

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA  
DEPARTAMENTO DE CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN



LA CONSTRUCCIÓN DEL MOVIMIENTO SINDICAL EN  
SISTEMAS POLÍTICOS AUTORITARIOS:  
LAS COMISIONES OBRERAS DE GALICIA (1966-1975)

PEDRO LAGO PEÑAS



UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA  
DEPARTAMENTO DE CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN

LA CONSTRUCCIÓN DEL MOVIMIENTO SINDICAL EN  
SISTEMAS POLÍTICOS AUTORITARIOS:  
LAS COMISIONES OBRERAS DE GALICIA (1966-1975)

PEDRO LAGO PEÑAS



Tesis presentada por el Licenciado en Geografía e Historia, Pedro Lago Peñas, para la obtención del título de Doctor.



Ramón Máiz Suárez, Catedrático de Ciencia Política y de la Administración de la Universidad de Santiago de Compostela, en su calidad de Director de la Investigación realizada por el licenciado D. Pedro Lago Peñas, con el título *La construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios: las Comisiones Obreras de Galicia (1966-1975)*, que presenta como Memoria para alcanzar el grado de Doctor, por la presente

DECLARA

que dicha Memoria tiene la calidad científica suficiente y reúne los requisitos exigidos por la normativa vigente para que pueda ser presentada para su defensa y aprobación ante el tribunal correspondiente

Santiago de Compostela, 19 de febrero de 2009





Tesis doctoral

LA CONSTRUCCIÓN DEL MOVIMIENTO SINDICAL EN  
SISTEMAS POLÍTICOS AUTORITARIOS:  
LAS CC.OO. DE GALICIA (1966-1975)

Pedro Lago Peñas

Director: Ramón Máiz Suárez

Departamento de Ciencia Política  
y de la Administración

Universidad de Santiago de Compostela



## ÍNDICE

Índice de cuadros .....	IV
Índice de tablas .....	V
Índice de figuras .....	VIII
Abreviaturas .....	IX
Agradecimientos .....	XI
INTRODUCCIÓN .....	1
CAPÍTULO 1. LA CONSTRUCCIÓN DEL MOVIMIENTO SINDICAL EN SISTEMAS POLÍTICOS AUTORITARIOS: ELEMENTOS PARA UNA EXPLICACIÓN .....	17
1.1. Perspectiva analítica de la investigación .....	18
A. Causalidad macro-social y mecanismos .....	19
B. Primordialismo y constructivismo .....	26
1.2. Mecanismos micro-macro de la construcción del del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios .....	27
A. Difusión del movimiento sindical y redes sociales .....	34
B. Recursos materiales, apertura institucional y aliados influyentes .....	39
C. Repertorio de acción. Las huelgas .....	43
C.1. Mecanismos del grupo privilegiado y de umbral del comportamiento colectivo .....	46
C.2. Estructura de la negociación colectiva y distribución de recursos organizativos del movimiento sindical .....	52
CAPÍTULO 2. DIFUSIÓN TERRITORIAL Y SECTORIAL DE LAS CC.OO. DE GALICIA .....	57
2.1. Estructuración organizativa .....	57
2.2. Política de reclutamiento .....	69
A. Difusión de las CC.OO. de Galicia mediante redes micro .....	71
B. Difusión de las CC.OO. de Galicia mediante redes meso .....	82
C. Marco interpretativo .....	92
2.3. Consecuencias de la política de reclutamiento .....	102

CAPÍTULO 3. ACCESO DE LAS CC.OO. DE GALICIA	
A RECURSOS MATERIALES .....	117
3.1. Recursos materiales acumulados .....	117
3.2. Política de captación de recursos materiales .....	132
3.3. Consecuencias de la política de captación de recursos materiales .....	151
CAPÍTULO 4. REPERTORIO DE ACCIÓN DE LAS CC.OO. DE GALICIA.	
LAS HUELGAS .....	163
4.1. Repertorio de acción. Las huelgas .....	163
4.2. Huelgas y estrategia del movimiento sindical (I) .....	181
4.2.1. Política de movilización .....	182
4.2.2. Consecuencias de la política de movilización .....	198
4.3. Huelgas y estrategia del movimiento sindical (II) .....	206
4.3.1. Política de movilización .....	209
4.3.2. Consecuencias de la política de movilización .....	215
CAPÍTULO 5. CONCLUSIONES .....	221
5.1. Difusión, recursos materiales y repertorio de acción .....	221
5.2. Mecanismos de la construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios .....	225
5.3. Implicaciones para la teoría de los movimientos sociales y futuras líneas de investigación .....	229
APÉNDICE .....	235
A. Empresas con estructuras de movilización de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	236
B. Centralidad, centralización e intermediación de la estructura reticular generada por las redes micro y meso .....	240
C. Empresas de Galicia con más de 50 trabajadores. 1971 y 1975 .....	244
D. Parroquias de los municipios de A Coruña, Ferrol y Vigo. 1966-1975 .....	263
E. Delegaciones de la OSE en Galicia. 1966-1975 .....	265
F. Empresas a las que pertenecen trabajadores defendidos por el bufete laboralista de Rafael Bárez. 1973-1975 .....	266
G. Fuentes para el análisis del movimiento huelguístico en Galicia. 1966-1975 .....	268

H. Empresas con actividad huelguística en Galicia. 1966-1975	....	275
I. Convenios colectivos en Galicia. 1966-1975	.....	276
J. Centros productivos con convenio colectivo de empresa o provincial y con actividad huelguística por la negociación colectiva o la mejora de las condiciones laborales. 1966-1975	.....	284
FUENTES	.....	285
BIBLIOGRAFÍA	.....	291

## ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 2.1: Estructuras de movilización de las CC.OO. de Galicia en las empresas.1966-1975 .....	63
Cuadro 2.2: Militancia política de los activistas promotores de las primeras estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia en las empresas. 1966 .....	66
Cuadro 2.3: Dimensiones y estrategias del marco interpretativo .....	95
Cuadro 2.4: Dimensiones y estrategias del marco interpretativo de la campaña electoral de las elecciones sindicales de 1966 .....	97
Cuadro 3.1: Recursos materiales de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	119
Cuadro 3.2: Lugares de reunión de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	125
Cuadro 3.3: Acceso a la infraestructura de impresión .....	152
Cuadro 4.1: Repertorio de acción de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	166
Cuadro 4.2: Trabajadores de Bazán despedidos a causa de la huelga de marzo de 1972 .....	202

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 2.1.	Empresas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia por municipio y tamaño. 1966-1975 .....	64
Tabla 2.2.	Empresas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia por rama productiva. 1966-1975 .....	65
Tabla 2.3.	Difusión de las CC.OO. de Galicia por medio de redes micro. 1966-1975 .....	72
Tabla 2.4.	Difusión de las CC.OO. de Galicia por medio de redes meso. 1966-1975 .....	83
Tabla 2.5.	Empresas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia por tamaño. 1966-1975 .....	107
Tabla 2.6.	Empresas pequeñas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	107
Tabla 2.7.	Tabla de contingencia y contraste de hipótesis de independencia para las variables presencia y tamaño .....	108
Tabla 2.8.	Tabla de contingencia y contraste de hipótesis de independencia para las variables presencia y sector .....	110
Tabla 2.9.	Presencia de las CC.OO. de Galicia en municipios con centros de trabajo de más de 100 trabajadores .....	112
Tabla 3.1.	Órganos de prensa del movimiento sindical. 1966-1975 .....	124
Tabla 3.2.	Iglesias y locales parroquiales utilizados por las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	128
Tabla 3.3.	Otros locales de la Iglesia Católica utilizados por las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	128
Tabla 3.4.	Municipios con empresas de más de 100 trabajadores y presencia de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	153
Tabla 3.5.	Iglesias y locales parroquiales utilizados por las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	153
Tabla 3.6.	Utilización de las salas de reuniones de delegaciones de la OSE. 1966-1975 .....	154
Tabla 3.7.	Expedientes tramitados por el bufete laboralista de Rafael Bárez .....	156
Tabla 3.8.	Localización del domicilio de los procesados por el TOP. 1964-1976 ...	157

Tabla 3.9. Empresas donde trabajan los asalariados defendidos por el bufete laboralista de Rafael Bárez y presencia de las CC.OO. de Galicia. 1973-1975 .....	158
Tabla 3.10. Tirada de los periódicos editados en Galicia. 1966-1975 .....	159
Tabla 4.1. Variables seleccionadas para el estudio de las huelgas en Galicia. 1966-1975 .....	170
Tabla 4.2. Índices de las huelgas en Galicia. 1966-1975 .....	170
Tabla 4.3. Causas laborales de las huelgas según la OSE .....	180
Tabla 4.4. Causas extra-laborales de las huelgas según la OSE .....	180
Tabla 4.5. Tabla de contingencia para las variables presencia y huelgas .....	200
Tabla 4.6. Tabla de contingencia para las variables presencia y huelgas .....	201
Tabla 4.7. Despedidos y cargos sindicales suspendidos de empleo y sueldo de Vigo en septiembre de 1972 .....	203
Tabla 4.8. Apoyo y rechazo de las CC.OO. de Galicia a jurados de empresa de Ferrol, O Porriño y Vigo. 1966-1975 .....	203
Tabla 4.9. Plataformas reivindicativas. 1966-1975 .....	204
Tabla 4.10. Huelgas de solidaridad y demandas socio-políticas .....	205
Tabla 4.11. Convenios colectivos en Galicia. 1966-1975 .....	207
Tabla 4.12. Movimiento huelguístico y negociación colectiva en Galicia. 1966-1975 .....	209
Tabla 4.13. Relación entre el motivo de la huelga y la presencia de las CC.OO. de Galicia .....	216
Tabla 4.14. Relación entre el motivo de la huelga y el tipo de convenio de cada empresa .....	216
Tabla A.1. Empresas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	237
Tabla A.2. Empresas con activistas, simpatizantes y colaboradores de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	239
Tabla B.1. Medidas de centralidad y centralización de Freeman .....	240
Tabla B.2. Medidas de intermediación de Freeman .....	242
Tabla C.1. Provincia de A Coruña .....	245
Tabla C.2. Provincia de Lugo .....	252
Tabla C.3. Provincia de Ourense .....	254



Tabla C.4. Provincia de Pontevedra .....	256
Tabla D.1. Parroquias de los municipios de A Coruña, Ferrol y Vigo. 1966-1975 .....	263
Tabla E.1. Delegaciones de la OSE en Galicia. 1966-1975 .....	265
Tabla F.1. Empresas a las que pertenecen trabajadores defendidos por el bufete laboralista de Rafael Bárez. 1973-1975 .....	266
Tabla G.1. El movimiento huelguístico en Galicia según el Ministerio de Trabajo. 1966-1975 .....	270
Tabla G.2. El movimiento huelguístico en Galicia según la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE. 1966-1975 .....	271
Tabla G.3. Regresiones estadísticas .....	272
Tabla H.1. Empresas con actividad huelguística en Galicia. 1966-1975 .....	275
Tabla I.1. Convenios colectivos de empresa. 1966-1975 .....	276
Tabla I.2. Convenios colectivos de empresa interprovinciales. 1966-1975 .....	278
Tabla I.3. Convenios colectivos locales. 1966-1975 .....	279
Tabla I.4. Convenios colectivos provinciales de rama. 1966-1975 .....	280
Tabla I.5. Convenios colectivos interprovinciales de rama. 1966-1975 .....	282
Tabla J.1 Centros de trabajo con convenio colectivo de empresa o provincial y con actividad huelguística por la negociación colectiva o la mejora de las condiciones laborales .....	284

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1.1. La agenda clásica de la teoría de los movimientos sociales .....	22
Figura 1.2. Mecanismos de las estructuras de movilización y los recursos materiales .....	31
Figura 1.3. Mecanismos del repertorio de acción .....	32
Figura 2.1. Dimensiones y estrategias del marco interpretativo de la campaña de las elecciones sindicales de 1966 .....	101
Figura 2.2. Estructura reticular de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975 .....	103
Figura 2.3. Municipios de Galicia con centros de trabajo de más de 100 asalariados .....	114
Figura 4.1. Año 1966 .....	174
Figura 4.2. Año 1967 .....	174
Figura 4.3. Año 1968 .....	175
Figura 4.4. Año 1969 .....	175
Figura 4.5. Año 1970 .....	176
Figura 4.6. Año 1971 .....	176
Figura 4.7. Año 1972 .....	177
Figura 4.8. Año 1973 .....	177
Figura 4.9. Año 1974 .....	178
Figura 4.10. Año 1975 .....	178
Figura 4.11. Recorrido de la <i>culebra</i> en el astillero Astano .....	193
Figura G.1. Representación gráfica de las series OSE y MT para las cuatro variables .....	273

## ABREVIATURAS

AEDE:	Asociación de Editores de Diarios Españoles
AGA:	Archivo General de la Administración
AHCCOOG:	Archivo Histórico de Comisiones Obreras de Galicia
AHPCE:	Archivo Histórico del Partido Comunista de España
AHPP:	Archivo Histórico de la Provincia de Pontevedra
AHRG:	Archivo Histórico del Reino de Galicia
AISS:	Administración Institucional de Servicios Socio-Profesionales
BBVA:	Banco Bilbao Vizcaya Argentaria
CECO:	Coordinadora del País Vasco de Comisiones Obreras
COB:	Central Obrera Boliviana
CONE:	Comisión Obrera Nacional del País Vasco
CC.OO.:	Comisiones Obreras
CC.OO.JJ.:	Comisiones Obreras Juveniles
CC.OO.-LO:	Comisiones Obreras- Lucha Obrera
CNT:	Confederación Nacional del Trabajo
CUT:	Central Unitaria de Trabajadores
CXTG:	Confederación General de Trabajadores Gallegos
EMK:	Movimiento Comunista del País Vasco
FJD:	Frente Juvenil Democrático
HHT:	Hermandades del Trabajo
HOAC:	Hermandad Obrera de Acción Católica
IO-LM:	Información Obrera- Larga Marcha
JOC:	Juventud Obrera Católica
KCTU:	Confederación Coreana de Sindicatos
LCR:	Liga Comunista Revolucionaria
MC:	Movimiento Comunista
MDM:	Movimiento Democrático de Mujeres
NOC:	Norma de Obligado Cumplimiento

OCE (BR):	Organización Comunista de España (Bandera Roja)
OMLE:	Organización Marxista-Leninista de España
OO:	Organización Obrera
ORT:	Organización Revolucionaria de Trabajadores
OSE:	Organización Sindical Española
PCE:	Partido Comunista de España
PCG:	Partido Comunista de Galicia
PCU:	Partido Comunista de Unificación
PSUC:	Partido Socialista Unificado de Cataluña
PTE:	Partido del Trabajo de España
SOG:	Sindicato Obrero Gallego
TOP:	Tribunal de Orden Público
UGT:	Unión General de Trabajadores
UJCE:	Unión de Juventudes Comunistas de España
UPG:	Unión del Pueblo Gallego
USO:	Unión Sindical Obrera
UTTTT:	Unión de Trabajadores y Técnicos
VO:	Vanguardia Obrera

## AGRADECIMIENTOS

*Muchas son las personas e instituciones que me han ayudado en este trabajo. Los siguientes agradecimientos son una forma de expresar mi reconocimiento sincero a todas ellas.*

*Quiero expresar mi profunda gratitud al director de esta tesis, Ramón Máiz, por el interés que mostró por mi trabajo. Sus comentarios y críticas fueron un estímulo continuo y me ayudaron a profundizar en la investigación. A lo largo de estos años ha sabido mostrarse paciente en los momentos difíciles y presionarme cuando era necesario.*

*La tesis es también deudora del apoyo recibido de los integrantes del Departamento de Ciencia Política y de la Administración de la Universidad de Santiago de Compostela. Las discusiones formales e informales en su seno me ayudaron a que el proyecto de tesis fuera madurando. En particular, ha sido muy importante la ayuda de Manuel M. de Artaza, Margarita Gómez-Reino, M. Nieves Lagares y J. Manuel Rivera.*

*Este trabajo no hubiera sido posible sin la colaboración de los sindicalistas y profesionales que me han brindado, a cambio de nada, su tiempo, amabilidad, paciencia y hospitalidad. Espero que encuentren alguna utilidad en los resultados que presento a continuación.*

*Agradezco a Pere Ysàs y Alfonso Sánchez Izquierdo su ayuda para obtener información sobre la conflictividad laboral registrada por la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE y la tirada de los periódicos editados en Galicia entre 1969 y 1975, respectivamente. También quiero agradecer a Leonardo Rei su generosidad al permitirme acceder a dos entrevistas en profundidad realizadas a Jesús Díaz y Eugenio Pereiro y facilitarme la representación gráfica del recorrido de la “culebra” en el astillero Astano.*

*Tampoco puedo olvidarme de las facilidades y soporte documental que me ha prestado el personal de los archivos Archivo General de la Administración, Archivo Histórico de Comisiones Obreras de Galicia, Archivo Histórico de la Provincia de Pontevedra, Archivo Histórico del Partido Comunista de España y Archivo Histórico del Reino de Galicia y de las bibliotecas Biblioteca Concepción Arenal, Biblioteca del Ministerio de Trabajo, Biblioteca General de la Universidad de Santiago de Compostela y Biblioteca Pública de Elviña.*

*Finalmente, la deuda personal e intelectual que he acumulado con mi familia y amigos es tan grande que me resulta indecoroso tratar de saldarla en unas pocas líneas.*

## INTRODUCCIÓN

En esta investigación se analiza la aparición y consolidación de las CC.OO. de Galicia en la última década del franquismo. La pregunta que se trata de responder a través de este estudio de caso es tan inmediata como sugerente: ¿cómo es posible la construcción de un movimiento sindical en un escenario político tan poco favorable? Dados los costes adicionales de la movilización en sistemas autoritarios en comparación con las democracias, la expansión de CC.OO. de Galicia en el tejido productivo, la acumulación de medios materiales y el desarrollo de episodios de protesta son cuestiones sobre las que me propongo arrojar luz.

No es difícil justificar la relevancia política y teórica de esta pregunta de investigación. En términos políticos, los movimientos sindicales en sistemas autoritarios desempeñan un papel decisivo en la movilización política y la eventual transición a la democracia. La CUT en el Chile de Pinochet, la COB en la Bolivia de Banzer, la CUT en la dictadura brasileña, el sindicato *Solidaridad* en la Polonia comunista, las CC.OO. en la España de Franco, la Comisión Intersindical en el Portugal de Caetano, el nuevo movimiento sindical surgido con las huelgas de Durban de 1973 en la Sudáfrica del *apartheid* o la KCTU en el régimen autoritario de Corea del Sur son ejemplos esclarecedores<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Collier y Collier, 1991; Drake, 1996; Dumbor, 2002; Durán, 2000; Przeworski, Álvarez, Cheibub y Limongi, 2000; Ruiz, 1993; Touraine, Dubet, Wieviorka y Strzelecki, 1982; Valenzuela y Goodwin, 1981.

A su vez, para la teoría de los movimientos sociales, el interés de los movimientos sindicales en sistemas autoritarios se extiende, al menos, a tres aspectos. En primer lugar, sirve para poner a prueba la robustez de unos argumentos teóricos más pensados para contextos institucionales democráticos que para los no democráticos. Puesto que el desarrollo de los movimientos sociales es contingente de los marcos políticos (Tilly, 2006, 2007), ¿en qué medida se resienten estos argumentos cuando los promotores del movimiento sindical se enfrentan a condiciones políticas marcadamente hostiles, como son las del autoritarismo? No se trata de una cuestión menor, puesto que los sistemas autoritarios o las dictaduras son más norma que excepción en la historia reciente. De acuerdo con Linz (1975, 2000) y Brooker (2008), los autoritarismos son regímenes con un pluralismo político limitado; sin una ideología elaborada y directora, pero con una mentalidad peculiar; carentes de una movilización política intensa o extensa, excepto en algunos puntos de su evolución; y en los que un líder, o si acaso un grupo reducido, ejerce el poder dentro de límites formalmente mal definidos, pero en realidad bastante predecibles<sup>2</sup>. Entre 1950 y 1990 los sistemas autoritarios superan en número a los democráticos. En 141 países analizados, Przeworski et al (2000: 29) identifican 238 regímenes, 105 democracias y 133 dictaduras. Del total de 4.730 años que suman, los países viven 1.723 años (el 36 %) bajo democracias y 3.007 años (el 64 %) bajo dictaduras.

A pesar de ser un valioso banco de pruebas, los procesos de movilización social en contextos políticos autoritarios no han merecido toda la atención requerida en las investigaciones empíricas (Collier y Collier, 1991; Valenzuela y Goodwin 1981). Como

---

<sup>2</sup> Para una discusión sobre los conceptos de dictadura, autoritarismo y totalitarismo desde una perspectiva distinta a la de Linz, véase Przeworski et al (2000: capítulo 1) y Gandhi (2008).



señalan McAdam, McCarthy y Zald (1996: xii-xiii), la gran mayoría de los datos de que disponen actualmente los especialistas se refieren, casi exclusivamente, a democracias avanzadas y a movimientos contemporáneos.

En segundo lugar, un punto de encuentro en la literatura es la idea de que la movilización social o política no constituye simplemente un dato primordial, sino que se trata del resultado contingente de un proceso de construcción impulsado por la acción de elites. De este modo, las preferencias individuales no dependen únicamente de los determinantes estructurales y las predisposiciones individuales, sino también de la capacidad de las elites para activar determinada línea de fractura social. ¿Qué implicaciones se derivan de este paso del *primordialismo* al *constructivismo*? En palabras de Kocka (2002: 145):

“Para la historia de los trabajadores y del movimiento obrero (...) significaría concebir el proceso de formación de clase en mayor medida como un proceso siempre deseado, promovido e influido conscientemente, con medios políticos, por activistas. De esta forma se fija la atención sobre los objetivos y sobre la agitación, y por otra parte, también sobre el lenguaje, la retórica, el trabajo cotidiano en las asociaciones, las organizaciones y los partidos locales, sobre la formación de clase como un *proyecto* de minorías activas; un proyecto que, sin embargo, allí donde fue posible, sólo podía prosperar bajo determinados factores económicos, socioestructurales, sociopolíticos y culturales; pero un proyecto en cualquier caso, y no sólo un proceso”.

Y en este constructivismo, la movilización de las elites en el *nivel intermedio* (Melucci, 1994), entre los determinantes estructurales y las predisposiciones individuales, tiene una importancia crucial. Según Klandermans y Tarrow (1988: 3) los procesos de movilización se desarrollan a través de redes políticas y sociales en las que los individuos y

grupos están juntos en torno a objetivos comunes y oportunidades políticas que les proporcionan salidas para la acción colectiva.

En los sistemas autoritarios, los promotores de los movimientos sociales no disponen de oportunidades y redes políticas y sociales tan amplias como en las democracias. Si los posibles resquicios en el marco político autoritario y ciertos alvéolos sociales constituyen las únicas vías para su desarrollo organizativo, se tiene aquí un test más exigente para probar el alcance empírico de este constructivismo en la teoría de los movimientos sociales. En otras palabras, las CC.OO. de Galicia, insertas en un sistema autoritario, son un caso de estudio que juega claramente a favor de la *hipótesis nula* (las oportunidades y redes no importan) y en contra de la *alternativa* (las oportunidades y redes sí importan).

Finalmente, una explicación adecuada de la construcción de un movimiento sindical exige revelar los micro-fundamentos de la movilización. Esto es, dar cuenta de cómo las condiciones externas influyen en las oportunidades, creencias y objetivos de sus elites promotoras, y cómo sus acciones generan el entramado organizativo del movimiento sindical. Como apunta Elster (1990: 23) se trata de mostrar las *tuercas* y los *tornillos* de la explicación de los fenómenos sociales. Los movimientos sindicales en sistemas autoritarios constituyen una atalaya excepcional para realizar esta tarea. Puesto que en las democracias disfrutaban de numerosas oportunidades y redes políticas y sociales, es difícil estimar cuál es el efecto causal de cada una de ellas en su construcción. ¿Son todas las oportunidades y redes igual de importantes o sólo algunas cuentan? La existencia de un problema de *multicolinealidad perfecta* (todas las oportunidades y redes se utilizan al mismo tiempo) no

permite separar el impacto de cada una de ellas. Sin embargo, en los sistemas autoritarios las oportunidades y redes son en general escasas y, por tanto, es más fácil controlar su efecto causal individual y las acciones e interacciones que lo producen.

### *Marco teórico de la investigación*

Investigadores de las teorías de la movilización de recursos, del proceso político y de los nuevos movimientos sociales, dominantes junto con la teoría de la elección racional en el estudio de los movimientos sociales, colaboran desde hace dos décadas en pos de una teoría integradora que trascienda sus diferentes perspectivas analíticas<sup>3</sup>. Entre las propuestas de síntesis presentadas, destaca la promovida por McAdam, McCarthy y Zald. En ella sobresalen, entre otras características, las tres siguientes. En primer lugar, los procesos de enmarcamiento se unen a los factores acuñados por la teoría de la movilización de recursos y la teoría del proceso político: oportunidades políticas y estructuras de movilización; a los que habría que sumar, para completar el cuadro analítico, el cambio social, el repertorio de acción y la interacción contenciosa. Las oportunidades políticas dan cuenta de la relación entre los movimientos sociales y la política institucionalizada. Las estructuras de movilización engloban al conjunto de formas organizativas que posibilitan la articulación de los movimientos sociales. Por último, los procesos de enmarcamiento forjan los significados compartidos y los conceptos utilizados por los integrantes de los movimientos sociales para definir la realidad social y favorecer la acción colectiva. Por consiguiente, median entre las oportunidades políticas y la acción (McAdam et al, 1996: 2-7).

---

<sup>3</sup> Jenkins y Klandermans, 1995; Johnston y Klandermans, 1995; Klandermans, Kriesi y Tarrow, 1988; McAdam, McCarthy y Zald, 1996; Melucci, 1996; Pérez, 1994; Tarrow, 1997.

La segunda característica remarcable es que la inclusión de los procesos de enmarcamiento en la explicación de la génesis de los movimientos sociales no implica la renuncia al supuesto de racionalidad instrumental ni al enfoque estratégico de las teorías de la movilización de recursos y del proceso político. Por el contrario, con su incorporación se amplía el campo de análisis de la acción estratégica de las elites de los movimientos sociales. Como argumentan McAdam et al (1996: 6) al usar el término proceso de enmarcamiento se está haciendo referencia a los esfuerzos estratégicos conscientes realizados por grupos de personas en orden a forjar formas compartidas de considerar el mundo y a sí mismas que legitimen y muevan a la acción colectiva. De ahí que las formas culturales dejen de entenderse como un conjunto homogéneo e integrado por valores y normas que determinan el comportamiento de individuos y grupos. La cultura pasa a ser concebida como una *caja de herramientas* que contiene, entre otros, símbolos y representaciones del mundo que las elites pueden utilizar en diversas configuraciones para la generación de la movilización social (Swidler, 1986, 1995; Zald, 1996).

La tercera característica a subrayar es que estos autores le conceden un papel destacado a los *contextos de micro-movilización* (McAdam, 1988; McAdam, McCarthy y Zald, 1988, 1996: 3-4). Esto es, los ámbitos de sociabilidad (amigos, vecinos, compañeros de estudio o trabajo, o feligreses) donde los vínculos personales facilitan el reclutamiento de activistas, la consecución de recursos organizativos o la realización de acciones de protesta. Investigaciones empíricas de referencia sobre las revoluciones europeas del siglo XIX, la Revolución Rusa de 1917, las marchas por los derechos civiles y las protestas estudiantiles en Estados Unidos en los años sesenta, las manifestaciones en la Plaza de

Tiananmen de 1989 o las manifestaciones en la ciudad de Leipzig de ese mismo año confirman su relevancia para explicar los movimientos sociales<sup>4</sup>.

Esta propuesta de síntesis forma parte, al igual que las restantes, del programa de investigación bautizado en el trabajo de McAdam, Tarrow y Tilly (2001) como la *agenda clásica de la teoría de los movimientos sociales*. Si bien este programa proporciona un modelo analítico, estos autores entienden que debe ser completado con la incorporación de la explicación mediante mecanismos. No sólo deben identificarse las variables que causan una diferencia sistemática en la probabilidad de que suceda un evento. Es necesario, además, explicitar cuál es el mecanismo que hace que una variable independiente ( $X$ ) influya sobre la variable dependiente ( $Y$ ) (Hedström, 2005, capítulo 2).

Los investigadores de la teoría de la elección racional, cuya base fundacional la aporta Olson en 1965 con su libro *La lógica de la acción colectiva*, no participan, por lo menos de manera significativa, en este intento de alcanzar una síntesis teórica integradora. Su programa de investigación se centra en desarrollar la perspectiva analítica abierta por Olson para dar respuesta a la pregunta de cómo es posible que individuos racionales y auto-interesados contribuyan a la provisión de un bien público<sup>5</sup>. En la actualidad han sido

---

<sup>4</sup> Bonnell, 1983; Calhoun, 1983, 1989; Gould, 1991; McAdam, 1986; Oberschall, 1994; Opp, 1994; Traugott, 1985.

<sup>5</sup> El bien público viene definido por dos características. Por un lado, ningún individuo puede ser excluido de su disfrute. Por otro, el beneficio que obtiene no reduce el de los demás (Barry y Hardin, 1982; Olson, 1992, 24-26).

La corriente heterodoxa de este programa de investigación formula otro interrogante. En vez de la pregunta asociada a la paradoja de Olson, introduce otra: ¿por qué los individuos no actúan como gorriones de acciones de sus compañeros de un grupo previamente formado? (Goldstone, 1994).

La solución a la cuestión planteada se está buscando por medio de estudios sobre solidaridad de grupo y altruismo y suministro de bienes públicos (Fiske, 1990; Hechter, 1987; Marwell, Oliver y Prael, 1988; Miller, 2004).

inventariadas más de dos docenas de soluciones diferentes para resolver esta paradoja. Todas ellas sitúan al individuo en un escenario de interdependencia estratégica: su decisión de cooperar en la consecución de un bien público depende de los efectos de la participación de otros individuos (Lichbach, 1994; Miller, 2004; Oberschall, 1994; Sandler, 1992; Taylor, 1987).

A pesar de sus diferencias, resulta factible combinar herramientas analíticas procedentes de las diversas perspectivas teóricas para explicar los movimientos sociales. Existen tres razones para ello. El supuesto de racionalidad instrumental, presente tanto en la teoría de la movilización de recursos y la teoría del proceso político como en la síntesis integradora de McAdam, McCarthy y Zald, tiene su origen en la teoría de la elección racional (Jenkins, 1983; McCarthy y Zald 1977; McAdam et al, 2001: 15; Oberschall, 1973). La explicación mediante mecanismos tampoco es ajena a esta teoría (Coleman, 1990; Goldthorpe, 1996, 2000; Hedström y Swedberg, 1996, 1998). Por último, las elites hacen uso de múltiples estrategias organizativas, basadas en el cálculo de sus costes y beneficios, propias tanto de contextos de micro-movilización como de escenarios de interdependencia estratégica, para incrementar la probabilidad de participación de los individuos en la movilización social.

Expuesto todo lo anterior, hay que tener presente que el objeto de la investigación científica nunca es la totalidad del fenómeno observable, sino sólo ciertos aspectos seleccionados en función de las preguntas que se formulen (King, Keohane y Verba, 2000: 53-55). De la aplicación de esta consideración metodológica al estudio de la construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios, se deriva una consecuencia

importante. Este proceso organizativo no constituye en sí un objeto de pensamiento simple y bien definido. Sólo alcanza esta categoría cuando se plantea una serie de cuestiones acerca de él. A ellas me refiero a continuación.

*Difusión, recursos materiales y repertorio de acción de las CC.OO. de Galicia (1966-1975): el interés de esta investigación*

Esta investigación pretende dar respuesta a tres interrogantes sobre las estructuras de movilización, los recursos materiales y el repertorio de acción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios. Preguntas que se pueden enunciar de la siguiente manera:

- ¿Cómo se difunde el movimiento sindical?
- ¿Cómo accede el movimiento sindical a recursos materiales?
- ¿Cómo activa el movimiento sindical su repertorio de acción?

La selección de estas preguntas se hace en razón del siguiente criterio metodológico. Las estructuras de movilización, los recursos materiales y el repertorio de acción constituyen los recursos organizativos cuantificables de cualquier movimiento social. En consecuencia, por medio de ellos se puede mensurar el proceso de construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios (Kriesi, 1996).

Para dar respuesta a las cuestiones planteadas se recurre a los siguientes mecanismos:

- Los activistas organizadores del movimiento sindical son reclutados por medio de redes sociales.

- Los promotores del movimiento sindical, además de facilitar medios tangibles directa e indirectamente, acceden a recursos de difícil consecución en sistemas políticos autoritarios por otras dos vías. Se trata del aprovechamiento del sistema de negociación colectiva y de la colaboración de aliados influyentes.
- Mediante tres estrategias, el movimiento sindical activa uno de los tipos de protesta de su repertorio de acción: la huelga. Allí donde dispone de organización, condición necesaria para la protesta, recurre a dos estrategias explicables por medio de los mecanismos de la acción colectiva del grupo privilegiado y de umbral del comportamiento colectivo para promover la movilización. Y cuando las relaciones laborales están reguladas por un sistema de negociación colectiva, el movimiento sindical selecciona aquellos ámbitos donde puede ejercer su influencia de forma decisiva.

En la presente investigación el análisis empírico de estos mecanismos gravita sobre un estudio de caso. Dos son las razones que justifican esta decisión. Primero, el estudio del movimiento sindical en los regímenes autoritarios se encuentra con un serio problema de acceso a información estadística. Dado el contexto político en que se desarrolla, no es posible disponer de encuestas o publicaciones con datos de afiliación, votos y representantes obtenidos en las elecciones sindicales o financiación. Los organismos oficiales sólo llegan a elaborar estudios estadísticos regulares sobre asuntos como la conflictividad laboral, la negociación colectiva o la estructura empresarial. Y la labor de recopilación de datos realizada por los investigadores se encuentra lejos todavía de posibilitar esta línea de investigación. De este modo, los estudios comparados cuantitativos, basados en un número de observaciones (países) elevado que posibilite la inferencia



estadística, no son posibles. Segundo, los estudios de casos permiten, como señala Gerring (2007: 103), penetrar en la caja de la causalidad para localizar los factores intermedios existentes entre alguna causa estructural y su efecto supuesto. Cuando se analizan los procesos de decisión los estudios de caso pueden arrojar luz sobre las intenciones y los cálculos racionales y el manejo de la información de los actores en un determinado contexto. Puesto que mi objetivo es mostrar las *tuercas y tornillos* de la construcción del movimiento sindical, el estudio de caso es la mejor solución para reconstruir con minuciosidad el comportamiento estratégico del movimiento sindical y sus promotores ante las condiciones externas reinantes<sup>6</sup>.

El caso seleccionado en esta tesis es el de las CC.OO. de España en Galicia entre mediados de 1966 y diciembre de 1975. Su interés radica en una de las características que presenta. Se trata de un movimiento sindical novedoso, surgido durante el franquismo y con un desarrollo organizativo independiente de los sindicatos UGT y CNT, mayoritarios durante la II República. Los procesos de difusión territorial y sectorial, de consecución de recursos materiales y de organización de la protesta de los trabajadores se inician y desarrollan en un régimen político beligerante, sin continuidad con estructuras sindicales provenientes del sistema político democrático anterior. No se trata de una cuestión menor. Cuando se estudian movimientos sindicales cuya aparición se basa, en mayor medida, en redes políticas y sociales preexistentes, resulta difícil distinguir entre los resultados que son consecuencia de la movilización contemporánea y los que se *heredan* de redes anteriores y que no tienen que ver con las estrategias del momento actual. Existe, por tanto, un elevado riesgo de sesgar positivamente el efecto de la movilización contemporánea. Ser consciente

---

<sup>6</sup> Véase también Collier, Seawright y Munck, 2004; Geddes, 2003; George y Bennett, 2005; McKeown, 2004.

de este error de especificación tampoco posibilita controlarlo, debido a que unos y otros no son separables. Como las CC.OO. durante el franquismo no disponen de redes provenientes de la democracia anterior o, si se prefiere, no hay una *path-dependency*, el sesgo referido no existe.

La elección de un ámbito territorial tan reducido, Galicia, se explica por dos razones. En primer lugar, la ardua tarea de búsqueda de información aconseja limitar el campo de estudio. En segundo lugar, las CC.OO. de Galicia tienen entidad organizativa en la Asamblea y la Coordinadora General de las CC.OO. de España, máximos órganos de representación, coordinación y decisión del movimiento sindical. Su organigrama básico está constituido por la Asamblea Nacional de Galicia y la Coordinadora Nacional de Galicia; las asambleas y las coordinadoras locales de A Coruña, Ferrol, Lugo, Santiago y Vigo; y las comisiones obreras de empresa. Estos órganos del movimiento sindical y las estructuras organizativas de sus promotores, sobre todo el PCE y el PCG<sup>7</sup>, desarrollan las estrategias de reclutamiento de activistas, de consecución de recursos tangibles y de protesta de las CC.OO. de Galicia (Gómez, 1993, 1995).

El período escogido viene delimitado, en su límite inferior, por el hecho de que las primeras estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia en los centros productivos se forman entre la primavera y el verano de 1966, durante la campaña de las elecciones sindicales. Por su parte, el límite superior lo marca la muerte de Franco en noviembre de 1975 y el inicio de la transición democrática. A los pocos meses se produce

---

<sup>7</sup> El PCG se forma en 1968 (Santidrián, 2002). Debido a ello se utilizan las siglas PCE para referirse a este partido hasta ese año y PCG para el período 1968-1975.

en el movimiento sindical un debate sobre su institucionalización como sindicato. En un clima de confrontación interna, se adoptan las primeras medidas organizativas para su constitución (Gómez, 1993, 1995).

### *Metodología y datos*

La investigación describe y explica la difusión, los recursos materiales y el repertorio de acción de las CC.OO. de Galicia. Por medio de la descripción, se determina el grado de regularidad o aleatoriedad que presenta la consecución de estos objetivos organizativos. Por tanto, a través de ella se fijan sus propiedades (King et al, 2000: 45-85). La explicación ambiciona mostrar los mecanismos en juego, es decir, reemplazar por causas pasadas las huellas que deja en el presente su funcionamiento (Elster, 1990: 35).

La tesis combina el análisis cualitativo y el cuantitativo, dentro de un mismo esquema metodológico y de contenido (King et al, 2000: 13-17). La aproximación cualitativa resulta imprescindible, al no existir ningún indicador cuantitativo apropiado para determinar en qué medida el comportamiento estratégico de las CC.OO. de Galicia y sus elites promotoras se ajusta a los fundamentos y predicciones de los mecanismos planteados. Por su parte, la aproximación cuantitativa estima las consecuencias de esta acción estratégica.

El análisis cualitativo de la acción estratégica de las CC.OO. de Galicia y sus promotores se sirve de fuentes documentales indirectas y de cuatro fuentes documentales directas: entrevistas en profundidad a impulsores y dirigentes del movimiento sindical; documentación escrita (órganos de prensa, resoluciones, hojas informativas, cartas y

octavillas) de las CC.OO. de Galicia y sus promotores; documentación escrita (notas informativas, informes y memorias anuales) de diferentes órganos de la OSE y el Ministerio de Gobernación; y del periódico *La Voz de Galicia*.

Para el análisis cuantitativo se emplean siete fuentes documentales: las publicaciones *Conflictos laborales* (1966-1970), *Conflictos colectivos* (1971), *Alteraciones laborales* (1973 y 1974), *Convenios Colectivos Sindicales. Información Interna para los órganos sindicales destinatarios* (1966-1975), *Directorio de empresas con más de 50 productores* (1972) y *Empresas con más de 50 productores* (1976) de la OSE; la publicación *Informe sobre conflictos colectivos de trabajo* (1966-1975) del Ministerio de Trabajo; la publicación *Renta nacional de España y su distribución provincial. Serie homogénea años 1955 a 1993 y avances 1994 a 1997* de la Fundación del BBVA (1999); las publicaciones *Nomenclátor estadístico de la diócesis de Tuy-Vigo* del Obispado de Tuy-Vigo (1972), *Parroquias y sacerdotes de la diócesis de Santiago de Compostela* de la Diócesis de Santiago de Compostela (1978), y *Parroquias de España* de la Secretaría General de la Conferencia Episcopal Española (2005); los expedientes del despacho laboralista de Rafael Báñez; información de la AEDE sobre la tirada de los periódicos editados en Galicia entre 1969 y 1975; y las fuentes documentales citadas en el párrafo anterior.

### *Estructura de la investigación*

La investigación está dividida en cinco capítulos. En el primero se da cuenta de la propuesta de explicación de la construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios. En el primer apartado se realiza una exposición de la perspectiva analítica de la

investigación, basada en los mecanismos y el constructivismo. En el segundo apartado se presentan los mecanismos sometidos a contrastación empírica.

En el segundo capítulo se expone el estudio empírico de la difusión de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975. En el primer apartado se describe la estructuración organizativa del movimiento sindical en las empresas. En el segundo apartado se explica la estrategia de reclutamiento por medio de redes sociales. En el tercer apartado se explican la pauta de difusión causada por los valores de las propiedades de la estructura reticular generada por las redes sociales y el grado de aprovechamiento de las posibilidades abiertas por el marco productivo de Galicia.

En el tercer capítulo se presenta el estudio empírico del acceso de las CC.OO. de Galicia a recursos tangibles entre 1966 y 1975. En el primer apartado se describen los medios materiales acumulados por el movimiento sindical. En el segundo apartado se explican las estrategias adoptadas para obtenerlos. Los promotores de las CC.OO. de Galicia, además de suministrar recursos directa e indirectamente, aprovechan posibilidades abiertas por el sistema de negociación colectiva y consiguen el apoyo de aliados relevantes. En el tercer apartado se evalúa la magnitud alcanzada por los medios materiales conseguidos en relación al total existente.

En el cuarto capítulo se aborda el análisis empírico del repertorio de acción de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975. En el primer apartado se contabilizan las modalidades de protesta y se describen las propiedades del movimiento huelguístico. En el segundo apartado se examina el comportamiento estratégico asociado a los mecanismos del

grupo privilegiado y de umbral del comportamiento colectivo y se analizan sus consecuencias. El tercer apartado enfoca la acción estratégica definida por la interacción entre la estructura de la negociación colectiva y la estructura organizativa del movimiento sindical y estima sus consecuencias.

En el quinto capítulo se desarrollan los principales hallazgos e implicaciones de la investigación sobre la construcción del movimiento sindical de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975. Además, se hace una propuesta de futuras líneas de investigación complementarias de los resultados obtenidos.

## **CAPÍTULO 1**

### **LA CONSTRUCCIÓN DEL MOVIMIENTO SINDICAL EN SISTEMAS POLÍTICOS AUTORITARIOS: ELEMENTOS PARA UNA EXPLICACIÓN**

En este capítulo se expone la base teórica que guía la investigación empírica sobre la difusión, los recursos materiales y el repertorio de acción de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975. En el primer apartado, *perspectiva analítica de la investigación*, se confronta, en el marco de la actual teoría de los movimientos sociales, la causalidad macro-social con la explicación mediante mecanismos y el primordialismo con el constructivismo. El programa de investigación compartido por la mayoría de los expertos en movimientos sociales pivota sobre seis factores (cambio social, estructuras de movilización, oportunidades políticas, procesos de enmarcamiento, repertorio de acción e interacción contenciosa) y sus relaciones causales en el plano macro-social. No obstante, esta aproximación resulta incompleta en la medida en que obvia los mecanismos que conectan estos procesos. Esto es, no se explicitan los patrones causales que se repiten en el plano micro-social, para evitar así el recurso a *leyes de cobertura*, *cajas negras* o simples descripciones. En definitiva, los vínculos entre factores en el nivel agregado deben pasar necesariamente por el nivel micro de la acción individual, a través de la secuencia explicativa integrada por los mecanismos *macro-micro* o *situacional*, *micro-micro* o *cognitivo* y *micro-macro* o *relacional*. Por lo que se refiere a la contraposición del primordialismo con el constructivismo, se incide en que el movimiento sindical no es un mero subproducto de predisposiciones individuales e intereses materiales previamente fijados por el marco productivo y externos al propio proceso de su construcción. Por el

contrario, es el resultado dinámico y contingente, uno entre los varios posibles, de la movilización de las elites promotoras y sus estrategias organizativas.

En el segundo apartado, *mecanismos micro-macro de la construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios*, se desarrollan los fundamentos y las predicciones de mecanismos micro-macro que explican la consecución de los recursos organizativos mensurables: estructuras de movilización, medios materiales y repertorio de acción. Su obtención se explica tanto por la presencia de ciertas condiciones externas, marco productivo y oportunidades políticas, como por el comportamiento estratégico del movimiento sindical y sus elites promotoras. El marco productivo, las oportunidades políticas y las elites promotoras se transforman en las estructuras de movilización y los recursos materiales a través de los mecanismos redes sociales, aprovechamiento del sistema de negociación colectiva y colaboración de aliados influyentes. A partir de ahí el marco productivo, las oportunidades políticas y la organización (las estructuras de movilización y los recursos materiales) se transforman en el repertorio de acción, en particular las huelgas, mediante tres mecanismos de acción colectiva: el llamado grupo privilegiado, el umbral del comportamiento colectivo y el umbral de movilización fruto de la interacción entre la estructura de la negociación colectiva y la distribución de recursos organizativos del movimiento sindical.

### **1.1. Perspectiva analítica de la investigación**

Como ya ha sido justificado en la introducción, esta investigación ambiciona responder a una pregunta principal: ¿cómo es posible la construcción del movimiento



sindical en regímenes autoritarios? Al tratarse de una cuestión teórica relacionada con la acción social, suscita, a su vez, otra pregunta (Aya, 1985, 1990): ¿cómo se puede explicar?

La respuesta que articulo gravita sobre dos aportaciones analíticas recientes en la teoría de los movimientos sociales y, en general, las ciencias sociales. En primer lugar, comparto el criterio de que resulta necesario dotar de micro-fundamentos a las correlaciones macro-sociales sobre los movimientos sociales establecidas por diferentes aportaciones teóricas. No sólo deben identificarse las variables que causan los fenómenos. Es necesario, además, explicitar las entidades y las actividades que hacen que una variable independiente ( $X$ ) influya sobre la variable dependiente ( $Y$ ). En segundo lugar, también hago propio el planteamiento de que la movilización social o política es una consecuencia intencionada de los esfuerzos de las elites promotoras. Desde esta perspectiva analítica, la articulación de un movimiento social se presenta como un proceso transformador y no simplemente como un proceso de expresión de preferencias individuales previas, generadas por condiciones estructurales o por predisposiciones individuales.

#### *A. Causalidad macro-social y mecanismos*

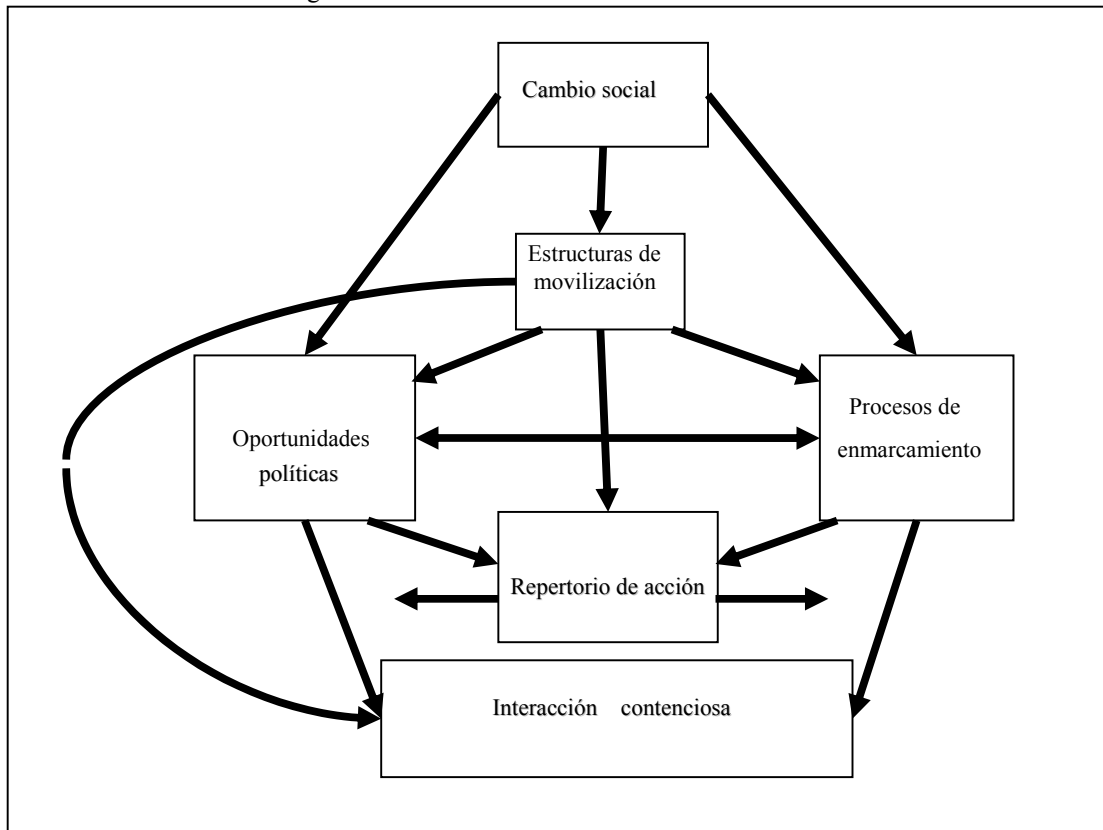
Gran parte de los estudios empíricos de referencia desde mediados de los años ochenta sobre los movimientos sociales comparten un programa de investigación común, denominado *agenda clásica de la teoría de los movimientos sociales* (McAdam et al, 2001: 14-20). Este programa combina, de acuerdo con las conexiones causales reflejadas en la figura 1.1, seis factores: i) cambio social, ii) estructuras de movilización, iii) oportunidades políticas, iv) procesos de enmarcamiento, v) repertorio de acción y vi) interacción contenciosa:

- i. Independientemente de cual sea su proceso desencadenante, el cambio social altera el escenario de los movimientos sociales en un doble sentido. Por un lado, se producen modificaciones en diferentes esferas del entorno político, económico y social. Por otro, resultan afectadas la creación, transformación y destrucción de colectivos con atributos comunes. De ahí que sus propiedades fijen las líneas de tensión estructural (Della Porta y Diani, 2001: 24-57; Shorter y Tilly, 1986; Tilly, 1978; Tilly, Tilly y Tilly, 1997: 283).
- ii. Las estructuras de movilización constituyen canales colectivos, formales o informales, estables o asociados a la protesta, a través de los que se suministran incentivos y recursos organizativos para la participación e implicación de los individuos en la acción colectiva. Con ello el movimiento social resultante presenta una morfología caracterizada por la multiplicidad y acumulación de estructuras organizativas (McAdam et al, 1996; Tarrow, 1997: 56-57).
- iii. Las oportunidades políticas consisten en señales continuas, pero no necesariamente formales o permanentes, que incentivan o desincentivan a los actores sociales a promover la movilización social al afectar a sus expectativas de éxito o fracaso. Destacan, sobre todo, cuatro fuentes institucionales y político-estratégicas de procedencia: el grado de apertura o cierre que presentan las instituciones; la estabilidad o inestabilidad de los alineamientos políticos; la presencia o ausencia de aliados influyentes; y la capacidad del estado y su propensión a la represión (Brockett, 1991; Kriesi, Koopmans, Duyvendak y Giagni, 1995; McAdam, 1996; Rucht, 1996; Tarrow, 1997: 155-161).
- iv. Los procesos de enmarcamiento de los movimientos sociales, de acuerdo con la concepción original de Snow y colaboradores, se pueden definir como los esfuerzos

estratégicos conscientes realizados por grupos de personas encaminados a forjar formas compartidas de considerar tanto al mundo como a sí mismos; formas que legitimen y muevan a la acción colectiva (Della Porta y Diani, 2001; Eyerman y Jamison 1991; Ibarra y Tejerina, 1998; Snow y Benford, 1988, 1992; Snow, Rochford, Worden y Benford, 1986).

- v. El repertorio de acción de un movimiento social está integrado por los tipos de protesta que sabe y puede activar, lo que implica un conjunto prelimitado de modalidades. Todo ello diseñado y promovido para presionar a sus oponentes con el objetivo de satisfacer sus reivindicaciones (Tarrow, 1997: 65-91; Tilly, 1978: 151, 1995: 42; Traugott, 2002: 1-16).
- vi. La interacción contenciosa se produce cuando los actores sociales integrantes de los movimientos sociales concentran sus acciones en torno a aspiraciones comunes, en secuencias mantenidas de interacción con sus oponentes. Su carácter contencioso viene dado porque los miembros del movimiento social carecen de acceso regular a las instituciones, actúan en nombre de reivindicaciones nuevas o no aceptadas y se conducen de un modo que constituye una amenaza para otros (McAdam et al, 2001: 72-74, 124-159; Tarrow, 1997: 19-21).

Figura 1.1:  
La agenda clásica de la teoría de los movimientos sociales



FUENTE: McAdam et al (2001).

Entre los expertos existen diferencias en el peso explicativo atribuido a cada uno de estos factores y su influencia sobre los demás, pero se trata de un conjunto limitado de relaciones causales y no excluyentes entre sí. McAdam et al (2001: 16-18) los agrupan en cuatro bloques:

- Cómo y cuánto afecta el cambio social a las oportunidades políticas, las estructuras de movilización y los procesos de enmarcamiento.
- En qué medida y de qué manera las estructuras de movilización dan forma a las oportunidades políticas, los procesos de enmarcamiento y la interacción contenciosa.

- En qué medida y cómo las oportunidades políticas, las estructuras de movilización y los procesos de enmarcamiento determinan los repertorios de acción.
- En qué medida y de qué modo los repertorios de acción median entre las oportunidades políticas y la interacción contenciosa, por un lado, y entre los procesos de enmarcamiento y la interacción contenciosa, por otro.

En definitiva, el propósito de la explicación de la agenda clásica de los movimientos sociales es la estimación del efecto causal de las diferentes variables que representan los factores, de forma que las características y relaciones de los individuos y del contexto componen un *campo de fuerzas* en el que los individuos tienen una posición como variable dependiente. El objetivo de la teoría de los movimientos sociales consiste en determinar sus propiedades.

Para McAdam, Tarrow y Tilly este tipo explicativo presenta un problema. Al tratar a estos factores como fuerzas causales autónomas, se les expulsa de la interacción social (Ibarra y Martí, 2005). Como ellos mismos argumentan (2001: 18), nos proporciona unas imágenes fijas de los momentos de la contienda más que unas secuencias dinámicas e interactivas. Desde su punto de vista, el esquema analítico de la agenda clásica de los movimientos sociales resulta útil, pero debe ser acompañado de otro tipo explicativo. Allí donde este programa de investigación asigna una importancia central a la causalidad macro-social entre los factores señalados, ellos proponen identificar y analizar los mecanismos subyacentes. Esto es, el conjunto de entidades (actores, procesos o estructuras) y actividades que provocan con frecuencia determinados resultados. Estas entidades y actividades muestran cómo los valores de una variable independiente influyen en las

oportunidades, creencias y objetivos de los actores, y cómo sus acciones generan los valores de la variable dependiente (Machamer, Darden y Craver, 2000; McAdam et al, 2001: 24-25).

La noción de mecanismo se encuentra estrechamente ligada al concepto de *tipo ideal* y al de *teoría de alcance medio*. Pero sobre todo va de la mano de una teoría de la acción social basada en el *individualismo metodológico débil*, distante de ontologías atomistas de la sociedad humana (Boudon, 1991; Merton, 1967; Udéhn, 2002; Weber, 1973)<sup>8</sup>. La acción humana se explica como el producto final de dos operaciones sucesivas de filtración. El primer filtro está compuesto por todas las *restricciones* físicas, económicas, legales y psicológicas que enfrenta el individuo. Las acciones coherentes con esas restricciones forman su *conjunto de oportunidad*. El segundo filtro es un mecanismo que determina qué acción que está dentro del conjunto de oportunidad será realizado realmente (Elster, 1990: 23).

Un mecanismo, además de situarse en el rango medio de las explicaciones y estar basado en las acciones de los individuos; trata de mostrar las tuercas y tornillos de la acción social; y opta por la abstracción y la parsimonia, para aislar los determinantes de cada fenómeno social y desechar los factores irrelevantes (Hedström, 2005; Hedström y

---

<sup>8</sup> McAdam et al (2001: 25) se alejan en este punto de la explicación mediante mecanismos. Desde su perspectiva analítica, el individualismo metodológico centra la investigación en mecanismos que operan en el nivel de los individuos (tales como la *profecía que se cumple a sí misma*, el *efecto red* o los *efectos de arrastre por la corriente*). Estos autores comparten el criterio de que, sin restarle capacidad explicativa a este tipo de mecanismos, limitan el estudio de procesos colectivos como los que implica la contienda política.

Para una discusión sobre la teoría de los movimientos sociales y los mecanismos, véase Diani, Rucht, Koopmans, Oliver, Taylor, McAdam y Tarrow (2003).

Swedberg, 1996a, 1996b, 1998). De ahí que este tipo de explicación se oponga a las leyes de cobertura, las *cajas negras* y a las meras descripciones. En las leyes de cobertura, la explicación ambiciona someter las regularidades empíricas a un nivel cada vez mayor de generalización, con las leyes como nivel superior de explicación. Por tanto, los modelos funcionan bajo unas condiciones necesarias y suficientes que producen unos resultados determinados. La explicación mediante mecanismos niega que puedan tener lugar repeticiones interesantes de procesos y estructuras en el plano macro-social y, aunque los mecanismos tengan efectos uniformes inmediatos, sus consecuencias agregadas acumuladas o a largo plazo varían considerablemente en función de las condiciones iniciales y de sus combinaciones con otros mecanismos. En las explicaciones de *caja negra*, como el *causal-modelling* o el *behavioralismo individualista*, el nexo entre el *input* y el *output* está desprovisto de una estructura o resulta irrelevante. La acción individual se explica por medio de varios determinantes individuales y ambientales: un coeficiente de regresión relaciona el input con el output. Para las explicaciones basadas en mecanismos las relaciones causales están constituidas por el conjunto de entidades (actores, procesos o estructuras) y actividades que vinculan las condiciones antecedentes con los resultados. Por último, frente a las meras descripciones o la narrativa, la explicación mediante mecanismos consiste en patrones causales que se repiten, se reconocen con relativa facilidad y se generan en condiciones generalmente desconocidas<sup>9</sup>.

En su modelo, Coleman (1986, 1990) clasifica los mecanismos en tres tipos: macro-micro-macro: macro-micro o situacional, micro-micro o cognitivo y micro-macro o

---

<sup>9</sup> Coleman, 1986, 1990; Duncan, 1975; Elster, 1990, 1991, 1995, 1997; Hedström, 2005; Hedström y Swedberg, 1996a, 1996b, 1998; Hempel, 1942; Lago, 2008; Little, 1998; Tilly, 2001.

relacional. La premisa de este modelo es que los vínculos entre las variables en el nivel agregado han de pasar ineludiblemente por el nivel micro de la acción individual, gobernada por la racionalidad instrumental. El mecanismo situacional establece cómo las propiedades del contexto material, social y político definen las condiciones para la acción y el conjunto de oportunidades. El mecanismo cognitivo se localiza en el nivel micro y muestra cómo una específica combinación de oportunidades, creencias y objetivos da lugar a una acción específica. Finalmente, el mecanismo relacional da cuenta de la transición micro-macro y desvela cómo los individuos, a través de sus acciones, generan resultados en el nivel macro, intencionadamente o no.

#### *B. Primordialismo y constructivismo*

La investigación actual sobre el desarrollo de los movimientos sociales y otros fenómenos colectivos como la generación de *cleavages*, pone en cuestión los análisis tradicionales que buscan los fundamentos de estos fenómenos bien en las condiciones sociales que los individuos tienen en común, bien en la suma de una serie de predisposiciones individuales. Frente a esta determinación exógena de las preferencias individuales, se propone otra perspectiva metodológica. Los movimientos sociales pasan a entenderse como el resultado de un proceso de construcción promovido por elites. Las preferencias individuales ya no son consecuencia exclusivamente de los determinantes estructurales o las predisposiciones individuales. También dependen de las elites y su movilización orientada a moldear las preferencias individuales mediante la activación de determinada línea de fractura social<sup>10</sup>.

---

<sup>10</sup> Armstrong, 1995; Klandermans y Tarrow, 1988; Laitin, 1998: 11-13; Máiz, 1997, 2004; McAdam et al, 1996, capítulo 1; Melucci, 1994; Ned, 2001; Przeworski y Sprague, 1986: 10-11 y 143.



La movilización de las elites constituye el proceso mediante el cual se induce a los individuos a participar en el movimiento social mediante la puesta en marcha de una serie de estrategias organizativas. La afirmación de que estas iniciativas tienen un carácter estratégico significa que las elites toman decisiones calculando los costes y beneficios de las posibles opciones. Su desarrollo consta de dos fases, correspondientes al mecanismo micro-micro del diseño de la estrategia organizativa y al micro-macro de la ejecución por medio de iniciativas como los planes de actuación. Esta movilización instrumentalmente racional se genera bajo las constricciones y capacitaciones impuestas por los condicionantes estructurales, analizables desde los mecanismos macro-micro (Klandermans y Tarrow, 1988; McAdam, 1988; McAdam, McCarthy y Zald, 1988; Méndez, 2000).

## **1.2. Mecanismos micro-macro de la construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios**

La construcción del movimiento sindical puede ser explicada mediante el análisis de sus recursos organizativos susceptibles de ser medidos de acuerdo con una escala numérica y que pueden clasificarse en tres categorías: estructuras de movilización, medios materiales y repertorio de acción. Un movimiento sindical fracasa o alcanza el éxito en función del grado de consecución de estos medios organizativos (Casquette, 1998; Della Porta y Diani, 200; Kriesi, 1996; Oberschall, 1973).

El énfasis en el papel de los recursos organizativos supone que las elites promotoras del movimiento sindical no son un punto de atención preferente de la investigación. Existen varias razones para no detenerse en esta variable. Como es evidente, las características de

las elites participantes, los cuadros de los partidos, por ejemplo, no son iguales o constantes en términos de sus preferencias, objetivos o relaciones con el asociacionismo de los trabajadores (Astudillo, 1998; Lange, Ross y Vannicelli, 1990). Sin embargo, estas propiedades dispares no son relevantes para explicar las diferencias en la consecución de recursos organizativos; sea cual sea el tipo de elite, su estrategia dominante es *siempre* la misma. Como actores instrumentales que son, persiguen maximizar los medios organizativos a su disposición.

Lo anterior no significa que las elites no tengan ninguna importancia, puesto que son una condición necesaria para que se desarrolle un movimiento sindical. Pero en la medida en que *siempre* están presentes y *siempre* persiguen la acumulación de recursos organizativos, el éxito o el fracaso de un movimiento sindical no depende de su existencia. En pocas palabras, una constante como son las elites y su movilización no puede explicar una variable como es la suerte de un movimiento sindical. En este mismo sentido, tampoco la naturaleza de los medios organizativos a disposición de las elites, estructuras de movilización, medios materiales o el repertorio de acción, son una función de sus peculiaridades. La construcción de un movimiento sindical pasa necesariamente por dotarse de estos instrumentos organizativos, de modo que la correlación entre las características de las elites y la naturaleza de los recursos es cero o inexistente. Por tanto, la investigación debe centrarse en cómo las elites promotoras y el movimiento sindical pueden llegar a disponer de estos medios organizativos en un escenario político adverso.

Evidentemente, la *cantidad* de recursos organizativos importa para que la construcción de un movimiento sindical sea posible. A más recursos, más probable es el afianzamiento organizativo. De este modo, cualquier investigación que pretenda explicar por qué en algunos casos se logra el éxito y en otros no debe manejar esta variable. Pero en este estudio no se pretende hacer tales inferencias causales, sino reconstruir los procesos causales detrás del éxito. Y como la cantidad de recursos organizativos no condiciona las políticas que las elites ponen en marcha, esta variable está controlada. De ahí que se haya seleccionado un caso de estudio en función de la variable dependiente.

La obtención de los recursos organizativos depende de la concurrencia de ciertas condiciones externas y la acción estratégica del movimiento sindical y sus elites promotoras. Por un lado, hay que referirse a la existencia de oportunidades políticas y un marco productivo adverso o propiciatorio para la emergencia del movimiento sindical. Por otro, a cómo lo anterior sea percibido e interpretado por el movimiento sindical y sus elites promotoras y, de ahí, cómo definan su acción estratégica y sea su movilización<sup>11</sup>.

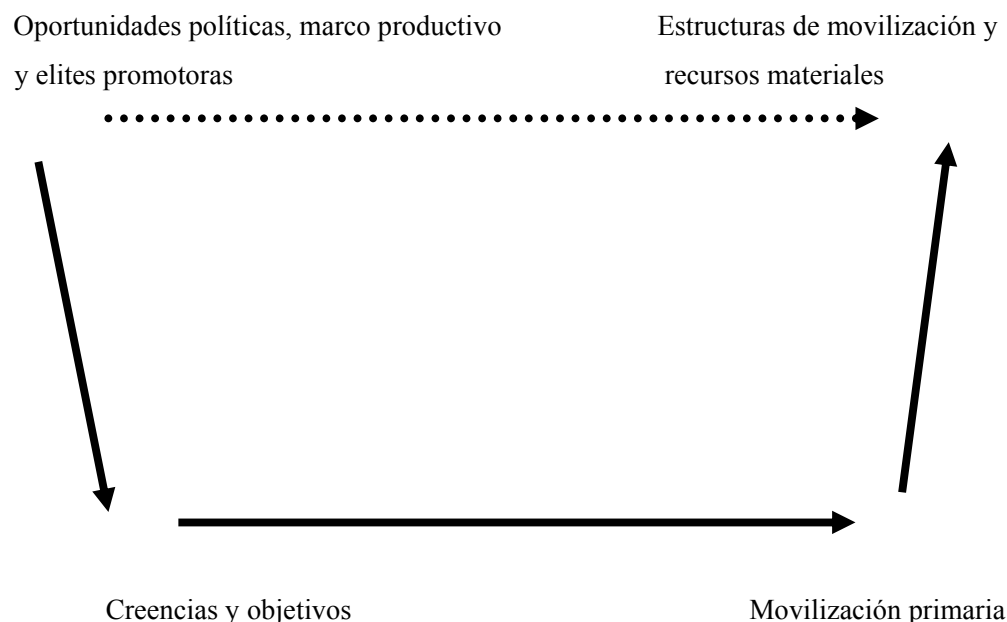
Por tanto, la explicación de la generación de estos recursos organizativos comienza y finaliza en el nivel macro, pero a través de conexiones en el nivel micro. El análisis de las relaciones causales que explican las estructuras de movilización y los recursos materiales se realiza en primer lugar por una razón metodológica: el repertorio de acción depende, al menos en lo que atañe a su activación, de aquellos.

---

<sup>11</sup>Eisinger, 1973; Lipski, 1968; McAdam et al, 1996; McAdam y Scott, 2005; McCarthy y Zald., 1977; Piven y Cloward, 1977; Tilly, 1978; Tilly y Tilly, 1997.

En la figura 1.2 se recoge un diagrama donde se muestran estas relaciones para las estructuras de movilización y los recursos materiales. La flecha horizontal superior (línea discontinua) representa la proposición agregada; es decir, la relación causal entre oportunidades políticas, marco productivo y elites promotoras, por un lado, y estructuras de movilización y recursos materiales, por otro. Las tres flechas restantes representan la secuencia explicativa de los mecanismos macro-micro, micro-micro y micro-macro. El primer tipo establece cómo las propiedades de las oportunidades políticas y el marco productivo influyen en el comportamiento estratégico de las elites promotoras del movimiento sindical. El segundo tipo determina qué curso de acción van a seguir en función de sus creencias sobre los eventos en el nivel macro y sus objetivos. Y el tercero revela cómo las elites promotoras, a través de su movilización primaria, generan estos recursos organizativos del movimiento sindical (Campbell, 2005; Coleman, 1986, 1990; Hedström y Swedberg, 1996a, 1996b, 1998; McAdam et al, 2001: 25-26).

Figura 1.2:  
Mecanismos de las estructuras de movilización y los recursos materiales



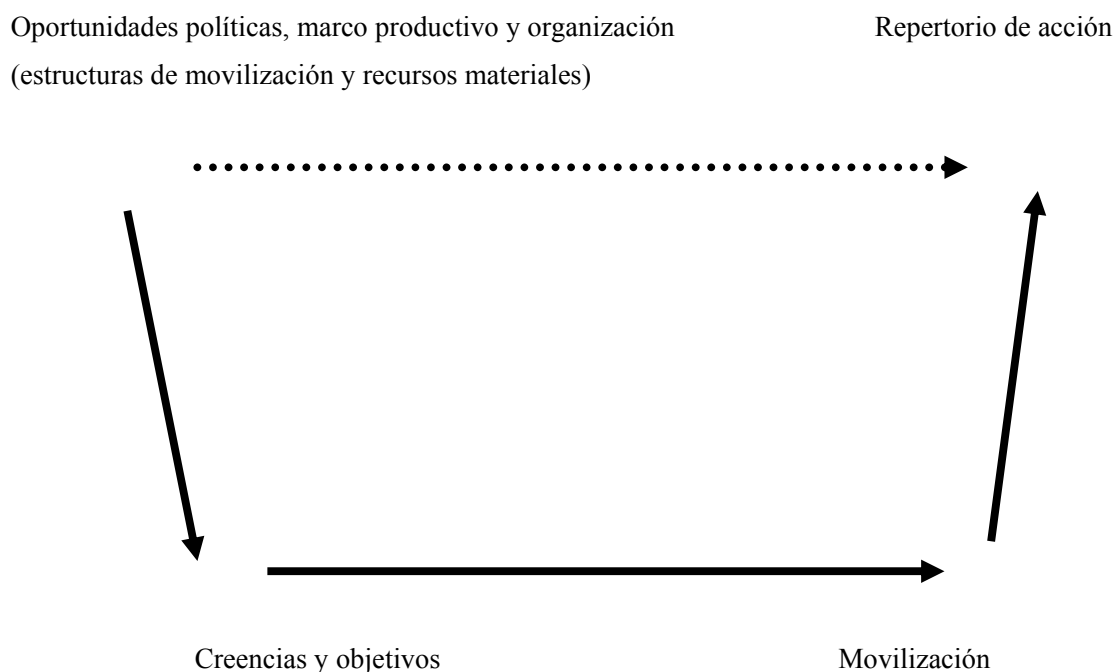
FUENTE: elaboración propia a partir de Coleman (1986, 1990).

En la figura 1.3 se muestran las relaciones entre los planos micro y macro para el repertorio de acción. Al igual que en el gráfico anterior, la flecha horizontal superior (línea discontinua) representa la proposición agregada; es decir, el efecto causal que ejercen las oportunidades políticas, el marco productivo y la organización (estructuras de movilización y recursos materiales) sobre el repertorio de acción<sup>12</sup>. Las tres flechas restantes representan la secuencia explicativa de los mecanismos macro-micro, micro-micro y micro-macro. El primer tipo establece cómo las propiedades del marco productivo y las oportunidades políticas influyen en el comportamiento estratégico del movimiento sindical. El segundo tipo determina qué curso de acción va a seguir en función de sus creencias sobre los

<sup>12</sup> En las figuras 1.2 y 1.3 el marco productivo y las oportunidades políticas aparecen como factores explicativos. Esto quiere decir que ambos influyen directa e indirectamente (a través de su efecto sobre la organización) sobre el repertorio de acción.

eventos en el nivel macro y sus objetivos. Y el tercero revela cómo el movimiento sindical, a través de la movilización de sus recursos organizativos, genera el repertorio de acción (Campbell, 2005; Coleman, 1986, 1990; Hedström y Swedberg, 1996a, 1996b, 1998; McAdam et al, 2001: 25-26).

Figura 1.3:  
Mecanismos del repertorio de acción



FUENTE: elaboración propia a partir de Coleman (1986, 1990)..

De los tres tipos de mecanismos reseñados sólo van a desarrollarse los fundamentos y las predicciones de los mecanismos micro-macro, reveladores de cómo se generan los recursos organizativos. Existen dos razones metodológicas que justifican esta elección. En primer lugar, dada la dimensión que podría alcanzar el desarrollo de la secuencia

explicativa completa, se impone la selección de una de sus partes. E incluso sólo es abordable el análisis de una parte de los mecanismos micro-macro. En segundo lugar, si se quiere contrastar empíricamente la capacidad explicativa de los mecanismos, resulta el proceso en el que más claramente se debería mostrar. Porque mientras los mecanismos macro-micro dan cuenta de la influencia de las condiciones externas y los mecanismos micro-micro del diseño de la estrategia del movimiento sindical, este tercer tipo explica su ejecución. En definitiva, los mecanismos micro-macro especifican cómo la acción estratégica de los promotores del movimiento sindical da lugar en la realidad a las estructuras de movilización, los recursos materiales y el repertorio de acción.

En este capítulo se presentan los siguientes mecanismos micro-macro:

- Los activistas organizadores del movimiento sindical son reclutados por medio de redes sociales.
- Los promotores del movimiento sindical, además de facilitar medios tangibles directa e indirectamente, acceden a recursos de difícil consecución en sistemas políticos autoritarios por otras dos vías. Se trata del aprovechamiento del sistema de negociación colectiva y de la colaboración de aliados influyentes.
- Mediante tres estrategias el movimiento sindical activa uno de los tipos de protesta de su repertorio de acción: la huelga. Allí donde dispone de organización, condición necesaria para la protesta, recurre a estrategias explicables por medio de los mecanismos de la acción colectiva del grupo privilegiado y de umbral del comportamiento colectivo para promover la movilización. Y cuando las relaciones laborales están reguladas por un sistema de negociación colectiva, el movimiento

sindical selecciona aquellos ámbitos donde puede ejercer su influencia de forma decisiva.

Para explicar este comportamiento sistemático y estimar sus consecuencias, hay que estudiar el nivel de agregación en el que se ejecuta la acción estratégica. Considerado a otra escala quedaría desdibujado. En este sentido, núcleos industriales, ramas productivas y empresas constituyen las esferas del sistema productivo donde se lleva a cabo la movilización de los promotores del movimiento sindical. De ahí que sean las más apropiadas para explicar la obtención de recursos organizativos mensurables.

#### *A. Difusión del movimiento sindical y redes sociales*

Las estructuras de movilización que adoptan como soporte el sistema productivo constituyen canales colectivos, formales o informales, estables o asociados a protestas de trabajadores, a través de los que se suministran incentivos y recursos organizativos para la participación e implicación de los asalariados en la acción colectiva. Entre ellas se encuentran asambleas de trabajadores, comités o comisiones de empresa, grupos de simpatizantes, coordinadoras de centros productivos o representantes sindicales. Con ello el efecto agregado resultante presenta una morfología caracterizada por la multiplicidad y acumulación de estructuras organizativas.

Un marco productivo favorable, compuesto por núcleos industriales y cierta presencia de medianas y grandes empresas, es condición necesaria pero no suficiente para



la creación de un entramado organizativo de cierto alcance. Además, hay que tener presente la movilización de las elites. Es ésta la que asegura el control sobre recursos humanos imprescindibles (militantes, tiempo o contactos) para la articulación de ese conjunto sólido de estructuras organizativas en núcleos industriales, sectores económicos y centros de trabajo que llena el espacio organizativo del movimiento sindical (Fishman, 1996: 11; Jenkins, 1983; McCarthy y Zald, 1973, 1977).

La articulación de un movimiento sindical en un ámbito espacial se produce mediante *procesos de difusión*. Por proceso de difusión se entiende el fenómeno social por el cual una información, una actitud o una *práctica* como la propia creación de estructuras de movilización, se propaga en una población dada, como puede ser el colectivo de los asalariados (Boudon, 1981: 130-138; Boudon y Burricaud, 1982: 176; Strang y Soule, 1998: 266 y 277).

Investigaciones de referencia en la teoría de los movimientos sociales avalan que las redes sociales constituyen la vía utilizada para la difusión del movimiento sindical. El reclutamiento de sus organizadores depende, además de la posesión de ciertos atributos personales propiciatorios, de su inmersión en determinadas redes sociales. En ellas los asalariados interactúan y se influyen mutuamente, de forma que llegan a compartir un marco interpretativo propiciatorio de la acción colectiva. Como resultado, hay individuos que se involucran en el movimiento sindical y contribuyen a su crecimiento organizativo (Della Porta y Diani, 2001: 112-118; Hedström. 1994; McAdam, 1988; Sandell y Stern, 1998; Snow, Zurcher y Ekland-Olson, 1980).

En definitiva, la decisión de un trabajador de participar en el movimiento sindical bajo un sistema político autoritario puede entenderse fácilmente a partir de un modelo de elección discreta en el que el individuo toma su decisión en función de dos tipos de factores. Por un lado, sus características personales. Por otro, la *calidad* del nodo de la red con el que entra en contacto. Entre las características del individuo hay que referirse, sobre todo, a dos atributos: grupo de edad y disposición para asumir costes y, en particular, riesgos. En este sentido, la literatura destaca que los individuos proclives a comprometerse son jóvenes sin compromisos o impedimentos familiares y profesionales para tomar esta decisión (McAdam y Paulsen, 1993: 660-661; Opp, 1989: 187-189; Piven y Cloward, 1992: 308-309). En cuanto a la *calidad*, me refiero a la implicación de personas próximas, amigos y compañeros de confianza en el movimiento sindical: en un sistema autoritario las sociabilidades privadas constituyen la principal vía para el reclutamiento de nuevos activistas (Opp y Gern, 1993; Osa, 2003a). No obstante, existen canales complementarios vinculados al aprovechamiento de las oportunidades políticas que ofrece la apertura institucional representada por el establecimiento de un sistema de negociación colectiva y la pesencia de aliados influyentes. Devienen en espacios de relaciones interpersonales y, de ahí, en foros de reclutamiento con cierto potencial.

Desde esta perspectiva, cabría hacer dos tipos de análisis. Uno cuantitativo y otro cualitativo. En el primer caso, se trata de hacer una encuesta amplia a una muestra de individuos con diferentes características personales, contactos de diferente *calidad* con la red preexistente y, en fin, que incluyese tanto a individuos que se hubiesen integrado como a otros que no lo hubiesen hecho. A partir de la tabulación de los resultados, se estimaría un

modelo estadístico de regresión logística que explicaría la probabilidad de integrarse como el producto de los factores señalados por sus coeficientes respectivos. Coeficientes que medirían la importancia relativa de cada factor. En términos matemáticos:  $P(y = 1) = f(\alpha, \beta, x, z)$ . Es decir, la probabilidad  $P$  de que un individuo sea reclutado ( $y=1$ ) depende de los factores personales integrados en el vector  $x$  y su incidencia ( $\alpha$ ), así como de la *calidad* del nodo medida por el valor de  $z$  y el efecto de esta variable ( $\beta$ ). Lógicamente, en un marco probabilístico como éste un factor puede compensar a otro. Por ejemplo, una baja *calidad* en el nodo de conexión –contacto con un activista que no goza de su confianza- puede venir compensada por algún atributo personal –condiciones para asumir costes- que lo predisponga a su integración en el movimiento. Como es evidente, esta línea de trabajo, muy atractiva, requiere de un volumen y calidad de información difícilmente obtenible en estudios históricos como el presente.

En el segundo caso, se mantiene un esquema analítico similar, pero no se efectúa un trabajo estadístico como el descrito en el párrafo anterior, sino que se basa en la realización de entrevistas a personas clave en la organización del movimiento sindical y documentación escrita. Ésta es una alternativa de trabajo empírico más viable para estudios de carácter histórico, y que proporciona suficiente información sobre el funcionamiento del mecanismo que quiero analizar.

Una red social constituye, en el lenguaje de la teoría de grafos, un conjunto de nodos conectados por un tipo específico de relación. En el análisis de los movimientos sociales, los nodos consisten en individuos o actores colectivos integrados en su entramado

organizativo. La idea de la red reside en el hecho de que cada actor mantiene ligazones con otros, que están, a su vez, relacionados con más actores. De ahí que sea importante identificar su naturaleza (Della Porta y Diani, 2001: 110-136; Diani, 2002, 2003; Knoke, 1990: 57-84; Passy, 2003). En el caso de la difusión del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios, se trata de los activistas que promueven la formación de estructuras de movilización entre los asalariados.

Su labor la pueden realizar por medio de dos tipos de redes sociales: redes micro y redes meso. La diferencia entre ellas radica en que las segundas tienen mayor amplitud sociométrica y geográfica (Hedström, Sandell y Stern, 2000). Las redes micro se circunscriben al entorno inmediato de los activistas (compañeros de trabajo, familiares, amigos o vecinos). Las redes meso las crean los activistas cuando amplían su radio de influencia. Como ocurre cuando se trasladan de unos núcleos industriales a otros para desarrollar su labor organizativa.

Por otra parte, el marco interpretativo es un esquema cognitivo que simplifica y condensa el *mundo exterior*, al señalar y codificar selectivamente objetivos, situaciones, acontecimientos y secuencias de acciones dentro del entorno pasado y presente de los individuos. Constituye el conjunto de creencias y significados inspiradores y legitimadores del compromiso con el movimiento sindical. El marco interpretativo cubre tres planos de la construcción de significados por parte de sus promotores. Cataloga situaciones laborales y políticas como injustas. Establece causas y responsabilidades. Y propone como solución la organización de los trabajadores en un movimiento sindical independiente de las

autoridades (Cruz, 1997; Pérez, 1997; Snow y Benford, 1988; Snow y Benford, 1992; Snow, Rochford, Worden y Benford, 1986).

De la discusión anterior se pueden extraer estas tres hipótesis, que funcionan interactivamente y bajo la condición *ceteris paribus*:

*H<sub>1</sub>: Cuanto mayor sea la presencia de núcleos industriales y empresas medianas y grandes en un marco productivo, más probable es la difusión del movimiento sindical.*

*H<sub>2</sub>: Cuanto mayor sea la movilización de sus elites promotoras, más probable es la difusión del movimiento sindical.*

*H<sub>3</sub>: Cuanto mayor sea la participación de sus promotores en redes sociales, micro o meso, más probable es la difusión del movimiento sindical.*

#### **B. Recursos materiales, apertura institucional y aliados influyentes**

Los recursos materiales (dinero, lugares para reuniones, bienes para la impresión de propaganda, acceso a medios de comunicación legales o servicios jurídicos) hacen posible la vida orgánica del movimiento sindical. La existencia de un flujo de este tipo de recursos constituye otro de los requisitos para una acción organizada, relevante y duradera. En su ausencia, el movimiento sindical no dejaría de ser testimonial, circunstancial y, por consiguiente, con escasa repercusión en el mundo laboral (Casquette, 1998; Kriesi, 1996; Oberschall, 1973; McCarthy y Zald, 1977).

Sin embargo, en un sistema político autoritario, el movimiento sindical se encuentra en una situación desventajosa para dotarse de estos medios organizativos. Porque las autoridades le imponen restricciones severas (Osa, 2003a: 78; 2003b). En primer lugar, por

la propia naturaleza del régimen, sus oponentes están marginados de las instituciones y, por tanto, no pueden disfrutar de ventajas como la utilización de locales públicos. En segundo lugar, las autoridades limitan o dificultan sobremanera, mediante su ilegalización, el asociacionismo independiente, con el coste que ello supone (presiones, amenazas, despidos, detenciones o encarcelamientos) y el impedimento para desarrollar iniciativas como campañas financieras legales. Finalmente, la libre comunicación de ideas y demandas laborales y socio-políticas tampoco es posible.

Además, los recursos aportados por los promotores del movimiento sindical no resultan suficientes. Por ejemplo, la disposición de viviendas particulares para la realización de reuniones sólo permite juntar a pequeños grupos de trabajadores. Al tratarse de estructuras organizativas ilegales tampoco pueden disfrutar de servicios jurídicos identificados públicamente con ellos y, por tanto, favorecedores de una afiliación sindical masiva. O contar con cierta infraestructura para la elaboración de propaganda ilegal no permite la difusión amplia y regular de sus ideas.

Aún más. Incluso con el movimiento sindical ya en marcha, existen serios impedimentos para obtener los medios materiales necesarios para su consolidación. Esto ocurre, por ejemplo, en los centros productivos cuando se desarrollan asambleas no autorizadas. Pese a su gran importancia para reunir a trabajadores, se trata de situaciones episódicas y, sobre todo, circunscritas a ciertas empresas. Lo mismo acontece cuando se realizan asambleas en un lugar apartado (el monte, la playa o un descampado). En definitiva, en tanto que el movimiento sindical tiene que alcanzar cierta extensión para ser

relevante en el mundo laboral, estas iniciativas no bastan para cubrir sus necesidades de recursos tangibles. Al menos mientras las autoridades mantengan su capacidad e interés para imponer las tres restricciones señaladas.

Por todo lo anterior, una parte significativa de los medios materiales necesarios tiene que ser obtenido por otras vías. ¿Cómo hacerlo? El movimiento sindical puede aprovechar dos condiciones favorables, que no son sino dos dimensiones de la estructura de oportunidad política en los regímenes autoritarios: cierta apertura institucional en el campo de las relaciones laborales y aliados influyentes dispuestos a facilitar el acceso de los activistas a recursos tangibles (Klandermans, 1992: 173-191; Tarrow, 1997: 155-166).

En lo que respecta a la primera dimensión y al igual que acontece en los sistemas democráticos, se recurre a la negociación colectiva para regular las relaciones laborales (Valenzuela, 1989; Valenzuela y Goodwin, 1981). Los delegados de los trabajadores pasan a negociar con las empresas o sus representantes, defendiendo las demandas de los trabajadores. Esto posibilita que los activistas del movimiento sindical se relacionen abiertamente con los asalariados en reuniones públicas y autorizadas o semi-autorizadas en lugares apropiados; así como la comunicación legal o semi-legal con los trabajadores. Por otro lado, hay que tener presente que la negociación colectiva se desarrolla en varios niveles: entre la dirección y los representantes sindicales de un centro de producción; entre estructuras sindicales y empresariales de zona; y entre estructuras de rango superior. Por tanto, el acceso a los recursos materiales por esta vía depende de la presencia del

movimiento sindical en los distintos ámbitos de la negociación colectiva (Clegg, 1985: 21; Fishman, 1996: 102-104; Tarrow, 1997: 155-158).

Por lo que se refiere a la segunda dimensión, el movimiento sindical puede contar con el respaldo de aliados influyentes, con capacidad para facilitar recursos tangibles: lugares para reuniones a salvo de la acción policial, infraestructura para la impresión de propaganda, dinero o la difusión en medios de comunicación legales de información sobre la conflictividad laboral. Y hay que tener en cuenta que los vínculos pueden producirse tanto en el plano organizativo como en el individual; en este caso por medio de contactos personales. En este sentido, existen trabajos que demuestran el importante papel desempeñado por este tipo de aliados. Algunos ejemplos. En América Central los movimientos sindicales campesinos se beneficiaron de la labor de aliados externos, como trabajadores religiosos o cooperantes. También es reseñable el apoyo al movimiento sindical por parte de la Iglesia Católica en Polonia y los protestantes en Alemania Oriental durante los regímenes de *socialismo real* (Brockett, 1991: 258; Klandermans, 1992: 174; Tarrow, 1997: 160).

En definitiva, las tres hipótesis para la investigación empírica del acceso del movimiento sindical a medios tangibles son las siguientes, que funcionan interactivamente y bajo la condición *ceteris paribus*:

*H<sub>4</sub>: Cuanto mayor sea la movilización de los promotores del movimiento sindical, más probable es el acceso a medios materiales.*



*H<sub>5</sub>: Cuanto mayor sea el aprovechamiento de las posibilidades abiertas por el sistema de negociación colectiva, más probable es el acceso a medios materiales.*

*H<sub>6</sub>: Cuanto mayor sea la colaboración de aliados influyentes, más probable es el acceso a medios materiales.*

### *C. Repertorio de acción. Las huelgas*

El repertorio de acción está integrado por los tipos de protesta que el movimiento sindical sabe y puede activar, lo que implica un conjunto prelimitado de modalidades: escritos firmados, manifestaciones, cambios en la vestimenta de trabajo, encierros, huelgas o sabotajes. Todo ello, diseñado y promovido para presionar a las autoridades y los responsables de las empresas con el objetivo de satisfacer reivindicaciones laborales y socio-políticas.

Este repertorio constituye un recurso organizativo mensurable, si bien no todas las formas de protesta son cuantificables con la misma facilidad. De todas las variantes de la conflictividad laboral, la huelga resulta la menos ardua de rastrear y analizar. Las otras modalidades, de indudable relevancia para reconstruir la acción colectiva de los asalariados, se resisten en mayor medida al análisis general y sistemático (Shorter y Tilly, 1986: 27; Tilly, 1978: 111). Sin embargo, sería un error utilizar la huelga como indicador sintético de la evolución del conjunto de la protesta. Porque la magnitud de la actividad huelguística sólo revela la dinámica de una de las modalidades de conflictividad laboral. De hecho, podría darse el caso de que la intensidad del resto de las formas de protesta evolucionara de forma no acompasada o incluso inversa; por lo que al integrar todas ellas

en el análisis podríamos obtener una imagen diferente a la que nos proporcionaría la información sobre las huelgas por separado (Edwards, 1987: 14).

Por lo que respecta a la explicación del movimiento huelguístico, el estudio de Franzosi (1995) sobre la conflictividad laboral en Italia entre 1950 y 1978 constituye la obra de referencia en este campo de investigación. Este trabajo contrasta empíricamente los fundamentos y las predicciones de las cinco teorías de naturaleza cuantitativa existentes sobre el fenómeno huelguístico: los estudios del ciclo económico, la teoría de la privación relativa, la aproximación institucional, la teoría de la movilización de recursos y la teoría del proceso político.

Para los estudios del ciclo económico, la situación del mercado laboral modifica la posición negociadora de los trabajadores y su propensión a la huelga. Según su predicción, los asalariados, en cuanto actores racionales, concentran sus protestas en los momentos de prosperidad económica. Por el contrario, la teoría de la privación relativa argumenta que los trabajadores actúan cuando el nivel de agravios resulta intolerable. Por tanto, la conflictividad laboral es mayor cuando las condiciones económicas empeoran. Para la aproximación institucional la estructura de la negociación colectiva define pautas en la actividad huelguística. En concreto, la duración y el ámbito de los convenios colectivos determinan los períodos de mayor actividad huelguística y sus dimensiones (número de trabajadores implicados y duración del conflicto laboral). La teoría de la movilización de recursos explica la acción colectiva en función de los medios organizativos acumulados por el movimiento sindical. Por último, la teoría del proceso político entiende que la evolución

del movimiento huelguístico a largo plazo depende del cambio de la posición política del movimiento obrero en la estructura nacional de poder<sup>13</sup>.

Entre las aportaciones metodológicas y sustantivas del estudio de Franzosi, aparecen dos que son exportables a los sistemas políticos autoritarios. En primer lugar, el movimiento huelguístico debe analizarse en un marco multivariante capaz de integrar los factores (económico, institucional, organizativo y político) identificados por las diferentes teorías, cada una de las cuales aporta su gramo de verdad (Franzosi, 1995: 346)<sup>14</sup>. En segundo lugar, la huelga se concibe como el resultado de la interacción estratégica entre actores con diferentes objetivos y recursos. Si bien las teorías señaladas asumen la relevancia de la acción estratégica de los actores de la movilización y la contra-movilización, su plasmación en el análisis empírico se ha visto, en general, desdibujada (Franzosi, 1995: 17 y 346-347; Riggs, 2002).

Partiendo del enfoque de Franzosi, el paso siguiente debe ser la identificación de los mecanismos del fenómeno huelguístico sobre los que deberían pivotar las teorías señaladas (McAdam et al, 2001: 24-25). De esta forma, los resultados del análisis de las

---

<sup>13</sup> Ashenfelter y Johnson, 1969; Clegg, 1976; Gurr, 1970; Hibbs, 1978; Jenkins, 1983; Korpi y Shalev, 1980; Ross y Hartman, 1960; Sellier, 1960; Shorter y Tilly, 1986.

<sup>14</sup> Por lo que respecta a una posible causalidad bidireccional –esto es, la incidencia del movimiento huelguístico sobre los factores señalados, que será más relevante cuánto mayor sea el horizonte temporal que se considere - hay que tenerla en cuenta en los análisis. En dos sentidos. Por un lado, porque abre nuevas vías de investigación histórica. Por otro, porque puede sesgar los resultados de los análisis que no la tengan presente. En este trabajo descarto la apertura de esas nuevas líneas, pero se presta atención a posibles sesgos en el diseño de investigación, a fin de evitarlos (Franzosi, 1995, 349-359).

El análisis de regresión muestra la esencia del problema y la naturaleza de las soluciones. Supongamos que tenemos dos variables  $y$  y  $x$  y que la relación causal establecida por una teoría va de la segunda a la primera. Si existen sospechas de que podría existir causalidad bidireccional, habría que evaluar si los resultados estadísticos están afectados por la posible endogeneidad de  $x$  mediante algún contraste estadístico apropiado (como el de Hausman).

proposiciones agregadas (relación causal entre los factores económico, institucional, organizativo y político y el movimiento huelguístico) se explican a través de conexiones en el nivel micro. El dilema no sería, por tanto, el escoger entre el análisis cuantitativo – basado en técnicas estadísticas- y el análisis cualitativo. Lo que se defiende es un enfoque integrador, que use mecanismos para solventar las carencias de estudios previos en los que o bien se olvidan de abrir la *caja negra* de los procesos sociales, optando por construir explicaciones basadas en relaciones estadísticas más o menos sofisticadas, o bien se renuncia a ir más allá de análisis *ad hoc* difícilmente generalizables.

En lo que sigue, la atención se concentra en el análisis de tres mecanismos micro-macro de la conflictividad laboral especialmente relevantes para la teoría de la movilización de recursos y la aproximación institucional. Los tres abordan un elemento básico en el fenómeno huelguístico: la interacción estratégica entre los activistas y los trabajadores interpelados. En primer lugar, el movimiento sindical aplica orientaciones organizativas explicables desde los mecanismos del grupo privilegiado y de umbral del comportamiento colectivo en donde posee estructuras de movilización. En segundo lugar, en un escenario de negociación colectiva, el movimiento sindical selecciona niveles de negociación donde están concentrados sus recursos organizativos.

### *C.1. Mecanismos del grupo privilegiado y de umbral del comportamiento colectivo*

Para la teoría de la movilización de recursos, la organización es una condición indispensable para acumular, coordinar y administrar los medios humanos y materiales

utilizados en las huelgas. Este argumento surge como rechazo a la teoría de la privación relativa. Esta última hace depender la acción colectiva de agravios originados por procesos acelerados de cambio social y ofrece explicaciones fundamentadas en mecanismos de psicología individual cuya secuencia tipo responde a la lógica frustración-descontento-respuesta. No obstante, esta explicación adolece de algunas limitaciones a la hora de dar cuenta de la variación en la intensidad del movimiento huelguístico. En primer lugar, el malestar por tensiones estructurales tiende a mantenerse en el tiempo, lo que cuestiona su papel como variable explicativa en muchos casos (Franzosi, 1995: 99-101; Jenkins, 1983; McCarthy y Zald, 1977, Zald, 1992). En segundo lugar, para que los agravios puedan estimular a corto plazo la actividad huelguística deben darse una serie de condiciones: que el grupo afectado se encuentre bien organizado para la acción colectiva; que esté acostumbrado a utilizar esta forma de protesta como un arma encaminada a conseguir objetivos comunes; en fin, que el agravio se produzca después de una mejora o un bienestar económico prolongado (Shorter y Tilly, 1986: 476).

¿Cómo contrastar la relevancia del factor *organización*? Ante la imposibilidad de utilizar como indicador la afiliación, de forma similar a cómo se realiza en los regímenes democráticos (Edwards, 1987: 24; Franzosi, 1995: 97; Ross y Hartman, 1960: 11-12), podemos recurrir a las estructuras de movilización. En particular, se formulan dos proposiciones verificables, una en dimensión transversal y otra en dimensión temporal. La primera: la conflictividad laboral se producirá, de forma recurrente, en núcleos industriales, ramas productivas y centros de trabajo donde el movimiento sindical esté presente. La segunda: este recurso organizativo no permanece constante a lo largo del tiempo, sino que

pasa por fases de crecimiento, estancamiento e incluso retroceso. Por tanto, se debería testar empíricamente la dependencia causal del movimiento huelguístico con respecto a la evolución de las estructuras de movilización.

Pero esta explicación resulta, en el mejor de los casos, incompleta, al no dar respuesta a un interrogante fundamental: ¿cómo consigue el movimiento sindical en un régimen autoritario transformar su presencia organizativa en movilización de los asalariados? En otras palabras, no especifica el mecanismo micro-macro que activa la protesta: la acción estratégica recurrente propiciatoria de la cooperación en aras de la consecución de un bien público.

Olson (1992) ofrece varias posibilidades para cubrir esta laguna. La lógica de la acción colectiva del *grupo pequeño* no puede aplicarse al movimiento sindical objeto de análisis. En este tipo de grupo, cada miembro obtiene una proporción sustancial del beneficio total por el hecho de que hay pocos individuos en el grupo y, por tanto, se puede obtener un bien público mediante la acción voluntaria e interesada de sus miembros. Sin embargo, el crecimiento alcanzado por la industria a gran escala impide que el grupo pequeño tenga relevancia en el mundo laboral. En consecuencia, esta estrategia de movilización no tendría capacidad para afianzarse y producir resultados positivos (Olson, 1992: 32-46, 85). Por su parte, la estrategia del reparto de *incentivos selectivos positivos* entre los miembros del *grupo latente* tampoco resulta una vía transitable para el movimiento sindical. El grupo latente se caracteriza por ser lo suficientemente grande para impedir que un individuo pueda hacer una contribución notable al esfuerzo del grupo, al

contrario que en el grupo pequeño. Y dado que ningún miembro del grupo reaccionará si no contribuye, no se produce la cooperación. Sólo el suministro de incentivos selectivos positivos —que únicamente reciben los individuos que actúan a favor del grupo— hace posible este comportamiento (Olson, 1992: 60-61). Ahora bien, es difícil que el movimiento sindical en un sistema autoritario disponga de capacidad para disponer de un flujo de incentivos selectivos positivos propiciatorios de la acción colectiva. Algo semejante acontece con los *incentivos selectivos negativos*. Medidas como la sindicación obligatoria únicamente están al alcance de las autoridades del régimen autoritario. No obstante, cabe la posibilidad de que el movimiento sindical, incluso en un contexto político contrario, pueda ejercer algún tipo de coacción. Pero ello sólo es factible en una dinámica de movilización propia del *grupo privilegiado*.

En consecuencia, la mejor opción, a mi juicio, gravita sobre el tercer grupo definido por Olson: el citado grupo privilegiado, que se caracteriza por su *heterogeneidad* (Heckathorn, 1993; Marwell y Oliver, 1993; Sandler, 1992). Una parte de sus miembros, el subgrupo integrado por los activistas del movimiento sindical, obtiene el suficiente beneficio como para procurar que el bien público sea suministrado, incluso si debe asumir el coste total de su provisión (Olson, 1992: 59). En todo caso, el grupo privilegiado requiere la existencia de estructuras de movilización en el ámbito en el que se define: empresas, sectores económicos o núcleos industriales.

Más allá de la obtención de las propias mejoras laborales, que van a disfrutar como el resto de asalariados, existe un beneficio claro para los integrantes del subgrupo del grupo

privilegiado: la oportunidad para lograr la movilización de los trabajadores, presionar a las autoridades, impulsar transformaciones socio-políticas de alcance mayor y, en definitiva, precipitar el final del régimen político. En el otro lado de la balanza, los activistas del movimiento sindical asumen un alto coste. Para empezar tienen que activar la protesta por medio de los recursos organizativos acumulados. De su cuenta corre la formulación de las demandas laborales. También se encargan de las tareas de propaganda, como la confección de octavillas y carteles o su distribución y exposición. Otras responsabilidades asumidas son la conducción de las asambleas de trabajadores o la negociación con los responsables de las empresas. Pero además, sobre ellos recaen los riesgos de la movilización obrera en un sistema autoritario: sanciones, despidos, el figurar en *listas negras*, detenciones, malos tratos o encarcelamientos.

Todo este comportamiento estratégico se sustenta sobre la expectativa de que las direcciones de las empresas están dispuestas a ceder a la protesta. De lo contrario, no se activaría la movilización, por lo menos a medio plazo. Además, los miembros del grupo privilegiado tienen que compartir otra creencia: cuanta mayor sea la dimensión que adquiera la acción colectiva, mayores serán las ganancias en términos de bien público. De no ser así, resultaría improbable que los trabajadores se sumasen a la huelga.

Por otra parte, para dar comienzo a la movilización del grupo privilegiado, el movimiento sindical hace uso del mecanismo de umbral del comportamiento colectivo. Está integrado por dos componentes: la decisión individual de participar y la agregación de decisiones en una situación de interdependencia estratégica. La decisión de un trabajador de



implicarse en un conflicto laboral en su empresa se basa en un cálculo de los costes y beneficios, que está en función del número de individuos comprometidos en la acción. Prestará atención a la cantidad de los que ya se han comprometido, pues el coste de ser uno entre un pequeño número de huelguistas es grande, especialmente en un contexto político autoritario.

Estos asalariados precisan niveles diferentes de seguridad antes de sumarse a una huelga. Estas variaciones entre los individuos se pueden describir por medio del concepto de *umbral*. El umbral de un trabajador para unirse a una huelga se define como el porcentaje del grupo que tendría que ver que se suma antes de hacerlo él mismo. De ahí que el subgrupo de activistas sea determinante para desencadenar la movilización. Dado su interés en la obtención del bien público, sus recursos organizativos acumulados y el coste dispuesto a asumir, crea condiciones favorables para iniciar la protesta y que el resto de trabajadores participe.

La lógica del modelo conduce a que el éxito o fracaso de la huelga dependa de la distribución de frecuencia de umbrales de los potenciales huelguistas. Por ejemplo, si el umbral es muy alto para un porcentaje muy relevante de los trabajadores será imposible llegar nunca a esa proporción y, por tanto, la convocatoria de huelga será un fracaso. Pongamos números al ejemplo. Si el 90% de los trabajadores sitúa su umbral en el 20% o más, será imposible movilizar a más de un 10% de los trabajadores. Lógicamente, una variación de los umbrales puede alterar drásticamente los efectos (Granovetter, 1978; Oliver, Maxwell y Teixeira, 1985; Oliver y Marwell, 2001; Schelling, 1978).

De la exposición desarrollada se pueden extraer las tres hipótesis siguientes, que funcionan interactivamente y bajo la condición *ceteris paribus*:

*H<sub>7</sub>: Cuanto mayor sea la estructura organizativa del movimiento sindical, más probable es la actividad huelguística.*

*H<sub>8</sub>: La probabilidad de que se produzcan huelgas con demandas socio-políticas aumenta cuando se incluyen reivindicaciones laborales.*

*H<sub>9</sub>: Cuanto mayor sea el número de huelguistas, más probable es la participación de los restantes asalariados convocados.*

## *C.2. Estructura de la negociación colectiva y distribución de recursos organizativos del movimiento sindical*

El establecimiento de un sistema de negociación colectiva en un sistema autoritario es un medio para disponer de estructuras de movilización y obtener recursos organizativos materiales. Pero también supone una oportunidad para la movilización de los trabajadores. De acuerdo con la teoría del proceso político, esta apertura institucional o acceso a la participación ofrece incentivos para la acción estratégica del movimiento sindical al afectar a sus expectativas de éxito o fracaso. Al establecerse la negociación colectiva como el principal mecanismo legal para fijar los salarios y las condiciones laborales, los representantes sindicales negocian los convenios colectivos con los representantes de las empresas. De esta forma, los activistas del movimiento sindical pueden establecer una relación directa con los asalariados y promover la defensa de sus demandas dentro de un marco legal (Fishman, 1996: 102-104; Tarrow, 1997: 155-158; Valenzuela, 1989).

Sin embargo, con escasas excepciones<sup>15</sup>, apenas se ha prestado atención a la relación entre la estructura de la negociación colectiva y la estrategia de movilización de los trabajadores en los regímenes autoritarios. Y ello pese a que la negociación colectiva, cuando es el sistema predominante de regulación de las relaciones laborales, explica algunas pautas del movimiento huelguístico más adecuadamente que otras variables independientes. Así se demuestra en investigaciones de referencia sobre países democráticos como las de Clegg (1985) o Franzosi (1995).

El efecto positivo de este cambio institucional para la movilización obrera está mediado por dos dimensiones de la estructura de la negociación colectiva. La primera es la *cobertura* o proporción de trabajadores en una empresa, rama industrial o país que está cubierta por la negociación colectiva. La segunda es el ya citado *nivel* en que se desarrolla (Clegg, 1985: 21).

Para el mecanismo del movimiento huelguístico que se está presentando, el nivel de negociación colectiva resulta determinante. El motivo es el siguiente. Los ámbitos de negociación delimitan niveles de movilización: los trabajadores de una empresa, de una localidad o de todo un sector industrial. Por tanto, en función del convenio colectivo, el movimiento sindical puede interpelar a unos o a otros colectivos de asalariados. En definitiva, el diseño institucional le impone a las elites sindicales un dilema organizativo: a qué segmentos de los asalariados organizar y movilizar.

---

<sup>15</sup> Como los historiadores de las CC.OO. durante el franquismo (Babiano, 1994, 1995; Balfour, 1994; Benito, 1993; García, 1999; Gómez, 2004; Ibarra, 1987; López, 1993; Martínez, 2005; Martínez y Cruz, 2003; Molinero e Ysàs, 1998; Ortega, 2003; Pérez, 2001; Ruiz, 1993).

Por otra parte, en los contextos autoritarios las autoridades imponen tres limitaciones a la emergencia y extensión de un movimiento sindical independiente: el acceso a las instituciones, el desarrollo de estructuras organizativas y la articulación y difusión de marcos interpretativos (McAdam et al, 1996; Osa, 2003a; 2003b). Por ello, los niveles más altos de la negociación colectiva son, en buena lógica, los menos apropiados para la acción conjunta de los trabajadores. Así, resulta más fácil acumular recursos organizativos (representantes sindicales legales, activistas o distribución de propaganda) para encarar la negociación de un convenio de empresa que la de un convenio nacional de sector, en el que están integrados numerosos centros de trabajo.

En consecuencia, la estructura de la negociación colectiva define umbrales en la estrategia de movilización de los trabajadores. En efecto, a la hora de decidir si ejercen presión, los dirigentes sindicales prestarán atención a su disponibilidad de medios para encarar la negociación colectiva. Si consideran que tienen capacidad organizativa para alcanzar el éxito, promoverán la acción colectiva. Por tanto, se expondrán a sufrir el coste de la reacción de autoridades y direcciones de empresas. Por el contrario, si entienden que no poseen los instrumentos organizativos necesarios y que su acción estratégica tiene todas las posibilidades de fracasar, renunciarán a desarrollar la movilización de los asalariados, aunque puedan llegar a realizar acciones de carácter testimonial. En definitiva, ante su escasez de medios organizativos, y dada la existencia de *costes de oportunidad*, el movimiento sindical selecciona aquellas situaciones donde puede salir airoso.

En conclusión, la hipótesis que conecta la estructura de la negociación colectiva con la distribución de recursos organizativos del movimiento sindical se puede formular así:

*H<sub>10</sub>: Cuanto mayor sea la concentración de medios organizativos del movimiento sindical en un nivel de la negociación colectiva, más probable es la actividad huelguística.*

En este capítulo se han presentado los fundamentos y las predicciones de los mecanismos seleccionados para responder a los tres interrogantes que guían esta investigación sobre la construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios. El objetivo de los tres capítulos siguientes será su contrastación empírica mediante el análisis de la difusión, el acceso a recursos materiales y el repertorio de acción de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975.



## CAPÍTULO 2

### DIFUSIÓN TERRITORIAL Y SECTORIAL DE LAS CC.OO. DE GALICIA

En este capítulo se analiza la difusión territorial y sectorial de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975. En el primer apartado, *estructuración organizativa*, se describe su relevancia entre las distintas fuerzas de oposición sindical, sus estructuras de movilización en los centros de trabajo, su expansión por el tejido productivo y la identidad política de sus promotores. En el segundo apartado, *política de reclutamiento*, se explica el crecimiento organizativo del movimiento sindical mediante redes sociales a escala micro y meso y los marcos interpretativos difundidos a través de estas redes. Como ejemplo, se recoge el marco activado durante la campaña de las elecciones sindicales de 1966. En el tercer apartado, *consecuencias de la política de reclutamiento*, se explica la pauta seguida por la difusión de las CC.OO. de Galicia y el grado de aprovechamiento de las posibilidades abiertas por el marco productivo.

#### 2.1. Estructuración organizativa

Las CC.OO. de Galicia conocen algunas experiencias organizativas previas en los astilleros Bazán y Barreras entre los años 1963 y mediados de 1966. Sin embargo, no disponen de estructuras de movilización estables en las empresas hasta la campaña de las elecciones sindicales de 1966<sup>16</sup>. A partir de entonces y hasta el inicio de la transición

---

<sup>16</sup> La primera referencia documentada sobre la existencia de una comisión obrera en Bazán corresponde al año 1963 (Gómez y Santidrián, 1996: 46-47): “Una comisión de enlaces solicita permiso para reunirse, durante 15 ó 20 días, en los locales del sindicato vertical”. AHCCOOG, *Actas del jurado de empresa de Bazán* (acta de 30 de agosto de 1963).

Para Rafael Pillado, en Bazán “Hay un primer período, que posiblemente arranque en 1962 ó 1963, en el que de forma incipiente las Comisiones Obreras empiezan a funcionar. Dan un paso adelante tras las elecciones sindicales de 1966”. Entrevista a Rafael Pillado, 8 de enero de 2002.

democrática articulan, casi en solitario, la oposición sindical gallega. La actividad desplegada por los miembros de la JOC, la HOAC y la USO, que en algunos casos transcurre en el seno de las CC.OO. de Galicia, ocupa un lugar secundario. Prácticamente hasta la llegada de la democracia, la UGT apenas cuenta con efectivos en los centros de trabajo. El anarquismo acaba perdiendo en la década de los sesenta los pocos militantes activos desde el final de la Guerra Civil. La OO, grupo surgido de una ruptura en el seno de la UJCE y las CC.OO.JJ. a principios de los años setenta, sólo está implantada en Vigo y se trata de una iniciativa organizativa efímera<sup>17</sup>. Por último, el sindicalismo nacionalista da sus primeros pasos asociativos firmes en 1973, pero no cobra protagonismo hasta 1976, tras la formación del SOG a mediados del año anterior<sup>18</sup>.

---

Por otra parte, en 1964 surge una comisión obrera en Barreras, de corta duración, con motivo de la negociación del convenio colectivo. Como explica Manuel Rodríguez (*Xaniño*), “En el año 1964 ya teníamos un equipo en Barreras e hicimos una movilización por un convenio colectivo (...) Había una cláusula que había que revisar, pero los enlaces y jurados que había no le querían dar salida. Entonces provocamos una asamblea en el *Sindicato Vertical*. En esa asamblea elegimos una comisión y desbordamos a los enlaces sindicales del *Vertical* (...) destituimos a los cargos sindicales que había; viajamos a Madrid para entrevistarnos con el director general del Ministerio de Trabajo para revisar esa cláusula que había en el convenio (...) fue la primera comisión obrera legal que se hizo en Vigo”. AHCCOOG, Entrevista a Manuel Fernández (*Xaniño*), 13 de junio de 1993.

En las actas del VII Congreso del PCE (1965) se recoge una intervención del delegado de Galicia *Andrés Pérez*. Este militante expone que las comisiones obreras de empresa aparecidas no alcanzan la estabilidad porque sólo actúan cuando surge un problema laboral concreto (Santidrián, 2002: 516).

En un documento interno de la dirección del PCE (abril de 1967) figura este balance sobre la situación en A Coruña, Ferrol y Vigo hasta las elecciones sindicales de 1966: “Las Comisiones Obreras han aparecido inicialmente aquí [A Coruña] como en todas partes para el logro de toda una serie de reivindicaciones muy concretas, si bien estas no lograron su concreción real hasta las elecciones, o sea hasta la formación de Comisiones de candidaturas (...) Las Comisiones Obreras [Ferrol] están todavía casi en un estado gestatario, debido a que hasta las elecciones no habían pasado de leves balbuceos (...) Evidentemente fueron las elecciones sindicales el acelerador de la actividad del P. [Vigo]”. AHPCE, Movimiento Obrero, Jacq. 183.

<sup>17</sup> Tras la huelga general de Vigo de septiembre de 1972, la OO desaparece. De los militantes que mantienen su compromiso político, una parte ingresa en la OMLE y otra en la UPG (Salgado y Casado, 1989: 158).

<sup>18</sup> Barrera, 2001; Beramendi y Núñez, 1995; Bragado y Lago, 2001; Domínguez, Gómez, Lago y Santidrián, 2001; Fernández y Pereira, 2005; Gómez, 1995; Leira, 2000; López, 1995; Máiz y Alonso, 2003; Martín, 1990; Pereira, 1998; Santidrián, 2002.

Los miembros del colectivo Galicia Socialista, un pequeño grupo de la izquierda nacionalista, desarrollan su actividad en las CC.OO. de Galicia hasta 1972. Al integrarse este año una buena parte de ellos en la UPG, participan en la creación de las primeras organizaciones sindicales nacionalistas (Beramendi y Núñez, 1995; de Toro, 1991).



La evidencia empírica mostrada en la literatura citada cuenta con el respaldo de documentación generada por las autoridades, hasta ahora apenas consultada. Desde diferentes órganos del Ministerio de Gobernación y de la OSE se constata que la movilización de los trabajadores entre 1966 y 1975 está dirigida por las CC.OO. de Galicia. En un informe policial de 1972 se hace el siguiente balance sobre la situación de la oposición sindical en la ría de Ferrol en los seis años anteriores:

“Desde 1966 las Comisiones Obreras, dependientes del P.C. de España, y creadas con la expresa finalidad de enfrentarse en el orden laboral al sistema sindical español, y en el plano político, incardinadas en el aparato directivo del Partido, para luchar contra el Estado y la Revolución Nacional, venían trabajando en la ciudad (...) Miembros avanzados del P.C., dirigentes de aquellas Comisiones obreras, fueron poniendo en el Ferrol del Caudillo las bases para la subversión, meta final de todas sus actividades”<sup>19</sup>.

También en Vigo, ciudad donde se concentra la industria localizada en la provincia de Pontevedra, las CC.OO. de Galicia representan la principal fuerza opositora desde 1966. Al igual que en el resto de Galicia, sus integrantes buscan articular un movimiento de trabajadores que se extienda, sobre todo, a las medianas y grandes empresas. Para ello

---

<sup>19</sup> AHCCOOG, Legado Vicente Álvarez, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 18* (18 de mayo de 1972).

Otros documentos confirman este papel predominante. En 1969 el Gobierno Civil de A Coruña observa así el panorama de la oposición sindical en Ferrol: “Las CC.OO. a través de jurados y enlaces, tratan de buscar justificaciones de protesta que suscita la sospecha, aunque no tenemos pruebas, de ser intentos de fomentar un ambiente hostil que sirva de fomento para posibles movimientos obreros que puedan producirse en el otoño”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.121, *Información laboral. Actividad de las Comisiones Obreras de la E.N. Bazán*.

Este escenario se mantiene en 1970. Para la Delegación Provincial de A Coruña de la OSE la conflictividad laboral acaecida obedece a la acción estratégica de las CC.OO. de Galicia: “paros laborales en empresas como Peninsular Maderera, Auxiliares de Astano, Auxiliares de Bazán y Megasa (...) a las actuaciones de determinados miembros de Comisiones Obreras”. AGA, Sindicatos, Libro 158, *Memoria anual de la Delegación Provincial de la OSE*.

Por último, al hacer balance de la conflictividad laboral en Ferrol durante el año 1971, el Gobierno Civil de A Coruña responsabiliza, de nuevo, a las CC.OO. de Galicia de promover la protesta obrera: “Es de destacar que la totalidad de los conflictos ocurridos durante el año lo fueron en la Zona Ferrolana, campo abonado para las Comisiones Obreras, que han aprovechado cualquier coyuntura para lanzar octavillas de un marcado matiz político comunista”. AGA, Interior, Caja 507, *Memoria anual del Gobierno Civil de La Coruña*.

promueven acciones de diversa naturaleza: protestas en la calle, movilizaciones en los centros de trabajo o la participación en las elecciones sindicales de 1966 y 1971<sup>20</sup>.

En el mundo laboral gallego el año 1972 es particularmente conflictivo. En las provincias de A Coruña y Pontevedra el movimiento huelguístico cobra gran importancia, sobre todo en la segunda, en comparación con el del resto del país (Gómez, 1995: 131-187; Molinero e Ysâs, 1998: 100-119 y 214-215). Las dos acciones de protesta más destacadas acaecen durante marzo en Ferrol, a causa de la negociación colectiva en el astillero Bazán, y septiembre en Vigo, como consecuencia de una prolongada huelga general local en solidaridad con trabajadores despedidos de Citroën (Gómez y Santidrián, 1993; Cabaleiro,

---

<sup>20</sup> Por ejemplo, la organización de la movilización del *primero de mayo* de 1968 en Vigo corre por cuenta de las CC.OO. de Galicia: “Para el día 30 de Abril, se había difundido en todos los centros de trabajo de gran concentración de personal, una serie de octavillas incitándoles al abandono de sus puestos al término de la jornada, con una antelación de media hora. Asimismo se les estimulaba a presentarse ante la Casa Sindical a las diecinueve horas del mismo día, para hacer entrega de escritos conteniendo diversas reivindicaciones sociales.

Sobre las diecinueve horas se observó la presencia en las aceras inmediatas a la C.N.S., de algunos elementos conocidos pertenecientes a las Comisiones Obreras, que circulaban lentamente ante la vigilancia de la Policía Armada e inspectores de la Brigada Social”. AGA, Sindicatos, Caja 1.196, *Nota informativa de la Vicesecretaría Provincial de Ordenación Social de la Organización Sindical Española* (6 de mayo de 1968).

Así mismo, la movilización en las empresas la impulsan las CC.OO. de Galicia: “Durante la presente semana se han distribuido por la Ciudad de Vigo y barrios adyacentes, cantidad de octavillas, de las que te acompañamos una (...) en la empresa “Termac”, y dentro del trámite de conflicto colectivo hincado por la Organización Sindical, le han sido abonados a los trabajadores los salarios que se le adeudaban del pasado mes de Julio (...) El convenio colectivo sigue sus deliberaciones en un ambiente de tensión e intranquilidad cada vez más fuerte (...) Seguimos teniendo conocimiento de que las Comisiones Obreras están haciendo todo lo posible para conseguir plantas y manifestaciones ante la Casa Sindical, explotando los hechos que más arriba te dejamos anunciados”. AGA, Sindicatos, Caja 6.551, Delegación Provincial de Pontevedra de la OSE (22 de agosto de 1970).

La confrontación con la OSE también se produce en el campo de las elecciones sindicales: “Durante la presente semana y con motivo de las elecciones sindicales, las Comisiones Obreras y los grupos del Partido Comunista han desarrollado una intensa labor de captación hacia los trabajadores, sin que hayan alcanzado los resultados por ellos apetecidos, a pesar de que no se ha podido evitar que algunos miembros de dichos grupos hayan sido elegidos como representantes sindicales.

Han sido celebradas las elecciones con toda normalidad, excepto en la Empresa “Manuel Álvarez e Hijos”, donde el despido de un dirigente de las Comisiones Obreras, por parte de la Empresa, dio lugar a que el día de la elección –en la Sección de la Fábrica donde prestaba sus servicios- no acudieran a votar, cosa que no han conseguido más que en la Sección anunciada” (29 de mayo de 1971). AHPP, AISS, documentación sin catalogar.

Gómez, Lago y Santidrián, 2001). Las autoridades vuelven a responsabilizar de las tensiones laborales a las CC.OO. de Galicia<sup>21</sup>.

La reacción de la OSE, el Ministerio de Gobernación y las direcciones de las empresas ante este movimiento huelguístico debilita la estructura organizativa desarrollada por el movimiento sindical. Las detenciones, los encarcelamientos, los despidos o la pérdida de gran parte de los representantes sindicales legales obtenidos en las elecciones sindicales de 1966 y 1971 limitan su capacidad de actuación<sup>22</sup>. Esta situación se prolonga hasta finales de 1973, momento a partir del cual las CC.OO. de Galicia recuperan y amplían su influencia entre los trabajadores. Con ello mantienen su posición hegemónica en la oposición sindical (Gómez, 1995)<sup>23</sup>.

---

<sup>21</sup>“Concentraciones dentro de la factoría, mítines y asambleas a diario, constituyen formidable plataforma para las Comisiones Obreras, que azuzan a las masas para utilizarlas en represalias contra las empresas. Reuniones ilegales, acuerdos tomados masiva y multitudinariamente, exaltación de la solidaridad por fútiles motivos, y como bandera suprema, quiméricas reivindicaciones laborales que saben de antemano fracasadas o inalcanzables”. AHCCOOG, Legado Vicente Álvarez, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 18* (18 de mayo de 1972).

Lo mismo ocurre en Vigo: “En los actos de subversión a que venimos refiriéndonos, las “Comisiones Obreras de Vigo” contribuyeron decisivamente, mediante diversos actos de agitación en la ciudad, cuyas consecuencias hubieran sido imprevisibles, si las Fuerzas del Orden no hubieran desarticulado dichas organizaciones”. AHCCOOG, Legado Francisco Lores, *Boletín informativo número 4 del Ministerio de Gobernación. Dirección General de Seguridad. Informe especial. Asunto Vigo. Conflicto laboral de matiz político* (23 de noviembre de 1972).

<sup>22</sup> La Delegación Provincial de Pontevedra de la OSE entiende que la reducida conflictividad laboral durante 1973, en comparación con la del año anterior, se explica por este retroceso organizativo de las CC.OO. de Galicia: “Las causas excepcionales que hicieron posible el tormentoso “verano-72”, detrajeron numerosos conflictos. El presente año, en materia conflictiva, se ha visto enormemente reducido y dulcificado, sin duda debido a la tranquilidad social, a pesar de que en esta provincia es siempre más aparente que real, como se deduce de las múltiples actividades de la oposición que se han manifestado en las Empresas y en la calle por medio de panfletos, que intermitentemente arrojan”. AGA, Sindicatos, Libro 443.

Esta debilidad organizativa se refleja en la siguiente carta interna de los comunistas gallegos (7 de febrero de 1973), donde se busca una explicación del escaso número de delegados presentes en la III Asamblea de las CC.OO. de Galicia (enero de 1973): “1-Número de asistentes. Como cuatro veces inferior a la Primera Asamblea Obrera de Galicia, lo que se comprende si tenemos en cuenta que las Comisiones Obreras Gallegas salen de un año de grandes luchas y gran represión”. AHPCE, Movimiento Obrero, Caja 86.

<sup>23</sup> Por ejemplo, el Gobierno Civil de A Coruña hace el siguiente balance sobre el resultado de las elecciones sindicales de 1975: “el total copo de los cargos en las grandes empresas, donde quedan en manos de aquellas organizaciones que militan en la órbita carrillista. Es de prever, en consecuencia, que en un futuro inmediato, la agitación desde el interior de las mismas será la tónica dominante y, a su vez, trascenderá a las otras

En resumen, las CC.OO. de Galicia propician la emergencia y articulación de un movimiento sindical opuesto a la OSE<sup>24</sup>. Sus estructuras de movilización en los centros de trabajo son las que canalizan la participación y organización de los trabajadores frente a las autoridades sindicales. Coinciden en el tiempo estructuras de todo tipo: legales e ilegales, públicas y clandestinas, formales e informales, estables y asociadas a la protesta. Se trata del amplio repertorio organizativo recogido en el cuadro 2.1, integrado por nueve tipos de estructuras de movilización diferentes<sup>25</sup>. Estas formas organizativas se activan dependiendo de las características del centro de trabajo y de la situación del movimiento sindical<sup>26</sup>. No obstante, la comisión obrera de empresa y sus órganos asociados (la comisión obrera de taller, la coordinadora de la comisión obrera de empresa, la comisión obrera juvenil y los

---

empresas de menor número de productores y aun a la población en la cual, caso Ferrol, cualquier problemática laboral, tiene repercusión directa en el ambiente político-social.

Como núcleo laboral aislado, merece especial atención para lo sucesivo, la localidad de Puentes de García Rodríguez, a la que pueden aplicarse las mismas observaciones señaladas para el Ferrol”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.090, *Análisis crítico sobre el resultado de las elecciones sindicales en esta provincia* (5 de julio de 1975).

<sup>24</sup> “Las Comisiones Obreras nacen ante la ineficacia e inacción de los Sindicatos Verticales cejados en sus veintitantos años de vigencia legal”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Nova Galicia*, número 4 (segundo trimestre de 1967), *Documento reivindicativo de las Comisiones Obreras de La Coruña* (19 de marzo de 1967).

<sup>25</sup> Una realidad organizativa reconocida y potenciada por los responsables del movimiento sindical: “Con toda la importancia que tiene sería un error ver CC.OO. solamente como los trabajadores y trabajadoras que se reúnen en las Comisiones de empresa y en las coordinadoras. Precisamente, la gran vitalidad y fuerza de las CC.OO. de Vigo está en que constituye un movimiento amplio y flexible que mantiene en contacto, de un modo u otro, a la gran mayoría de las empresas y centros de trabajo de Vigo. CC.OO. son también las asambleas locales, las asambleas en las empresas, las reuniones de cargos sindicales, los trabajadores que reparten Vigo Obreiro, etc., todo ello organizado y dirigido por los hombres de Comisiones. Donde no hay una Comisión funcionando hay hombres de confianza para CC.OO. y para los trabajadores”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Vigo Obreiro*, número 17 (31 de agosto de 1974).

<sup>26</sup> El diseño de estas estructuras de movilización aparece recogido en el *Documento preparatorio de la II Asamblea Nacional de Comisiones Obreras de Galicia* (agosto de 1971): “La asamblea debe de ser, tiene que ser nuestra perspectiva y medio de movilización siempre. Ha de ser el órgano supremo de decisión (...) Allí donde una empresa tenga varios talleres –la comisión de empresa- debe estar formada por representantes de cada uno de ellos, en cada uno de los cuales debe existir una comisión para atender los problemas específicos del taller (...) para facilitar la coordinación y dirección de las tareas, es necesaria la existencia de un secretariado como órgano permanente que garantice la continuidad del trabajo de la comisión (...) Es necesario que la juventud obrera de Galicia tenga su propia organización que defienda los problemas obreros y específicos de la juventud (...) Es necesaria la ampliación y desarrollo de CC.OO.JJ. en los casos en que sea aconsejable (...) Por una parte la necesidad de aprovechar lo mejor posible a cada cargo sindical”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

enlaces sindicales y vocales jurado), en cuanto formas organizativas estables, son los que posibilitan la continuidad, aunque con altibajos, de las CC.OO. de Galicia<sup>27</sup>.

Cuadro 2.1:  
Estructuras de movilización de las CC.OO. de Galicia en las empresas. 1966-1975

➤ Asamblea de taller
➤ Asamblea de empresa
➤ Comisión obrera de taller
➤ Comisión obrera de empresa
➤ Coordinadora de la comisión obrera de empresa
➤ Comisión obrera juvenil de empresa
➤ Enlaces sindicales y vocales jurado
➤ Activistas
➤ Simpatizantes y colaboradores

FUENTE: elaboración propia.

En las tablas 2.1 y 2.2 figura la información sobre tres variables observadas en los sesenta centros de trabajo o grupos de centros de trabajo que disponen de estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975 (véase el apartado siguiente y el apéndice A): localización por municipio y provincia, tamaño por el número de trabajadores y rama productiva según la clasificación de la OSE. De este proceso de difusión organizativa destacan cinco características:

- El escaso número de municipios donde está implantado el movimiento sindical. En efecto, sólo se expande a 20 de los 312 que hay en Galicia entre 1966 y 1975, es decir, al 6,41 %.

<sup>27</sup>Como se argumenta en el documento *Resolución de la IV Asamblea de CC.OO. de Galicia* (mayo de 1974): “En cuanto al aspecto organizativo, ya reiteradas veces hemos dicho que en nuestra organización tiene cabida todo trabajador que quiera luchar por sus intereses. Ante esto es preciso que CC.OO. reforcemos todavía más nuestras características de movimiento amplio y abierto, que agrupe al mayor número de trabajadores posible, tendiendo a agrupar a toda la clase obrera en su conjunto (....) Con lo cual, lógicamente no hay que abandonar nunca la misión fundamental y vital de formar (máxime con la actual dominación política, claramente fascista, del régimen, que niega los más elementales derechos humanos (...)) unos órganos (...) estables con los trabajadores más combativos y conscientes que están dispuestos a llevar una vida orgánica más intensa, o sea con mayor disciplina y responsabilidad”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

- Los 20 municipios pertenecen, sobre todo, a las provincias de A Coruña (45 %) y Pontevedra (30 %).
- Los centros de trabajo se concentran en los municipios urbanos A Coruña (26,6 %), Vigo (18,3 %) y Ferrol (10 %).
- Aunque las CC.OO. de Galicia están presentes en 14 ramas productivas, casi la mitad de los centros de trabajo, 27 de ellos, lo son del sector siderometalúrgico. Así, a esta rama productiva pertenece el 45 %.
- Casi todos los centros de trabajo son de tamaño mediano o grande: 52 (86,66 %); 25 medianos (48,07 %) y 27 grandes (51,92 %).

Tabla 2.1:  
Empresas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia por municipio y tamaño.  
1966-1975

Municipio	Provincia	1-100	101-500	500 y más	Total
A Coruña	A Coruña	2	9	5	16
Arteixo	A Coruña	1	0	0	1
As Pontes	A Coruña	0	0	3	3
Culleredo	A Coruña	0	1	0	1
Fene	A Coruña	0	0	2	2
Ferrol	A Coruña	0	4	2	6
Moaña	Pontevedra	0	0	1	1
Monforte	Lugo	1	0	0	1
Mugardos	A Coruña	1	0	0	1
Narón	A Coruña	0	2	0	2
Nigrán	Pontevedra	0	1	0	1
Lugo	Lugo	1	1	1	3
O Barco	Ourense	1	1	0	2
O Porriño	Pontevedra	0	1	2	3
Ourense	Ourense	0	0	1	1
Redondela	Pontevedra	0	0	2	2
Santiago	A Coruña	0	1	0	1
Sarria	Lugo	0	1	0	1
Soutomaior	Pontevedra	0	0	1	1
Vigo	Pontevedra	1	3	7	11
Galicia		8	25	27	60

FUENTE: elaboración propia.

Tabla 2.2:  
Empresas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia por rama productiva. 1966-1975

Municipio	ad	as	b	c	cvc	f	g	iq	mc	m	p	prt	t	tc	total
A Coruña	0	0	1	0	1	1	0	3	0	8	1	0	0	1	16
Arteixo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
As Pontes	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Culleredo	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Fene	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Ferrol	1	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1	0	0	0	6
Moaña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Monforte	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Mugardos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Narón	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Nigrán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Lugo	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	3
O Barco	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
O Porriño	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	3
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Redondela	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2
Santiago	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Sarria	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Soutomaior	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Vigo	0	1	0	0	2	0	0	0	0	7	0	1	0	0	11
Galicia	1	2	1	1	7	1	3	6	1	27	3	1	2	4	60

Códigos: ad= actividades diversas

as= actividades sanitarias

b= banca

c= combustible

cvc= construcción, vidrio y cerámica

f= frutos

g= ganadería

iq= industria química

mc= madera y corcho

m= metal

p= pesca

prt= prensa, radio y televisión

t= textil

tc= transporte y comunicaciones

FUENTE: elaboración propia.

En cuanto a los promotores, los militantes del PCE se convierten en los artífices del movimiento de las CC.OO. de Galicia (Barrera, 2001: 63-99; Gómez, 1995: 92; Santidrián, 2002: 516). De hecho, las primeras estructuras de movilización estables en las empresas son consecuencia de su actividad, como se puede comprobar en el cuadro 2.2. Ninguna otra fuerza política o sindical, ni grupos de asalariados de orientación católica, como acontece en otros núcleos industriales de España, protagonizan esta innovación organizativa (Babiano y Mingo, 1993: 191-214; Balfour, 1994: 79-125; Ibarra, 1987: 46-66; Molinero e Ysàs, 1998: 154-164; Pérez, 2001: 265-271)<sup>28</sup>.

<sup>28</sup> “Donde había gente del PC, algo había (...) Es que Comisiones sin el Partido Comunista, ...”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

Cuadro 2.2:  
Militancia política de los activistas promotores de las primeras estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia en las empresas. 1966

Empresa	Municipio	Provincia	Activista	Militancia
Álvarez	Vigo	Pontevedra	Augusto Docampo	PCE
Astano	Fene	A Coruña	José Fernández	PCE
			Manuel Anido	PCE
Barreras	Vigo	Pontevedra	Manuel Rodríguez	PCE
Bazán	Ferrol	A Coruña	Julio Aneiros	PCE
			Francisco González	PCE
			Paco Filgueiras	PCE
Citroën	Vigo	Pontevedra	Juan Benavides	PCE
Cros	Culleredo	A Coruña	Manuel	PCE
Fábrica de Armas	A Coruña	A Coruña	Neira	PCE
			Adeliño	PCE
Fábrica de Tabacos	A Coruña	A Coruña	Antonio	PCE
Fertiberia	A Coruña	A Coruña	Manuel Docabo	PCE
			Baamonde	PCE
Frigsa	Lugo	Lugo	Julio Agrelo	PCE
			Camilo Rego	PCE
Genosa	A Coruña	A Coruña	Guillermo Díaz	PCE
			Roberto Liñeira	PCE
Industrias Abella	Lugo	Lugo	Jorge Castro	PCE
Pebsa	A Coruña	A Coruña	Nicasio Mourón	PCE
Vulcano	Vigo	Vigo	Rafael Caride	PCE
			Salvador Pérez	PCE

FUENTE: elaboración propia<sup>29</sup>.

Un responsable del PCE en Galicia comenta, en un carta dirigida a la dirección del partido, que “No se puede negar que también se han producido avances, pero no en la proporción a las posibilidades y que en general estos procesos se han producido en función directa con la existencia del P., por lo tanto allí donde la organización es débil, las CC.OO. lo son también y donde ésta no existe, éstas existen o se consolidan difícilmente (...) ni católicos, ni sindicalistas o políticos de ningún tipo y es el P.C. el solo generador de la lucha”. AHPCE, Movimiento Obrero, Jacq. 223.

Para los militantes comunistas, entre la actividad desarrollada en el PCE y el PCG y en las CC.OO. de Galicia no hay diferencia, por lo menos hasta 1970: “En Coruña no distinguíamos la actividad del sindicato. En esta primera etapa, posiblemente hasta el año 1970, 1969, era más una labor mixta. O sea, no había dos gorras. Es decir, había militancia en el partido y punto. Desde 1965, 1966, hasta 1970, pues, era eso, la militancia en el partido (...) Era más una labor de partido y de célula”. Entrevista a Enrique Veira, 12 de octubre de 2000.

Según Roberto Liñeira, “Las reuniones del Partido eran casi una continuación de las reuniones de Comisiones. No debía de ser, pero era”. Entrevista a Guillermo Díaz y Roberto Liñeira, 16 de diciembre de 2000.

Jesús Díaz comparte esta opinión: “cuando hablamos de CC.OO. estamos hablando del Partido Comunista (...) En aquel momento no había diferencias, esa separación”. Archivo particular de Leonardo Rei, Entrevista a Jesús Díaz, 10 de enero de 2001.

En un artículo publicado en *A Voz do Pobo* (sin número, 12 de febrero de 1973), órgano de prensa del PCG, se expone lo siguiente sobre la relación entre este partido obrero y el movimiento sindical: “El trabajo de nuestros camaradas en CC.OO. no contradice el carácter autónomo de este movimiento de masas. El Partido Comunista es de por sí el partido de la clase obrera, esta es su primera misión como partido revolucionario. Por eso el Partido tiene que ocuparse de CC.OO. y el trabajo de los comunistas en CC.OO. en la fase actual de dictadura, depende fundamentalmente del Partido Comunista que CC.OO. trabajen bien y se amplíen. Nuestro Partido, en tanto que vanguardia de la clase obrera, tiene una gran responsabilidad ante el Movimiento Obrero, ante el país e incluso ante la historia, en cuanto al papel que desempeñan las CC.OO.”. AHCCOOG, Hemeroteca.

<sup>29</sup> Las fuentes documentales utilizadas para la elaboración de este cuadro se presentan de forma detallada en el apartado siguiente.



La mayoría de estos activistas no viven la experiencia política de la II República y la Guerra Civil ni participan en el movimiento guerrillero desarrollado hasta finales de la década de los cuarenta. Salvo dos trabajadores de Bazán, Julio Aneiros (nacido en 1916) y *Paco* Filgueiras (nacido en 1920), y algunos otros de Cros, Fábrica de Armas, Fábrica de Tabacos y Fertiberia, los demás son niños durante la II República o la inmediata posguerra (Fuco Buxán, 2004: 219; Iglesias y Santidrián, 2006: 33-59)<sup>30</sup>.

Antes incluso de que el PCE opte definitivamente por el diseño organizativo de las CC.OO. de Galicia recogido en el cuadro 2.1, los comunistas gallegos ya buscan una mayor presencia orgánica en el mundo laboral (González, 1999: 159; Santidrián, 2002: 468-470)<sup>31</sup>.

En el año 1962 la dirección del partido apuesta, en el marco de su reorganización interna en

---

<sup>30</sup> Estos militantes protagonizan la reorganización del PCE de Galicia en los primeros años sesenta. De acuerdo con Santidrián (2002: 419), la historia de este partido en Galicia entre 1954 y 1968 se puede dividir en dos etapas: “1954-1960 y 1960-1968. La primera de ellas está marcada por la debilidad organizativa, consecuencia de las caídas ocurridas en los años anteriores. Además, parece que el Partido en el interior –por lo menos en Galicia- funciona al ralenti quizá porque las orientaciones políticas que comenzaron a darse a finales de la década de los cuarenta no prendían. Habrá que esperar a que madure una nueva generación de militantes para que las nuevas directrices se hagan realidad, ya en la década de los sesenta” (traducido del gallego).

Según el testimonio de Carlos Núñez, uno de los principales dirigentes comunistas, “el gráfico del movimiento obrero en Vigo viene a partir de 1963. La última *caída* después de una huelga de Tranvías con ramificaciones organizativas en Vulcano y Barreras en 1962 da al traste con lo único, pero bien organizado, que había. Entonces, a partir de ahí es cuando se inicia un nuevo tipo de organización (...) Tanto aquí como en Ferrol hubo un corte generacional total. Cuando hubo las *caídas* de 1962 aquí y otra en Bazán y Astano, que no recuerdo en qué año pero por ahí. Yo venía de Moscú, de estudiar Ciencias Políticas, y me mandan para Galicia porque, claro, yo quería venir para Galicia (...) Aquí, a Vigo, que no conocía. Los primeros contactos con Ferrol son en 1963 (...) Nuestra meta era doble. Había que partir con una nueva generación que no arrastrara el tema del miedo. Era un miedo extraño. Por supuesto que era gente valiente, con mucho valor, con mucha historia (...) Nosotros veníamos con la intención de sacar a la gente de las catacumbas y de empezar a movilizar (...) de empezar a estructurar el tejido social (...) Había que partir de un nuevo tipo de organización”. AHCCOOG, Entrevista a Carlos Núñez, 16 de junio de 1993.

En A Coruña hay “Gente mayor que estaba en las empresas (...) pero que, aunque alguno de ellos llegó a estar de enlace o jurado, no conectaba con esa nueva línea del partido de la que hablábamos”. Entrevista a Xan María Castro, 3 de mayo de 2001.

<sup>31</sup> Julio Aneiros, militante del PCE en Bazán e impulsor de las CC.OO. de Galicia en esta empresa, es uno de los protagonistas de este cambio estratégico en la organización comunista (Fernández, 1999: 156-157). Este militante comunista recuerda que “Antes de 1960 ya se conocía esa recomendación que hacía el partido. Que había que empezar a hacer las elecciones sindicales (...) la guerrilla ya no correspondía a ese momento (...) Y en ese momento tenía el convencimiento de que había que participar en las elecciones sindicales y abrirse”. Entrevista a Julio Aneiros, 22 de marzo de 2002.

Galicia, por el afianzamiento de estructuras sindicales en núcleos industriales y empresas medianas y grandes. Así se recoge en un documento interno titulado *Propuestas con carácter resolutivo concernientes a las cuestiones del trabajo en Galicia* (1962). En uno de sus párrafos figura la siguiente directriz sobre el trabajo sindical que deben realizar los militantes comunistas:

“la formación (...) permanente de comisiones o comités unitarios en los lugares de trabajo y en las empresas. Para coordinar la lucha entre las diferentes ramas industriales y en el plano local y provincial, son precisos, además, órganos de la oposición sindical a esa escala. Un paso importante en la realización de esa tarea será la creación de comisiones permanentes en la Bazán y Astano, del Ferrol; en Vulcano, Barreras y Tranvías de Vigo; en la fábrica de armas y la fábrica Cros, de Coruña; en la empresa Calvo Sotelo del Puente de García Rodríguez; En Frigsa y Abella, de Lugo. Un paso más será crear órganos de la oposición sindical, de industria y de carácter local, en Ferrol, Vigo, Coruña y Lugo, pasando después a formas de organización en una escala más elevada”<sup>32</sup>.

A esta labor organizativa se suman otros partidos obreros desde principios de la década de los setenta. Militantes de la IO-LM, la LCR, el MC, la OCE (BR), el PCU, el PTE y la ORT también contribuyen a la difusión de las CC.OO. de Galicia en el sistema productivo (Barrera, 2001: 192-202; Gómez, 1995: 262-263; Rei, 2003: 84-86). Sin embargo, las estructuras de movilización creadas por estos activistas son notoriamente inferiores en número a las articuladas por miembros del PCE y el PCG. Además, este

---

<sup>32</sup> AHPCE, Galicia y León, Jacq. 22.

En el VII Congreso (agosto de 1965) del PCE se recoge este objetivo estratégico del partido para toda España. Como se puede leer en uno de los documentos congresuales, titulado *Problemas del movimiento obrero*: “Nuestro trabajo en el movimiento obrero debe ir orientado con preferencia hacia los núcleos fundamentales de trabajadores, aquellos que por su número, por su tradición revolucionaria y su combatividad pueden marcar la pauta a todos los demás. En el conjunto de los asalariados, el núcleo fundamental lo constituyen los cuatro millones de trabajadores industriales”. AHCCOOG, Legado Francisco González.

Por otra parte, como explica Carlos Núñez, “Había que plantear un nuevo tipo de infraestructura orgánica de partido. Entonces, células de cinco o células de ocho, depende, y crear ya un movimiento de masas en la calle (...) La gran batalla que tenemos en aquel momento es la de dar moral, de dar confianza a los que van a ser los futuros cuadros del partido, para -si es posible- conquistar la calle”. AHCCOOG, Entrevista a Carlos Núñez, 16 de junio de 1993.

entramado organizativo se concentra, sobre todo, en A Coruña. Mientras en otras localidades gallegas sus militantes están integrados en las estructuras promovidas por el PCE y el PCG, en esta ciudad y sus alrededores la LCR y el MC forman en 1974 las CC.OO.-LO<sup>33</sup>. Alcanzan su estabilidad organizativa en las empresas Aluminio Galicia, Arrojo, Oxigalicia, Intelsa, Eurofrío y La Toja<sup>34</sup>.

## 2.2. Política de reclutamiento

Los organizadores de las CC.OO. de Galicia utilizan redes sociales para difundir el movimiento sindical por municipios, ramas productivas y empresas. El reclutamiento de activistas a través de redes sociales responde a una estrategia formulada por los propios promotores. En este sentido, es muy ilustrativo el siguiente comentario de Rafael Pillado, trabajador de Bazán, militante comunista y destacado dirigente sindical de Ferrol<sup>35</sup>:

“[las CC.OO.] dan un paso adelante tras las elecciones de 1966; que, ya con un peso decisivo en Bazán, permite utilizar a las gentes que en Bazán ya estaban organizadas en Comisiones para extenderse a otras empresas de la localidad (...) de búsqueda de contactos, de relaciones con las diferentes empresas (...) Era, bueno, ver cómo Bazán hacía de puente; o mejor dicho, hacía de instrumento para organizar las Comisiones en las compañías auxiliares; ver cómo conectaba con una empresa importante como era Pysbe; ver cómo conectaba con Fenya, con Maderera”<sup>36</sup>.

---

<sup>33</sup> Esta confrontación reproduce en Galicia la tensión vivida en el País Vasco. Allí las CC.OO. se dividen (1974) en la CONE y la CECO. Esta ruptura se debe a diferencias entre los partidos obreros PCE y EMK y LCR sobre asuntos como el diseño organizativo de las CC.OO., la estrategia sindical, el repertorio de acción o la valoración de los conflictos laborales (Ibarra, 1987: 284-314).

La relación entre estos dos partidos obreros y la articulación de las CC.OO.-LO es clara: “Lo que había eran personas que pertenecían al MC y que estaban en diferentes empresas y buscaron organizarse como movimiento sindical” (traducido del gallego). Entrevista a Hortensia Álvarez, 6 de noviembre de 2000.

<sup>34</sup> Entrevistas a José Manuel Sánchez, 8 de noviembre de 2005; Hortensia Álvarez, 6 de noviembre de 2000; Xan María Castro, 11 de septiembre de 2000; Jaime Pereira, 23 de noviembre de 2005; Enrique Veira, 12 de octubre de 2000 y Manuel Villares, 13 de septiembre de 2000.

<sup>35</sup> “Se trata de uno de los dirigentes comunistas obreros más destacados, con numerosísimos antecedentes e ininterrumpidas actividades en las Comisiones Obreras y en el Partido; procesado varias veces por el Tribunal de Orden Público”. AHCCOOG, Legado Vicente Álvarez, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 18* (18 de mayo de 1972).

<sup>36</sup> Entrevista a Rafael Pillado, 8 de enero de 2002.

Los activistas deben conseguir nuevos adherentes mediante relaciones personales propiciatorias<sup>37</sup>. Por medio de ellas se busca influir en los individuos contactados y, como resultado, obtener su compromiso militante. Como explica Jaime Pereira, protagonista de la difusión de las CC.OO. de Galicia a empresas de la comarca de Vigo a partir de 1973:

“La forma más sencilla. Empiezas a hablar con la gente; a decirle que es conveniente empezar a hacer reivindicaciones; que si los salarios son bajos; que hay que empezar a tirar para adelante. Es decir, con las cosas más sencillas, más sencillas. Ni grandes rollos ni nada, de una manera sencilla (...) Siempre empiezas reuniéndote con dos o tres personas y a través de ahí entrando por la experiencia que tienes. Es decir, en el taller, en la sección, qué gente hay con la que tú simpatizas y es entonces cuando entras en contacto individual, de hablar con las personas. Oye, mira, nosotros estamos haciendo esto, estamos tirando de esto, y tal. No exigiéndoles grandes cosas”<sup>38</sup>.

Esta política de reclutamiento se recoge en textos elaborados para el debate o como resoluciones de las asambleas de las CC.OO. de Galicia. A ellas asisten delegados de localidades, ramas productivas y centros de trabajo donde el movimiento sindical alcanza su implantación (Gómez, 1995). Es el caso, por ejemplo, del *Documento preparatorio de la II Asamblea Nacional de Comisiones Obreras de Galicia* (agosto de 1971):

---

Para José Manuel Iglesias el movimiento sindical se expande por medio de este modo de captación: “Contactos con uno, con dos, con tres (...) Es un poco como se iba construyendo (...) Contactos personales, a veces indirectamente, a través de otros. Ya te digo, en esos momentos ...”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

*Pepe* Sabel también entiende que las CC.OO. de Galicia se difunden de esta manera: “Mi contacto fue un compañero de la empresa, que vino sancionado de Canarias y lo trasladaron a Santiago; con lo cual lo que hicieron fue extender la mancha de aceite”. Entrevista a *Pepe* Sabel, 20 de enero de 2006.

En un informe policial sobre la situación del movimiento sindical en Vigo se insiste en lo mismo: “La red de enlaces de miembros de las “Comisiones Obreras” y de las Organizaciones dichas, se va perfilando a los investigadores que tienen ya la conciencia clara de que tales agentes agitadores están diseminados en numerosas empresas y coordinados en un estamento superior de todos ellos”. AHCCOOG, Legado Francisco Lores, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 43. Informe especial. Asunto Vigo. Conflicto laboral de matiz político* (23 de noviembre de 1972).

<sup>37</sup> “Relaciones familiares o de amistad; trabajadores que cambian de empresa; contactos de tipo laboral. Es decir, algún tipo de empresa que trabaja para la principal y que permite el contacto”. Entrevista a *Pepe* Sabel, 20 de enero de 2006.

<sup>38</sup> Entrevista a Jaime Pereira, 23 de noviembre de 2005.

“Es urgente buscar en cada empresa, por pequeña que sea, el eslabón que nos permita organizar, aunque para ello no mencionemos en principio a CC.OO. ni otro tipo de organización, sino que utilicemos sus planteamientos y experiencias”<sup>39</sup>.

Los promotores de esta estrategia organizativa de crecimiento de las CC.OO. de Galicia recurren a dos tipos de redes sociales para su ejecución. Se combinan redes sociales micro y meso. Las primeras abarcan conexiones con personas del entorno próximo del activista (familiares, compañeros de trabajo o amigos) u otro tipo de relaciones con individuos del mismo municipio. Las segundas incluyen cualquier tipo de vinculación personal que proyecta la labor de reclutamiento más allá del ámbito de sociabilidad inmediato o del municipio de residencia. A través de ellas se transmiten los marcos interpretativos propiciatorios de la participación en el movimiento sindical.

#### *A. Difusión de las CC.OO. de Galicia mediante redes micro*

Los promotores de las CC.OO. de Galicia difunden el movimiento sindical por medio de redes micro a 33 centros de trabajo o grupos de centros de trabajo, que se localizan en 7 municipios: A Coruña (11), Vigo (10), Ferrol (6), Lugo (3), Culleredo (1), Monforte (1) y O Barco (1). En la investigación se han llegado a identificar 9 fórmulas de difusión mediante estas redes sociales (véase la tabla 2.3).

---

<sup>39</sup> AHCCOOG, Legado Santos Costa.

La preferencia de los activistas por este tipo de reclutamiento persiste hasta, por lo menos, el inicio de la transición democrática. Y ello a pesar de que, ya avanzada la década de los setenta, los dirigentes de las CC.OO. de Galicia se muestran partidarios de introducir modalidades de captación más abiertas: “Esta será también la única vía que desbordará ciertas posturas en las que erróneamente podemos caer, y que podríamos denominar superclandestinas, de captación individual del hombre, que no son propias de un movimiento que tiende a agrupar a toda la clase obrera en su conjunto y en pro de encaminar a ésta hacia la consecución de una Sindical Única de Trabajadores”. AHCCOOG, Legado Santos Costa, *Resolución De la IV Asamblea Nacional de CC.OO. de Galiza* (Mayo de 1974).

Tabla 2.3:  
Difusión de las CC.OO. de Galicia por medio de redes micro. 1966-1975

Fórmulas de difusión	Centro de trabajo	Municipio	Total
Activista que promueve el movimiento sindical en la empresa donde trabaja desde hace algún tiempo	Barreras Bazán CCAA de Bazán Cedie Citroën Cros Fábrica de Armas Fábrica de Tabacos Fertiberia Freire Frigsa Genosa Industrias Abella Unión Cristallera	Vigo Ferrol Ferrol O Barco Vigo Culleredo A Coruña A Coruña A Coruña Vigo Lugo A Coruña Lugo A Coruña	14
Activista que capta a un trabajador de otra empresa del mismo municipio	Aluminio Galicia (CC.OO.-LO) Aunaval <i>Faro de Vigo</i> Santo Domingo Vulcano	A Coruña Vigo Vigo Vigo Vigo	5
Activista que capta a un trabajador de otra empresa en el seno del catolicismo social	La Toja (CC.OO.-LO)	A Coruña	1
Activista que se incorpora a otra empresa del mismo municipio al ser despedido	Álvarez Vanosa	Vigo Vigo	2
Activista que cambia de empresa dentro del mismo municipio por razones laborales	Ascon-Yarza Simago	Vigo Ferrol	2
Representante sindical que recluta a un trabajador de otra empresa del mismo municipio	Fenya Peninsular Maderera Pysbe	Ferrol Ferrol Ferrol	3
Activista que difunde el movimiento sindical a una empresa de su municipio tras finalizar sus estudios	Compañía Industrial Chacinera Delegación de Correos	Monforte Lugo	2
Activista que entra en una empresa de su municipio para extender el movimiento sindical	Emesa Intelsa Isolux	A Coruña A Coruña A Coruña	3
Activista que capta a un familiar que reside en el mismo municipio	Arrojo (CC.OO.-LO)	A Coruña	1
Total			33

FUENTE: elaboración propia.

La primera fórmula la activan militantes comunistas en los centros productivos donde trabajan desde hace algún tiempo. Se trata de Bazán y sus *contratas* o compañías auxiliares en Ferrol; Barreras, Citroën y Freire en Vigo; Frigsa e Industrias Abella en Lugo; Cedie en O Barco y Cros, Fábrica de Armas, Fábrica de Tabacos, Fertiberia, Genosa y Unión Cristallera en A Coruña:

- *Paco* Filgueiras, Julio Aneiros y Francisco González (*Paco Balón*) ponen las bases del nuevo movimiento sindical en Bazán y, por extensión, en sus compañías auxiliares. Los dos primeros trabajan en este astillero desde los primeros años de la posguerra. *Paco* Filgueiras entra en el PCE en la década de los cuarenta. Julio Aneiros se vincula de modo orgánico a la organización comunista en su madurez, en la década de los cincuenta. En 1951, *Paco* Filgueiras recluta a Francisco González. En 1966, los tres organizan una comisión obrera de carácter estable. Tarea en la que colaboran otros compañeros de trabajo y militantes del PCE (Barrera, 2001: 74-85; Gómez, 1995: 92; Gómez y Santidrián, 1997: 25-35; González, 1999: 180-187; Iglesias y Santidrián, 2006: 93-120; Santidrián, 2002: 522)<sup>40</sup>.

---

<sup>40</sup> El año de ingreso de *Paco* Filgueiras en el PCE, “Dadas las condiciones de extrema clandestinidad en las que los antifranquistas desarrollaron su militancia, es difícil saberlo. No contamos con testimonios semejantes al de Julio Aneiros, pero sí recogemos los recuerdos del ya citado Ricardo Aneiros Cribeiro, según el cual sus primeros contactos políticos con *Paco* fueron en 1943 ó 1944. Evidentemente, de ser correcta la fecha, esos contactos tendrían un carácter informal pues la organización era muy débil” (traducido del gallego) (Iglesias y Santidrián, 2006: 59).

Julio Aneiros analiza así su evolución política: “Yo estaba en desacuerdo con la lucha de la guerrilla. Me parecía que era un sacrificio inútil, que no conducía a parte alguna, con EEUU reconociendo el régimen franquista. Además, por esos años finales de la década de los cuarenta se registra una caída estrepitosa de militantes y el partido queda totalmente desguazado. Yo había tenido contacto con una persona, pero para nada quería decir que participase de la idea de la guerrilla (...) Creo recordar que por el año 1957, aparece la nueva orientación en la lucha por las libertades y por la organización del movimiento obrero y es en ese momento cuando adquiero el compromiso formal y junto con tres compañeros más, formamos una célula. Ahí comienza también la reorganización del Partido Comunista en Bazán”. *Ferrol Análisis*, número 8 (diciembre de 1995).

Francisco González entra en contacto con *Paco* Filgueiras, mayor que él, en 1951: “los jóvenes recién incorporados al trabajo después de hacer la mili nos sentábamos en los banquillos del Cantón de Molins a las horas del mediodía, después del mal comer, y hablábamos de la problemática de la juventud y de política. Alguien mayor que nosotros nos observaba polemizar y debatir y, de vez en cuando, participaba. Un buen día de aquellos del verano del 51, me pidió si me podía acompañar hasta el Astillero, donde ambos trabajábamos. Así fue como conocí a Francisco F. Filgueiras, “*Paco*” (González, 1999: 155).

Estos tres trabajadores organizan en los años cincuenta el PCE en Bazán: “Con el grupo de compañeros que *Paco* (Francisco Filgueiras) y yo teníamos en nuestra órbita, y Aneiros con su grupo de jóvenes, se hizo un bloque afín a la política de reconciliación que se quería fuera el motor de la lucha contra la dictadura” (González, 1999: 156).

En la memoria anual de 1969 del Gobierno Civil de A Coruña figura esta observación: “Existe, como endémico, el problema de la Bazán. El convenio colectivo en trámite determina algunas presiones de los productores, -muchas veces influidos por las Comisiones Obreras- sobre los enlaces sindicales y sobre el Jurado de Empresa”. AGA, Interior, Caja 492.

En un informe policial de 1972 se expone lo siguiente sobre la actividad del PCE y de las CC.OO. de Galicia en Bazán y otros centros de trabajo de Ferrol: “Ya hemos visto su penetración desde 1966; la

- Manuel Fernández (*Xaniño*) inicia su actividad laboral en el astillero Barreras en 1954. A finales de esta década se integra en la organización anarquista FJD. Es detenido y condenado por su militancia y participación en el movimiento huelguístico de 1962. En la cárcel entra en contacto con militantes del PCE y, como consecuencia de esta relación, ingresa en este partido obrero. A su vuelta a Vigo se reincorpora a Barreras y promueve la creación de la efímera comisión obrera de 1964<sup>41</sup>. Dos años más tarde, se logra la estabilidad organizativa. Para ello cuenta con la activa participación de otros militantes comunistas: Higinio Leirós, Adolfo Varela, Belarmino González, Manuel Fernández Andrade y Manuel Lima (Bragado y Lago, 2001; Gómez, 1995: 93; UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 29-33, 156-157, 237-241)<sup>42</sup>.
- Las CC.OO. de Galicia se difunden a Citroën por medio de Juan Benavides. Este militante comunista está empleado en el centro de trabajo de esta empresa en Vigo

---

organización en 1968 en la factoría Bazán y en otras empresas de la ciudad, de plantés, paros parciales y agitación constante de la masa con propaganda subversiva. Por entonces se perfila ya la contextura revolucionaria de varios dirigentes que fueron detenidos, pero que posteriormente la Autoridad judicial puso en libertad”. En el mismo informe figuran los nombres y apellidos de otros activistas de la Comisión Obrera de Bazán: Manuel Amor, José María Cábado, Alfonso Couce, José Manuel Díaz, Eusebio Fernández, Ignacio Fernández, Manuel Galán, Manuel Gómez, José Manuel Iglesias, José Loureiro, José María Loureiro, Miguel Morate, Rafael Pillado, José María Rabina, José María Riobó, Antonio Romero, José Manuel Soto, Alfonso Nicasio, Manuel Varela y José Antonio Villar. AHCCOOG, Legado Vicente Álvarez, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 18* (18 de mayo de 1972).

<sup>41</sup> “Yo en Barreras entré en 1954 de aprendiz (...) Entonces, nosotros a través de un hombre anarquista, un hombre muy luchador, muy consciente, formamos un grupo en el año 1959. A ese grupo le pusimos el nombre de Frente Juvenil Democrático (...) Así estuvimos tres años, hasta el año 1962, que fue cuando tuvimos una huelga a escala nacional. Algunos fuimos detenidos (...) Tito [Augusto Docampo] y yo nos pasamos al PCE en la cárcel (...) En 1964 salgo de la cárcel y me reincorporo al trabajo en Barreras (...) A partir de ahí empieza el funcionamiento político y sindical a través del PCE”. AHCCOOG, Entrevista a Manuel Fernández (*Xaniño*), 13 de junio de 1993.

<sup>42</sup> A este grupo de activistas hay que añadir los nombres de Ramón González, José Iglesias y José Pena. AHCCOOG, Legado Francisco Lores, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 43. Informe especial. Asunto Vigo. Conflicto laboral de matiz político* (23 de noviembre de 1972).



desde casi su creación, en 1958. Para organizar el movimiento sindical se apoya en otros activistas (Gómez, 1995: 93)<sup>43</sup>.

- José Ángel Méndez, militante de la UJCE y activista de las CC.OO.JJ pone las bases de la Comisión Obrera de Freire<sup>44</sup>.
- En el caso de Frigsa, la referencia va a ser Julio Agrelo, integrado en la plantilla del matadero lucense en 1958, tras abandonar su anterior ocupación como labrador. Camilo Rego, compañero de trabajo y comunista, contacta con él y, a raíz de esta relación, Julio Agrelo pasa a militar en el PCE en el año 1963. A la altura de 1966 agrupa a su alrededor a unos seis trabajadores, y de esta forma se crea una comisión obrera en la empresa (Fundación 10 de Marzo, 2002: 12-13)<sup>45</sup>.
- Jorge Castro, otro militante del PCE de Lugo, articula las CC.OO. de Galicia en el matadero Industrias Abella<sup>46</sup>.

---

<sup>43</sup> “Juan Benavides estaba en Citroën. En el 64 se pone en contacto con Xaniño y con Carlos Núñez, que le formularon la necesidad de crear unas Comisiones Obreras en Vigo, a la vista de que el Sindicato Vertical sólo servía para suscribir convenios amañados” (traducido del gallego) (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 161).

Esta labor organizativa se ve apoyada por un ingeniero proveniente de Madrid: “Desde el año 1966, coincidiendo con la estancia en Vigo de Manuel Fernández Cachán, de “Citroën Hispania, S.A.”, se inicia una intensa labor de organización y captación para constituir las “Comisiones Obreras””. Legado Francisco Lores, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 43. Informe especial. Asunto Vigo. Conflicto laboral de matiz político* (23 de noviembre de 1972).

Para la policía los principales activistas de la Comisión Obrera de Citroën en 1972 son Juan Bacariza, Isidro Barreiro, Juan José Delgado, Isidro Gómez, Genaro González, Eulogio González, Estanislao Fernández, Venerando Filgueira, Felipe Iglesias, José Eloy Mosquera, Luis Puga, Alfonso Rivera, José Luis Rodríguez, Francisco Vázquez. AHCCOOG, Legado Francisco Lores, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 43. Informe especial. Asunto Vigo. Conflicto laboral de matiz político* (23 de noviembre de 1972).

<sup>44</sup> “En Freire entramos, ... Había un chaval, que después terminó en la CXTG. Estaba en las Juventudes Comunistas y en las Comisiones Obreras Juveniles. José, José de Freire. Sí, José Ángel Méndez (...) Había una juventud muy dinámica”. Entrevista a Eduardo Fernández, 26 de diciembre de 2007.

<sup>45</sup> “En el año 1958 ingresé en Frigsa y empecé a trabajar. En el año 1963 ingresé en el Partido Comunista (...) Ferreiro vino aquí y quería conocer a una persona para entrar en Frigsa (...) Un compañero me lo presentó. Se llama Camilo Rego”. AHCCOOG, Entrevista a Julio Agrelo, 15 de febrero de 1999.

<sup>46</sup> “En Abella estaba Jorge, que era un camarada del partido, que cuando yo llegué aquí era el encargado de distribuir *Mundo Obrero*”. AHCCOOG, Entrevista a Santos Costa, 20 de septiembre de 1994. Julio Agrelo opina lo mismo: “En Abella había otro (...) Jorge (...) y también estaba relacionado con el Partido Comunista”. AHCCOOG, Entrevista a Julio Agrelo, 15 de febrero de 1999.

- En Cedie, una empresa del sector químico, la labor de organización también la realizan trabajadores comunistas<sup>47</sup>.
- Por último, el movimiento sindical se extiende a los centros productivos Cros, Fábrica de Armas, Fábrica de Tabacos, Fertiberia, Genosa y Unión Cristallera por medio, de nuevo, de miembros del PCE (Gómez, 1995: 94)<sup>48</sup>.

Mediante la segunda fórmula, las CC.OO. de Galicia se expanden a cuatro empresas de Vigo –Vulcano, Aunaval, *Faro de Vigo* y Santo Domingo– y una de A Coruña –Aluminio Galicia–. El movimiento sindical capta nuevos integrantes entre sus trabajadores:

---

<sup>47</sup> “Desde hace años, se han venido realizando intentos de penetración de las CC.OO. en diversas empresas de Orense (...) Como ejemplos de esta afirmación, podríamos citar el intento verificado en dos ocasiones hace 4 años con los Vocales Jurados de la Empresa C.E.D.I.E. y denunciados por éstos a la propia Organización Sindical, que permitió en uno de los casos, la detención del culpable”. AGA, Sindicatos, Caja 6.395. Si bien el documento carece de fecha, está integrado en un informe de marzo de 1973.

Según García (2005: 703), “a finales de la década [de los sesenta], con Comisiones Obreras ya ilegalizada, el Partido Comunista ya tenía miembros en los principales centros de trabajo de la zona: Saltos del Sil, Cedie y en alguna empresa de la pizarra”.

<sup>48</sup> De acuerdo con el testimonio de Nicasio Mourón, los activistas en estos centros de trabajo son los siguientes: Manuel en Cros; Neira y *Adeliño* en la Fábrica de Armas; Antonio en la Fábrica de Tabacos; y Manuel Docabo y Baamonde en Fertiberia. AHCCOOG, Legado Nicasio Mourón, *Camaradas militantes en el año 1966. La Coruña* (sin fecha).

En una carta interna del PCG de septiembre de 1969 se hace el siguiente balance: “En Armas con 850 trabajadores hay grandes dificultades. Casi toda es gente mayor y tal como están ahora debieran moverse, esto es ante la inseguridad de su existencia, por ello hay condiciones objetivas de protesta y movilización, pero sin embargo no arrancan, a pesar de que tenemos allí dos amigos”. AHPCE, Movimiento Obrero, Caja 86.

La referencia a la inseguridad en la Fábrica de Armas se debe a que “como estaba militarizado eso, entonces no se movía nadie”. Entrevista a Guillermo Díaz y Roberto Liñeira, 16 de diciembre de 2000.

La Comisión Obrera de la Fábrica de Tabacos impulsa alguna protesta como la de 1969 recogida en la memoria anual del Gobierno Civil de A Coruña: “Uno [conflicto laboral] en la Fábrica de Tabacos de esta Capital, con disminución del rendimiento al mínimo, como consecuencia de defectuosa información sobre el Convenio Colectivo”. AGA, Interior, Caja 492.

La difusión de las CC.OO. de Galicia a Genosa se produce de este modo: “Guillermo y yo entramos a trabajar en Genosa en 1962. Guillermo ya era del partido. Yo entré en el partido a través de Guillermo. La forma de pensar era un poco comprometida. Por eso sólo hablabas con gente de mucha confianza. Hacia mediados de los sesenta puedo decir que ya teníamos un grupo de gente afín: Santiago Ramos, Jaime Louro, Picón, Patiño, Fernando, Albino, ... No todos éramos del PCE. Había una chica, Elvira Souto, que era de la UPG. No realizabas mucha actividad, pero de alguna forma canalizabas eso (...) A partir de 1974 pasamos a ser bastantes”. Entrevista a Guillermo Díaz y Roberto Liñares, 16 de diciembre de 2000.

En Unión Cristallera el promotor de las CC.OO. de Galicia es Manuel Bermúdez (*Chao*). Milita en el PCE desde principios de los años sesenta. Entrevista a Xan María Castro, 22 de enero de 2006.

- Manuel Fernández y Julio Carrera, militantes del PCE en Barreras, reclutan para este partido a Salvador Pérez y Rafael Caride, pertenecientes a la plantilla de Vulcano. De este modo, se convierten en los animadores de la comisión obrera de este astillero vigués. Además, desde Vulcano se llega a Aunaval, una de sus compañías auxiliares (Gómez, 1995: 93; Bragado y Lago, 2001)<sup>49</sup>.
- Eduardo Fernández gana para el movimiento sindical a *Manolo Faro*, promotor de las CC.OO. en el periódico local *Faro de Vigo* y a Julio López, trabajador del astillero Santo Domingo<sup>50</sup>.
- Centeno, un empleado de la Caja de Ahorros de A Coruña y activista de las CC.OO.-LO recluta a José Paz, integrante de la plantilla de Aluminio Galicia<sup>51</sup>.

A través de la tercera fórmula las CC.OO.-LO se difunden a La Toja (A Coruña).

Consuelo López es captada por Paz, una militante del MC, en el marco del asociacionismo católico<sup>52</sup>.

---

<sup>49</sup> Entrevista a Jaime Pereira, de 23 de noviembre de 2005. Como explica Salvador Pérez: “Entré de la mano de un hombre inolvidable, un gran compañero que pudo haber sido un excelente dirigente, pero que fue despedido de Barreras.

Por razones de organización pasó a trabajar única e exclusivamente en el aparato de propaganda y tuvimos que prescindir de él para actividades en el ámbito de la empresa. Me estoy refiriendo a Julio Carrera Bastos. Fue este hombre quien me puso en contacto con otro hombre extraordinario, Xaniño. Ahí comienza mi militancia formal” (traducido del gallego) (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 105).

Según la policía, los activistas más destacados de la Comisión Obrera de Vulcano a la altura de 1972 son Rafael Caride, Emilio Fernández, Urbano Medraño, Salvador Pérez y Waldino Varela. AHCCOOG, Legado Francisco Lores, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 43. Informe especial. Asunto Vigo. Conflicto laboral de matiz político* (23 de noviembre de 1972).

<sup>50</sup> Entrevistas a Eduardo Fernández, 26 de diciembre de 2007, y Jaime Pereira, 23 de noviembre de 2005. Julio López forma parte del grupo de activistas jóvenes que protagoniza la reorganización de las CC.OO. de Vigo después de la huelga general de septiembre de 1972: “Julio es de la generación que se incorpora después del setenta y dos, bajo la idea de recoger el relevo (...) La gente está fuera, alguien tiene que coger esta bandera. Julio pertenece a ese equipo”. Entrevista a Eduardo Fernández, 26 de diciembre de 2007.

<sup>51</sup> “Yo empiezo a tener contactos con gente de Comisiones (...) Yo entro, bueno, en Comisiones por la vía del MC (...) Centeno me introdujo ahí (...) Centeno trabajó en la Caja de Ahorros”. Entrevista a José Paz, 18 de octubre de 2005.

En la cuarta fórmula identificada encaja Augusto Docampo, que expande el movimiento sindical a la empresa Álvarez. Su periplo militante es muy semejante al de Manuel Fernández. Tras integrarse en la plantilla del astillero Vulcano se une al grupo anarquista FJD. Detenido en 1962 como consecuencia de la acción huelguística, durante su estancia en la cárcel entra en el PCE. A su vuelta a Vigo en 1964 no es readmitido en Vulcano y pasa a trabajar en Álvarez en 1965, donde promueve la creación de una comisión obrera. En esta tarea cuenta con el respaldo de compañeros como Margarita Rodríguez, José Manuel Gómez, Juan José Quirós y María del Carmen Simón. Desde este centro de trabajo las CC.OO. de Galicia llegan a Vanosa, perteneciente al mismo grupo empresarial (Gómez, 1995: 93; Bragado y Lago, 2001)<sup>53</sup>.

La quinta forma de difusión se produce cuando un miembro de las CC.OO. de Galicia se traslada de centro productivo por razones laborales y logra convencer a algunos de sus nuevos compañeros para involucrarse en el movimiento sindical. Por medio de esta

---

<sup>52</sup> “Chelo López Villaverde, que trabaja todavía en La Toja, se incorporó a la actividad del MC (...) a través de una mujer que se llama Paz, a la que conoce en el asociacionismo católico” (traducido del gallego). Entrevista a Hortensia Álvarez, 6 de noviembre de 2000.

<sup>53</sup> AHCCOOG, Legado Francisco Lores, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 43. Informe especial. Asunto Vigo. Conflicto laboral de matiz político* (23 de noviembre de 1972).

Augusto Docampo guarda el siguiente recuerdo de su evolución política y su papel como promotor de las CC.OO. de Galicia: “Entré a trabajar en Vulcano en 1957 hasta 1962, en que fui detenido y encarcelado (...) En el Frente Juvenil Democrático entré en 1959 o en 1960 (...) Estoy en el Frente Juvenil hasta que me detienen en 1962 (...) Vuelvo a Vigo en 1964. Volvemos como militantes del PCE Xaniño y yo (...) y en mayo de 1965 entro en Álvarez (...) Se trata de desarrollar las Comisiones Obreras”. AHCCOOG, Entrevista a Augusto Docampo, 17 de noviembre de 1993.

Se dispone de otro testimonio oral de Augusto Docampo: “Cumplí condena en Burgos. Allí estábamos unos 500 presos, la mayoría políticos. Allí estaba la cúpula del Partido Comunista de España, menos Carrillo, que estaba en la clandestinidad. Allí coincidí con mucha gente, como Ramón Ormazábal o Múgica (...) Allí decidí entrar en el Partido Comunista y abandonar mi vinculación con el anarquismo (...) Tras salir del penal, me fui a Vulcano a solicitar mi readmisión, pero me la denegaron (...) Un año después de salir de prisión, en 1965, conseguí entrar en Álvarez (...) Hasta entonces no estaba organizado el movimiento obrero. Ningún grupo había logrado unir los esfuerzos de los obreros. Los clásicos, como la UGT o la CNT no se asentaban porque sonaban a antiguos y polémicos. A la gente le recordaba la Guerra Civil. Por eso, se decidió crear las Comisiones Obreras, que era un movimiento nuevo, que comenzó a crecer de forma imparable” (traducido del gallego) (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 244 y 246).

conexión se extienden las CC.OO. de Galicia a Ascon-Yarza, un astillero de Vigo, y al centro de trabajo de Simago en Ferrol:

- José Lamigueiro, al ingresar en una compañía auxiliar de Vulcano, entra en contacto con miembros de las CC.OO. de Galicia y participa en algunas iniciativas de apoyo a trabajadores despedidos. Por medio de esta relación se produce su aproximación al emergente movimiento sindical. Posteriormente, trabaja en una compañía auxiliar de Ascon-Yarza, para pasar después a la plantilla de la empresa principal, donde se convierte en el organizador de la comisión obrera<sup>54</sup>.
- Ramiro Tenreiro ingresa en su juventud en el PCE. Después de trabajar en la construcción, se incorpora a la plantilla de Simago en Ferrol, convirtiéndose en el dinamizador de las CC.OO. de Galicia en este establecimiento comercial (Barrera, 2001: 92)<sup>55</sup>.

La sexta vía transitada para ampliar el área de influencia de las CC.OO. de Galicia la habilita un activista en posesión de un cargo sindical legal. Lo utiliza para entrar en contacto con individuos de centros de trabajo a los que no puede acceder por otro tipo de conexión. Rafael Pillado personifica este tipo de captación. En su calidad de Presidente de la Sección Social del Sindicato Siderometalúrgico de Ferrol, se relaciona, entre otros, con

---

<sup>54</sup>“Tuvo entonces la ocasión de venir a Vigo a trabajar con una contrata en el astillero Vulcano y a través de los amigos que hizo en esta empresa pudo comenzar a organizarse aquí. Justo en aquel momento fueron despedidos seis trabajadores de Vulcano y Lamigueiro pudo colaborar en acciones de ayuda y de solidaridad con ellos.

Su actividad profesional lo llevó a otras empresas del sector que posteriormente vivirían una tremenda situación. Fue el caso de Ascon, donde llegó también con una contrata, para pasar luego al cuadro de personal de lo que, entonces era todavía Yarza-Ascon” (traducido del gallego) (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 179).

<sup>55</sup> “Ramiro Tenreiro Pena, nacido el 30-10-1942 en Redes-Ares (...) soltero, albañil (...) Miembro de las JJ.CC., igual que el anterior y encartado en el mismo sumario de 1970”. AHCCOOG, Legado Vicente Álvarez, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 18* (18 de mayo de 1972).

José Manuel Iglesias recuerda así su trayectoria laboral: “Él trabajaba en la construcción y luego entró, cuando abrieron Simago aquí, de peón de almacén”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

asalariados de tres empresas de esta ciudad: Pysbe, Fenya, y Peninsular Maderera. Como consecuencia, en ellas se constituyen estructuras de movilización estables del movimiento sindical<sup>56</sup>.

Una séptima forma de expandir el movimiento sindical se basa en la captación de individuos jóvenes y en su etapa estudiantil. Es el caso de la Compañía Industrial Chacinera y la Delegación de Correos de Lugo.

- Antón Arias ingresa en el PCE a mediados de los años sesenta, mientras estudia en la Escuela de Comercio de A Coruña. A finales de la década vuelve a Monforte (Lugo), donde su familia posee un taller de reparación de coches. Entra en contacto con trabajadores de la Compañía Industrial Chacinera e impulsa la creación de una comisión obrera<sup>57</sup>.

---

<sup>56</sup> “Yo era presidente de la Sección Social del Metal. Entonces, eso me permitía mantener una relación mucho más estrecha con el conjunto de cargos sindicales de la comarca. Y, justamente, como mi presencia como presidente había tenido trascendencia pública (...) me permitió que determinados cargos sindicales de Pysbe vinieran a hablar conmigo para plantearnos un problema (...) A partir de ahí, con un trabajo largo, en colaboración con personas que no nos ofrecían toda la confianza ni cosa parecida, vamos perfilando una comisión con altos y bajos (...) En paralelo, vamos intentando conectar con Fenya y hay tenemos algunas relaciones (...) En el caso de Maderera lo que sí teníamos era información de que allí las condiciones eran terribles (...) La representación sindical era una representación de absoluta confianza de la empresa (...) Dado el descontento, cómo ir preparando; vamos, cómo ir haciéndole la crítica a ese jurado de empresa; cómo ir desmarcándose; mejor dicho, ir creando la conciencia de que aquella representación sindical no estaba a la altura de las circunstancias“. Entrevista a Rafael Pillado, 8 de enero de 2002.

Entre los activistas de Peninsular Maderera destaca José Caride Pintos, “nacido el 1-5-1940 en El Ferrol (...) peón de “Peninsular Maderera” (...) tratarse de persona muy destacada en plantés y huelgas”. AHCCOOG, Legado Vicente Álvarez, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 18* (18 de mayo de 1972).

Tras la segunda vuelta de las elecciones sindicales de 1975 y el acceso de activistas de las CC.OO. de Galicia a la dirección de algunas UUTTTT provinciales esta vía de difusión del movimiento sindical alcanza importancia. Por ejemplo, en el sector siderometalúrgico de la ciudad de Santiago se deja notar su influencia: “Gracias al apoyo de otros compañeros, por ejemplo de Ferrol, que estaban en las UUTTSS provinciales, con lo cual tenían una capacidad para llegar a gente de aquí, de Santiago, que nosotros ni conocíamos (...) La UUTTTT del Metal fue para nosotros el elemento fundamental para la penetración en la rama del metal”. Entrevista a *Pepe Sabel*, 20 de enero de 2006.

<sup>57</sup> En el sumario número 311/1967 del TOP figura el momento de ingreso de Antonio Arias en el PCE de A Coruña: “Antonio Arias Curto, que en 1964 había establecido contactos con miembros de dicho Partido en el extranjero con ocasión de trasladar su residencia a París, a su regreso a España, en 1966, entró en relaciones

- Luis Macía (*Papis*) se relaciona con José Alonso Montero, militante comunista y profesor, mientras estudia en el Instituto de Bachillerato Masculino de Lugo. Inicia su militancia en el PCE y más tarde se incorpora a la Delegación de Correos de Lugo, donde estructura el movimiento de las CC.OO. de Galicia (Gómez, 1995: 212; Fundación 10 de marzo, 2002: 14)<sup>58</sup>.

La incorporación de un activista a una empresa con el objetivo de extender las CC.OO. de Galicia, la octava fórmula identificada, se utiliza en tres centros productivos de A Coruña: Isolux, Emesa e Intelsa. Por medio de Enrique Veira, Gonzalo Porto y Xan María Castro, respectivamente, el movimiento sindical consigue estabilizar su presencia. Los tres activistas son captados por el PCE a mediados de los años sesenta. Tras desempeñar diversas ocupaciones, sobre todo en el sector servicios, entran en las empresas citadas con el objetivo de impulsar el crecimiento de las CC.OO. de Galicia<sup>59</sup>.

---

con el antes citado Cacheiro, integrándose en la reiterada entidad e interviniendo en las acciones antes descritas”. AHCCOOG, Legado Enrique Veira.

Antón Arias recuerda así su papel en la formación de la Comisión Obrera de la Compañía Industrial Chacinera: “En aquel momento colaboré en un conflicto muy sonado en la zona. La “Compañía Chacinera”. Trabajaban cuatrocientos hombres y mujeres. Presentaron un expediente de crisis y los obreros, desorganizados, sin experiencia ... Fue todo un problema. Hay me tienes a mí con un recurso en el “Tribunal Supremo” de Madrid ¡ y haciendo asambleas de hasta veinte o treinta obreros en mi casa!” (traducido del gallego) (Fidalgo, 2000: 58).

En el número 12 (tercer trimestre de 1969) de *Nova Galicia* se reproduce un documento (junio de 1969) de la Comisión Obrera de Monforte sobre el conflicto de la Compañía Industrial Chacinera. AHCCOOG, Hemeroteca.

<sup>58</sup> “En Correos estaba *Papis*, el compañero *Papis*, en paz descanse, y había otros simpatizantes más. Más adelante a través de él se formó Comisiones Obreras, o sea, lo que es el embrión de Comisiones en correos y transportes”. AHCCOOG, Entrevista a Santos Costa, 20 de septiembre de 1994.

<sup>59</sup> “Aquí en Coruña, en concreto, (...) Juan María Castro, Gonzalo Porto, yo mismo (...) nos decantaron hacia el trabajo sindical”. Entrevista a Enrique Veira, 12 de octubre de 2000.

“Yo trabajaba primero en el Banco Central (...) Fui despedido en el año 1972. Y fui despedido porque me detuvieron en el puerto de A Coruña cuando repartía hojas en solidaridad con los de Ferrol (...) Hubo algún intento [de organización de las CC.OO.] pero en banca el rollo era más débil. Pero además yo no estaba tan centrado en lo sindical (...) En Intelsa sí. Llegamos a formar una comisión”. Entrevista a Xan María Castro, 11 de septiembre de 2000.

Por último, también cabe la posibilidad de que el activista sea reclutado por medio de un familiar. Es el caso de Xulio López. Su hermana Consuelo, trabajadora de La Toja (A Coruña) y promotora de las CC.OO.-LO en este centro productivo del sector químico, ejerce sobre él su influencia política y sindical. Como resultado, Xulio López se integra en el movimiento sindical. De esta forma, pasa a ser el organizador de una comisión obrera en Arrojo, una empresa del sector siderometalúrgico. Obtiene la cooperación de algunos compañeros; entre ellos *Champanito*, Hortensia Álvarez, Marcial y Purificación<sup>60</sup>.

#### *B. Difusión de las CC.OO. de Galicia mediante redes meso*

La relevancia cuantitativa alcanzada por la otra modalidad de red social utilizada por el movimiento sindical se muestra en la tabla 2.4. Por medio de 9 fórmulas se difunde a 29 centros de trabajo o grupos de centros de trabajo y 16 municipios: A Coruña (6), Vigo (1), As Pontes (3), Fene (2), O Porriño (3), Narón (2), Redondela (2), Arteixo (2), Moaña

---

En un informe de la policía sobre los resultados de las elecciones sindicales de 1975, se explica que “Tal es el caso de las entidades productivas de La Coruña donde es excepcional el triunfo de los elementos del P.C. en la ocupación de cargos sindicales, entre las que se pueden señalar Intelsa, Isolux y Unión Cristalera, en las que ya era previsible el triunfo de dichos elementos”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.090, *Análisis crítico sobre el resultado de las elecciones sindicales de esta provincia* (5 de julio de 1975).

El proceso de captación de estos activistas se puede reconstruir por medio del mencionado sumario 311/1967 del TOP, donde figura información sobre una serie de jóvenes militantes del PCE de A Coruña detenidos y juzgados, entre los que se encuentran dos de los activistas mencionados: “actuando, en acatamiento de las instrucciones que recibieron, en orden a la captación de adeptos; labor que desarrolló, intensamente, Cacheiro en la Escuela de Magisterio donde cursaba estudios, y en unión de los otros dos lograron la incorporación a la mencionada entidad de Juan María Castro en 1965 (...) con quienes mantuvieron frecuentes contactos, celebrando reuniones de adoctrinamiento y formación a las que, en ocasiones no siempre coincidentes, concurrirán los también miembros del Partido Comunista, ganados para el seno de la expresada entidad, por ignorados componentes de la misma, (...) y Enrique Veira Pino”. AHCCOOG, Legado Enrique Veira.

<sup>60</sup>“El primer núcleo en Arrojo lo creó Xulio López Villaverde (...) porque es hermano de *Chelo* López Villaverde, que trabajaba en La Toja (...) Él trabajaba en Arrojo porque toda su familia trabajaba en el automóvil y él trabajaba allí desde los catorce años” (traducido del gallego). Entrevista a Hortensia Álvarez, 6 de noviembre de 2000.



(1), Mugardos (1), Nigrán (1), O Barco (1), Ourense (1), Santiago (1), Sarria (1) y Soutomaior (1)<sup>61</sup>.

Tabla 2.4:  
Difusión de las CC.OO. de Galicia por medio de redes meso. 1966-1975

Fórmulas de difusión	Empresa	Municipio	Total
Activista que se incorpora a un centro de trabajo de otro municipio para expandir el movimiento sindical	Astano Oxigalicia	Fene Arteixo	2
Activista que se incorpora a un centro de trabajo de otro municipio al ser despedido	CCAA Astano CCAA Duro Felguera Duro Felguera Endesa Forjas del Miñor Inagui Menaco	Fene As Pontes As Pontes As Pontes Nigrán Mugardos Narón	7
Activista que se incorpora a un centro de trabajo de otro municipio por razones personales o laborales	Ascon Censa Pescanova Tarenasa	Moaña O Porriño Redondela A Coruña	4
Militante del MC del País Vasco que se traslada a Galicia para expandir el movimiento sindical	Eurofrío (CC.OO.-LO) Intelsa (CC.OO.-LO) Oxigalicia (CC.OO.-LO)	A Coruña A Coruña Arteixo	3
Activista que difunde las CC.OO. de Galicia a otro municipio por medio de una relación personal o familiar	Caucho Atlántica Cementos del Noroeste Dresslok Regojo	O Porriño Sarria O Porriño Redondela	4
Representante sindical que recluta a un trabajador de un centro de trabajo de otro municipio	Megasa	Narón	1
Activista que tras finalizar sus estudios difunde las CC.OO. de Galicia a un centro de trabajo de otro municipio	Caja de Ahorros Residencia A. Vierna Hospital P. de Conjo	A Coruña Vigo Santiago	3
Activista procedente de la emigración exterior	Compañía de Tranvías Pebsa	A Coruña A Coruña	2
Activista que contacta con un trabajador de un centro de trabajo de su empresa en otro municipio	Alfares Renfe Renfe	Soutomaior O Barco Ourense	3
Total			29

FUENTE: elaboración propia.

Por medio de la primera fórmula de difusión, el traslado de un activista a otro municipio para difundir el movimiento sindical, las CC.OO. de Galicia se expanden al astillero Astano (Fene) y Oxigalicia (Arteixo).

<sup>61</sup> En dos centros de trabajo, Intelsa y Oxigalicia, el movimiento sindical dispone tanto de estructuras organizativas estables de las CC.OO. de Galicia como de las CC.OO.-LO.

- José Fernández (*Molinuco*) y Manuel Anido, militantes del PCE y trabajadores de Bazán, abandonan esta empresa para crear una célula del partido e impulsar la organización del movimiento sindical en Astano<sup>62</sup>. Aunque ya en el verano de 1966 se crea una primera comisión obrera, la estabilidad organizativa sólo llega en 1969. La labor de José Fernández y Manuel Anido se ve respaldada por asalariados como Juan Carballal, los hermanos Jesús y José Díaz y Eugenio Pereiro (Gómez, 1995: 93; Rei, 2003: 76-81).
- Manuel Villares, vecino de A Coruña, ingresa en Oxigalicia con el objetivo de crear una comisión obrera<sup>63</sup>.

La segunda fórmula, activista que trabaja en un centro productivo de otro municipio tras ser despedido, sirve para difundir el movimiento sindical a las compañías auxiliares de Astano (Fene); Endesa, Duro Felguera y sus compañías auxiliares (As Pontes); Inagui (Mugardos); Menaco (Narón) y Forjas del Miñor (Nigrán):

- La difusión a las citadas empresas de Fene, As Pontes, Mugardos y Narón se produce por medio de la llegada de despedidos de Bazán a raíz de la huelga de marzo de 1972<sup>64</sup>.

---

<sup>62</sup> “Cuando me vengo para aquí [José Fernández], cuando me obligan a venir para aquí se me cae el alma a los pies, eh! ¿Qué voy a hacer yo aquí?” (traducido del gallego) (Rei, 2003: 76).

<sup>63</sup> “Hay un momento que una serie de gente nos decidimos a pasarnos a empresas. Yo era fotógrafo e hice un curso (...) y empecé a trabajar en la industria. Gonzalo Porto trabajaba en una librería, allí por el Couso, y acabó en Emesa. Enrique Veira trabajaba de botones, o no se qué era, en el Círculo de Artesanos, hace un curso y así nos vamos colocando. Juan María estaba en la banca y se mete en Intelsa”. Entrevista a Manuel Villares, 13 de septiembre de 2000.

<sup>64</sup> Para la Delegación Provincial de A Coruña de la OSE la conflictividad laboral en las compañías auxiliares de Astano se debe a este colectivo de trabajadores. En su memoria anual de 1974 se afirma que “Cabe pensar que la presencia en el recinto de la última, de la mayoría de los trabajadores despedidos de Bazán en marzo de 1972 y que normalmente ha participado de una forma continuada y directa en todas las asambleas realizadas en el centro de trabajo y en todos los paros que, desde hace unos meses han venido produciéndose en el ámbito de estas compañías, ha sido motor de los conflictos y causa del desbordamiento observado en la manera de plantearse cualquier tipo de inquietud entre los trabajadores”. AGA, Sindicatos, Libro 635.

- A Forjas del Miñor la difusión de las CC.OO. de Galicia se realiza a través, sobre todo, de Salvador Pérez. Se integra en esta empresa tras ser despedido de Vulcano a causa de la huelga general de Vigo de septiembre de 1972<sup>65</sup>.

Por lo que respecta al tercer tipo, activista que se va a trabajar a una empresa de otro municipio por razones personales o laborales, constituye el medio de penetración en las empresas Tarenasa (A Coruña), Censa (O Porriño), Pescanova (Redondela) y Ascon (Moaña):

- José Bouza deja, un poco antes de 1970, el astillero ferrolano Bazán para trasladarse, por razones laborales, a la empresa Tarenasa. De esta forma, se convierte en el animador de un pequeño grupo de las CC.OO. de Galicia<sup>66</sup>.
- El activista que expande el movimiento sindical a Censa es Eduardo Fernández. Pertenece a la plantilla del astillero Barreras hasta 1968. Más tarde, en 1969 ó 1970, después de trabajar en una compañía auxiliar de Ascon (Moaña), se incorpora a Censa, donde se convierte en el organizador de las CC.OO. de Galicia. Una tarea

---

Tras las elecciones sindicales de 1975, en un informe policial se hace este balance sobre la situación en As Pontes: “Presencia en la zona de destacados activistas despedidos de las Empresas Bazán y ASTANO (...) Se detectan elementos destacados en la representación sindical de “Endesa”, “Duro Felguera”, Montajes del Noroeste”, “Watt” y “Ekausa””. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.383.

El testimonio de dos activistas confirma esta conexión. Para Rafael Pillado el nexo de unión es el identificado por las autoridades: “todo el proceso del setenta y dos lo que hace es, digamos, desvincular [de Bazán] a toda una serie de gente que se va a trabajar a otros lugares, como puede ser a Puentes, a las compañías auxiliares de Astano”. Entrevista a Rafael Pillado, 8 de enero de 2002.

José Manuel Iglesias opina lo mismo: “en auxiliares [Astano] estuvimos cantidad de gente despedida de Bazán. Yo, por ejemplo, estuve un año aproximadamente”. Y en el caso de Menaco e Inagui, “En Menaco uno fue Soto Niebla (...) Aquí, en Inagui, también había venido Regino Varela”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

<sup>65</sup> “En Forjas del Miñor se llega a través ..., con los despedidos. A Forjas del Miñor va a trabajar, entre otros, Salvador Pérez”. Entrevista a Jaime Pereira, 23 de noviembre de 2005.

<sup>66</sup> “En Tarenasa había un hombre que era, además, del partido. Que había sido de Bazán. Bouza (...) por razones laborales (...) Antes del setenta, creo yo”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

asumida también por otros asalariados como Carmen Segurana y Jaime Garrido (Bragado y Lago, 2001, UC de Vigo de CC.OO., 1999: 195-204, 263-271)<sup>67</sup>.

- Ángel Salgueiro abandona Cataluña y se instala en Vigo por motivos personales. En esta ciudad se incorpora a la plantilla de Pescanova. Empresa donde articula una comisión obrera<sup>68</sup>.
- Miguel Vázquez se traslada desde Bazán (Ferrol) a Ascon (Moaña) a mediados de los años sesenta. Por medio de su actividad se difunden las CC.OO. de Galicia a esta empresa<sup>69</sup>.

La cuarta fórmula de construcción da lugar al desarrollo organizativo de las CC.OO.-LO de A Coruña y Arteixo. Varios militantes del MC del País Vasco se mudan a Galicia con el objetivo de articular el movimiento sindical. Su modelo organizativo de las CC.OO. se opone al del PCE, predominante en Galicia (Gómez, 1995: 205-206). Su influencia política y sindical se deja sentir de forma directa en tres empresas: Eurofrío, Intelsa y Oxigalicia<sup>70</sup>.

---

<sup>67</sup> “Yo entré en Censa en el año 1969, 1970 (...) Yo entro a través de una contrata (...) Después me pasaron a plantilla. Organizo Comisiones Obreras allí”. Eduardo Fernández, 26 de diciembre de 2007.

<sup>68</sup> “Salgueiro es catalán (...) Empieza a trabajar allí. Era del PSUC. Llega aquí y contacta con nosotros. Llega por razones personales (...) Él tiene mucha amistad con Quirós, con Juan Quirós [activista de Álvarez], y a través de ahí ...”. Entrevista a Jaime Pereira, 23 de noviembre de 2005.

<sup>69</sup> “En Ascon-Meira el primer contacto que yo tuve fue Miguel Vázquez (...) Ese hombre es de Ferrol. Lo que pasa es que en Galicia en el sector de la metalurgia los grandes profesionales o salían de la escuela de Bazán o de la escuela de Barreras. Entonces, una vez que tal, hubo un proceso de exportación”. Entrevista a José Manuel Fernández, 20 de marzo de 2006.

<sup>70</sup> “Vino gente de fuera, de Euskadi sobre todo. Yo recuerdo que aquí vinieron Basilio, Emilio Calvo, Alberdín (...) Estos fueron los que estuvieron aquí. Aquí conectaron con gente que estaba organizada a través de los grupos activos del catolicismo, de la HOC, Vanguardia Obrera” (traducido del gallego). Entrevista a Hortensia Álvarez, 6 de noviembre de 2000. Emilio Calvo trabaja en Oxigalicia; Alberdín en Intelsa; Basilio es un *liberado* del MC y *Merche*, mujer de Basilio, se incorpora a Eurofrío.

“Las gentes que levantaron Lucha Obrera, algunos de sus dirigentes pertenecían al Movimiento Comunista –desde 1976 Movimiento Comunista de Galicia- de orientación marxista-leninista. Era un grupo de vascos, muchos de ellos represaliados en Euskadi, que enseguida entraron en contacto con activistas coruñeses: con cristianos de base, gentes vinculadas a Galicia Socialista, a la Unión Sindical Obrera y, sobre

A las empresas Cementos del Noroeste (Sarria) Regojo (Redondela) y Dresslok y Caucho Atlántica (O Porriño) las CC.OO. de Galicia llegan por medio de la quinta fórmula: activista que expande el movimiento sindical a otro municipio por medio de una relación personal o familiar:

- Luis Macía (*Papis*), aunque reside y trabaja en Lugo, nace y vive hasta que inicia sus estudios de bachillerato en Sarria. A partir de sus vínculos personales en esta villa entra en contacto con varios trabajadores (Guillermo, Ramiro o Liborio) de la empresa Cementos del Noroeste, que crean una comisión obrera (Fundación 10 de marzo, 2002: 15)<sup>71</sup>.
- La conexión con Regojo y Dresslok la realiza Jaime Pereira, de la comisión obrera de Vulcano. A la primera accede por medio de la hermana de la mujer de uno de sus cuñados. Y a la segunda a través de unos vecinos y amigos de Sampaio<sup>72</sup>.
- Por último, en Caucho Atlántica el contacto lo establece Salvador Pérez, despedido de Vulcano y en ese momento trabajador de Forjas del Miñor, pues en este centro productivo trabaja una de sus primas<sup>73</sup>.

---

todo, con gente independiente que nacía a la lucha de la mano de la nueva experiencia” (traducido del gallego) (García, 1998: 24).

<sup>71</sup> “En Sarria a través de *Papis*, que conocía -como él era original de Sarria- a gente de Sarria y montamos las Comisiones Obreras de Oural y después se fue ampliando a toda Sarria”. AHCCOOG, Entrevista a Santos Costa, 20 de septiembre de 1994.

<sup>72</sup> “Yo entro en contacto con Regojo a través de la hermana de la mujer de mi cuñado. Fíjate. Redondela, que yo no conocía para nada. Empezamos a hablar y a través de ahí es como empezamos y seguimos. Y es como yo entro a formar tal. Y después ahí trabajaba una compañera, una señora, Lola, que era militante del PCG y, por supuesto, ha facilitado más. Y nos ha facilitado entrando y llevando a las reuniones a una sobrina que también trabajaba allí (...) En Dresslok entramos a través de una gente que vivía en Sampaio. Yo vivía entonces en Sampaio, al lado del Calvario. Yo conozco a Elisa y a Ramona. Y a través de ellas entramos en Dresslok”. Entrevista a Jaime Pereira, 23 de noviembre de 2005.

<sup>73</sup> “En Caucho Atlántica es a través de una prima de Salvador [Pérez] (...) Entramos a través de esa compañera”. Entrevista a Jaime Pereira, 23 de noviembre de 2005.

A la empresa Megasa el movimiento sindical accede por la sexta fórmula: un representante sindical capta a un trabajador de un centro de trabajo de otro municipio. Rafael Pillado hace lo mismo que en tres empresas de Ferrol. Utiliza su cargo de Presidente de la Sección Social del Sindicato Siderometalúrgico de Ferrol para influir en Megasa. Se trata de un centro productivo localizado en Narón, un municipio limítrofe<sup>74</sup>.

A través de la séptima fórmula las CC.OO. de Galicia se expanden a la Caja de Ahorros de A Coruña, a la Residencia Almirante Vierna (Vigo) y al Hospital Psiquiátrico de Conjo (Santiago). Se trata de profesionales y asalariados reclutados cuando eran estudiantes y que expanden el movimiento sindical a centros de trabajo localizados fuera de su municipio de residencia habitual:

- Jesús Aneiros es ganado para el PCE por Francisco Fernández cuando cursa estudios de formación profesional en Ferrol. Al cabo de unos años empieza a trabajar en la Caja de Ahorros de A Coruña. Organiza las CC.OO. de Galicia en esta empresa del sector servicios<sup>75</sup>.
- Serafín Soage, vecino del municipio de Cangas, realiza la especialidad de fisioterapia en la Universidad Complutense de Madrid. Participa en movilizaciones estudiantiles y simpatiza con las fuerzas políticas de oposición, sobre todo el PCE.

---

<sup>74</sup> En un informe de la policía de Ferrol sobre Rafael Pillado (6 de abril de 1972) figura este comentario: “Con gran habilidad y apoyado por sus correligionarios llegó a ostentar hasta hace poco, la Presidencia de la Sección Social del Metal en esta Ciudad, cargo que utilizó para introducirse en distintas ocasiones, en empresas de esta población aquejadas de problemas laborales, a fin de politizarlas y llevarlas a la huelga, como ocurrió en la Empresa “Megasa””. AHCCOOG, Legado Jaime Sartorius.

<sup>75</sup> Entrevista a Rafael Pillado, 8 de enero de 2002.

A su vuelta a Galicia inicia su actividad profesional en la Residencia Almirante Vierna (Vigo), donde impulsa el movimiento sindical<sup>76</sup>.

- Francisco Candela, economista, y un pequeño grupo de médicos, todos ellos procedentes de otros municipios, impulsan a partir de 1974 la organización de los asalariados del Hospital Psiquiátrico de Conjo<sup>77</sup>.

A las empresas Pebsa y Compañía de Tranvías, localizadas en A Coruña, las CC.OO. de Galicia se difunden a través de la octava modalidad: activista procedente de la emigración exterior.

- Nicasio Mourón, nacido en Galicia, emigra en busca de trabajo a Barcelona y Suiza.

En estos lugares entra en contacto con miembros del PCE. A su vuelta a Galicia, ya como militante comunista, se incorpora a la empresa bacaladera Pebsa. En ella

---

<sup>76</sup> “Finalizados los estudios, viene a Vigo y sigue próximo a los movimientos sociales y políticos. La organización corresponde casi totalmente al Partido Comunista, porque, a pesar de que había otras formaciones, el PC consiguió aglutinar la mayoría de las personas de izquierda que reclamaban el cambio (...) En el año 73, Serafín Soage gana las oposiciones para entrar en el Hospital General, entonces Residencia Almirante Vierna (...) En estas condiciones, contacta con otros compañeros inquietos que fundan las primeras comisiones sanitarias, todavía no vinculadas a CC.OO., después de un proceso de maduración y análisis, estas primeras organizaciones comienzan a extenderse por toda Galicia y nacen las coordinadoras de sanidad. Las circunstancias son propicias, por la gran inquietud social de los trabajadores de muchos hospitales, y juega un papel fundamental para aglutinarlos. Finalmente el movimiento sanitario acaba integrándose en CC.OO.” (traducido del gallego) (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 146).

<sup>77</sup> Para Francisco Candela, economista y administrador del hospital, el proceso que da lugar a la formación de una comisión obrera en este centro de trabajo se inicia en 1974 y se prolonga hasta las elecciones sindicales de 1975: “Entré en Conxo en enero de 1974. En Conxo estaba en marcha un proceso de transformación, digamos, de manicomio a sanatorio psiquiátrico, llevado a cabo por un equipo médico (...) Un destacado grupo de profesionales (...) Se habían hecho muchas cosas en el ámbito medico-asistencial. Pero en cuanto al ámbito económico-administrativo y de prestación de servicios, no se había hecho nada (...) Se mejoraron las condiciones asistenciales. Yo recuerdo, por ejemplo, la elección del suministrador del pan. Se montó una comisión con participación de enfermos. Fuimos a visitar panaderías de Santiago (...) Se empezaron a poner tenedores y cuchillos en los comedores (...) Se impulsó también una relación distinta con el conjunto de trabajadores en relación s sus condiciones laborales (...) Al calor también de unas elecciones sindicales donde, sobre todo, CC.OO. había presentado candidatos”. Entrevista a Francisco Candela, 5 de marzo de 2008.

Para la policía, “Cabe una especial mención el Sanatorio Psiquiátrico de Conjo en el que se estima que más del 30% de los representantes sindicales son de oposición, si bien la situación de dicho centro está tan deteriorada y es tan grande la influencia que sobre él ejercen el PCG, y la LCR, que se considere dicho porcentaje poco indicativo de la situación real de este Centro”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.383, *Elecciones sindicales en la provincia de La Coruña* (julio de 1975).

promueve la creación de una comisión obrera. Para ello cuenta con la estrecha colaboración de Pilar Valiño. Se convierte en la comisión obrera de A Coruña con mayor actividad desde 1966 hasta principios de los años setenta (Gómez, 1995: 94)<sup>78</sup>.

- En el caso de la Compañía de Tranvías, la conexión se establece por medio de Antonio Rama, también captado por el PCE en la emigración<sup>79</sup>.

Las CC.OO. de Galicia se expanden a los centros de trabajo Alfares (Soutomaior) y Renfe (O Barco y Ourense) por medio de la última fórmula. Un activista entra en contacto con un asalariado de un centro de trabajo de su empresa en otro municipio.

- A través de la Comisión Obrera de Álvarez se llega a otro centro de trabajo del Grupo Álvarez, Alfares<sup>80</sup>.
- Baudilio, militante del PCE e integrante de la plantilla de Renfe en León, se traslada durante un breve período de tiempo a Galicia por razones laborales. Se le encomienda la tarea de asesorar a compañeros de O Barco y Ourense sobre un nuevo sistema de señalización. Por medio de esta relación profesional entra en contacto con Carlos Blas y Ángel Santos. A partir de ese momento se convierten

---

<sup>78</sup> AHCCOOG, Entrevista a Nicasio Mourón, 26 de diciembre de 1992.

Pilar Valiño recuerda así la relación establecida con Nicasio Mourón y la formación de la Comisión Obrera de Pebsa: “Nos conocimos en la empresa, porque él estuvo en las obras de la empresa y ya se quedó (...) Éramos muy parecidos en ideas (...) Y entonces ahí ya es cuando tienes los contactos con Comisiones Obreras, con gente que es del Partido Comunista (...) Conoces mucha gente en este mundillo y te pones a luchar. Comisiones lo que deseaba es que tuviéramos los máximos cargos dentro del *Sindicato Vertical* porque era dentro donde podías luchar más (...) En la comisión se reunían unas cincuenta personas, hombres y mujeres (...) más hombres que mujeres”. Entrevista a Pilar Valiño, 15 de noviembre de 2000.

<sup>79</sup> “El enlace de la Compañía de Tranvías del PCE y de Comisiones es a través de Rama (...) Él es de Comisiones y del PCE en el extranjero. Y a partir de ahí es cuando entramos en la Compañía de Tranvías”. Entrevista a José Manuel Sánchez, 8 de noviembre de 2005.

<sup>80</sup> AHCCOOG, Entrevista a Augusto Docampo, 17 de noviembre de 1993.



en los promotores de las CC.OO. de Galicia en las estaciones de Renfe de O Barco y Ourense, respectivamente<sup>81</sup>.

En resumen, la difusión de las CC.OO. de Galicia a 20 municipios y 60 centros de trabajo y grupos de centros de trabajo entre 1966 y 1975 se produce por medio de activistas inmersos en redes sociales. Como se ha establecido en la segunda y tercera hipótesis del modelo teórico, sin la movilización de elites promotoras y la utilización de redes sociales no es posible la expansión territorial y sectorial del movimiento sindical. Redes micro y meso posibilitan este proceso de innovación organizativa. Si se comparan los datos asociados a cada tipo de red se pueden hacer las siguientes observaciones. El número de fórmulas de difusión es el mismo: 9 para ambos. Sin embargo, entre uno y otro hay ciertas diferencias con respecto a las empresas y los municipios con presencia de las CC.OO. de Galicia. Mientras las redes micro dejan sentir su influencia en 33 centros de trabajo y 7 municipios, las redes meso activan el movimiento sindical en 29 centros de trabajo y 16 municipios.

---

<sup>81</sup> “El contacto que yo tuve, ... Todo a base del Partido Comunista. O sea, que las cosas no son por generación espontánea (...) Yo era técnico de señales de Renfe, de los semáforos. Montaron un sistema muy moderno (...) Yo tenía una zona, de Ponferrada a La Rúa. Era mi trabajo (...) Se estaba ensayando el sistema de señales (...) Que se llama Control de Tráfico Centralizado. Y vino un compañero, a los que estábamos en El Barco, vino a asesorarnos (...) Resulta que era un hombre del Partido Comunista (...) Él vino desde El Bierzo (...) Se llamaba Baudilio, era mayor que yo (...) Empezamos a hablar y a hablar. Fueron los años en que se detuvo a Grimau (...) En esa fecha vino un compañero que era de Monforte y estaba en Orense, Ángel Santos (...) Trabajaba en lo mismo que yo, en señales (...)”. Entrevista a Carlos Blas, 6 de mayo de 2006.

Un informe de la OSE de la provincia de Ourense confirma esta conexión, en el que también se hace referencia a cierta influencia desde Vigo: “Los intentos reiterados en el sector de Talleres Renfe, bien por parte de miembros de CC.OO. de la 7ª Zona con residencia en León, bien por parte de representantes de esta organización en Vigo, unas veces efectuando desplazamientos para entrevistarse con los Enlaces de Talleres Renfe de esta capital y en un caso concreto, incluso recurriendo al traslado a Orense de un miembro de CC.OO., quien ante la inutilidad de sus intentos se vio obligado finalmente a ausentarse. Afortunadamente en el sector Renfe, existe una indiscutible unidad entre todos los representantes sindicales, y una sensibilidad para evitar influencias de orden político. Únicamente en el sector de Talleres Renfe, con una plantilla de 180 trabajadores que ha sido objeto de una campaña sistemática en los últimos años, merece una mayor atención de nuestra parte”. AGA, Sindicatos, Legajo 6.395, *Informe sobre las actuaciones de las CC.OO. de Orense*. Aunque el documento no está fechado, forma parte de un informe con fecha de marzo de 1973.

### C. Marco interpretativo

Por medio de estas redes micro y meso se difunden los marcos interpretativos elaborados por los promotores de las CC.OO. de Galicia. De esta construcción cultural provienen las razones dadas a los trabajadores para que se organicen en un movimiento sindical enfrentado a la OSE<sup>82</sup>. Su utilización como medio para conseguir el reclutamiento de activistas se puede comprobar mediante el análisis de la campaña electoral de las CC.OO. de Galicia en las elecciones sindicales de 1966. Existen tres motivos para seleccionar esta iniciativa de los partidarios del nuevo movimiento sindical. En primer

---

<sup>82</sup> Para Francisco González (*Paco Balón*) en Bazán “En la década 1951-1961 se cambia la orientación de la lucha y el trabajo, es más lento, pero más seguro (...) hay una labor de identificación y de formación dentro del ámbito político y sindical y se recurre a los apuntes de las radios internacionales, Radio París, Radio Moscú Radio España Independiente. Se dan charlas y conferencias en talleres y en departamentos de buques en construcción y así se va tejiendo una red de identificación y coincidencia de los problemas, hay que destacar que la afinidad política lleva a una verdadera amistad entre todos. Queda formado así el núcleo de dirigentes y el organigrama de la nueva orientación política y sindical de las próximas décadas”. AHCCOOG, Legado Francisco González, *También Ferrol contribuyó a la lucha por la libertad y la democracia*.

Según la policía, a principios de los setenta los activistas promotores de la Comisión Obrera de Bazán divulgan “consignas que se imparten en múltiples reuniones clandestinas (...) y la orden tajante de infiltrarse en el Centro Social Santa Marina, que va a constituir la verdadera plataforma del ensanchamiento de la base, mediante una labor de proselitismo y captación profunda”. AHCCOOG, Legado Vicente Álvarez, *Dirección General de Seguridad. Boletín informativo número 18* (18 de mayo de 1972).

En Arrojo, “en los talleres de chapa, de pintura, podías hablar. Julio era chapista (...) Quitando la pintura del coche había mucho tiempo para hablar. Vamos, en el taller las conversaciones se producían todo el día. Se hablaba de la situación política. Digamos que la conciencia proletaria nace así, de conversaciones entre unos y otros” (traducido del gallego). Entrevista a Hortensia Álvarez, 6 de noviembre de 2000.

En Astano, “nosotros buscábamos captar gente. Entonces, te fijabas en que compañero tenía un espíritu crítico, era más reivindicativo. Entonces, claro, te aproximabas a él (...) Lo invitabas a tomar un vaso de vino en casa. Hablabas sobre el franquismo, sobre la libertad, de que había que romper con la situación” (traducido del gallego). Archivo particular de Leonardo Rei, Entrevista a Jesús Díaz, 10 de enero de 2001.

En Intelsa, “por relaciones personales. Invitabas a participar a la gente en una reunión. Luego, cuando hubo lo de la prensa, también era una disculpa para leer el periódico. Qué piensas de esto. También cuando recogías firmas por una reivindicación, por la readmisión de despedidos, por *los del 23* [número de individuos acusados de promover la huelga de Bazán de marzo de 1972]. Por todo eso. Todo eso se hacía (...) La gente iba entrando. Pues eso, que le pasábamos el periódico, hablábamos de los problemas, que te echaba la firma por cualquier cosa”. Entrevista a Xan María Castro, 11 de septiembre de 2000.

En Oxigalicia, “Teníamos casi diarias asambleas por la mañana, antes de entrar en el trabajo. Media hora antes leíamos la prensa y comentábamos (...) Nos turnábamos Emilio y yo. Llegaba media hora antes y leía la prensa. Entonces decía: oye salió esto, una lucha aquí. Entonces la gente escuchaba”. Entrevista a Manuel Villares, 13 de septiembre de 2000.

En La Toja, Consuelo López “en la primera cadena donde estaba, durante meses estuvieron hablando mientras elaboraban el jabón. Y era así como aparecía la conciencia. Digamos que había alguien que con conciencia propia comentaba directamente lo que pensaba que pasaba” (traducido del gallego). Entrevista a Hortensia Álvarez, 6 de noviembre de 2000.

lugar, hasta este momento el movimiento sindical carece de formas organizativas estables en los centros productivos. Por tanto, la tarea de reclutamiento y estructuración de las CC.OO. de Galicia recae exclusivamente sobre estas redes sociales. En segundo lugar, durante la movilización electoral sus promotores presentan argumentos favorables al movimiento sindical y adversos a la OSE y, por extensión, a las autoridades políticas. En tercer lugar, se trata de una iniciativa organizativa en la que están implicadas redes micro y meso de diferentes municipios.

De acuerdo con la literatura especializada (Gerhards, 1995; Rivas, 1998), los documentos elaborados por el movimiento sindical con motivo de las elecciones sindicales de 1966 constituyen la principal referencia para reconstruir este marco interpretativo. De ellos dimanaban las razones esgrimidas por los activistas para alentar la participación de los asalariados en la movilización electoral de las CC.OO. de Galicia<sup>83</sup>. Así se refleja en el editorial del número 1 (abril de 1966) de *La Verdad. Boletín de apoyo a las CC.OO.*. Se trata de una publicación del movimiento sindical de la provincia de A Coruña. Según sus autores, este boletín busca la difusión de las ideas del emergente movimiento sindical:

“La falta de un verdadero portavoz de los trabajadores donde podamos hablar libremente de nuestros derechos, necesidades e injusticias de nuestra clase, la falta de un verdadero sindicato libre que pueda dar a conocer las acciones que debemos emplear como medios de conseguir nuestros derechos es lo que nos mueve a la

---

<sup>83</sup> Como explican Gómez y Santidrián (1997: 18), “Eran los canales de comunicación con los trabajadores y con su entorno social y se repartían en las factorías igual que los panfletos y otros documentos que ese mismo aparato de propaganda emitía con los mismos objetivos.

En buena parte de los escritos, que tenían un carácter programático, se recogía la preocupación constante por la utilización de la prensa como medio de agitación y de enlace entre los militantes y simpatizantes y también de comunicación con la sociedad; se reflejaba, además, la lucha por la libertad de expresión en todas sus variantes, pues se consideraba como un elemento fundamental para concretar su estrategia de lucha contra los empresarios, el Sindicato Vertical y la dictadura” (traducido del gallego).

Oposición Sindical a abrir esta tribuna la cual debe servir para conseguir la unión en una sola fuerza y acabar así lo antes posible con la explotación de nuestra clase. La colaboración con este boletín aunará más las fuerzas. Colaborar difundiéndolo y aportando noticias e injusticias de la fábrica o lugar de trabajo”<sup>84</sup>.

El análisis sistemático del marco interpretativo se realiza a partir del tipo ideal elaborado por Gerhards (1995, Rivas, 1998). Se divide en dimensiones y estrategias. Las dimensiones son las áreas temáticas que aborda el enmarcado, agrupables en cinco bloques: la primera indica una cuestión del debate público y la define como un problema social; la segunda define las causas y los agentes responsables del problema; la tercera interpreta los objetivos y las posibilidades de éxito; la cuarta señala y caracteriza al destinatario de la movilización; y la quinta legitima la movilización. Por otra parte, las estrategias son las técnicas utilizadas para interpretar las áreas temáticas. Para agilizar la exposición, los tipos de estrategias aparecen sistematizados en el cuadro 2.3.

---

<sup>84</sup> AHCCOOG, Hemeroteca.

Cuadro 2.3:  
Dimensiones y estrategias del marco interpretativo

Dimensiones	Estrategias
Indicación y definición del problema	
Indicación de una cuestión del debate público	1. Asignarle un concepto o eslogan 2. Hacerla creíble mediante una referencia real
Su definición como un problema, resaltando la discrepancia ser-deber ser	1. Concretar el problema haciendo referencia a la experiencia cotidiana 2. Situarlo en un contexto o esquema más amplio 3. Dramatización: prever implicaciones en el futuro
Definición de las causas y los agentes	
Definición de las causas	1. Asignarle un concepto 2. Atribuirle a actores colectivos externos
Definición de los agentes	1. Personalizar a los actores responsables 2. Atribuirles intención 3. Atribuirles intereses particulares 4. Moralización
Objetivos y posibilidades de éxito	
Objetivos	1. Encontrarles un concepto o eslogan 2. Concretarlos mostrando los beneficios de los afectados y los medios para conseguirlos 3. Esquemmatizar: cargarlos de valor, relacionándolos con valores más altos
Posibilidades de éxito	1. Hacer referencia histórica al éxito de precursores 2. Definir el número de posibles participantes
Destinatarios	1. Personalizar a los destinatarios 2. Atribuirles intención 3. Moralización 4. Considerarlos sospechosos de corrupción
Auto-legitimación	1. Mostrar que representan intereses universales 2. Autocaracterizarse con un valor social central 3. Reclutamiento de personas e instituciones dignas de confianza 4. Credibilidad y enmarcamiento de sus problemas

FUENTE: elaboración propia a partir de Gerhards (1995) y Rivas (1998).

Esta metodología va a ser aplicada al análisis combinado de dos documentos elaborados por los promotores de las CC.OO. de Galicia con motivo de las elecciones sindicales de 1966: el editorial de *La Verdad. Boletín de apoyo a las Comisiones Obreras* citado (abril de 1966, documento A); y *Las plataformas reivindicativas de la clase obrera*

gallega, (julio de 1966, documento B)<sup>85</sup>. Para facilitar la exposición, se recurre al cuadro 2.4. Por un lado, se presentan las dimensiones y estrategias asociadas activadas en el marco interpretativo. Por otro, figuran las referencias documentales que las avalan.

---

<sup>85</sup> AHCCOOG, Hemeroteca. El documento A se encuentra en el citado número 1 (abril de 1966) de *La Verdad. Boletín de apoyo a las Comisiones Obreras*; el documento B en el número 1 (octubre de 1966) de *Nova Galicia*.

Para Gómez y Santidrián (1997: 18) la importancia de estos dos órganos de prensa, junto con otros, es la siguiente: “La actividad sociolaboral de las células comunistas facilitó el nacimiento de las Comisiones Obreras, que se consolidarían y extenderían por Galicia durante los años sesenta. No es de extrañar, pues, que durante esta primera década los medios de comunicación regulares que tenían las CC.OO. fueron básicamente los del Partido Comunista. El grado de organización de las Comisiones no permitía sostener un aparato de propaganda propio y, por lo tanto, eran periódicos como *Mundo Obrero* (PCE), *A Voz do Pobo* (PCG), *Acción* (Juventudes Comunistas de Galicia) y las revistas teóricas *Nuestra Bandera* (PCE) o *Nova Galicia* (revista de política y cultura del PCG), que reflejaban la línea teórica y programática de las Comisiones, las resoluciones de sus órganos de dirección, las reivindicaciones de las principales empresas en la negociación de los convenios, las noticias sobre conflictos laborales, las denuncias acerca de las condiciones de trabajo y las aspiraciones políticas o sociales de la clase obrera gallega (...) En los primeros meses de 1966, en el marco de la preparación de las elecciones sindicales, los militantes comunistas de la provincia de A Coruña, que estaban organizando las candidaturas de las Comisiones Obreras, propusieron la edición de un órgano de prensa que facilitase su relación con los trabajadores. Y fue en ese momento cuando se publicó el primer boletín conocido, *La Verdad. Boletín de apoyo a las Comisiones Obreras*” (traducido del gallego).

Cuadro 2.4.: Dimensiones y estrategias del marco interpretativo de la campaña electoral de las elecciones sindicales de 1966	
Dimensiones y estrategias	Referencias documentales
<p><b>Dimensión: indicación de la falta de un movimiento sindical de clase y definición de esta situación como un problema para los trabajadores</b></p> <p>Estrategia: se relaciona su ausencia con un contexto político desfavorable, caracterizado por la falta de derechos democráticos.</p>	<p>“Sin asociaciones independientes de clase, sin derechos democráticos como el de huelga o de asociación, de reunión o de prensa, siempre a merced de la arbitrariedad, de la represión de empresas y “autoridades”” (documento B).</p>
<p><b>Dimensión: definen la causa y el agente responsables de la desorganización de los asalariados</b></p> <p>Estrategia: la causa del problema se encuentra en el régimen político imperante, el franquismo.</p> <p>Estrategia: el agente responsable de la situación es la OSE.</p> <p>Estrategia: pero además de culpabilizar a la OSE, el movimiento sindical le imputa una acción intencional reprochable. Los responsables de esta institución sindical buscan ocultar su verdadero objetivo: perpetuarse en el poder por medio de iniciativas engañosas.</p>	<p>“Claro está que los trabajadores gallegos, como el resto de los obreros del país, tropiezan con los mismos o parecidos inconvenientes: las formas fascistas de poder, la falta de libertades. En este largo y duro camino, consecuencia de la existencia de la Dictadura, hemos tenido ocasión de constatar el carácter de sus leyes, de sus arbitrariedades, de sus instrumentos de gobierno, entre ellos de los Sindicatos Verticales” (documento B).</p> <p>“Caracterizados como instrumentos de poder de la oligarquía financiera, el propósito de dichos Sindicatos era el impedir la lucha revolucionaria de los trabajadores, encuadrados a la fuerza en ellos, con el ánimo expreso de impedir que pudiesen organizar su defensa, de ahogar todo brote de lucha” (documento B).</p> <p>“Ante esta situación de bancarrota lograda por nuestras constantes acciones, los Verticales han querido sucederse a sí mismos, para ello han recurrido a todos los medios. Así en el último período hemos visto brotar una preocupación por lo “Social” de los mandos políticos y sus jefes, pretendiendo con concesiones de fachada frenar la decisión de cambios de los trabajadores. Vemos aparecer los engañosos Convenios Colectivos, los tan cacareados Consejos de Trabajadores, la participación guiñolesca en los Consejos de Administración, la forzada modificación del Artículo 222, y por último la firma del acuerdo de los Verticales</p>

<p>Estrategia: moralización. Los impulsores de las CC.OO. de Galicia acusan a los responsables de la OSE de defender intereses opuestos a los de los trabajadores.</p>	<p>con los ocho exanarquistas, con los que pretenden lavar la fachada de su propio edificio” (documento A).</p> <p>“En infinitud de casos, los “mandos políticos” alternaban sus puestos en el Sindicato con su pertenencia a la plantilla policíaca” (documento B).</p>
<p><b>Dimensión: objetivos del movimiento sindical y posibilidades de éxito</b></p> <p>Estrategia: enumeran los beneficios que se pueden obtener de la formación del movimiento sindical.</p> <p>Estrategia: relacionan sus demandas laborales con la defensa de valores democráticos básicos.</p> <p>Estrategia: El enmarcamiento de las posibilidades de éxito se realiza mediante una referencia a logros alcanzados por el movimiento sindical. Así, se menciona la experiencia de la Comisión Obrera del Metal de Madrid.</p>	<p>“Para lucha eficazmente contra la carestía de la vida, por una auténtica actualización del salario base, que hoy ciframos llenos de razón en 200 Pts., para que se aplique la escala móvil revisable periódicamente y así mantener el salario en la constante de los precios, si queremos lograr que nuestro salario lo alcancemos en una jornada que no exceda de las ocho horas, para poder hacer frente a la insaciable ambición patronal” (documento A).</p> <p>“para imponer de hecho lo que les niegan de derecho: los Sindicatos Democráticos e Independientes, el derecho de huelga, el libre recurso a la Asamblea Obrera, el derecho a manifestarse, la libertad de asociación, de palabra y de prensa; la no ingerencia de la fuerza pública en los asuntos laborales, la supresión de los Tribunales de Orden Público y por tanto del encarcelamiento de los representantes obreros por defender sus intereses; el lograr una amnistía para los presos políticos y exiliados, que termine con un estado de cosas que ya ha durado demasiado tiempo” (documento B).</p> <p>“La respuesta a como hay que actuar en estos momentos nos la da la Comisión del Metal de Madrid; logrando aprobar en aquella Asamblea Obrera el programa de 19 puntos, que luego a su vez fue ratificado en el Consejo Nacional de Trabajadores reunidos en Valencia” (documento A).</p>

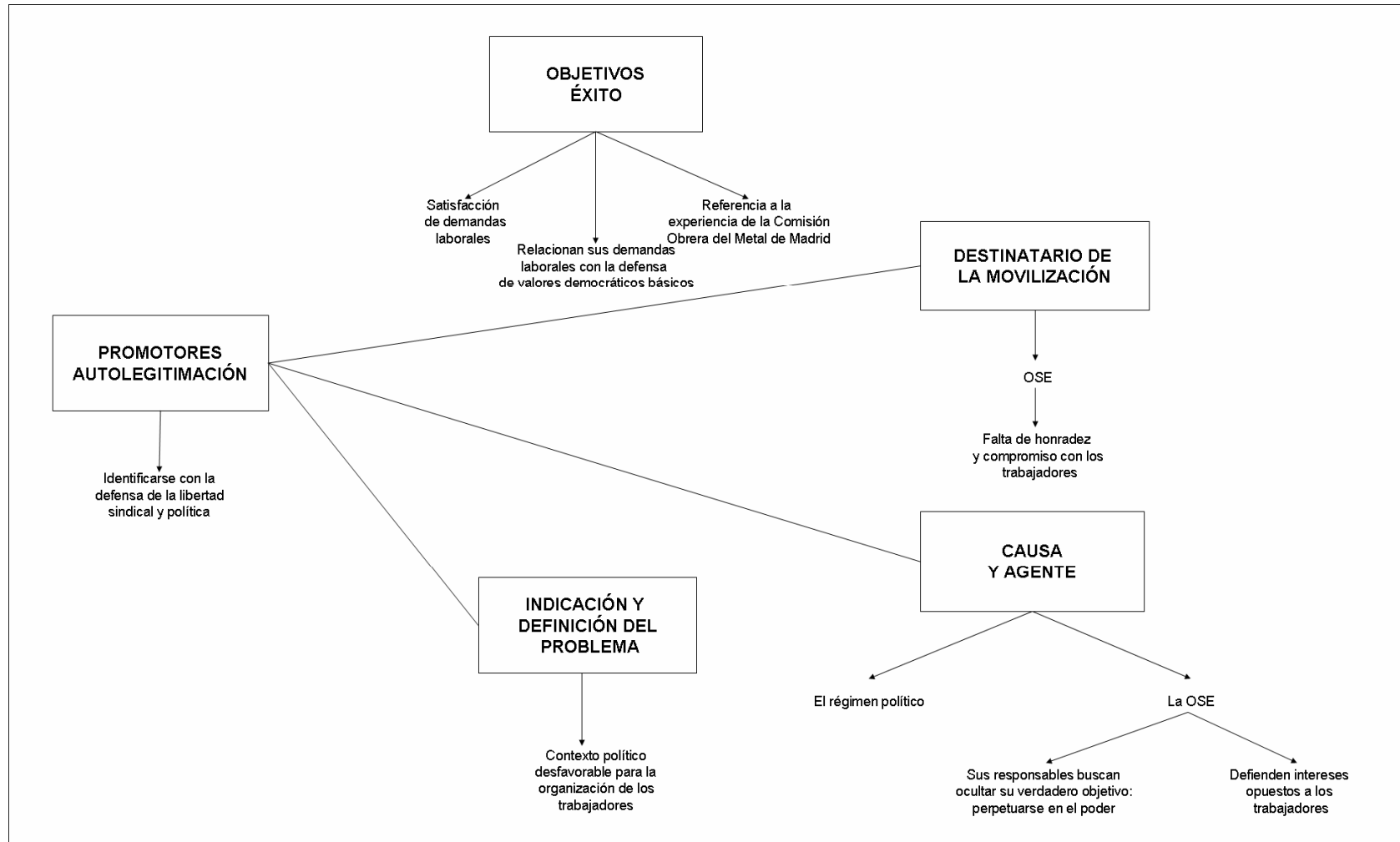


<p><b>Dimensión: destinatario de la movilización</b></p> <p>Estrategia: personalizan al destinatario de la movilización.</p> <p>Estrategia: moralización. Los impulsores del movimiento sindical acusan a los responsables de la OSE de falta de honradez y compromiso con los trabajadores.</p>	<p>“Los trabajadores paso a paso, mejor lucha tras lucha, estamos logrando destruir estos sindicatos corporativos-fascistas, conciliadores de clase, con la supeditación de los obreros a los patronos, aprendices de un Estado al servicio de los Oligopolios y los Terratenientes” (documento A).</p> <p>“En este aspecto se habla, por parte de los obreros, de colocar al frente de las candidaturas y en oposición a las que puedan presentar patronos y jerarcas, a todos aquellos trabajadores que se han distinguido por su honradez, decisión y firmeza en la defensa de los intereses de su clase, a todos aquellos que haciendo honor a la confianza depositada por sus compañeros han sabido hacer frente a toda suerte de presiones de la patronal o de los representantes del poder dictatorial” (documento B).</p>
<p><b>Dimensión: auto-legitimación del movimiento sindical</b></p> <p>Estrategia: recurren a la estrategia de identificarse con la defensa de un valor social central.</p>	<p>“Los trabajadores de Galicia son conscientes de que tendrán que poner gran decisión en esta batalla. Pero el largo camino recorrido ya, nos permite mirar hacia el futuro con confianza. La hora de la libertad de España está sonando y con ella la de Galicia” (documento B).</p>

FUENTE: elaboración propia.

El conjunto de dimensiones y estrategias del marco interpretativo elaborado por los promotores de las CC.OO. de Galicia en la campaña de las elecciones sindicales de 1966 se puede observar en la figura 2.1. Hay un total de cinco dimensiones y once estrategias. En esta construcción cultural están presentes dos características definitorias del nuevo movimiento sindical. En primer lugar, se presenta como un *sindicalismo de clase* frente al *sindicalismo vertical* representado por la OSE. En segundo lugar, se identifica con demandas *laborales y socio-políticas*. En definitiva, durante la campaña electoral de 1966 las CC.OO. de Galicia se definen como un movimiento sindical de clase y socio-político.

Figura 2.1:  
Dimensiones y estrategias del marco interpretativo de la campaña de las elecciones sindicales de 1966



FUENTE: elaboración propia

### 2.3. Consecuencias de la política de reclutamiento

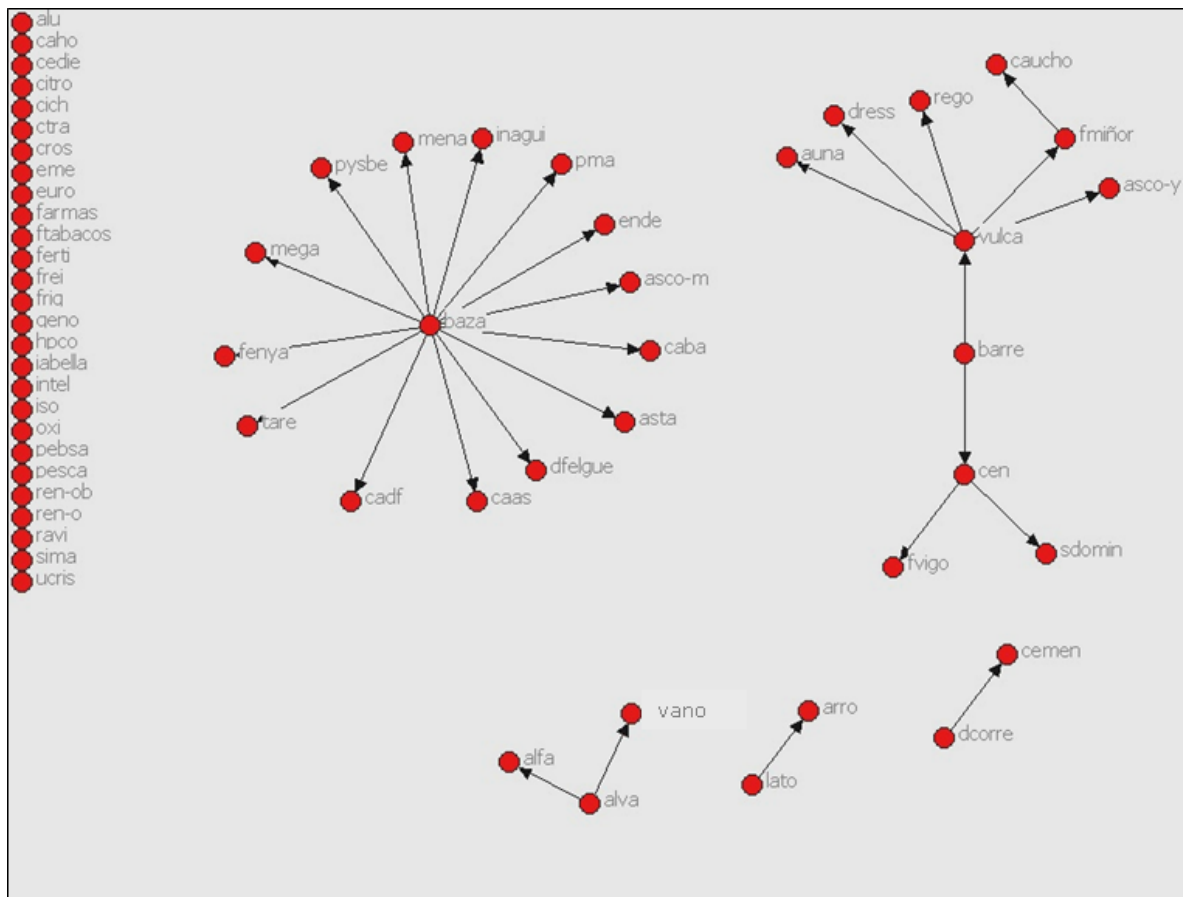
La acción estratégica de los promotores de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975 determina la pauta seguida por la difusión del movimiento sindical y posibilita el aprovechamiento de las posibilidades abiertas por el marco productivo, delimitador del potencial existente para el crecimiento organizativo del movimiento sindical. En este apartado se realiza un análisis cuantitativo que demuestra ambos resultados.

La pauta de difusión de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975 se explica por los valores de algunas propiedades de la estructura reticular generada por las redes micro y meso entre las empresas, representada en la figura 2.2. Por medio de las propiedades *densidad*, *centralidad*, *centralización* e *intermediación* se puede analizar la expansión desde unos centros de trabajo y municipios a otros y el papel desempeñado por cada uno de los centros de trabajo y municipios difusores del movimiento sindical<sup>86</sup>.

---

<sup>86</sup> El programa utilizado para el análisis de los datos ha sido *UNICET 6 for Windows* (Borgatti, Everett y Freeman, 1999). En el apéndice B se recogen de forma detallada los principales resultados cuantitativos del análisis; en particular, los índices de centralidad, centralización e intermediación.

Figura 2.2:  
Estructura reticular de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975



FUENTE: elaboración propia.

La densidad se define como la proporción de relaciones existentes en relación a las posibles. Hay 28 vínculos entre 3.540 posibles. Por tanto, el valor alcanzado por la densidad es bajo: 0,79 %. Este reducido grado de conectividad choca con otros dos datos: el amplio porcentaje de centros de trabajo (46 %) a los que el movimiento sindical llega desde otros donde ya está estructurado; y el hecho de que constituya la única vía para difundir el movimiento sindical a 9 municipios (47,3 %), con un total de 14 centros de trabajo o grupos de centros de trabajo (23,3 %): As Pontes (Dura Felguera, compañías auxiliares de Duro Felguera y Endesa), Moaña (Ascon), Mugardos (Inagui), Narón (Megasa y Menaco), Nigrán (Forjas del Miñor), O Porriño (Caucho

Atlántica, Censa y Dresslok), Redondela (Regojo), Sarria (Cementos del Noroeste) y Soutomaior (Alfares).

El *grado de centralidad* de una empresa se aproxima por el número de centros de trabajo directamente vinculados a ella. El grado observado se puede descomponer en el *grado de salida* y el *grado de entrada*. El primero se calcula como la suma de las relaciones que un centro de trabajo tiene como emisor, y el segundo como la suma de las relaciones que tiene como receptor. Desde 8 centros de trabajo (Bazán, 14, 23,72 %; Vulcano, 5, 8,47 %; Barreras, 2, 3,39 %; Álvarez, 2, 3,39 %; Censa, 2, 3,39 %; La Toja, 1, 1,69 %; Forjas del Miñor, 1, 1,69 %; y la Delegación de Correos de Lugo, 1, 1,69 %) se expanden las CC.OO. de Galicia a 28 centros de trabajo o grupos de centros de trabajo. Además, 14 y 9 de estas conexiones (82,14 %) tienen su origen en empresas de los municipios de Ferrol y Vigo, respectivamente. En cuanto al grado de entrada, cada uno de los 28 vínculos se corresponde con un centro de trabajo diferente y las conexiones alcanzan a 11 municipios. También resulta destacable que de los 8 centros de trabajo emisores, únicamente 3 (Censa, Forjas del Miñor y Vulcano), localizados en Vigo y municipios limítrofes, son a su vez receptores.

Por su parte, el *grado de centralización*, que también se divide en centralización de salida o de entrada, indica si un centro de trabajo desempeña o no un papel relevante en el proceso de difusión. De acuerdo con el valor del índice de centralización de salida (23,32 %), Bazán ocupa un lugar destacado en la expansión de las CC.OO. de Galicia. Desde este astillero se llega a 14 centros de trabajo o grupos de centros de trabajo (50 % del total de conexiones) pertenecientes a 6 (33,33 %) municipios (A Coruña, Fene,

Ferrol, Moaña, Mugardos y Narón). En cambio, y en consonancia con los valores de las otras propiedades analizadas, el índice de centralización de entrada es bajo (0,91 %).

Por último, la *intermediación* indica los centros de trabajo que hacen de *punte* en el proceso de difusión. Se obtiene al contar las veces que un centro de trabajo se encuentra en los *camino*s *geodésicos* que conectan a todos los pares de centros de trabajo de la estructura reticular. Vulcano (6, 0,17 %), Censa (2, 0,05 %) y Forjas del Miñor (2, 0,05 %) son las empresas que realizan esta función. Los tres se localizan en Vigo y municipios limítrofes. Como se observa en el grafo de la estructura reticular, los valores de esta propiedad y los de las otras dos hacen que la forma radial generada por Bazán contraste con la ramificada desarrollada por Barreras, Censa, Vulcano y Forjas del Miñor.

En síntesis, la pauta de difusión del movimiento sindical reúne las siguientes características. En primer lugar, se estructura en 28 centros de trabajo o grupos de centros de trabajo, casi la mitad del total, y 11 municipios a partir de 8 centros de trabajo y 6 municipios. En segundo lugar, la expansión a cada una de estas empresas se produce siempre desde una única empresa. En tercer lugar, Bazán constituye el principal nodo difusor. Activistas de su comisión obrera extienden las CC.OO. de Galicia a 14 empresas o grupos de empresas de 6 municipios. Y en cuarto lugar, las factorías Vulcano, Censa y Forjas del Miñor realizan una labor de *punte* favorecedora de la expansión del movimiento sindical en Vigo y municipios limítrofes.

El estudio del aprovechamiento de las posibilidades abiertas por el marco productivo se realiza por medio de algunas herramientas estadísticas sencillas como el

análisis de correlación y las tablas de contingencia. El carácter cualitativo de las variables utilizadas y de sus mediciones –en el caso del tamaño de los centros de trabajo- desaconseja la utilización de técnicas más sofisticadas como el análisis de regresión logística para modelos de elección discreta. Este extremo lo he comprobado en algunas pruebas preliminares.

La variable explicada es la presencia o no de estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia. Por su parte, voy a tener en cuenta tres variables explicativas: el tamaño de los centros de trabajo de Galicia, aproximada por el número de asalariados; las ramas productivas a que pertenecen; y su localización por municipios. La información utilizada procede del censo de empresas contenido en dos publicaciones de la OSE (véase el apéndice C).

En la tabla 2.5 figuran los centros productivos donde las CC.OO. de Galicia disponen de estructuras de movilización estables. De ellos, 52 (88,66 %) poseen plantillas con más de 100 asalariados. Esto constituye una evidencia empírica de lo expuesto sobre el objetivo estratégico de los promotores del movimiento sindical: buscan alcanzar la implantación de las CC.OO. de Galicia en las medianas y grandes empresas. En este sentido, su presencia en 8 centros de trabajo pequeños, descritos en la tabla 2.6, es un resultado organizativo secundario. Estos centros no son incluidos en el análisis estadístico que sigue porque para ello sería preciso contar con información completa para todas las empresas gallegas con una dimensión inferior a los 100 trabajadores; universo que se contaría por miles.



Tabla 2.5:  
Empresas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia.  
1966-1975

	1-100	101-500	501 y más	Total
Centros de trabajo	8 13'33 %	25 41,66 %	27 45,00 %	60 100%

FUENTE: elaboración propia.

Tabla 2.6:  
Empresas pequeñas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia.1966-1975

Empresa	Rama productiva	Municipio
Arrojo	Metal	A Coruña
Aunaval	Metal	Vigo
Compañía Industrial Chacinera	Ganadería	Monforte
Delegación de Correos	Transporte y comunicaciones	Lugo
Inagui	Metal	Mugardos
Oxigalicia	Metal	Arteixo
Renfe	Transporte y comunicaciones	O Barco
Tarenasa	Metal	A Coruña

FUENTE: elaboración propia.

La proporción de empresas medianas y grandes donde están las CC.OO. de Galicia figura en la tabla 2.7. Es la forma de cuantificar el potencial para el desarrollo del movimiento sindical y su aprovechamiento. Como se puede observar, el movimiento sindical se encuentra en 52 de los 422 centros de trabajo (12,32 %). Este porcentaje aumenta notablemente en el caso de los grandes centros productivos: 27 de 52 (el 6,40 % del 12,32 % total). En definitiva, el movimiento sindical está presente en una significativa parte de las mayores empresas y en menor medida, aunque no se trate de una cantidad despreciable, en las medianas. La relación estadística entre ambas variables es clara. Los contrastes de independencia aplicados (Pearson y Likelihood ratio<sup>87</sup>) muestran que es posible rechazar la hipótesis de independencia con un grado de fiabilidad superior al 99,99%.

<sup>87</sup> Los estadísticos de ambos contrastes se basan en la distancia entre los valores reales de las casillas y los que se esperarían bajo la hipótesis de independencia:

$$\text{Pearson } \chi^2 = \sum_{i,j} \frac{(\hat{n}_{i,j} - n_{i,j})^2}{\hat{n}_{i,j}}$$

Tabla 2.7:  
Tabla de contingencia y contraste de hipótesis de independencia  
para las variables PRESENCIA y TAMAÑO

		<b>PRESENCIA</b>		
		<b>NO</b>	<b>SÍ</b>	<b>Total</b>
	<b>101-500</b>	345	25	370
	<b>%</b>	81,75	5,92	87,68
<b>TAMAÑO</b>	<b>&gt;500</b>	25	27	52
	<b>%</b>	5,92	6,40	12,32
	<b>Total</b>	370	52	422
	<b>%</b>	87,68	12,32	100,00
<b>Contrastes</b>		<b>df</b>	<b>Value</b>	<b>Prob</b>
<b>Pearson X2</b>		1	86.08785	0.0000
<b>Likelihood Ratio G2</b>		1	60.04976	0.0000

NOTA: Las compañías auxiliares de Astano, Bazán y Duro Felguera aparecen agrupadas como empresas de más de 500 trabajadores.

FUENTE: elaboración propia.

Por lo que respecta a la segunda variable explicativa, en la tabla 2.8 se puede observar la proporción de centros productivos clasificados por ramas productivas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia. Sin duda alguna, el sector siderometalúrgico es el más destacable. Por un lado, supone el 18,48 % de centros de trabajo. Un porcentaje sólo superado por la construcción, vidrio y cerámica, con el 27,49 %. Por otro, los centros de trabajo siderometalúrgicos con presencia del movimiento sindical son 22: el 5,21 % del 12,32 % total. Pero además, resulta notable la implantación del movimiento sindical en las empresas de esta rama productiva: se encuentra en el 5,21 % del 18,48 % total. En cambio, la aportación de las demás ramas productivas se mantiene en unos porcentajes bajos. Así, el 7,11 % restante se reparte entre 13 de los otros 24 sectores: actividades diversas (0,24 %); actividades sanitarias (0,47 %); agua, gas y electricidad (0,24 %); banca y bolsa (0,24 %); construcción, vidrio

---


$$\text{Likelihood ratio} = 2 \sum_{i,j} n_{i,j} \cdot \log \left( \frac{n_{i,j}}{\hat{n}_{i,j}} \right)$$

Donde  $n_{i,j}$  y  $\hat{n}_{i,j}$  son los valores reales y esperados para cada celda. Bajo la hipótesis nula de independencia, los dos estadísticos se distribuyen asintóticamente como una  $\chi^2$  con  $(I-J)(J-1)$  grados de libertad donde I y J son el número de categorías para cada variable.

y cerámica (1,66 %); frutos (0,24 %); ganadería (0,47 %); industria química (1,42 %); madera y corcho (0,24 %); pesca (0,71 %); prensa, radio y televisión (0,24 %); textil (0,47 %) y transporte y comunicaciones (0,47 %). Así mismo, salvo en el caso de cinco sectores productivos –frutos (100 %); industria química (35,29 %); ganadería (28,57 %); combustible (25 %); y prensa, radio y televisión (25 %)–, en los demás los porcentajes de presencia de las CC.OO. de Galicia se mantienen bajos. Nuevamente, los contrastes de independencia aplicados (Pearson y Likelihood ratio) revelan que es posible rechazar la hipótesis de independencia con un grado de fiabilidad superior al 99.7 %.

Tabla 2.8:  
Tabla de contingencia y contrastes de hipótesis de independencia para las variables  
PRESENCIA y SECTOR

	RAMA PRODUCTIVA		PRESENCIA	
		0	1	Total
	<b>A. diversas</b>	12	1	13
	%	2,84	0,24	3,08
	<b>A. sanitarias</b>	10	2	12
	%	2,37	0,47	2,84
	<b>Agua, gas y electricidad</b>	14	0	14
	%	3,32	0,00	3,32
	<b>Alimentación</b>	5	0	5
	%	1,18	0,00	1,18
	<b>Banca y bolsa</b>	18	1	19
	%	4,27	0,24	4,50
	<b>Cereales</b>	3	0	3
	%	0,71	0,00	0,71
	<b>Combustible</b>	3	1	4
	%	0,71	0,24	0,95
	<b>Construcción, vidrio y cerámica</b>	109	7	116
	%	25,83	1,66	27,49
	<b>Enseñanza</b>	4	0	4
	%	0,95	0,00	0,95
	<b>Espectáculo</b>	6	0	6
	%	1,42	0,00	1,42
	<b>Frutos</b>	0	1	1
	%	0,00	0,24	0,24
	<b>Ganadería</b>	5	2	7
<b>SECTOR</b>	%	1,18	0,47	1,66
	<b>Hostelería</b>	7	0	7
	%	1,66	0,00	1,66
	<b>Industria química</b>	11	6	17
	%	2,61	1,42	4,03
	<b>Madera y corcho</b>	15	1	16
	%	3,55	0,24	3,79
	<b>Marina mercante</b>	9	0	9
	%	2,13	0,00	2,13
	<b>Metal</b>	56	22	78
	%	13,27	5,21	18,48
	<b>Papel y artes gráficas</b>	1	0	1
	%	0,24	0,00	0,24
	<b>Pesca</b>	36	3	39
	%	8,53	0,71	9,24
	<b>Piel</b>	1	0	1
	%	0,24	0,00	0,24
	<b>Prensa, radio y televisión</b>	3	1	4
	%	0,71	0,24	0,95
	<b>Seguros</b>	1	0	1
	%	0,24	0,00	0,24
	<b>Textil</b>	24	2	26
	%	5,69	0,47	6,16
	<b>Transporte y comunicaciones</b>	14	2	16
	%	3,32	0,47	3,79
	<b>Vid, cereales y bebida</b>	3	0	3
	%	0,71	0,00	0,71
	<b>Total</b>	370	52	422
	%	87,68	12,32	100,00
	<u>Contrastes</u>	<u>Df</u>	<u>Value</u>	<u>Prob</u>
	Pearson X2	23	49,89376	0,0010
	Likelihood Ratio G2	23	46,73914	0,0024

NOTA: Las compañías auxiliares de Astano, Bazán y Duro Felguera aparecen agrupadas como empresas de má de 500 trabajadores.

FUENTE: elaboración propia.

La tercera variable explicativa está constituida por la distribución de los centros productivos por municipios. La información se recoge en la tabla 2.9. En 55 municipios

de los 312 de Galicia hay centros de trabajo de más de 100 trabajadores. Por otra parte, los 52 centros de trabajo de más de 100 trabajadores donde están las CC.OO. de Galicia se concentran en 17 de estos municipios. Esto es, en el 30,90 %. Por tanto, el movimiento sindical alcanza una notable presencia territorial dadas las posibilidades de difusión.

Tabla 2.9:  
Presencia de las CC.OO. de Galicia en municipios con centros de trabajo de más de 100 trabajadores

Provincia	Municipio	101 –500		500 y más	
			CC.OO.		CC.OO.
A Coruña	A Coruña	85	9	10	5
	A Pobra do Caramiñal	3	0	0	0
	Arteixo	3	0	0	0
	As Pontes	1	0	4	3
	Betanzos	1	0	0	0
	Boiro	1	0	0	0
	Cambre	1	0	0	0
	Carballo	1	0	0	0
	Cee	0	0	1	0
	Culleredo	4	1	0	0
	Fene	4	0	2	2
	Ferrol	18	4	3	2
	Laracha	1	0	0	0
	Laxe	1	0	0	0
	Lousame	1	0	0	0
	Mesía	1	0	0	0
	Narón	3	2	0	0
	Neda	1	0	0	0
	Noia	1	0	0	0
	O Pino	1	0	0	0
	Ordes	1	0	0	0
	Padrón	2	0	1	0
	Santiago	23	1	1	0
Lugo	Burela	1	0	0	0
	Chantada	1	0	0	0
	Guitiriz	1	0	0	0
	Lugo	13	1	2	1
	Pedrafita	1	0	0	0
	Sarria	2	1	0	0
	Vicedo	1	0	0	0
Ourense	A Rúa	3	0	1	0
	Carballeda	1	0	0	0
	O Barco	1	1	0	0
	Ourense	25	0	3	1
	Ribadavia	1	0	0	0
	Viana do Bolo	2	0	0	0
Pontevedra	A Guarda	2	0	0	0
	Caldas	1	0	0	0
	Cambados	1	0	0	0
	Cangas	0	0	2	0
	Catoira	1	0	0	0
	Marín	1	0	0	0
	Moaña	1	0	1	1
	Mondariz	1	0	0	0
	Mos	1	0	0	0
	Nigrán	1	1	0	0
	O Grove	4	0	0	0
	O Porriño	6	1	2	2
	Pontecesures	2	0	0	0
	Pontevedra	15	0	2	0
	Redondela	2	0	2	2
	Soutomaior	1	0	1	1
	Vigo	106	3	15	7
	Vila de Cruces	2	0	0	0
	Vilagarcía	10	0	0	0
Galicia	55	369	25	52	27

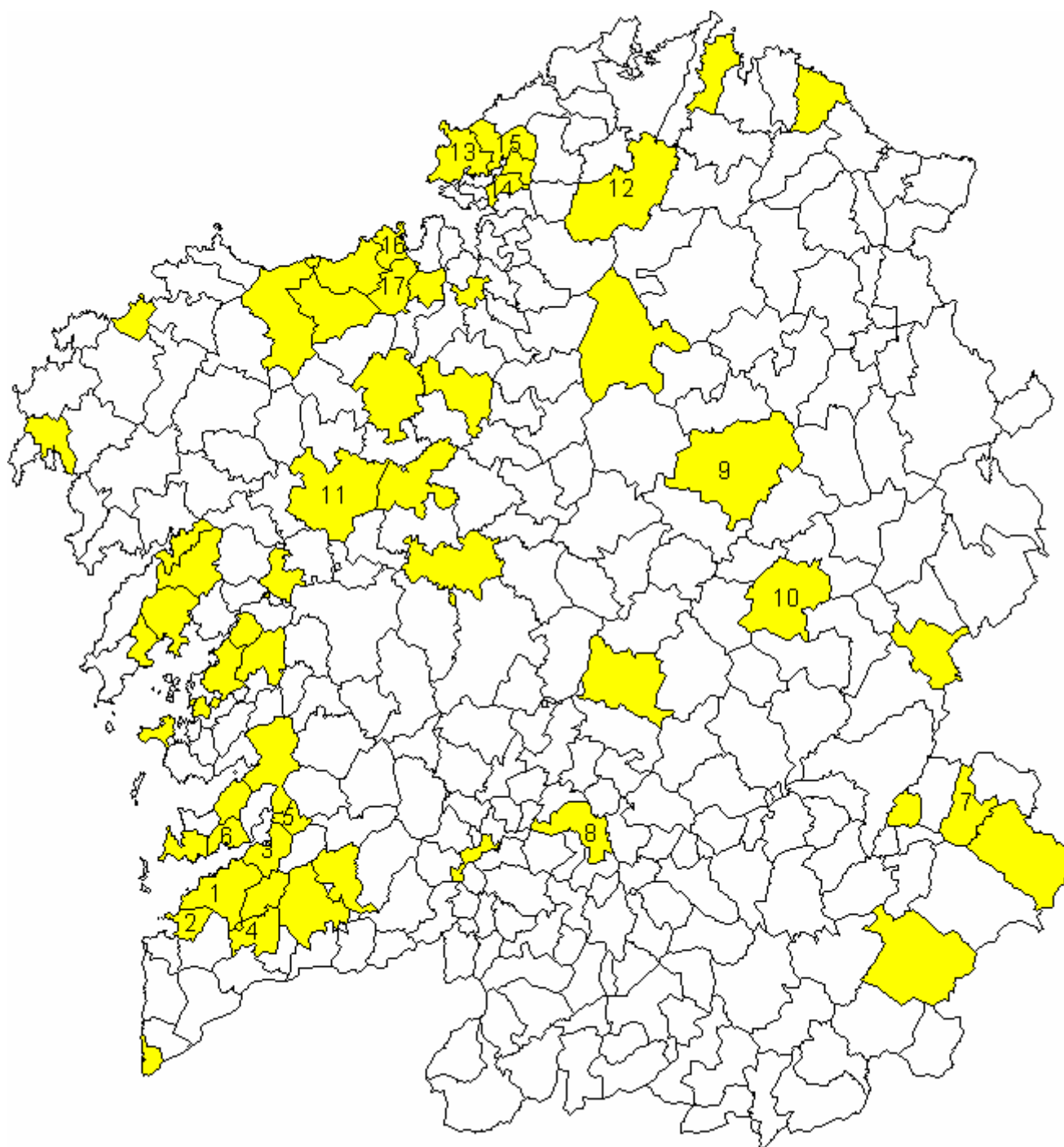
NOTA: No se incluye la empresa Naviera Fierro, pues figura con domicilio en Madrid.

FUENTE: elaboración propia a partir de *Directorio de empresas con más de 50 productores* (1972) y *Empresas con más de 50 productores* (1976) de la OSE.

Estos datos también confirman lo expuesto sobre el interés de los promotores de las CC.OO. de Galicia en conseguir su desarrollo organizativo en los

principales núcleos de actividad económica: A Coruña (16), Ferrol (13), Lugo (9), Ourense (8), Santiago (11) y Vigo (1) (véase la figura 2.3). Además, hay otra consecuencia relevante. Casi todos los municipios de menor tejido industrial donde hay estructuras de movilización del movimiento sindical son limítrofes de estos tres municipios. Así, del total de 11 hay 8 que comparten este elemento común. Se trata de Culleredo (17) en relación a A Coruña; Fene (14) y Narón (15), a Ferrol; y Moaña (6), Nigrán (2), O Porriño (4), Redondela (3) y Soutomaior (5), a Vigo. Los que se localizan a cierta distancia son As Pontes (12), O Barco (7) y Sarria (10).

Figura 2.3:  
Municipios de Galicia con centros de trabajo de más de 100 asalariados



Códigos: 1= Vigo                      6= Moaña                      11= Santiago                      16= A Coruña  
                  2= Nigrán                      7= O Barco                      12= As Pontes                      17= Culleredo  
                  3= Redondela                      8= Ourense                      13= Ferrol  
                  4= O Porriño                      9= Lugo                      14= Fene  
                  5= Soutomaior                      10= Sarria                      15= Narón

FUENTE: elaboración propia.



En resumen, los promotores de las CC.OO. de Galicia logran mediante redes micro y meso que alcancen cierta difusión sectorial y territorial dadas las posibilidades ofrecidas por el marco productivo de Galicia. Una relación de dependencia formulada en la primera hipótesis del modelo teórico. En primer lugar, el movimiento sindical dispone de estructuras de movilización estables en el 12,32 % de los centros productivos de más de 100 trabajadores y en el 51,92 % de los que tienen más de 500. En segundo lugar, el movimiento sindical está estructurado en el 28,20 % de los centros productivos de más de 100 trabajadores del sector siderometalúrgico. Se trata de la rama productiva, dejando a un lado la construcción, con mayor número de centros de trabajo medianos y grandes. En tercer lugar, el movimiento sindical estabiliza su presencia en el 30,90 % de los municipios con empresas de más de 100 asalariados. Entre ellos se encuentran los tres de mayor tejido industrial (A Coruña, Ferrol y Vigo) y algunos de sus municipios limítrofes.

El proceso de difusión territorial y sectorial de las CC.OO. de Galicia y la política de reclutamiento de sus promotores entre 1966 y 1975 se puede recapitular de la siguiente forma. A partir de un reducido núcleo de militantes comunistas, apenas unas decenas de ellos residentes en 4 municipios (A Coruña, Ferrol, Lugo y Vigo), y por medio de diferentes fórmulas de redes micro y meso, se logra su asentamiento organizativo en 20 municipios y 60 centros de trabajo o grupos de centros de trabajo, con la participación organizada de varios cientos de trabajadores. Una expansión organizativa favorecida por los valores alcanzados por algunas propiedades de la estructura reticular creada por estas redes de reclutamiento. A 28 centros de trabajo localizados en 11 municipios se llega desde 8 centros de trabajo ubicados en 6 municipios. Una tarea en la que destaca el astillero Bazán. La magnitud del resultado

organizativo debe valorarse teniendo presentes las dificultades objetivas para el crecimiento organizativo determinadas por el marco productivo. El movimiento sindical logra su estructuración en más de la décima parte de las empresas medianas y la mitad de las grandes. En definitiva, este primer estudio empírico sobre las CC.OO. de Galicia durante el franquismo muestra la utilidad del mecanismo de las redes sociales para explicar la difusión del movimiento sindical en los sistemas políticos autoritarios.

## **CAPÍTULO 3**

### **ACCESO DE LAS CC.OO. DE GALICIA A RECURSOS MATERIALES**

En este capítulo se examina el acceso de las CC.OO. de Galicia a medios materiales entre 1966 y 1975. En el primer apartado, *recursos materiales acumulados*, se describen sistemáticamente los instrumentos organizativos disponibles. En los dos siguientes, *política de obtención de recursos materiales* y *consecuencias de la política de captación de recursos materiales*, se recurre, sucesivamente, a las aproximaciones cualitativa y cuantitativa para explicar este fenómeno organizativo de acuerdo con los mecanismos expuestos en el capítulo uno. Los promotores del movimiento sindical no sólo suministran recursos tangibles directa e indirectamente. También aprovechan dos oportunidades para incrementar los medios organizativos disponibles: hacen uso de posibilidades abiertas por el sistema de negociación colectiva creado por el régimen franquista y cuentan con la presencia de aliados influyentes dispuestos a facilitarles el acceso a medios materiales.

#### **3.1. Recursos materiales acumulados**

El movimiento sindical obtiene y canaliza recursos materiales con el objetivo de alcanzar su estabilización organizativa y, por extensión, promover la movilización de los trabajadores. Este proceso se ve reflejado en documentos del Ministerio de Gobernación y de la OSE, en los que se abordan aspectos de la actividad de la oposición sindical gallega. Un ejemplo son dos informes escritos por responsables policiales de la provincia de A Coruña en los años 1974 y 1975. En el primero de ellos, *Evolución en la provincia de la situación laboral durante 1.974* (sin fecha), se hace balance de la conflictividad laboral durante ese año. Así, por ejemplo, en el astillero Astano los

trabajadores mantienen desde diciembre del año anterior una protesta contra el convenio colectivo de empresa vigente. Entre el ocho y el diez de enero las CC.OO. de Galicia distribuyen propaganda y aprovechan las instalaciones del astillero para realizar asambleas de trabajadores:

“El día 8 de Enero de 1.974 se distribuye dentro de la Factoría abundante propaganda de CC.OO. calificando de ridículo el Convenio en vigor y que el mismo fue impuesto por la fuerza a los trabajadores (...) El día 9 de Enero, tras una gran actividad de piquetes y reiteradas asambleas se consigue el paro total, al que se suman parcialmente las Compañías Auxiliares (...) El día 10, a las 10 H 00 el paro vuelve a ser prácticamente total, unos 1.000 hombres recorren la Factoría estimulando el paro, permaneciendo el resto a pie de máquina. Paron las Compañías auxiliares. Se celebra una asamblea con más de 1.500 participantes, concentrándose posteriormente unos 2.000 ante la Dirección”<sup>88</sup>.

Tras la primera fase de las elecciones sindicales de 1975, los mandos policiales elaboran un informe donde analizan, entre otros asuntos, la campaña electoral de las CC.OO. de Galicia, basada en las denominadas candidaturas unitarias y democráticas (Gómez, 1995: 263-279). Según los autores del texto, los activistas del movimiento sindical hacen uso de la prensa legal, la propaganda ilegal y el recinto de los centros productivos para expandir sus ideas entre los asalariados:

“En esta capital, así como en los demás núcleos urbanos de interés industrial de la Provincia, ya en fechas anteriores al inicio de las elecciones sindicales, se vino detectando una intensa actividad de las organizaciones subversivas, en forma metódica y muy calculada, con el fin de mentalizar al sector laboral (...) Debe destacarse la labor propagandística que han venido realizando por todos los medios a su alcance, tanto los legales (prensa, panfletos en interior en las empresas, asambleas de empresa, etc.), como los ilegales (octavillas, panfletos fuera de la empresa, “pintadas”, etc.) y de circulación masiva como no se ha hecho en ninguna de las anteriores elecciones sindicales o campañas de lucha contra el Régimen”<sup>89</sup>.

---

<sup>88</sup> AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.383.

<sup>89</sup> AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.383, *Análisis crítico sobre el resultado de las elecciones sindicales de esta provincia* (5 de julio de 1975).

Así mismo, en las memorias anuales del Gobierno Civil de A Coruña figuran referencias al uso de medios materiales por parte del movimiento sindical. Por ejemplo, en la de 1971 se alude a la labor de propaganda de las CC.OO. de Galicia y el PCG: “ya habían conseguido una amplia politización del elemento obrero de la zona, ello se deja sentir, en forma cada vez más acentuada, en diferentes e importantes Factorías de la comarca, intensificándose la propaganda clandestina”. AGA, Interior, Caja 507.

Por otra parte, en memorias e informes de órganos de la OSE se recoge también esta actividad organizativa. En la memoria anual de la Delegación Provincial de A Coruña de 1970 se afirma que “Este

En el cuadro 3.1 se recogen los cinco tipos de recursos tangibles utilizados por las CC.OO. de Galicia de forma recurrente entre 1966 y 1975. Como se puede observar, el repertorio de instrumentos organizativos está constituido por infraestructura para la confección de material de propaganda impresa, hojas informativas y órganos de prensa; lugares para reuniones de trabajadores; abogados laboristas; recursos económicos y acceso a medios de comunicación legales. Dejo a un lado la elaboración de pancartas, pegatinas y carteles hechos a mano o la realización de pintadas. Aunque se trata de formas de propaganda habituales de las CC.OO. de Galicia, se trata de medios materiales de fácil consecución. Su disponibilidad depende más del activismo de los miembros del movimiento sindical que de la posesión de cierta infraestructura material.

Cuadro 3.1:  
Recursos materiales de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975

➤	Infraestructura para la elaboración de material de propaganda, hojas informativas y órganos de prensa
➤	Lugares para reuniones
➤	Abogados laboristas
➤	Medios económicos
➤	Acceso a medios de comunicaciones legales

FUENTE: elaboración propia.

El material de propaganda consiste, sobre todo, en la octavilla. Se trata de un instrumento básico de la agitación obrera para llamar la atención sobre demandas laborales y socio-políticas inmediatas. La octavilla está compuesta por un texto conciso

---

matiz politizante ha quedado patente en octavillas y panfletos repartidos profusamente en el último trimestre del año, especialmente con referencia al conflicto de Megasa”. AGA, Sindicatos, Libro 158.

La Delegación Comarcal de Vigo expone lo siguiente en una nota informativa (11 de enero de 1971): “Durante los presentes días, los grupos de presión han desarrollado una intensa campaña propagandística con motivo del proceso de “Burgos” en un desesperado intento de paralizar la total actividad de la Provincia de Pontevedra. La acción desarrollada por dichos grupos ha consistido en una distribución masiva de octavillas de las que enviamos un ejemplar, así como en la pintura de diversos letreros en barrios de Vigo, con eslogans de “Amnistía” y “Libertad””. AHPP, AISS, documentación sin clasificar.

En otra nota informativa (19 de junio de 1971), escrita tras la primera fase de las elecciones sindicales, figura este párrafo: “En los grupos de oposición, es posible que la derrota electoral sufrida, mueva a sus dirigentes a intentar justificarla con sus “clásicos” medios es decir, campañas, bien de octavillas o demagógicas en los centros de trabajo, despotricando contra el sistema electoral, Organización Sindical y Gobierno”. AHPP, AISS, documentación sin clasificar.

y un pequeño conjunto de consignas. Su reparto es habitual en situaciones como la negociación del convenio colectivo en una empresa, la jornada del *primero de mayo*, la detención de trabajadores o la convocatoria de una *jornada de lucha*. Los lugares de distribución habituales son las empresas y los barrios donde reside la población obrera<sup>90</sup>.

No se conservan en los archivos públicos o privados ejemplares de todas las octavillas editadas, por lo que resulta imposible disponer de una serie estadística que posibilite medir la actividad propagandística desarrollada por el movimiento sindical<sup>91</sup>. Sin embargo, una huella de la utilización de este recurso organizativo aparece registrada en los órganos de prensa del movimiento sindical y de los partidos obreros que lo integran. En ellos se informa con cierta regularidad de las octavillas distribuidas por las CC.OO. de Galicia en centros productivos y localidades. Por tanto, se trata de una muestra pequeña pero representativa del total de octavillas distribuidas por el

---

<sup>90</sup> Su importancia para el movimiento sindical, así como de los órganos de prensa, se recoge en estas palabras, extraídas del documento del PCG *Los movimientos de masas en Galicia contra la Dictadura. Algunas intervenciones ante el II Congreso del P.C. de Galicia* (1973): “La situación, que a medida que avanzamos tiende a ser más grave, exige por nuestra parte un esfuerzo para anular esas medidas, un esfuerzo por el que la prensa obrera, la información general y las acciones concretas, lleguen a todas partes, a la clase obrera y a otros sectores del pueblo y en esta dirección es necesario si queremos realmente que las posturas de la clase obrera sean asimiladas por el conjunto de la población.

Dicha situación exige también una mayor cantidad de octavillas y otras formas de propaganda, que no se reduzcan a los núcleos clásicos, que reciban el peso de nuestra orientación, en perjuicio de nuevas empresas, barriadas o aldeas que aún no han visto una sola octavilla”. AHCCOOG, Legado Amador Martínez.

<sup>91</sup> Un ejemplo de esta actividad se encuentra en el citado informe policial *Evolución en la provincia de la situación laboral durante 1.974* (sin fecha). En este documento se cuantifica el número de veces que los partidos obreros MC, ORT, LCR y las CC.OO. de Galicia lanzan octavillas en la provincia de A Coruña a lo largo de los meses transcurridos:

- “- M.C.E. (5 acciones de propaganda, una de ellas conjunta con O.R.T.)
- O.R.T. (2 acciones de propaganda, una la indicada anteriormente)
- L.C.R. (4 acciones de propaganda).

Nos referimos exclusivamente a la propaganda que tiene alguna relación con el ámbito laboral. Por otra parte la difusión de esta propaganda, en su mayoría es mínima.

Durante este año las CC.OO. llevaron a cabo 15 acciones de propaganda, pero con mayor difusión que los anteriores grupos”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.383.

movimiento sindical. En cualquier caso, suficiente para comprobar la relevancia de esta modalidad propagandística<sup>92</sup>.

La hoja informativa constituye otro tipo de documento elaborado por los activistas con el objetivo de orientar la movilización de los trabajadores. En comparación a la octavilla, la hoja informativa contiene un texto más extenso, donde se exponen y argumentan las razones esgrimidas por la oposición sindical<sup>93</sup>. En el número 7 (julio de 1973) de la publicación clandestina *Cuadernos del Movimiento Obrero*, editada por las CC.OO. de Cataluña, figura una explicación de su finalidad, extensible a las hojas informativas impresas y difundidas por las CC.OO. de Galicia:

“Este tipo de hojas son imprescindibles para el buen funcionamiento de una lucha; desde el principio y ante cada hecho que suceda (presentar peticiones, contestación de la empresa, una asamblea, una acción, un repliegue, etc.). Debe de salir a continuación una hoja que explique muy bien la situación, cuál es la perspectiva, qué decisiones se han tomado, etc., sin importar demasiado que se repitan algunas cosas que ya se saben. Si estas hojas están bien hechas es decir, si se dan alternativas claras, si se explican las cosas con toda claridad, bastará con que salgan las primeras para que todos las estén esperando ante cualquier acontecimiento. Se habrán convertido pues en el órgano de clarificación y de unificación de la lucha (...) Este tipo de hoja neutraliza totalmente la labor de los agentes de la empresa (algunos encargados, algún jurado vendido, los pelotas, ...) de hacer vacilar y aflojar a los trabajadores y de cambiar las consignas”<sup>94</sup>.

---

<sup>92</sup> Para ejemplificarlo, a continuación presento el conjunto de octavillas reproducidas en los números de *A Voz do Pobo* editados en 1972. En el número 1 (3 de enero) se encuentra una octavilla de la Comisión Obrera de Citroën donde se expone el motivo de la ruptura de la negociación del convenio colectivo de empresa. En el 9 (10 de mayo) se publica una octavilla de la Comisión Obrera de Bazán. En ella se aborda la situación en el astillero tras la huelga de marzo de 1972. En el 11 (8 de junio) se recogen varios llamamientos de las CC.OO. de Vigo sobre la huelga de mayo en Barreras. En el 13 (5 de julio) figura un llamamiento de las CC.OO. de Lugo que finaliza con un rechazo de la represión y la petición de amnistía. En el 14 (17 de julio) se reproduce una octavilla de las CC.OO. de Vigo reclamando la libertad de los detenidos en Ferrol en marzo de 1972. En el 15 (15 de septiembre) se puede leer una octavilla de la Comisión Obrera de Alfares llamando a los trabajadores a su organización. En el 19 (8 de noviembre) hay octavillas de la Comisión Obrera de Bazán y las CC.OO. de Vigo sobre la represión tras las huelgas de marzo en Ferrol y septiembre en Vigo, respectivamente. En el número 20 (21 de noviembre) se encuentran los textos de panfletos firmados por las CC.OO. de Galicia, las CC.OO. de Vigo y las comisiones obreras de las empresas Barreras, Citroën y Vulcano. En el 22 (16 de diciembre) hay una proclama de las CC.OO. de Vigo sobre los efectos de la huelga general de septiembre. Y en el 23 (28 de diciembre) hay una octavilla de las CC.OO. de la Construcción de A Coruña sobre el convenio colectivo provincial. AHCCOOG, Hemeroteca.

<sup>93</sup> “Lo primero es que la octavilla es un formato que nosotros entendíamos más pequeño. Es el cuarto de folio, vamos, la mitad del folio. Entendíamos que tenía un papel más agitativo. Lo que es la circular, el folio, el manifiesto es una cosa más solemne, más argumentada, más razonada”. Entrevista a José Manuel Fernández, 20 de marzo de 2006.

<sup>94</sup> AHCCOOG, Hemeroteca.

Al igual que acontece con las octavillas, resulta inviable cuantificar el número de hojas informativas editadas por las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975. En consecuencia, tampoco es factible la elaboración de una serie estadística. Sin embargo, las hojas informativas conservadas o las referencias a ellas en la documentación consultada permiten afirmar que el movimiento sindical recurre a su distribución de forma habitual. Sobre todo, cuando se quiere impulsar la protesta de los trabajadores<sup>95</sup>.

Los órganos de prensa cumplen otra función para las CC.OO. de Galicia. En una situación de ilegalidad y de marginación de los medios de información autorizados, el movimiento sindical busca disponer de instrumentos de comunicación propios. Para ello los órganos de prensa deben publicarse de forma periódica. Es decir, que su salida no dependa de las exigencias de la actividad de agitación o de la fluctuante movilización de los trabajadores (Alén y Santidrián, 1997; Martínez, 2004). Este objetivo estratégico se recoge, por ejemplo, en el editorial del primer número (junio de 1972) de *Vigo Obreiro*, órgano de prensa de las CC.OO. de Vigo:

“Compañeros: Comisiones Obreras considera necesario que los obreros vigueses poseamos nuestro propio periódico. He aquí la razón de ser de “Vigo Obreiro”.

Desde este primer número que sale a la luz pública, estando recientes grandes acciones obreras en las que participaron miles y miles de trabajadores, saludamos a toda la clase obrera viguesa y llamamos a cada trabajador a apoyar a “Vigo Obreiro”, difundiéndolo, pagándolo, enviándonos colaboraciones y artículos, criticando sus insuficiencias para así mejorar nuestro órgano, permanentemente.

---

<sup>95</sup> Por ejemplo, se tiene noticia de las siguientes hojas informativas de la Comisión Obrera de Bazán. Con motivo de la negociación del convenio colectivo de empresa, en 1966 la Comisión de Obreros y Enlaces edita una hoja informativa. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.123, informe policial (11 de julio de 1966).

Entre octubre de 1966 y enero de 1967 se desarrolla una protesta de los trabajadores del astillero por la amenaza de despido de mil doscientos trabajadores de la Sección de Obras Civiles. La Comisión de Obreros y Enlaces imprime cuatro hojas informativas. AHCCOOG, Legado Francisco González.

A principios de 1972 la Comisión de Obreros y Enlaces publica una hoja informativa sobre la negociación del convenio colectivo de empresa. AHCCOOG, Hemeroteca, *A Voz do Pobo*, número 4 (15 de febrero) de 1972.



“Vigo Obreiro” informará de nuestros problemas y nuestras luchas (...) ayudando a la organización del Movimiento Obrero publicando todos los meses “Vigo Obreiro””<sup>96</sup>.

En la tabla 3.1 figuran los catorce órganos de prensa editados por diferentes estructuras de movilización del movimiento sindical entre 1966 y 1975. Como se puede observar, ocho son publicados por estructuras territoriales: de una localidad (dos en A Coruña, dos en Ferrol, uno en Lugo y uno en Vigo), de una provincia (A Coruña) y de Galicia. Los seis restantes son obra de los activistas de las empresas Álvarez, Astano, Barreras, Citroën, Intelsa y Vulcano (Gómez y Santidrián, 1997).

---

<sup>96</sup>AHCCOOG, Hemeroteca.

Un argumento semejante se expone en el número 7 (enero de 1974) de *Loita. Periódico das Comisiões Obreiras da Coruña*: “En Comisiones Obreras no solo a nivel de Coruña, sino de toda Galicia, se echa de menos la existencia de una prensa que hiciese llegar a los trabajadores información sobre los problemas de las fábricas y ramas, una información verídica, en contraste con la información manipulada de la prensa legal. Así como orientación dada por CC.OO. cara a estos problemas”.

Para José Manuel Iglesias, “eran boletines informativos y formativos (...) Planteábamos un tipo de información, sobre huelgas, plataformas reivindicativas de los trabajadores de Ferrol. Luego se fue haciendo de forma más estable”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

Tabla 3.1:  
Órganos de prensa del movimiento sindical. 1966-1975<sup>97</sup>

Año	Órgano de prensa	Órgano de las CC.OO. de Galicia editor
1966	La Verdad. Boletín de apoyo a las CC.OO.	CC.OO. de la provincia de A Coruña
1968	Hoja Informativa Galicia Obreira	CC.OO. de Ferrol CC.OO. de Galicia
1972	Loita Vigo Obreiro	CC.OO. de A Coruña CC.OO. de Vigo
1973	10 de Marzo Democracia Obreira A Nosa Voz Unidade Obreira	CC.OO. de Ferrol CC.OO. de Lugo Comisión Obrera de Barreras Comisión Obrera de Citroën
1974	Loita Obreira Adiante A Nosa Loita	CC.OO.-LO de A Coruña Comisión Obrera de Vulcano Comisión Obrera de Álvarez
1975	Astano Obrero Intelsa Obreira	Comisión Obrera de Astano Comisión Obrera de Intelsa

FUENTE: elaboración propia a partir de Gómez y Santidrián (1997).

El segundo tipo de recurso material de las CC.OO. de Galicia consiste en los lugares utilizados para reunir a los integrantes de sus estructuras de movilización. Entre 1966 y 1975 el movimiento sindical hace uso de forma regular de las ocho modalidades que aparecen en el cuadro 3.2.

<sup>97</sup> *Galicia Obreira* apenas tiene continuidad. Y ello a pesar de que la existencia de una publicación del movimiento sindical de ámbito gallego figura como uno de los objetivos organizativos del movimiento sindical. En el documento *Desde la IV a la V Asamblea de CC.OO. de Galicia* (1976) se vuelve a insistir en este punto: “Los 5 órganos de prensa locales de CC.OO. (Vigo, Obreiro, 10 de Marzo, Loita, Democracia Obreira y Chispa), si bien con irregularidades muestran su eficacia a la hora de sumar planteamientos y de servir de orientación a las masas. Se deja sentir la necesidad de un órgano central, que dé contenido nacional gallego a las orientaciones y que sirva, planteado de forma orientativa más general, de guía de acción para los militantes de CC.OO. de Galicia. Sería, además, fundamental para la superación de localismos y para realizar un mayor trabajo de elaboración por parte de los organismos de coordinación de CC.OO.”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

*Vigo Obreiro* se intenta editar ya en 1969. En una carta interna del PCE de septiembre de 1969 se afirma que “la publicación de Vigo Obreiro está asegurada”. AHPCE, Movimiento Obrero, Caja 86, carpeta 6/1.2.

De acuerdo con el testimonio de Eduardo Fernández, la tirada de *Vigo Obreiro*, “Era de 1500 ejemplares aproximadamente. Se garantizaba su llegada a gente que estuviese cercana a nosotros, para que hubiese una dirección, una orientación común. No era una tirada masiva, pero el periódico corría de mano en mano quizá porque siempre se hizo muy pegado a la realidad” (traducido del gallego) (Gómez y Santidrián, 1997: 13)

De los primeros números de *10 de Marzo* afirma Francisco González que “se publicaron unos 500 ejemplares, que se distribuían por As Pontes, Somoza, Megasa, Astano, Fenya, Peninsular Maderera, Bazán y por pequeñas empresas” (traducido del gallego) (Llorca, 1999: 34).

La tirada de *Loita* “fue aumentando a lo largo del tiempo; parece que en un principio la cifra andaba alrededor de los 200 y conforme el movimiento se ampliaba y acogía en su seno más partidarios fue aumentando hasta unos 500 a partir del año 1975” (traducido del gallego) (García, 1998: 18).

Cuadro 3.2:  
Lugares de reunión de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975

➤	Viviendas particulares
➤	Espacios al aire libre
➤	Locales de asociaciones vecinales y culturales
➤	Establecimientos hosteleros
➤	Instalaciones de los centros de trabajo
➤	Salas de reuniones de la OSE
➤	Iglesias y locales parroquiales y de asociaciones sociales y asistenciales de la Iglesia Católica
➤	Despachos de abogados laboristas

FUENTE: elaboración propia.

Conocer el número exacto de viviendas particulares, establecimientos hosteleros, espacios al aire libre y locales de asociaciones vecinales y culturales utilizados por las CC.OO. de Galicia no es factible. Aunque son numerosos los lugares recordados por los activistas o citados por los responsables policiales en sus notas informativas, son probablemente más los que permanecen sin identificar. Una estimación conservadora del número de sitios utilizados nos situaría por encima del centenar<sup>98</sup>.

Las CC.OO. de Galicia recurren de forma habitual a dos despachos de abogados laboristas para reuniones. Se trata del que tienen Elvira Landín y Fernando Martínez en Vigo a partir de 1971 y Rafael Bárez en A Coruña desde 1973. En ellos se encuentran pequeños grupos de activistas para preparar la acción estratégica del

<sup>98</sup> La I Asamblea de las CC.OO. de Galicia (1970) se realiza en un monte: “Cerca del Viso hicimos nuestra I Asamblea (...) En un monte con una ermita. Una asamblea que para organizarla, para reunir allí a un grupo amplio de personas de Vigo, Coruña, Ferrol (...) nos obliga a establecer toda una serie de medidas, una serie de controles (...) Al aire y con el tiempo no demasiado bueno”. Entrevista a Rafael Pillado, 8 de enero de 2002.

En Bazán “si no eran muy numerosas las personas en algunas casas particulares (...) Luego ya empezamos en algunos bares (...) Campo y monte, ... San Jorge, en Covas, en Doniños, en la zona de la Gándara”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

La Comisión Obrera de Astano, integrada por medio centenar de asalariados, recurre a los pinares de Esmelle y Cobas y a la cantera de Sillobre. Además, hay otros lugares disponibles como las sociedades culturales de Santa Marina, San Juan y Caranza, las cafeterías Bonilla y Ambos y un bar en la Feria del 2 (Rei, 2003: 83-89).

Los integrantes de la Comisión Obrera de Barreras “Nos reuníamos bastante en el Parque de Castrelos (...) Había mucha arboleda en la parte alta (...) En las afueras, por Alcabre, por Candeán. Después, había contactos en algunos bares”. Entrevista a José Manuel Fernández, 20 de marzo de 2006.

Como ya se recoge en el capítulo anterior, la Comisión Obrera de la Compañía Industrial Chacinera se estabiliza “¡haciendo asambleas de hasta veinte o treinta obreros en mi casa! [de Antón Arias]” (traducido del gallego) (de Fidalgo, 2000: 58).

movimiento sindical. Ya se trate de recibir asesoramiento legal, organizar la protesta de los trabajadores o realizar reuniones de los órganos de coordinación del movimiento sindical (Gómez, 1995: 178).

La articulación de las CC.OO. de Galicia en un centro de trabajo está asociada a la realización de reuniones de diferentes tipos (de pequeños o grandes grupos, cortas o largas, autorizadas o prohibidas o más o menos organizadas) en su interior. Para ello se recurre a baños, taquillas, talleres, comedores, lugares apartados, gradas de astilleros, oficinas o explanadas. Incluso el exterior sirve cuando la empresa permanece cerrada por decisión de la dirección. En definitiva, el recinto o los alrededores de los sesenta centros de trabajo o grupos de centros de trabajo donde existen estructuras de movilización estables del movimiento sindical se utilizan para reuniones<sup>99</sup>.

---

<sup>99</sup> Varios representantes sindicales de Pebsa firman una carta dirigida al presidente del Consejo Nacional de Trabajadores en la que se expone que “a principios de la semana pasada hemos celebrado una reunión en el comedor de la Factoría, en horas de descanso, tres vocales del servicio de comedor con jurados de Empresa y Enlaces, con el exclusivo objeto de tratar sobre los fondos acumulados en la cocina (alrededor de 60.000- Ptas.) y decidir el destinarlos a mejorar los paquetes-obsequio de Navidad para todos los productores de la Factoría”. AHCCOOG, Legado Nicasio Mourón. Aunque la copia consultada no tiene fecha, por otros documentos que figuran en el mismo legado se puede afirmar que es de 1969.

En el expediente laboral abierto a José Loureiro Lugrís, enlace sindical en Bazán y activista de las CC.OO. de Galicia, se le acusa de que “el día 26 de Enero [1968] se reunió en las proximidades de los Comedores del Astillero, juntamente con otros dos Enlaces, y procedieron a leer a un numeroso grupo de Productores un escrito dirigido a los Trabajadores y Pueblo en general, siendo sorprendido por un Cabo y un Vigilante Jurado.

Como es cierto que para dicha reunión no dieron conocimiento a la Dirección ni recabaron su consentimiento.

(...) Como es cierto que en este escrito se combatían recientes medidas del Gobierno; se criticaba la labor de la Dirección de la Empresa y se incitaba a la unidad de Empleados y Trabajadores y a su lucha para oponerse a lo dispuesto”. AHCCOOG, Legado Francisco González. Los otros dos enlaces sindicales son Rafael Pillado y Julio Aneiros.

La Coordinadora de la Comisión Obrera de Bazán se reúne de forma habitual en una zona discreta del astillero: “nos reuníamos dentro de la fábrica. Y de hecho había una zona, una explanada, donde habían tirado un montón de carretes, de carretes de estos grandes, de cableado eléctrico. Dejaban debajo una serie de huecos. Nos metíamos debajo cuando teníamos que discutir una cosa, a la hora de la comida (...) Pero durante el trabajo, si teníamos necesidad, nos colábamos”. Entrevista a Rafael Pillado, 8 de enero de 2002.

Los trabajadores de Barreras durante la huelga de mayo de 1972, y ante el cierre patronal, se concentran e intentan realizar asambleas a primera hora de la mañana delante del astillero. La policía interviene para impedirlo (*La Voz de Galicia*, desde el 23 hasta el 29 de mayo de 1972).

Durante la huelga general de Vigo de septiembre de 1972, con una duración de dos semanas, los trabajadores hacen asambleas en el exterior de los centros de trabajo cuando se produce el cierre patronal (Domínguez, Gómez, Lago y Santidrián, 2001).

Por otra parte, el movimiento sindical accede a iglesias y locales parroquiales y a sedes de entidades sociales y asistenciales católicas (Martínez, 1995; UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 301)<sup>100</sup>. Como aparece recogido en la tabla 3.2, en 19 parroquias de A Coruña, Ferrol y Vigo se reúnen los trabajadores. Además, en estos tres municipios las CC.OO. de Galicia cuentan con instalaciones de la Iglesia Católica regidas por asociaciones sociales y asistenciales. La información figura en la tabla 3.3. Si a las 19 parroquias se les suman estos 11 locales, la cifra total asciende a 30 lugares<sup>101</sup>. Una cantidad nada desdeñable. Sobre todo si se compara con los 33 centros de trabajo o grupos de centros de trabajo de esos 3 municipios donde el movimiento sindical está asentado (A Coruña, 10 lugares de reunión para 16 empresas con estructuras de movilización estables; Ferrol, 11 para 6; Vigo, 9 para 11).

---

Trabajadores del depósito de máquinas de Renfe de Ourense tienen una asamblea a la hora del bocadillo para discutir sobre una serie de reivindicaciones (jornada de 44 horas o abono del 100 % en caso de enfermedad o invalidez) (*La Voz de Galicia*, 2 de febrero de 1975).

Se realizan asambleas autorizadas en la empresa Astano de unos 4.000 trabajadores para debatir sobre el convenio colectivo de empresa (*La Voz de Galicia*, 7 de febrero de 1975).

Trabajadores de Forjas del Miñor realizan una asamblea durante la jornada de lucha del día 20 de febrero de 1975 y al día siguiente por una sanción (*La Voz de Galicia*, 22 de febrero de 1975).

Los trabajadores del astillero Vulcano, reunidos en asamblea en el centro de trabajo, refrendan el convenio colectivo de empresa negociado por sus compañeros (*La Voz de Galicia*, 25 de febrero de 1973).

En el Sanatorio Psiquiátrico de Conjo, “los trabajadores permanecieron en actitud de paro desde las 8,00 horas al término de la jornada laboral de ayer, fecha en la que también celebraron una asamblea. Durante la jornada de hoy continúan los paros y las asambleas”. AGA, Sindicatos, Caja 5.096, nota informativa de 2 de julio de 1975.

Asambleas de los trabajadores de Duro Felguera y sus compañías auxiliares para discutir sobre medidas para mejorar la seguridad en el trabajo (*La Voz de Galicia*, 23 y 31 de julio y varios días de agosto de 1975).

Trabajadores de la constructora José Viqueira Lago se reúnen en asamblea y nombran una comisión para negociar con los responsables de la empresa la mejora de sus condiciones laborales (*La Voz de Galicia*, 14, 15 y 17 de noviembre de 1975).

En una nota informativa de la OSE (24 de noviembre de 1975) se recoge que “Entre las 7.20 y 7.30 de hoy, ha tenido lugar en la empresa Astano S.A., asamblea de trabajadores no autorizada, a la que asistieron alrededor de 1.000 personas en la que acordaron recoger firmas solicitando amnistía”. AGA, Sindicatos, Caja 5.097.

<sup>100</sup> Entrevistas a Xan María Castro, 11 de septiembre de 2000; José Manuel Fernández, 22 de marzo de 2006; José Manuel iglesias, 18 de noviembre de 2005; Rafael Pillado, 8 de enero de 2002; Enrique Veira, 12 de octubre de 2000; y Manuel Villares, 13 de septiembre de 2000.

<sup>101</sup> Las CC.OO. de Galicia también utilizan otros templos y edificios de la Iglesia Católica: las iglesias de San José Obrero y Piñeiros en Narón (Martínez, 1995: 25); la Iglesia de Barallobre en Fene (archivo particular de Leonardo Rei, Entrevista a Jesús Díaz, 10 de enero de 2001); una iglesia del municipio de Moaña (entrevista a José Manuel Fernández, 22 de marzo de 2006); los colegios La Compañía de Maria (A Coruña) y Sagrado Corazón de Placeres (Marín) y la residencia Sagrado Corazón (Santiago de Compostela) (Fundación 10 de Marzo, 2008). Entrevistas a Xan María Castro, 11 de septiembre de 2000; José Manuel iglesias, 18 de noviembre de 2005; Enrique Veira, 12 de octubre de 2000; y Manuel Villares, 13 de septiembre de 2000.

Tabla 3.2:  
Iglesias y locales parroquiales utilizados por las CC.OO.  
de Galicia. 1966-1975

Municipio	Parroquia	Total
A Coruña	San Jorge San José Santa María de Oza San Nicolás San Pedro de Mezonzo San Pedro de Visma San Rosendo	7
Ferrol	San Rosendo San Pío X Santa Icia San Xoán (Ferrol) Santa Mariña San Pablo Nuestra Señora del Socorro	7
Vigo	San Francisco Javier Santiago Mayor Inmaculada Concepción de María San Martiño Santa Clara	5
Total		19

FUENTE: elaboración propia<sup>102</sup>.

Tabla 3.3:  
Otros locales de la Iglesia Católica utilizados  
por las CC.OO. de Galicia. 1966-1975

Municipio	Asociaciones	Total
A Coruña	HOAC JOC VO	3
Ferrol	Cáritas Domus Ecclesiae HOAC JOC	4
Vigo	HHT HOAC JOC Pastoral Obrera	4
Total		11

FUENTE: elaboración propia.

Por último, las CC.OO. de Galicia se sirven de las salas de reuniones de cinco delegaciones de la OSE en las provincias de A Coruña y Pontevedra para realizar asambleas: As Pontes, A Coruña, Fene, Ferrol y Vigo. Se trata de encuentros de vocales

<sup>102</sup> En la parroquia de San Francisco Javier se encuentra la Iglesia de Bellavista, en la parroquia de Santiago Mayor se localiza la Iglesia de los Apóstoles y la iglesia de la parroquia de la Inmaculada Concepción se conoce como la *Iglesia de los Picos*.

jurado y enlaces sindicales de uno o más centros productivos o de colectivos de asalariados, también de una o de varias empresas. Se generan de dos maneras: como iniciativa de activistas del movimiento sindical o mediante el aprovechamiento de una convocatoria de reunión realizada por responsables de la OSE a la que se imprime un carácter diferente al previsto por los organizadores<sup>103</sup>.

---

<sup>103</sup> En febrero de 1967 se realiza una asamblea de doscientos trabajadores, con quinientos permaneciendo fuera, de Bazán en la Delegación Comarcal de Ferrol de la OSE. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.123.

Los trabajadores de Barreras realizan reuniones en la Delegación Comarcal de Vigo de la OSE durante la huelga de mayo de 1975 (*La Voz de Galicia*, 12 y 16 de mayo de 1972).

Durante la huelga general de Vigo del mes de septiembre de 1972, gran parte de las reuniones diarias de la Asamblea Obrera Local –integrada por trabajadores de empresas en huelga– se reúne de forma habitual en la Delegación Comarcal de la OSE (Domínguez, Gómez, Lago y Santidrián, 2001).

Una asamblea de cerca de cuatrocientos trabajadores de Astano se realiza en la Delegación Local de Fene de la OSE para debatir sobre el convenio colectivo de empresa. Están presentes varias autoridades sindicales. Los trabajadores se muestran disconformes con la propuesta de la dirección de la empresa (*La Voz de Galicia*, 9 de enero de 1975).

Se produce una reunión en la Delegación Comarcal de Vigo de la OSE de trabajadores de Montajes Nervión y otras pequeñas empresas del sector siderometalúrgico para debatir sobre el derecho de reunión, las elecciones sindicales y las condiciones laborales (*La Voz de Galicia*, 19 de febrero de 1975).

Unos doscientos representantes sindicales de empresas del sector siderometalúrgico se reúnen en la Delegación Comarcal de Vigo de la OSE con el presidente de la UUTTTT del sector siderometalúrgico, Robustiano Vigo (*La Voz de Galicia*, 25 de febrero de 1975).

Trabajadores de las compañías auxiliares de Astano realizan asambleas en la Delegación Local de Fene de la OSE durante los primeros meses de 1975 (*La Voz de Galicia*, 4 de marzo de 1975). Como se recoge en una nota informativa (3 de marzo de 1975) de la OSE: “En la Delegación Sindical de Fene son casi diarias también las reuniones informativas que grupos de trabajadores celebran con letrados sindicales”. AGA, Sindicatos, Caja 5.095. Estas reuniones las recuerda José Manuel Iglesias: “En la época de las auxiliares de Astano (...) las reuniones las hacíamos muchas veces en los locales del Sindicato. Los enlaces solicitaban una reunión para informar”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

Alrededor de ciento cincuenta asalariados de Fenya realizan una asamblea en la Delegación Comarcal de Ferrol de la OSE (*La Voz de Galicia*, 4 de abril de 1975).

Asamblea de aprendices de Astano en la Delegación Local de Fene de la OSE (*La Voz de Galicia*, 26 de abril de 1975).

Los trabajadores de Vulcano en huelga, ante la decisión de la empresa de cerrar la factoría y la imposibilidad de realizarla en el exterior por la presencia policial, se trasladan a la Delegación Comarcal de Vigo de la OSE y se reúnen en el salón de actos (*La Voz de Galicia*, 3 de febrero de 1975).

Reunión en la Delegación Comarcal de Vigo de la OSE de trabajadores partidarios de las candidaturas democráticas y unitarias –promovidas por las CC.OO. de Galicia– en las elecciones sindicales (*La Voz de Galicia*, 19 de junio de 1975). Esta iniciativa también la tienen los activistas de los astilleros Bazán y Astano en Ferrol y Fene, respectivamente (*La Voz de Galicia*, 5, 6, 7 y 10 de junio de 1975).

En la Delegación Comarcal de As Pontes de la OSE se congregan representantes sindicales de las compañías auxiliares de Duro Felguera para elaborar y negociar una plataforma reivindicativa común (*La Voz de Galicia*, 30 de julio de 1975).

Asamblea de cerca de cien representantes sindicales en la Delegación Local de Fene de la OSE para informarse sobre el convenio provincial del sector siderometalúrgico (*La Voz de Galicia*, 23 de septiembre de 1975).

Asamblea de cargos sindicales de Bazán en la Delegación Comarcal de Ferrol de la OSE para hablar sobre el convenio colectivo y la readmisión de los despedidos de 1972 (*La Voz de Galicia*, 24 de septiembre de 1975).

El tercer recurso tangible de las CC.OO. de Galicia consiste en el conjunto de abogados laboristas colaboradores. El movimiento sindical cuenta desde su estabilización a mediados de la década de los sesenta con el apoyo jurídico de Manuel Rodríguez, letrado residente en Santiago; a partir de 1971 con el despacho laborista de Elvira Landín y Fernando Martínez en Vigo; y desde 1973 con el formado por Rafael Bárez en A Coruña. Ambos bufetes se convierten en el principal soporte jurídico del movimiento sindical<sup>104</sup>. Además, hay otros abogados que ayudan a las CC.OO. de Galicia en diferentes momentos<sup>105</sup>.

El cuarto tipo de recurso material lo constituye el apoyo económico necesario para financiar los viajes de los activistas (los desplazamientos dentro de Galicia, el alojamiento de compañeros o la asistencia a reuniones de la Coordinadora General de las CC.OO. de España), cubrir los gastos producidos por la labor de abogados laboristas, apoyar a huelguistas, ayudar a trabajadores encarcelados y a sus familias o financiar los órganos de prensa. De lo expuesto en párrafos anteriores, se desprende que los edificios para reuniones y la infraestructura para la elaboración de material impreso (como se expone en el siguiente apartado) no son financiados por el movimiento sindical<sup>106</sup>.

---

Asamblea de cargos sindicales de Astano en la Delegación Local de Fene de la OSE para tratar problemas laborales (*La Voz de Galicia*, 3 de octubre de 1975).

Unos setenta jóvenes trabajadores de Ascon, Barreras, Dresslok, Santo Domingo, Yarza-Ascon y otras empresas presentan “Un manifiesto de la juventud obrera” en la Delegación Comarcal de Vigo de la OSE (*La Voz de Galicia*, 2 de diciembre de 1975).

La UUTTTT provincial del sector siderometalúrgico de A Coruña, compuesta por representantes sindicales pertenecientes a las CC.OO. de Galicia, convoca a partir de octubre de 1975 múltiples reuniones de trabajadores del citado sector para debatir sobre el convenio colectivo provincial. La información figura en *La Voz de Galicia*.

<sup>104</sup> Hacia mediados de los años setenta cuentan con la colaboración de Jaime Castiñeiras en Santiago. Entrevista a *Pepe* Sabel, 20 de enero de 2006.

<sup>105</sup> Sobre todo Alfonso Álvarez, Antonio Fernández, Manuel Iglesias, Marcelino Lobato, Agustín Pérez, Antonio Pérez, Antonio Reinoso y José Rodríguez (Gómez: 1995: 176-177).

<sup>106</sup> La Comisión Obrera de Bazán organiza una colecta con una cuota de veinticinco pesetas para apoyar a sus compañeros detenidos el día 13 de abril 1967. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.123.



Por último, el quinto recurso organizativo viene dado por el acceso a medios de comunicación legales. Para un movimiento sindical perseguido por las autoridades, constituye una vía privilegiada para dar a conocer su existencia y la protesta de los trabajadores. De esta forma, se posibilita que decenas de miles de personas accedan a información sobre las CC.OO. de Galicia y su actividad durante el franquismo<sup>107</sup>. La disponibilidad de este recurso material resulta factible por la colaboración de periodistas dispuestos a respaldar la labor del movimiento sindical. Destaca sobre todo el apoyo prestado desde el periódico *La Voz de Galicia* y la emisora *Radio Popular* de Vigo<sup>108</sup>.

---

En la comarca de Ferrol en el año 1970 se forman dos órganos para recaudar dinero. Se crea una coordinadora para apoyar una huelga de los trabajadores de Peninsular Maderera que se prolonga durante treinta y siete días (Gómez, 1995: 138-139). En una carta interna del PCG se recoge esta iniciativa: “Creación de una coordinadora económica para la ayuda a Peninsular. Forman parte representantes de CC.OO. y curas”. AHPCE, Nacionalidades, Galicia, Caja 75, carpeta 1/4. Y una comisión de ayuda económica a la plantilla de Megasa. En una hoja informativa (enero de 1971) de esta comisión se explica su actividad: “La comisión económica de ayuda a los trabajadores de Megasa, en huelga desde hace 102 días, hace pública la relación de lo recaudado por esta comisión económica. Hacemos llegar a todo el pueblo gallego y en especial al de Ferrol, el agradecimiento de estos compañeros trabajadores, al mismo tiempo que hacemos un llamamiento de solidaridad y ayuda hacia estos hombres y sus familias, que están luchando contra la opresión, la fuerza y el dinero, representados por los patronos de Megasa para que se vuelque en su favor en sus aportaciones y demás medios de solidaridad, demostrando una vez más que el pueblo está al lado de estos compañeros en una causa tan justa como la suya, la cual parece que no preocupe en absoluto al Sindicato ni a Magistratura ya que pasan los días y el fallo del organismo superior no aparece por lado alguno”. AHCCOOG, Legado Francisco González.

*La Voz de Galicia* (30 de marzo de 1972) informa de que enlaces sindicales y jurados de empresa de Citroën organizan una colecta para recaudar dinero con destino a las familias de los trabajadores muertos en la manifestación del día 10 de marzo de 1972 en Ferrol. En el mismo periódico (6 de abril de 1972) se recoge que cuatro vocales jurados llevan a Ferrol 113.180 pesetas.

Entre los trabajadores de As Pontes se recaudan 41.441 pesetas para los procesados en el *juicio de los 23* y sus familiares (*La Voz de Galicia*, 5 de julio de 1975).

En Astano consiguen 40.000 pesetas para los trabajadores de As Pontes en huelga (*La Voz de Galicia*, 2 de septiembre de 1975). Y en Bazán, 42.000 (*La Voz de Galicia*, 26 de agosto de 1975).

<sup>107</sup> Tras las huelgas de Ferrol y Vigo de marzo y septiembre de 1972, respectivamente, en la *Resolución Política del II Congreso del PCG* (1973) se defiende que “En la perspectiva de la Huelga Nacional, las experiencias ya logradas en las luchas de El Ferrol y Vigo deben ser completadas con las que ofrecen las luchas de otras partes de España y de fuera de nuestras fronteras y tener previstas medidas que pueden ser decisivas en una lucha de esa envergadura. Se trata de paralizar el trabajo, pero también de ocupar la calle y lugares estratégicos clave; de utilizar los medios de información de masas (radio, televisión y periódicos) al servicio de la Huelga”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Nuestra Bandera*, número 72 (cuarto trimestre de 1972).

En *A Voz do Pobo* se insiste en la misma idea: “Hoy cada escrito reivindicativo, cada protesta, cada acción debemos hacerla llegar a la prensa directamente. Grupos de trabajadores deben visitar las redacciones de los periódicos para explicar en éstas sus problemas. Hay que convencer al conjunto de obreros de la importancia que esto tiene, de cómo la salida pública de nuestros problemas contribuye a elevar la moral general, facilita la solidaridad de otros compañeros y en general del pueblo, dificulta la capacidad de maniobra y represalia de la empresa y de las propias autoridades”. AHCCOOG, Hemeroteca, *A Voz do Pobo*, números 17 y 18 (15 de octubre) de 1974.

<sup>108</sup> El jefe superior de policía de A Coruña opina que durante la campaña de las elecciones sindicales de 1975, “la labor de la Prensa en esta Provincia, ha sido favorecer la campaña de las organizaciones

En resumen, las CC.OO. de Galicia disponen entre 1966 y 1975 de cinco clases de recursos tangibles: infraestructura para la elaboración de material de propaganda, hojas informativas y órganos de prensa; lugares para reuniones; abogados laboristas; medios económicos y acceso a medios de comunicaciones legales. Cientos de miles de octavillas y hojas informativas, catorce órganos de prensa, un par de cientos de lugares para reuniones, dos bufetes de abogados laboristas y la colaboración de otros letrados, apoyo económico y un acceso privilegiado a *La Voz de Galicia* y *Radio Popular* de Vigo posibilitan la construcción del movimiento sindical.

### 3.2. Política de captación de recursos materiales

Los recursos materiales acumulados por las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975 son el resultado de la movilización de sus promotores en pos de su consecución. Esta actividad sostenida se observa en documentos internos del PCE y el PCG, principales impulsores del movimiento sindical. En una misiva de agosto de 1967 se detallan los medios activados en Vigo para asentar el movimiento sindical en sus

---

clandestinas en la línea de combatividad, solidaridad y obediencia, para el momento de la celebración de las elecciones sindicales, a las que ha tratado de dar un apariencia de tranquilidad”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.383, *Análisis crítico sobre el resultado de las elecciones sindicales en esta provincia* (5 de julio de 1975).

Gerardo González trabaja en *Radio Popular* de Vigo durante estos años. De aquel período hace el siguiente balance: “Es una pena que no conservemos documentos sonoros hoy impagables, de aquel “Jaque a la actualidad” de los sesenta, que tuve la honra de presentar y dirigir en los siete años más apasionantes de mi vida profesional. La libertad de expresión, en la búsqueda de la cual avanzábamos un paso más cada día, la ganamos desde las cuatro paredes de aquella emisora que algunos califican estúpidamente de “radio roja”, pero nos ayudaba a conseguirla quien, en la calle, luchaba por la libertad sindical, por todas las libertades, frente al empecinamiento, no sólo de la autoridad constituida, sino también de la sociedad acomodaticia con unos intereses que se desarrollaban excepcionalmente bien con el franquismo. A través de aquellos micrófonos, muchos vigueses escucharon por primera vez las voces de quien peleaba duro por los derechos de todos. Y ciertamente, entre nuestros más frecuentes visitantes estaban los líderes de Comisiones Obreras, que no en vano eran los que hacían una aproximación más amplia al movimiento antifranquista” (traducido del gallego) (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 87-88).

El apoyo prestado al movimiento sindical también se observa en el testimonio de Fernando Ramos, otro periodista de la emisora *Radio Popular* de Vigo, sobre la huelga general de septiembre de 1972 en esta ciudad: “Pienso que en aquel conflicto fueron decisivos dos medios: la propia Radio Popular era, con notable diferencia, una de las emisoras que tenía una actitud más decidida y más valiente; era un poco la caja de resonancia donde se informaba de lo que pasaba cada día; y la Voz de Galicia” (traducido del gallego) (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 211).

primeros meses de existencia. Se destaca el papel desempeñado por el material escrito y el aprovechamiento de las instalaciones de la OSE:

“la C.O. ha podido opinar públicamente en Sindicatos sobre la nueva Ley Sindical, impidiendo que fuese escamoteada en el silencio la opinión de los trabajadores (...) Igualmente se está haciendo un esfuerzo en la propaganda, con el ánimo de que sirva de orientador y formador de conciencia obrera, con este fin han aparecido (...) hojas diversas, el documento de Orcasitas y algunas otras cosas”<sup>109</sup>.

Sobre los recursos tangibles utilizados por las CC.OO. de Galicia en la misma ciudad en el otoño de 1967, un dirigente comunista hace el siguiente comentario en una carta de enero de 1968:

“Mi labor en este marco concreto del movimiento obrero durante los últimos meses del año 67, ha resultado fructuosa, a pesar de no haber logrado la totalidad de los ambiciosos planes trazados (...) galvanizando las conciencias de los trabajadores a través de una intensa agitación oral y escrita, asambleas, octavillas y documentos, así como unas bases elementales de organización propias (...) La combinación sistemática de lo legal con lo ilegal, nos ha permitido hacer ya reuniones de Comisiones en las salas de los sindicatos (...) Elementos todos de nuestra campaña de agitación (...) al mismo tiempo se están llevando a la práctica con documentos reivindicativos donde se expresan estas inquietudes y otras en cada lugar concreto, dándoles lectura en asambleas para habituar al uso de las mismas y su decisión democrática a obreros y comisionados; al pie de los mismos se están recogiendo firmas y montando delegaciones para hacerlas coincidir ante los sindicatos con el mismo objetivo y el mismo día”<sup>110</sup>.

En un informe del día nueve de abril de 1975 sobre una reunión de la Coordinadora Nacional de las CC.OO. de Galicia se trata el asunto de la campaña de las elecciones sindicales de ese año. En dicho documento se exponen los recursos materiales que se deben utilizar:

“Se ha visto que en las elecciones tenemos que aprovechar el máximo los medios de comunicación de masas, realizar asambleas dentro del sindicato, sobre todo con los trabajadores de las pequeñas industrias y sectores atrasados en la lucha. Montar comisiones de trabajadores que ya desde ahora estén en el sindicato hablando y orientando a los trabajadores de cara a las elecciones, esclarecer al máximo el sistema de las elecciones, la importancia de aprovechar los despachos laborales en

---

<sup>109</sup> AHPCE, Movimiento Obrero, Jacq. 223.

<sup>110</sup> AHPCE, Galicia y León, Jacq. 192.

la campaña de las elecciones, y ver la posibilidad de montar charlas de los abogados en los centros culturales”<sup>111</sup>.

Como consecuencia de esta acción estratégica recurrente, el movimiento sindical obtiene los recursos organizativos expuestos en el apartado anterior: medios para la elaboración de material de propaganda, hojas informativas y órganos de prensa; lugares para realizar reuniones; abogados laboristas; medios económicos y acceso a medios de comunicación legales. Para alcanzarlos, los promotores recurren a varias vías complementarias. Por un lado, los aportan ellos mismos o los consiguen indirectamente. Por otro, aprovechan parte de los que posee la OSE y acceden a medios tangibles en manos de aliados influyentes.

El PCE y el PCG suministran la infraestructura donde se imprimen las octavillas, las hojas informativas y los órganos de prensa del movimiento sindical (Gómez y Santidrián, 1997). Sus medios de impresión editan tanto su propaganda y prensa como la de las CC.OO. de Galicia<sup>112</sup>. Con ello, el movimiento sindical atesora un recurso

---

<sup>111</sup> AHPCE, Movimiento Obrero, Caja 86, carpeta 6/13.

Otras cartas avalan la continuidad de este esfuerzo organizativo entre 1966 y 1975. La preparación de la movilización del *primero de mayo* en 1970 se hace, sobre todo, por medio de octavillas: “[En Ferrol] Gran lanzamiento de octavillas. Discusiones. En esta ocasión la propaganda ganó un gran crédito y popularidad (...) [en Vigo] Récord en lanzamientos y formas de realizarlos. Aquí nunca se lanzó tanto. Todo en pleno día. Aparecieron: llamamientos. 18.000; comisiones juveniles, 20.000; comisiones obreras, 20.000; Partido, 15.000; mujeres, 300; Porriño, 600”. AHPCE, Galicia y León, Caja 75, carpeta 1/4.

En el año 1971 la plantilla del centro de trabajo de Termac en Vigo se declara en huelga. El movimiento sindical promueve que se hagan asambleas de trabajadores en las instalaciones de la empresa: “Ha habido un control diario de la huelga, los trabajadores representados por una asamblea permanente al pie de trabajo, no perdió el control de la gente”. AHPCE, Nacionalidades, Galicia, Caja 5, carpeta 1/4.

En una carta del día 21 de julio de 1973 se informa, entre otros asuntos, del plan de trabajo para el movimiento obrero. dos de los objetivos son: “Al final hicimos una discusión sobre (...) Uso de locales de sindicatos (...) Asamblea de empresa”. AHPCE, Galicia y León, Jacq. 373.

<sup>112</sup> A excepción, claro está, del material de las CC.OO.-LO de A Coruña, impulsadas por el MC y la LCR.

En algunas ocasiones el movimiento sindical hace uso de medios pertenecientes a la Iglesia Católica. En la parroquia de San Nicolás [A Coruña] hay una multicopista en la que algunas veces se imprime material de propaganda de las CC.OO. de Galicia. Manuel Villares así lo recuerda: “Un papel en muchos casos de apoyo (...) y de infraestructura. Porque sus multicopistas y sus locales los usábamos. Esta Iglesia que está cerca del ayuntamiento [Coruña], que es San Nicolás”. Entrevista a Manuel Villares, 13 de septiembre de 2000. En la de Santa María de Oza (A Coruña) pasa lo mismo (Martínez, 1995: 47).

organizativo que resulta, a un tiempo, imprescindible para difundir sus ideas entre los trabajadores y de difícil obtención y conservación en un sistema político autoritario.

La organización comunista adopta la decisión estratégica de contar con este medio organizativo en Galicia en 1962, de forma que no resultase necesario que el material escrito procediese exclusivamente del exterior. En el documento, ya citado en el capítulo dos, *Propuestas con carácter resolutivo concernientes a las cuestiones de trabajo en Galicia* se recoge este objetivo del PCE. Entre las iniciativas acordadas figura la siguiente:

“Las tareas políticas y organizativas expuestas exigen ser complementadas con las siguientes: (...) 2.- Asegurar el rápido envío del aparato o máquina de reproducción para poder imprimir en Galicia los materiales de propaganda necesarios. En el plazo de un mes deberá concretarse sitio para su funcionamiento, forma de establecerlo, camarada que debe realizar el trabajo y el comienzo de éste”<sup>113</sup>.

Este partido obrero llega a disponer, entre 1966 y 1975, de esta infraestructura en A Coruña, Ferrol, Lugo, Santiago y Vigo. En estas ciudades o en sus periferias cuenta con locales que reúnen garantías para instalar máquinas de impresión. Muestra de ello es que la policía no descubre ninguno de estos sitios a pesar de sus reiterados intentos. Con esta logística se edita casi todo el material escrito de las CC.OO. de Galicia<sup>114</sup>.

---

<sup>113</sup> AHPCE, Galicia y León, Jacq. 22.

<sup>114</sup> El testimonio de Manuel Villares sobre la procedencia de esta infraestructura en A Coruña confirma lo expuesto: “Teníamos nuestro *aparato*. El *Loita* se tiraba (...) era el *aparato* del PCG”. Entrevista a Manuel Villares, 13 de septiembre de 2000.

Por otra parte, “Los encargados de dicho aparato técnico eran personas que normalmente no tenían cara al exterior militancia política o sindical; los propios distribuidores y redactores eran conscientes de que era mejor no hacer preguntas e ignorarlo. De todas maneras, suponen que no estaba muy alejado de la ciudad de A Coruña, posiblemente en alguno de los pueblos de la comarca” (traducido del gallego) (García, 1998: 18).

En Ferrol, como explica Francisco González, se localiza en la casa de Manuel Rico, trabajador del taller de mecánicos de Bazán: “Para no despertar sospechas era un hombre totalmente al margen de las luchas y de las huelgas, lo que implicaba ser visto por sus compañeros como un esquirol, a pesar del arriesgado trabajo que estaba haciendo. Era el encargado de la multicopista, aunque también tenía una vietnamita para las emergencias. Desde 1962, en su casa, no Seixo, cerca del muelle, tenía preparada una falsa habitación, a la que se accedía únicamente a través de unas escaleras, construidas debajo del pie de

Además, el movimiento sindical hace uso de unas cuantas *vietnamitas* como apoyo para elaborar material de propaganda y otros documentos. Están hechas de forma artesanal, con dos marcos de madera, uno dentro del otro, unidos mediante bisagras; una tela; un cliché y un rodillo<sup>115</sup>.

Los promotores del movimiento sindical articulan una red de lugares para realizar reuniones de trabajadores. Se trata de las ocho modalidades expuestas en el cuadro 3.2. Las viviendas particulares, los establecimientos hosteleros y los espacios al aire libre para reuniones de pocas personas constituyen un recurso material ya utilizado por la oposición antifranquista antes de la emergencia del movimiento sindical y que se mantiene entre 1966 y 1975<sup>116</sup>. La novedad reside en el objetivo de hacerse con sitios

---

la ducha (...) En esta habitación sin puertas se imprimía la propaganda clandestina del Partido y después el 10 de Marzo y todo el material de propaganda de las CC.OO., como también algunos números de Mundo Obrero, que venían en clichés” (traducido del gallego) (Llorca, 1999: 34).

En Vigo, según Eduardo Fernández, “En una primera etapa, Vigo Obreiro se hizo en una multicopista Gestener 420; después en una Gestener 410; ya en el año 74, no pudimos contar con el aparato del partido. Instalan la máquina en el terreno de un compañero de la HOAC. Después compramos una Roneo, que tenía dos tambores, uno para tinta negra y otro para azul o roja. Posteriormente compramos una máquina tipo offset que trabajaba con placas de aluminio” (traducido del gallego) (Gómez y Santidrián, 1997: 12 y 13).

En Santiago el PCG también posee infraestructura para la confección de material escrito y que el movimiento sindical utiliza. Entrevista a *Pepe Sabel*, 20 de enero de 2006.

Por último, en Lugo el PCG dispone de una multicopista traída desde Mugarbos donde se imprime *Democracia Obreira* y material de propaganda. Julio Agrelo recuerda que “estuvo en una casa de la calle Perpetuo Socorro y después en la casa del de Abella, Jorge. Después ya vino todo para aquí [su casa], estuvo la multicopista, la máquina de escribir, la tinta, la prensa. Aquí estuvo todo; allí abajo había un agujero que hicimos Santos y yo, y poníamos allí abajo una mesa” (traducido del gallego) (Fundación 10 de Marzo, 2002: 19).

<sup>115</sup> Francisco González recuerda que “antes de la multicopista, *Juanciño* (...) hizo cinco “vietnamitas”, que fueron distribuidas por diferentes puntos de propaganda, una en la propia empresa de la BAZÁN, que controlaba Eusebio y otras por la Mourela y Serantes, pero los primeros panfletos, que pedían “TRABAJO LENTO” o “AMNISTÍA” los hicimos con tampones, que comprábamos en la imprenta Montero” (traducido del gallego) (Llorca, 1999: 33)

La Comisión Obrera de Bazán dispone de la *vietnamita* “a partir del año 67, 68 (...) una *vietnamita*. Había un local, que lo controlaban unos amigos y, en consecuencia, ...”. Entrevista a Rafael Pillado, 8 de enero de 2002. Se localiza en una zona donde se encuentran “restos de barcos, el puente de un barco viejo. El puente de un barco viejo tiene compartimentntos. Había gente que se mudaba allí. En uno de ellos teníamos una *vietnamita*. Yo me tengo quedado alguna noche”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

Las CC.OO. de Vigo también poseen *vietnamitas*. Eduardo Fernández recuerda que “Teníamos también instaladas una serie de “vietnamitas” para situaciones de emergencia” (traducido del gallego) (Gómez y Santidrián, 1997: 13).

<sup>116</sup> Quizá donde mejor se observa este fenómeno sea en la autobiografía de Manuel Pillado (2002). Este militante comunista apoya el movimiento guerrillero en la comarca de Ferrol durante la década de los 40.

donde reunir de forma habitual a grupos amplios de individuos. Ya sean los integrantes de una comisión obrera, la asamblea de trabajadores de una empresa o un conjunto de representantes sindicales. Esta reorientación organizativa está asociada a una nueva concepción de la acción estratégica en el mundo laboral.

Las CC.OO. estables se crean con la voluntad de alejarse de los procedimientos conspirativos y de máxima clandestinidad imperantes hasta ese momento. Sus impulsores tienen como objetivo la organización de numerosos contingentes de trabajadores<sup>117</sup>. De hecho, una de las finalidades de la participación en las elecciones sindicales de 1966 es conseguir que la actividad del emergente movimiento sindical sea legal o, por lo menos, tolerada por las autoridades. Contar con representantes sindicales supone, entre otras ventajas, poder estructurar el movimiento sindical por medio de reuniones públicas. La ilegalización de las CC.OO. por el Tribunal Supremo en marzo de 1967 obstaculiza esta orientación organizativa. Pero los promotores adaptan su comportamiento estratégico a esta circunstancia desfavorable. Optan por la combinación del aprovechamiento de las posibilidades legales abiertas, aunque sean limitadas, con

---

En las páginas de su Libro *Desde el mar que perdiste* narra episodios de esta actividad política. En ellos se refleja el uso habitual de viviendas particulares, bares y lugares al aire libre en las actividades de apoyo a la guerrilla.

<sup>117</sup> “La aparición del movimiento asambleario es uno de los elementos fundamentales en ese momento (...) Con la aparición del movimiento asambleario sabíamos que teníamos la batalla ganada (...) La toma de la palabra, el que la gente hablara, hablara del patrón, era muy importante”. AHCCOOG, Entrevista a Carlos Núñez, 16 de 1993.

En el número 5 (28 de febrero) del año 1972 de *A Voz de Pobo* se defiende esta orientación: “En este aspecto, como en otros, nunca se pondrá suficientemente de relieve la importancia que en la labor de popularización de las luchas, de elevar el nivel de organización y de organización clasista, como escuela de democracia obrera, revisten las asambleas de fábrica, sección, taller, etc., en las que se aprueban esas plataformas reivindicativas y se deciden democráticamente las acciones a realizar para defenderlas durante el convenio y posteriormente, si las aspiraciones inmediatas de los obreros no han sido satisfechas”.

En el número 7 (9 de marzo) de 1974 se repite el mismo argumento: “Asambleas de empresa.- Organizar el que los trabajadores puedan decidir por sí mismos, organizar las asambleas es sencillamente el único modo de poder funcionar en las empresas. Sin asambleas no hay verdadero movimiento obrero. No hay otra palanca mejor para la unidad y la lucha en la empresa”. AHCCOOG, Hemeroteca.

otras vías para disponer de lugares donde encontrarse (Babiano, 1995: 308-309; Camacho, 1990: 184-187; Pérez, 2001: 382-391).

La actividad desplegada por las CC.OO. de Galicia, antes y después de la ilegalización, responde a esta pauta. Sus organizadores buscan reunirse abiertamente durante la campaña de las elecciones sindicales de 1966<sup>118</sup>. Las iniciativas de la Comisión de Obreros y Enlaces de Bazán en los meses siguientes ejemplifica su continuidad tras la convocatoria electoral. Los vocales jurado integrados en el movimiento sindical piden a la dirección del astillero un local para realizar reuniones de los representantes sindicales de los trabajadores. Además, le muestran su voluntad de informar a sus compañeros sobre los asuntos tratados en las reuniones del jurado de empresa<sup>119</sup>.

---

<sup>118</sup> “Para lograrlo hemos de movilizarlos todos los trabajadores sin excepción recurriendo a las Asambleas Obreras en las Empresas y en los Sindicatos, convocadas por los Enlaces y Jurados o por las Comisiones Obreras. hay que recurrir a la Asamblea donde los trabajadores podamos ponernos de acuerdo más fácilmente y así coordinar la decisión conjuntamente. Si nos lo proponemos conseguiremos este derecho”. AHCCOOG, Hemeroteca, *La Verdad. Boletín de apoyo a las Comisiones Obreras*, número 1 (abril de 1966).

En el astillero Bazán la campaña electoral se apoya en reuniones desarrolladas en la zona del comedor. Sus organizadores siguen la siguiente estrategia: “Cuando se convocan las elecciones del año sesenta y seis, lo primero que hacemos es: todos los días al terminar de comer en el comedor (...) Delante del comedor había una especie de pinar, unos jardines pero con pinos y tal. Entonces, nos planteamos: que todos los días, todos los días, asamblea. Esa asamblea empieza siendo una reunión de tres, de siete, de veinticinco. Y acaba siendo una inmensa asamblea. Delante de cada uno de los comedores. Tirados al sol, hablando. Hablábamos sólo algunos (...) Y eso concluye (...) Un día convocamos una gran asamblea, controlada por los guardias, vigilada por los guardias. Ellos intentan disolverla, pero nosotros no nos disolvemos”. Entrevista a Rafael Pillado, 8 de enero de 2002.

<sup>119</sup> Una situación que se encuentra reflejada en estas palabras de Julio Aneiros: “Recuerdo a título de anécdota, muy sintomática, que al término de las reuniones, la empresa nos instaba a guardar secreto de lo que allí se hablaba; nos decía que no era aconsejable trasladar la información al personal. La primera vez que tal cosa escuché inmediatamente contesté que jamás aceptaría esa condición. Yo dije a la empresa “todo lo que se diga alrededor de esta mesa tienen que saberlo los trabajadores, tiene que ser susceptible de publicación”. Más o menos ese fue el tono de mi intervención ante los interlocutores de la empresa. Aquello cayó como una bomba porque rompíamos los esquemas, las prácticas habituales del sindicalismo vertical en su acepción más paternalista, que había tenido vigor durante mucho tiempo”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Ferrol análisis*, número 8 (1995).

En Pebsa también se intenta conseguir la realización de reuniones autorizadas. En un escrito firmado por trabajadores (28 de marzo de 1968) se reclama, entre otros asuntos, “Autorización de la Dirección de la Empresa –por escrito- para que el personal pueda realizar en el interior de la misma, fuera del horario de trabajo, cuantas asambleas estime necesarias para discutir sus problemas”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Nova Galicia*, número 8 (1968).



Ilegalizadas las CC.OO., los promotores del movimiento sindical se afanan en evitar el repliegue organizativo, buscando “la combinación sistemática de lo legal con lo ilegal” a la hora de disponer de foros apropiados<sup>120</sup>. Lo primero consiste en mantener el objetivo de realizar asambleas públicas autorizadas o toleradas en las instalaciones de los centros de trabajo y las delegaciones de la OSE. Una orientación estratégica que se mantiene a lo largo del período estudiado, incluso en los momentos de mayor debilidad organizativa, como el año 1973<sup>121</sup>. Pero dadas las limitaciones a que se ve sometida esta

---

<sup>120</sup> AHPCE, Galicia y León, Jacq. 192.

Tras la citada sentencia del Tribunal Supremo se producen las primeras detenciones de activistas de las CC.OO. en Ferrol y Vigo. Para los dirigentes del PCE esta acción de las autoridades, apoyada por cargos directivos de las empresas, provoca un retraimiento de la actividad pública del movimiento sindical, considerado perjudicial para su desarrollo. Como se argumenta en el mismo documento: “En Vigo, por ejemplo, como consecuencia del encarcelamiento de algunos camaradas, como Carlos y Abalo Nieto, así como tres detenciones e interrogatorios y también las presiones ejercidas en las fábricas y talleres, con despidos y traslados, así como otras formas de represalia sobre lo más destacado de los obreros de vanguardia produjo un cierto repliegue, sobre todo en los obreros comunistas.

La solución dada ante tal avalancha, fue a mi modo de ver, la contraria a la que se había de haber dado, o sea se replegaron, pasando prácticamente a la clandestinidad, desconectándose bastante de la gran masa de trabajadores y como consecuencia comprometiendo las posibilidades de la lucha y al mismo tiempo se facilitaba la acción represiva en todos los niveles. Prácticamente se desaprovecharon gran parte de nuestras posibilidades de actuación en el marco legal de los sindicatos verticales, a través de nuestros enlaces y jurados”.

Las CC.OO.-LO postulan una línea organizativa diferente, defensora de una mayor clandestinidad del movimiento sindical y alejada del aprovechamiento de las posibilidades legales (Gómez, 1995: 205-206).

<sup>121</sup> Se explicita en numerosos escritos del movimiento sindical. En el *Documento preparatorio de la II Asamblea Nacional de Comisiones Obreras de Galicia* (agosto de 1971) se puede leer: “Nuestra actuación en el marco legal no puede confundirse con una actitud legalista, es decir, no podemos aceptar los planteamientos verticalistas. Nuestra actuación será la de utilizar los locales que nos permiten agrupar a los trabajadores y cargos sindicales en la defensa de nuestros intereses y en todo caso, imponiéndoles soluciones que los trabajadores consideren más adecuadas (...) Esta amplia tarea es muy urgente y no podrá llevarse a cabo si no se comprende la necesidad tantas veces manifestada de actuar abiertamente a la luz del día, rompiendo, con esa actitud cerrada, esa secta secreta que aún se manifiesta en algunas zonas. Es necesario ponerse a la cabeza de las masas, dirigiendo asambleas y la lucha en todos los terrenos sin ocultar. Es imponiéndose a las medidas represivas con apoyo de la lucha obrera. Es identificándose con las masas, como ellas nos identifican y defienden de la represión”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

Tras las huelgas de marzo en Ferrol y de septiembre en Vigo de 1972 se reúne la III Asamblea de las CC.OO. de Galicia. En el documento *Declaración de la III Asamblea de CC.OO. de Galicia* (enero de 1973) figura este argumento: “Siguiendo en Vigo, durante la segunda semana de la H.G., estando ya a la defensiva el movimiento, cuán imbécil hubiera sido no utilizar los locales del Sindicato para realizar la Asamblea Obrera local, en una situación que no permitiría reunirla en el monte, ni en la calle, y sin la Asamblea Obrera ¿cómo mantener la Huelga?

No se trata solamente de que al “estar” en los Jurados, por ejemplo, protege en alguna medida a los dirigentes obreros, y que a veces puede interesar utilizar los locales del Sindicato. Nuestra experiencia nos dice que hay algo más: la utilización del Sindicato Vertical fue fundamental para llegar a donde llegamos, y lo será en el futuro si pretendemos, como así es, plantearnos la lucha abierta y de masas contra el enemigo. No comprenderlo así sería tirar piedras sobre el propio tejado”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

opción, se complementa con la realización de reuniones ilegales, ya sean públicas o clandestinas<sup>122</sup>.

---

En el número 12 (20 de junio) de 1972 de *A Voz do Pobo* se hace el siguiente balance sobre la utilización de los locales de la OSE en Vigo durante la huelga de mayo en solidaridad con los trabajadores de Barreras: “Esta lucha puso de manifiesto el real desbordamiento de las instituciones verticalistas, laborales, etc. En la práctica el sindicato vertical como tal no existió. Eran representantes de los trabajadores que hacían asambleas por su cuenta en la casa sindical, eran los trabajadores los participantes directos en la elaboración de sus perspectivas de lucha. En la práctica daba la impresión de que el verticalismo no existía. Los moldes amarillos se ahogaron con los planteamientos directos de todos los trabajadores.

En la práctica en el sindicato se expresó la fuerza de una clase obrera. En el sindicato se acordó ir a la H.G. con representantes de todas las fábricas, en el sindicato se expresaban libremente las opiniones en mítines. Esto demuestra una vez más la justeza de la utilización de las posibilidades legales; la utilización del verticalismo desde dentro”. AHCCOOG, Hemeroteca.

En un suplemento (1 de mayo de 1973) de *10 de Marzo*, se defiende la misma estrategia frente a los partidarios de refugiarse en la clandestinidad: “Hoy mismo después de observar cómo nuestros representantes sindicales fueron barridos, fueron represaliados en toda forma y medida, algunos trabajadores piensan que no es rentable para nuestros intereses la utilización de esos cargos. Piensan que la mejor forma es organizarse clandestinamente, actuar de la misma forma, de combatir sin correr riesgo (...) el Movimiento Obrero ha de ser la expresión de toda la Clase Obrera, no sólo de una minoría “ultra-secreta”; que las reivindicaciones es necesario plantearlas y defenderlas a todos los niveles, pero sobre todo con la participación de todos los trabajadores (...) no puede ser desde el escondrijo, sino a la luz del día, siendo realmente conocidos por todos los trabajadores, respaldados por su elección como representantes, cargados con la confianza en ellos depositada”. AHCCOOG, Hemeroteca.

En el número 8 (22 de abril) de 1974 de *A Voz do Pobo* se insiste en esta idea: ““perder” muchas horas en los locales sindicales; mantener múltiples y constantes contactos con cargos sindicales, inclusive con presidentes de uniones de probada honradez; organizar asambleas de empresa en “sindicatos”; promover asambleas de enlaces y jurados de las diferentes ramas, o mejor aún, de todas las empresas de la localidad”. AHCCOOG, Hemeroteca.

En la *Resolución de la IV Asamblea de CC.OO. de Galicia* (mayo de 1974) también se recoge este argumento: “Creemos que la representación sindical, además de servir como medio de impulsar la lucha, apoyándonos en los resortes y coartadas que nos brindan la utilización de estos cargos, sirve sin lugar a dudas, y la propia experiencia lo demuestra, como freno a la represión policiaca y patronal, y para llegar con mayor facilidad a las masas, haciendo asambleas permitidas en un momento dado, ante la presión de los trabajadores, por el sindicato vertical, y a lanzar consignas que encaminen a los trabajadores a la lucha para conseguir las reivindicaciones, acordadas de una forma semilegal, y al mismo tiempo para que el diálogo entre la empresa y trabajadores sea más fructífero, defendiendo en los organismos legales con tesón y dignidad las reivindicaciones de la clase obrera y siendo respaldadas éstas por la lucha extralegal, la huelga, nos facilita las mejoras reivindicativas por las que luchamos, y aislar aún más de las propias masas al sindicato fascista. No debemos desaprovechar un solo medio que dentro de la legalidad sirva para el desarrollo del movimiento obrero”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

Otro ejemplo de esta orientación estratégica lo constituye el balance que las CC.OO. de Vigo realizan de la organización de la *jornada de lucha* del día 20 de febrero de 1975. Entre los fallos cometidos por el movimiento sindical destacan el siguiente: “Un defecto que debemos tener en cuenta en la próxima ocasión es el pobre papel jugado por los cargos sindicales, por las asambleas generales en Sindicatos, en la organización de la Huelga del día 20. 27 cargos sindicales de 15 empresas hicieron público un escrito donde emplazaban a los organismos sindicales a reunirse antes del día 20 para estudiar la posibilidad de “una protesta enérgica y colectiva contra la carestía de la vida” que fue la reivindicación principal en la Huelga del día 20. la Asamblea de cargos sindicales del metal se aplazó precisamente para el día 24 para que no se pudiese discutir allí la protesta necesaria contra la carestía de la vida”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Vigo Obreiro*, número 21 (marzo de 1975).

<sup>122</sup> Como se recoge en el editorial *¿Qué son las Comisiones Obreras?* del número 2 (julio de 1972) de *Vigo Obreiro*: “En cada empresa se reúnen periódicamente los compañeros más decididos y capaces, los que interpretan más fielmente los deseos de todos y sepan organizar la lucha (por ejemplo, parar la fábrica), los que por su honradez y falta de egoísmo tengan nuestra confianza y apoyo. La reunión en la

Uno de los sitios donde se organizan es en las propias empresas. La elección de los lugares y el momento de la jornada laboral depende de las circunstancias. Se trata de incentivar la participación de los integrantes de las estructuras de movilización del movimiento sindical<sup>123</sup>. Los promotores de las CC.OO. de Galicia también deciden recurrir a casas particulares, establecimientos hosteleros, espacios abiertos, locales de asociaciones vecinales y culturales y bufetes de abogados laboristas<sup>124</sup>. Además,

---

propia empresa o donde se pueda. Algunos son enlaces y jurados, los más combativos y honrados de entre los representantes “legales”. AHCCOOG, Hemeroteca.

<sup>123</sup> En el número 4 de *A Voz do Pobo* (15 de enero) de 1972 se hace la siguiente valoración sobre la actitud de los miembros de la Comisión Obrera de Bazán: “Como las autoridades-Dirección de la Empresa y Sindicatos se niegan sistemáticamente a dejar locales para hacer asambleas, los obreros tratan de hacerlas y de hecho las hacen, en los cuartos de aseo y tajos, aprovechando todos los recursos. Los dirigentes obreros son vigilados día y noche tanto por los Guardas Jurados de la Empresa como por la Política Social, Policía Armada y Brigadilla de la Guardia Civil. Las fuerzas represivas están cumpliendo a rajatabla las instrucciones dadas por el Ministerio de Trabajo. Pero los vocales jurados han dejado bien claro que no negociarán ningún Convenio si antes no se hacen asambleas. La dirección ha cerrado el Gimnasio, local amplio y que el Jurado había solicitado para hacer las asambleas”. AHCCOOG, Hemeroteca.

Vitrasa, empresa de autobuses urbanos de Vigo, representa un caso particular: “Todos vemos ciertamente la necesidad de realizar asambleas en las empresas, pero en la práctica ¿qué pasa?: que casi con la sola excepción de Vulcano no se realizan. En la situación concreta de cada empresa: ¿hacemos todos los esfuerzos posibles para organizarlas? En multitud de empresas es perfectamente posible reunirse en asambleas cada vez que sea necesario. El ejemplo de los compañeros de Vitrasa a finales de abril que, conscientes de que sin la unidad que da la asamblea es difícil vencer, concentraban los autobuses en determinados lugares para poder reunirse, es aleccionador”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Vigo Obreiro*, número 15 (junio de 1974).

<sup>124</sup> Las reuniones en bares, tabernas o cafeterías se organizan de forma sencilla: “íbamos en pandilla, pedíamos unos pinchos, unos vinos y alargábamos la tertulia”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

La utilización de locales de asociaciones vecinales y culturales se produce, sobre todo, en los municipios de Ferrol y Fene. En la memoria anual de 1971 del Gobierno Civil de A Coruña se explica el uso del Centro Social Santa Marina: “Restablecida la vigencia del Art. 18 del Fuero de los Españoles, se aprecia un progresivo aumento de la actividad de los elementos contrarios al Régimen, singularmente del Partido Comunista y más concretamente en la ciudad de El Ferrol del Caudillo, donde mediante sucesivas promociones de individuos calificados como activistas de esta tendencia, el Partido ha conseguido hacerse cargo de los puestos directivos de la Asociación Centro Social de Santa Marina, lugar que utilizan como centro de propaganda, organización de células y programa de acciones de subversión. Por ello y tomando por base el haber incurrido en desobediencia al celebrar actos no autorizados gubernativamente, se decretó la suspensión, por un período de tres meses, del funcionamiento de esta Asociación, imponiéndose además a los miembros de la Directiva, multas de diferente y elevada cuantía, según el grado de responsabilidad de cada uno. Esta suspensión fue seguidamente refrendada por la Autoridad judicial”. AGA, Interior, Legajo 507.

Por otra parte, en el informe de la policía titulado *Evolución en la provincia de la situación laboral durante 1.974* (sin fecha) se explica que, tras el cierre definitivo de este centro social, el movimiento sindical pasa a utilizar el Centro Cultural de Perlío (Fene): “En El Ferrol del Caudillo, el cierre definitivo del Centro Social de Santa Marina, verdadero foco de la subversión en aquella ciudad, ha sido un duro golpe del que todavía no se han repuesto (...) Se está desplazando el centro de gravedad de la agitación laboral hacia la empresa Astano, utilizando como focos de activación el Centro Cultural de Perlío-Fene y la Parroquia de Caranza”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.383.

“Yo tenía una labor con responsables del partido de aquí y de Madrid permanente. En el despacho se hacían sistemáticamente y en mi casa. Se hacían cursos de formación política (...) de análisis

cuentan con una red de lugares seguros facilitada por un aliado influyente: un conjunto de sacerdotes e individuos pertenecientes a asociaciones sociales y asistenciales de la Iglesia Católica (Babiano, 1995: 291; Martínez, 2005)<sup>125</sup>.

Las CC.OO. de Galicia consiguen diversas colaboraciones. Sobre todo, sacerdotes de A Coruña, Ferrol y Vigo; miembros de la HOAC y la JOC de estas tres ciudades; responsables de las HHT y Pastoral obrera de Vigo; integrantes de VO de A Coruña; y responsables de Cáritas de Ferrol<sup>126</sup>. En estos miembros de la Iglesia Católica se deja sentir la influencia de la teología centroeuropea y del Concilio Vaticano II. Su colaboración con el movimiento sindical se produce también por medio de otras iniciativas: apoyo desde el púlpito y las hojas parroquiales, visitas a comisaría para interesarse por trabajadores detenidos, colectas de dinero o participación en movilizaciones obreras (Gómez, 1995: 121-122; Martínez, 1995, 16-45)<sup>127</sup>.

---

político de la situación desde la perspectiva de clase”. Entrevista a Fernando Martínez, 18 de marzo de 2008.

<sup>125</sup> En palabras de Santiago Álvarez (secretario general del PCG desde su fundación en 1968): “la clase obrera, que para salir de esta situación, lograr las libertades y avanzar hacia su emancipación social, necesita de aliados, de todos los aliados posibles”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Nuestra Bandera*, número 69 (cuarto trimestre de 1972).

La misma idea se encuentra en otro documento de los comunistas gallegos: “Igual cabe decir respecto a los curas progresistas, muchos de los cuales pueden ser aliados estratégicos muy importantes. Eso no debe hacernos olvidar la polémica ideológica y política con aquellos grupos que pretenden hacer de nuestro Partido y de la política que defiende, el centro de sus ataques y que propagan una táctica en desacuerdo con las exigencias actuales”. AHCCOOG, Legado Amador Martínez, *Los movimientos de masas en Galicia contra la Dictadura. Algunas intervenciones ante el II Congreso del P.C. de Galicia* (1973).

Las iglesias ofrecen unas condiciones de seguridad privilegiadas en el franquismo. Una característica apreciada por los activistas del movimiento sindical: “Teníamos la cobertura. Ahí la policía no se atrevía, no entraba dentro”. Entrevista a Manuel Villares, 13 de septiembre de 2000.

<sup>126</sup> Dos sacerdotes de A Coruña, Nicanor Acosta y Jaime Mondelo, son militantes comunistas (Gómez, 1995: 121).

<sup>127</sup> Entre finales de 1966 y principios de 1967 se realiza una movilización en Bazán para impedir el despido de mil doscientos trabajadores de la Sección de Obras Civiles. Una parte de los sacerdotes de la ciudad apoyan la protesta. En la hoja parroquial *Caranza* número 22 (15 de enero de 1967) se rechaza el cierre de la Sección de Obras Civiles. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.123.

Así mismo, en *La Voz de Galicia* (18 de enero de 1967) aparece una carta abierta firmada por once sacerdotes. En ella se enumeran las graves consecuencias que dicha media acarrearía a un millar de familias. Por último, el coadjutor de la parroquia de El Socorro participa en la manifestación del día 16 de enero de 1967 (Martínez, 1995: 18).

Los sacerdotes de Ferrol José Chao, Vicente Couce, los hermanos Lisardo y Luis González son procesados por el TOP porque “asistieron a reuniones de las llamadas Comisiones Obreras y solicitaron

El proceso de aproximación del movimiento sindical a estos sacerdotes y círculos católicos se puede ejemplificar con el caso de la comarca de Ferrol. La ilegalización de las CC.OO. por el Tribunal Supremo en marzo de 1967 coincide con la expansión del movimiento sindical desde Bazán a las empresas Peninsular Maderera, Pysbe y Megasa. Ante la nueva situación y la presión policial, los activistas logran el apoyo de algunos sacerdotes y empiezan a reunir a trabajadores en iglesias y locales parroquiales de la ciudad. Rafael Pillado recuerda con estas palabras la gestación de la relación que se establece:

“La relación, por ejemplo, con los curas se da a partir de la búsqueda de locales para reunirnos. Y entonces no era fácil encontrarlos. Claro, en el año 66 el debate fundamental se produce, en nuestro caso, dentro de Bazán. Luego, en la pretensión de relacionarnos con el resto de las empresas, buscas una cafetería donde verte. Hay un período en que nos siguen. La policía nos controla, nos sigue. No nos dice ni palabra. Desde el 66 hasta mediados del 67, que nos ilegalizan. Todo ese período lo hacemos de forma pública. Pero llega un momento que, tras la ilegalización, ya no puedes reunirte en cualquier lugar. Tras el año 67, mediados del 67, nosotros vamos estableciendo relación con unos curas que ya vienen teniendo una actitud distinta. Ya no son los curas tradicionales. Son gente de una buena relación. Yo recuerdo a Couce, en Santa Marina. Incluso había habido una preparación de una serie de actividades de tipo cultural. Nos habían dejado la iglesia. Es decir, aquí hay una relación que viene de las dos partes (...) Toda esta gente estaba haciendo ya una labor diferenciadora de la jerarquía en Ferrol. En paralelo, nosotros. Entonces, yo creo que su caminar se hace, diríamos, al calor de las movilizaciones obreras que se vienen produciendo. Un doble proceso que se encuentra. Y se encuentra, sin duda alguna (...) Lo fundamental fue el poder hacer las reuniones en las iglesias o en los locales parroquiales”<sup>128</sup>.

---

en las homilias de sus misas dinero para los gastos originados por los juicios contra personas acusadas de pertenecer a la citada organización; asimismo se les imputa haber editado a multicopista trecientos ejemplares de un folleto considerado ilegal” (*La Voz de Galicia*, 25 de enero de 1970).

El sacerdote de San Xoán (Filgueira), parroquia de Ferrol, es multado con 100.000 pesetas por la homilía pronunciada en el entierro de Manuel Rivas, trabajador muerto por accidente laboral (*La Voz de Galicia*, 13 de marzo de 1975).

En gran parte de las iglesias de Ferrol se lee el día 15 de marzo de 1975 una homilía contra los accidentes laborales (*La Voz de Galicia*, 16 de marzo de 1975).

<sup>128</sup> Entrevista a Rafael Pillado, 8 de enero de 2002.

“Hubo curas afortunadamente *progres* en Ferrol que nos facilitaban las cosas (...) En primer lugar, Chao Rego, José (...) Vicente Couce, que era el coadjutor con él en la Iglesia de Santa Marina (...) En la Iglesia del Socorro, en el muelle (...) El cura de San Juan de Filgueira, Currás, Después vino *Cuco* Ruíz de Cortazar. Pero incluso algunos curas que no estaban tanto por la labor, a través de los citados, conseguimos a veces que nos dejaran algún tipo de local”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

En una carta interna (agosto de 1967) del PCE figura el siguiente balance sobre esta relación: “Nuestras mejores relaciones son con los sacerdotes progresistas, entre ellos el Consiliario JOC y otros

La disposición de abogados laboristas es otra de las prioridades organizativas del PCE desde la estabilización organizativa de las CC.OO. de Galicia. Este objetivo estratégico se ve reflejado en un pequeño fragmento de la citada carta de agosto de 1967:

“En cuanto al Bufete, éste todavía no ha podido ser consolidado a pesar de todos los intentos realizados.”

Las CC.OO. de Galicia cuentan desde la segunda mitad de los años sesenta con la colaboración del abogado penalista de Santiago de Compostela Manuel Rodríguez, militante del PCE (Gómez, 1995: 176). Los comunistas gallegos valoran este apoyo

---

tres, dos de ellos incurso en proceso; nos ceden sus locales para reuniones”. AHPCE, Movimiento Obrero, Jacq. 223.

Como explica Jesús Díaz, “nos reuníamos mucho en la Iglesia de Barallobre en el invierno (...) Un buen día de playa, estabas allí en bañador (...) Pero, claro, en invierno no podías ir la playa. Un día estábamos en Xubia (...) apareció la Guardia Civil y empezamos a correr como locos (...) La Guardia Civil diría: ¿qué hacen esos tíos ahí en invierno? En el verano, no. En el verano es normal estar al lado de un río, en el campo” (traducido del gallego). Archivo particular de Leonardo Rei, Entrevista a Jesús Díaz, 10 de enero de 2001.

Para el jefe superior de policía de A Coruña “debe resaltarse que este clero progresista viene actuando al amparo de la propia Jerarquía Eclesiástica que, como en el caso de El Ferrol, les ha facilitado locales para reuniones y conferencias a las que acuden elementos Anti-Régimen”. AHRG, Gobierno civil, Legajo 4.383, *Análisis crítico sobre el resultado de las elecciones sindicales en esta provincia* (5 de julio de 1975).

También la OSE rechaza este apoyo de los sacerdotes. Como se puede leer en la memoria anual de 1970 de la Delegación Provincial de A Coruña de la OSE: “Este matiz politizante ha quedado patente en octavillas y panfletos repartidos profusamente en el último trimestre del año (...) a las actuaciones de determinados miembros de Comisiones Obreras, así como en las actitudes coincidentes, animadoras de todos los grupos hostiles al Régimen. Dentro de ellos muy acusadamente el grupo militante de sacerdotes contestatarios. La agitación anti-sindical se polarizó alrededor de Peninsular Maderera y Megasa” AGA, Sindicatos, Libro 158.

En A Coruña la relación se establece con tres sacerdotes pertenecientes al grupo *Jesús Obrero* destinados a esta ciudad en 1968. Se trata de Carlos Vázquez, coadjutor de Santa María de Oza; José R. Longueira, coadjutor de San Pedro de Visma y el coadjutor de San Rosendo (Martínez, 1995: 45).

Benito Santos, jesuita y *cura obrero*, recuerda que durante la huelga general de Vigo de septiembre de 1972 “nosotros tuvimos una participación muy activa. Por ejemplo, éramos lo que cedíamos locales para reuniones. la Iglesia de Bellavista, en Teis, fue el foco asambleario más importante del 72. la Iglesia siempre estaba abierta para asambleas o reuniones. Ante la carencia de locales y permisos, la Iglesia era la mejor solución para que se reuniese el movimiento obrero. A lo largo del conflicto del 72, las grandes decisiones se adoptaron ahí, y muchas asambleas fueron muy duras, con grandes enfrentamientos entre compañeros. También la Iglesia de los Apóstoles sirvió para celebrar asambleas y también la de los Picos, donde tuvieron lugar algunos mítines” (traducido del gallego) (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 301).

pero lo consideran insuficiente y buscan la ampliación de este medio organizativo<sup>129</sup>. En una carta de septiembre de 1969 figura esta reflexión:

“Algo que echamos mucho de menos es un bufete de abogados, aunque andamos tras su pista, pero que por el P.C.E. debiera pensarse en descentrar un poco lo concentrado en Madrid, donde hicimos gestiones”<sup>130</sup>.

En 1971 los abogados Elvira Landín y Fernando Martínez abren un bufete en Vigo. Se trasladan desde Madrid (Gómez, 1995: 176)<sup>131</sup>. Vienen de trabajar en el despacho de abogados laboristas de la calle Cruz, promovido y financiado por el PCE (Camacho, 1990: 191-196; Mingo, 1994)<sup>132</sup>. De su llegada a Vigo tienen pronta noticia responsables de la OSE de esta ciudad<sup>133</sup>.

---

<sup>129</sup> En los primeros meses de 1967 hacen el siguiente balance: “pese a sus insuficiencias, han jugado un gran papel en este periodo de intensa actividad, facilitando la lucha por medio de su consejo y apoyo. Dichos bufetes están siendo en la práctica el escudo tras el cual se cubre el desamparo legal en que se encuentran los trabajadores, al mismo tiempo que un guía, un orientador sobre la maraña de despropósitos que son las leyes laborales actuales”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Nova Galicia*, número 5 (tercer trimestre de 1967). Aunque en el texto se hace referencia a varios bufetes, no hay constancia de que las CC.OO. de Galicia dispongan en esos años de más ayuda que la citada.

<sup>130</sup> AHPCE, Movimiento Obrero, Caja 86, carpeta 6/1.2.

<sup>131</sup> “Yo tuve conversaciones con responsables del PCE. Se barajaba entonces en Madrid quién venía, quién no venía, si venía alguien (...) Hablaron con varios abogados laboristas (...) Hablé mucho, no poco, mucho. Nos retiramos a la sierra varias veces a hablar y a estudiar cómo se podía hacer (...) Yo, aparte de eso, vine a investigar el campo, pero no el campo de Comisiones, que lo conocía por el PCE, sino el campo que no era PCE. Para entendernos, lo que después me enteré que era Galicia Socialista (...) Acordé con el PCE, precisamente para venir aquí, formalmente no poder probar nunca que era afiliado (...) Por razones de seguridad debía estar ajeno al partido como tal (...) Por consejo de los miembros del Comité Central que hablaron conmigo (...) Voy por unos años, hay que armar el movimiento”. Entrevista a Fernando Martínez, 18 de marzo de 2008.

<sup>132</sup> Elvira Landín explica con estas palabras su trayectoria profesional y su traslado a Vigo (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 35): “llegué a este país a finales de 1971 para montar un despacho laboral con mi compañero de trabajo en Madrid, Fernando Martínez Randulfe, con el que acabé casándome.

Mi conocimiento del mundo obrero comenzó en Bilbao, en mi época de estudiante, a propósito de la huelga en la empresa “Laminación de Bandas en Frío, S.A.” — noviembre 66/ mayo 67— (...) toda esta revelación prendió dentro de mí y decidí mi futuro profesional como laborista. A los pocos meses me fui a Madrid y conseguí un puesto en el emblemático Despacho de la calle Cruz, el primero que se montó para defender a los trabajadores, fuera de la órbita del Sindicato Vertical, y en torno a las Comisiones Obreras todavía clandestinas” (traducido del gallego).

<sup>133</sup> En una nota informativa de la Delegación Comarcal de Vigo de la OSE (26 de junio de 1971) figura la siguiente observación: “Nos llegan rumores de que a la Región Gallega se trasladan abogados del Partido Comunista, al objeto de funcionar en cometidos de asesoramiento a sus miembros. De la veracidad de ello, todavía no tenemos los suficientes elementos de juicio”. AHPP, AISS, documentación sin clasificar.

Un poco más tarde, Rafael Bárez forma otro bufete en A Coruña. Licenciado en derecho por la Universidad de Santiago de Compostela, es uno de los dirigentes del PCE en la comarca de Ferrol. Detenido a consecuencia de los sucesos de Bazán en marzo de 1972, a su salida de la cárcel en 1973 ejerce su actividad profesional en la ciudad herculina (Gómez, 1995: 176)<sup>134</sup>.

La labor de estos letrados en favor del movimiento sindical es de naturaleza plural (Babiano, 1995: 291; Gómez, 1995: 176-187; Martínez, 2005; Mingo, 1994):

- Cumplen una labor de asesoramiento jurídico y asistencia letrada a los trabajadores ante magistratura de trabajo. La Ley de Procedimiento Laboral de 4 de agosto de 1958 abre la posibilidad de que abogados desligados de la OSE puedan defender a trabajadores en pleitos laborales.
- Asesoran a los activistas del movimiento sindical en la negociación colectiva<sup>135</sup>.
- Asisten a detenidos y defienden a trabajadores juzgados.

---

<sup>134</sup> “Rafael Bárez a partir de 1973 (...) Rafael sale de la cárcel y se le monta (...) Le monta Nicasio [Nicasio Mourón] ... Se coge un local, lo pinta Nicasio. Lo recuerdo yo. Se coge un local en Coruña (...) Van entrando abogados jóvenes, van aprendiendo. Esa estructura es la que más usó el sindicato”. Entrevista a Manuel Villares, 13 de septiembre de 2000.

En un informe policial se asegura que Rafael Bárez entra en el mundo de la abogacía de la mano de Manuel Rodríguez: “El abogado Manuel Rodríguez, (...) defensor de productores en huelga, admite posteriormente como pasante, a otro joven abogado, a quien nuestros servicios identifican en abril de 1971, en la persona de Rafael Bárez Vázquez, también significado comunista en Santiago de Compostela”. AHCCOOG, Legado Vicente Álvarez, *Dirección General de Seguridad, Boletín informativo número 18* (18 de mayo de 1972).

En el mismo informe policial se refleja que Rafael Bárez es “un antiguo militante de las Juventudes Comunistas, procesado y condenado por el Tribunal de Orden Público, y a quien las declaraciones de los anteriores señalan como el máximo responsable del Partido en El Ferrol del Caudillo”.

<sup>135</sup> A los activistas y simpatizantes del movimiento sindical se les da “Una perspectiva básica de los elementos esenciales del contrato de trabajo desde el punto de vista jurídico. Que supieran lo que era una hora extraordinaria, lo que no era. O sea, puro derecho básico para que, luego, en los conflictos que hubiera en la empresa determinada x el sindicalista nuestro, aunque no lo fuera oficialmente, supiera discernir y tuviera un mínimo de conocimiento, de lucidez, para analizar desde un punto de vista jurídico. Esto es, una base técnica, nada más. Nunca fue más que un instrumento para el trabajo estrictamente sindical o político”. Entrevista a Fernando Martínez, 18 de marzo de 2008.



- Como ya se expuso, sus despachos se convierten en lugares habituales de reunión para los activistas.

El trabajo profesional de estos abogados contribuye a la difusión sectorial y territorial del movimiento sindical. Su labor de asesoramiento jurídico y asistencia letrada está asociada a la acción sindical desarrollada por los activistas<sup>136</sup>.

Para cubrir las necesidades financieras de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975, sus promotores habilitan cuatro vías:

- Los activistas organizadores del movimiento sindical corren con parte de los gastos derivados de su labor: utilizan sus coches particulares en los desplazamientos, pagan de su bolsillo material para la impresión de propaganda o alojan en sus casas a compañeros.

---

<sup>136</sup> “Claro que llevábamos Comisiones Obreras a todas partes, como un instrumento de organización del movimiento. Tienes que despertar la conciencia de la necesidad de que se organicen (...) Lo ibas explicando por grupos pequeños (...) les ibas explicando que los jurados de empresa podían ser una basura o un instrumento útil. Y para ser un instrumento útil tiene que ser no sólo un jurado en sí mismo, sino que tiene que estar integrado en un movimiento más amplio (...) Tenías que hacer que estuvieran cerca de Comisiones Obreras (...) Se va tejiendo la madeja (...) Hacer el tejido, claro. Luego ya el problema teórico, pero no transmitido en estos campos de trabajo es si el movimiento basta que sólo sea movimiento o tiene que irse a otro tipo de organización (...) Así se va tejiendo el movimiento. Luego ya viene el problema estratégico, estratégico para actuar: este movimiento necesita del partido o no”. Entrevista a Fernando Martínez, 18 de marzo de 2008.

En un informe del PCG sobre la reunión del día 8 de marzo de 1975 del Secretariado de las CC.OO. de Galicia se constata la defensa de esta orientación estratégica en Ourense, Lugo y Santiago, al igual que antes en A Coruña, Ferrol y Vigo: “Como todos sabemos, Ourense, Lugo y Santiago, son zonas que podemos considerar atrasadas en el campo de la lucha obrera, más que nada por la procedencia campesina de la mayoría de los trabajadores y por la escasez de puestos de trabajo, lo cual obliga de una manera constante a marcharse a la emigración. Pues bien, estas condiciones hacen que en estas zonas la mayoría de las empresas no cumplen con las normas laborales legalmente establecidas e incluso no posean cargos sindicales, y si los hay, estos son elegidos por los patronos o de forma parecida, no contando los trabajadores con representantes honestos elegidos por ellos. Todo esto, claro está con la colaboración de los verticalistas. Para neutralizar esto, sería necesario poder contar de una manera permanente con un abogado laboralista en cada una de estas zonas, pero esto por el momento es un imposible. Lo que estamos viendo desde Vigo es si un abogado de los de aquí, puede trasladarse dos veces al mes a cada uno de estos sitios (Ourense y Santiago). Para esto tendrá que colegiarse, contar con un despacho donde atender a los trabajadores, de una forma legal. Esta es una tarea que debemos facilitar, contando además con que ello daría un nuevo impulso a la lucha en cada una de estas zonas”. AHPCE, Movimiento Obrero, Caja 86, carpeta 6/ 1.3.

No obstante, ningún destacado activista organizador de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975 entra de este modo en el movimiento sindical, como se ha demostrado en el capítulo anterior.

- Recaudan dinero entre los trabajadores. Existen varias modalidades. Puede ser pagando el ejemplar de un órgano de prensa, entregando una cantidad regular para costear la labor de los abogados laboristas o colaborando en una colecta para apoyar a huelguistas o ayudar a trabajadores encarcelados y a sus familiares.
- Consiguen el apoyo de otras estructuras de movilización del movimiento sindical.
- Reciben el sostén financiero de aliados<sup>137</sup>.

El acceso a medios de comunicación legales se produce por medio de conexiones entre organizadores del movimiento sindical y periodistas. En 1968 Pedro de Llano deja la dirección de *La Voz de Galicia* y asume el cargo Francisco Pillado,

---

<sup>137</sup> “*Vigo Obreiro* se vendía a cinco pesetas, pero mucha gente que la compraba daba una ayuda. Además, contamos con la ayuda de mucha gente. Ramón Blanco Soto, un trabajador de banca, era un hombre entrañable, un colaborador nato. Llegó a pedir un crédito personal de 300.000 pesetas para ayudarnos. El pagaba las letras y nosotros le fuimos pagando como pudimos. En otro momento, de la Delegación Exterior de Comisiones, recibimos algún dinero para comprar una máquina. Después mandaron de Barcelona por tren una multicopista, pero no apareció porque la cogió la policía” Entrevista a Eduardo Fernández (Gómez y Santidrián, 1997: 13).

Carlos Dafonte, militante del PCG que colabora en la organización de las CC.OO. de Lugo a partir de 1972, recuerda que “No llegaba el dinero. La gente a la que se le dejaba el boletín, gente con la que después hablábamos, de vez en cuando nos pasaba dinero, 500 ó 1000 pesetas de aquellos años. Luis Macía ponía todo de su bolsillo. Buscábamos fondos, pequeñas cotizaciones del Partido, de CC.OO. A veces comprabas el papel, y a veces ibas a una reunión clandestina y pedías un montón de folios a otra organización que era más poderosa” (traducido del gallego) (Fundación 10 de Marzo, 2002: 24).

En Bazán “una de las cosas que se plantea desde el principio es que para hacer octavillas hace falta dinero. Y entonces se hacen colectas voluntarias. Ya desde el principio por problemas que podían surgir, de detenciones, de no se qué. Necesitamos abogados (...) y entonces se va estableciendo eso. Para el abogado diez pesetas todos los meses (...) muchas personas. Era una colecta abierta. En los cuartos de aseo nos mudábamos unos trescientos. Se pasaba al mediodía. Teníamos un listado. Estábamos todos al mediodía, poniéndonos el mono, los zapatos (...) Tú das y al que está al lado ya le fastidia no dar (...) Había gente absolutamente consciente que no hacía falta que le fueras a pedir (...) era una forma de dar. Había tres o cuatro que daban y uno en el medio que no (...) era una forma de que participara (...) Al principio Comisiones se nutría de ese tipo de economía”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

Según Francisco González, *10 de Marzo* “costaba 10 pesetas. Los compañeros lo compraban sin problemas y algunos daban más dinero. El resto lo financiaba el Partido” (traducido del gallego) (Llorca, 1999: 35).

Cáritas de Ferrol, además de facilitar su local, apoya económicamente a las CC.OO. de Galicia. Según la policía “Incluso con fondos de Cáritas se vino ayudando a familiares de presos políticos, abonando sanciones gubernativas y apoyando económicamente a huelguistas, yendo a parar, por tanto, a fines completamente distintos de aquéllos para los que primariamente se recaudaron”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.383.

hasta entonces subdirector. Ejerce esta responsabilidad durante nueve años. En 1977 la dirección del periódico pasa a Juan Ramón Díaz (Fernández, 2000: 192). Francisco Pillado simpatiza con las fuerzas de oposición<sup>138</sup>. De hecho, entre él y los dirigentes de las CC.OO. de Ferrol hay un contacto directo. En concreto, los militantes del PCG Julio Aneiros y Rafael Pillado se desplazan a la ciudad de A Coruña para mantener una entrevista con Francisco Pillado. De esta aproximación nace una relación muy beneficiosa para el movimiento sindical: *La Voz de Galicia* va a informar regularmente sobre las CC.OO. de Galicia y la conflictividad laboral. Para facilitar la conexión entre ambas partes, José Torregosa, empleado en la Delegación de Ferrol de *La Voz de Galicia* desde 1967 y militante del PCG desde 1968, sirve de enlace (Barrera, 2001: 252-253; Cendán: 2003: 119). Las CC.OO. de Vigo también establecen relación con periodistas pertenecientes a la plantilla de este periódico<sup>139</sup>.

---

<sup>138</sup> Su hijo Francisco da la siguiente respuesta a una pregunta sobre su labor profesional al frente de *La Voz de Galicia*: “La primera persona que me había hablado con admiración de “La Hoz de Galicia”, había sido el escritor y director de la revista *Primer Acto* José Monleón. Posteriormente, algunos amigos que estudiaban Económicas en Madrid, me habían comentado que el profesor José Luis Sanpedro, en los círculos más próximos, hablaba con gran simpatía “de un magnífico periódico coruñés llamado —decía con cierta ironía— “La Hoz de Galicia”. Incluso era un lugar común, en aquellos años, afirmar que el director del periódico era miembro del Partido Comunista, algo rotundamente falso” (traducido del gallego) (Luna, 2007: 35-36).

<sup>139</sup> “El periódico que más se leía entre nosotros era *La Voz de Galicia*. Porque *La Voz de Galicia* jugaba un papel diferente a *El Faro de Vigo*. Era menos gubernamental y daba unas parcelas de libertad para publicar noticias laborales (...) En la delegación de Vigo (...) había tres compañeros que tenían muchas simpatías con nosotros. Eran Antonio Ojea, Segundo Mariño y Carmen Parada Ojea”. Entrevista a José Manuel Fernández, 20 de marzo de 2006.

Esta colaboración es criticada por la Delegación Provincial de Pontevedra de la OSE en la memoria anual de 1974: “Hemos tenido especial interés en mantener relaciones estrechas y cordiales con los medios de comunicación social y a pesar de ello, algunos periodistas tienen especial empeño en mostrarse hostiles a la Organización Sindical”. AHPP, AISS, documentación sin clasificar.

Para el jefe superior de policía de Ferrol la prensa legal apoya a las CC.OO. de Galicia durante la campaña electoral de las elecciones sindicales de 1975: “En cuanto a la actuación de la Prensa Local, ha de señalarse que los tres diarios de esta provincia: Ferrol Diario, La Voz de Galicia y El Ideal Gallego, han desplegado una labor tendenciosa de carácter socializante, dándose el caso de que, en el primero de ellos, se hicieron interviús a los elementos más caracterizados de la oposición al actual Régimen que, en su mayoría fueron los elegidos. Todos los entrevistados en este Diario, coincidían hacia una candidatura unitaria, orillando así la labor de la Organización Sindical, al propio tiempo que se incidía en las reivindicaciones de tipo político, tales como la amnistía para presos políticos, mejor defensa de las reivindicaciones obreras y otras.

Por su parte, El Ideal Gallego de fecha 24/4/1975, insertó una fotografía y artículo sobre estas candidaturas obreras, siendo la mayoría de los componentes del grupo de trabajo entrevistado, elementos destacados del “carrillismo” local”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.090, *análisis crítico sobre el resultado de las elecciones sindicales en esta provincia* (5 de julio de 1975).

El contacto con la emisora *Radio Popular* de Vigo, vinculada a la Iglesia Católica, se realiza a través de tres periodistas: Gerardo González, Gerardo Rodríguez y Fernando Ramos<sup>140</sup>. Las características de su aproximación a las CC.OO. de esta ciudad se sintetizan en las siguientes palabras de Gerardo González:

“En mi primera etapa en Galicia, año y medio en Vigo y otro tanto en Pontevedra, de febrero de 1962 a las Navidades de 1964/1965, no había adquirido la conciencia profesional. Mi vino dada precisamente, cuando en un paréntesis en Madrid, en 1965 y 1966, los directivos del diario “El Alcázar” (que controlaba entonces PESA, empresa próxima al Opus Dei) me encargaron cubrir la información laboral, por lo que asistí a innumerables acciones reivindicativas de Marcelino Camacho, Julián Ariza e incluso el vigués Ceferino Maestú, entonces dirigentes de los “cocos”. Ellos me facilitaron, a mi vuelta a Vigo, en el 66, el contacto con Fernández Cachán, uno de los más activos líderes de Comisiones Obreras de Citroën por aquellos años. Después ensancharía notablemente el círculo con los Eduardo y Manel Fernández, Figueroa, Waldino, Xaniño y muchos más, que harían su mención interminable”<sup>141</sup>.

En síntesis, la movilización de los militantes del PCE y el PCG, y en menor medida de otros promotores del movimiento sindical, produce como resultado la acumulación de los recursos materiales descrita en el apartado 3.1. Aportan la infraestructura para la confección de octavillas, hojas informativas y órganos de prensa. Articulan una red de lugares para reuniones de trabajadores directa e indirectamente y a través de aliados, sobre todo sacerdotes y miembros de asociaciones sociales y asistenciales de la Iglesia Católica, y el uso de instalaciones de la OSE. Consiguen dotar al movimiento sindical de servicios jurídicos y cuentan con el apoyo de otros abogados. Posibilitan la llegada de ayuda económica; ya sea procedente de sus propios fondos, de

---

La identificación del movimiento sindical con *La Voz de Galicia* se deja notar en el nombre del órgano de prensa de la Comisión Obrera de Barreras: “Me acuerdo que fue en una reunión donde estaba ese compañero, estaba Carlos Barros y estaba yo. Hicimos una reunión en Alcabre (Vigo). De noche, siempre hacíamos la reunión de noche. Y recuerdo que los tres convenimos en que había que buscarle un nombre. Yo sugerí *A Nosa Voz* (...) Es que entre nosotros lo que más se leía era *La Voz*”. Entrevista a José Manuel Fernández, 20 de marzo de 2006.

<sup>140</sup> “Por el papel que jugaba la COPE en aquel entonces, a través de las Hermandades del Trabajo. Y en la COPE estaba Gerardo González, estaba Gerardo Rodríguez y estaba Fernando Ramos”. Entrevista a José Manuel Fernández, 20 de marzo de 2006.

<sup>141</sup> (traducido del gallego) (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 88).

otros trabajadores, de las CC.OO. de otros territorios o de aliados. Y facilitan el acceso a medios de comunicación legales mediante relaciones establecidas con periodistas.

### **3.3. Consecuencias de la política de captación de recursos materiales**

En este apartado se estiman los efectos de la acción estratégica de los promotores de las CC.OO. de Galicia en la dotación de recursos materiales entre 1966 y 1975. Debido a las dificultades que plantea la elaboración de series estadísticas sobre el resto de fuentes generadoras de medios organizativos, el análisis se restringe a la logística de impresión facilitada por el PCE y el PCG, las instalaciones de las empresas, las salas de reuniones de las delegaciones de la OSE, los templos y los locales parroquiales de la Iglesia Católica, los bufetes de abogados laboristas conseguidos por el PCE y el PCG y la colaboración de periodistas de *La Voz de Galicia*. Por medio de este ejercicio contable es posible estimar, aunque con ciertas limitaciones en el caso de los bufetes de abogados laboristas, la magnitud de los recursos materiales disponibles y el alcance de su aprovechamiento por el movimiento sindical.

De acuerdo con lo expuesto en el segundo apartado del capítulo, el movimiento sindical utiliza la infraestructura de impresión del PCE y el PCG en 5 de los 20 municipios (25 %) donde se encuentra estructurado: A Coruña, Ferrol, Lugo, Santiago y Vigo. Sin embargo, se trata de un dato engañoso. Como se puede observar en el cuadro 3.3, de los 15 municipios restantes, 10 son limítrofes de alguno de ellos. Además, las conexiones por carretera entre As Pontes y Ferrol, por un lado, y Sarria con Lugo, por otro, son comparativamente buenas para la época. Los que sí se encuentran alejados de estos 5 municipios, dada la red de comunicaciones existente en aquellos años, son los de O Barco, Monforte y Ourense. De esta forma, las CC.OO. de Galicia de 15 de estos 20 municipios (75 %) acceden sin excesiva dificultad a la infraestructura de impresión. Se

puede concluir, por tanto, que a pesar de la escasez de medios de impresión y la persistente presión policial, el movimiento sindical logra asegurar una ágil impresión y distribución de material escrito en casi todos los municipios de Galicia donde dispone de estructuras de movilización estables.

Cuadro 3.3:  
Acceso a la infraestructura de impresión

Municipios con infraestructura de impresión	Municipios limítrofes
A Coruña	Arteixo Culleredo
Ferrol	Fene Mugardos Narón
Lugo	
Santiago	
Vigo	Moaña Nigrán O Porriño Redondela Soutomaior

FUENTE: elaboración propia.

Por lo que respecta al uso de las instalaciones de los centros productivos, el análisis se restringe, como en el capítulo anterior, a las que disponen de una plantilla superior a la centena de asalariados. La información sobre los 17 municipios con empresas de más de 100 trabajadores y con presencia de las CC.OO. de Galicia se presenta en la tabla 3.4. De acuerdo con lo expuesto en el primer apartado, en estos centros de trabajo la realización de reuniones del movimiento sindical es algo habitual. En 25 de los 296 con una plantilla entre 101 y 500 (8,4 %) y en 27 de los 46 con más de 500 asalariados (58,8 %) sucede este fenómeno. En conjunto, en las instalaciones de 52 del total de 342 (15,2 %) centros productivos los activistas reúnen a integrantes de diferentes estructuras de movilización.

Tabla 3.4:  
Municipios con empresas de más de 100 trabajadores y presencia de las CC.OO. de Galicia.  
1966-1975

Provincia	Municipio	101 –500		501 y más	
			CC.OO.		CC.OO.
A Coruña	A Coruña	85	9	10	5
	As Pontes	1	0	4	3
	Culleredo	4	1	0	0
	Fene	4	0	2	2
	Ferrol	18	4	3	2
	Narón	3	2	0	0
	Santiago	23	1	1	0
Lugo	Lugo	13	1	2	1
	Sarria	2	1	0	0
Ourense	O Barco	1	1	0	0
	Ourense	25	0	3	1
Pontevedra	Moaña	1	0	1	1
	Nigrán	1	1	0	0
	O Porriño	6	1	2	2
	Redondela	2	0	2	2
	Soutomaior	1	0	1	1
	Vigo	106	3	15	7
Total		296	25	46	27

FUENTE: elaboración propia.

El movimiento sindical cuenta con acceso a una parte significativa de los templos y los locales parroquiales de la Iglesia Católica de los municipios de A Coruña, Ferrol y Vigo (véase el apéndice D). Como se recoge en la tabla 3.5, en A Coruña la cifra asciende a 7 parroquias de 32 (21,8 %); en Ferrol, 7 de 27 (25,9 %); y en Vigo, 5 de 47 (10,6 %). Del total de 106 parroquias, las CC.OO. de Galicia realizan reuniones en 19 (17,9 %).

Tabla 3.5:  
Iglesias y locales parroquiales utilizados por las CC.OO. de Galicia. 1966-1975

Municipio	Parroquias por municipio	Parroquias utilizadas
A Coruña	32	7
Ferrol	27	7
Vigo	47	5
Total	106	19

FUENTE: elaboración propia.

La OSE cuenta con 38 delegaciones comarcales y 1 local en 39 de los 312 municipios de Galicia (12,5 %). La información figura en la tabla 3.6 y en el apéndice

E. Estas delegaciones cuentan con instalaciones donde se localizan oficinas y salas de reuniones. Como también se observa en la tabla 3.6, las CC.OO. de Galicia están estructuradas en 12 de estos municipios (30,7 %). Y de ellos, en 5 (41,6 %) hacen un uso habitual de las salas de reuniones de la OSE. Se trata de A Coruña, Ferrol, As Pontes y Vigo. De los datos expuestos se puede concluir que el movimiento sindical utiliza para reuniones casi la mitad de las instalaciones de las delegaciones de la OSE localizadas en municipios donde está presente.

Tabla 3.6:  
Utilización de las salas de reuniones de delegaciones de la OSE. 1966-1975

Provincia	Delegaciones de la OSE	CC.OO. de Galicia	Utilización de las salas
A Coruña	15	5	4
Lugo	11	3	0
Ourense	6	2	0
Pontevedra	7	2	1
Total	39	12	5

FUENTE: elaboración propia.

La tarea de asesoramiento jurídico y asistencia letrada de los despachos laboristas de Rafael Bárez y de Elvira Landín y Fernando Randulfe se puede medir en dos ámbitos: la defensa de demandas de trabajadores ante magistratura de trabajo y la asistencia e individuos detenidos y juzgados por su actividad política y sindical. Para ello utilizo como fuente de información los expedientes tramitados por los citados bufetes.

El cómputo se encuentra con el inconveniente de que sólo se conserva una pequeña parte del archivo del despacho de Rafael Bárez y nada del de Elvira Landín y Fernando Martínez<sup>142</sup>. Debido a ello, a continuación sólo se presenta una reducida

<sup>142</sup> AHCCOG, Legado Rafael Bárez. De los años 1973-1975 se guardan sólo ciento sesenta expedientes. Los responsables del AHCCOOG estiman que falta una importante cantidad de expedientes.



muestra de la actividad real desarrollada por estos abogados. En cualquier caso, esta aproximación sirve para calibrar la importancia de su aportación a la estructuración organizativa de las CC.OO. de Galicia.

En la tabla 3.7 se observan los motivos de apertura de los 160 expedientes disponibles del despacho de Rafael Bárez. Los más numerosos se deben al despido de trabajadores, 48 expedientes (30 %); a diferencias surgidas entre los trabajadores y las empresas a causa del salario percibido, 21 expedientes (13,1%); y a orden público (detenciones causadas por la militancia en la oposición política y sindical), 14 expedientes (8,7%). Los otros 77 expedientes (48,1%) obedecen a 30 motivos diferentes.

---

El bufete de Elvira Landín y Fernando Martínez llega a desarrollar una actividad superior al de Rafael Bárez. Según Fernando Martínez, en este despacho laboralista se llevan miles de casos. Entrevista a Fernando Martínez, 18 de marzo de 2008.

Tabla 3.7:  
Expedientes tramitados por el bufete laboralista de Rafael Bárez

Motivo	1973	1974	1975	Total
Abuso de autoridad	0	1	0	1
Accidente laboral	0	2	5	7
Admisión en la empresa	0	0	1	1
Antigüedad	1	1	1	3
Atrasos	2	2	0	4
Cantidad de dinero adeudada	1	3	2	6
Cesión de personal	1	0	0	1
Clasificación profesional	1	2	7	10
Conflicto colectivo	0	0	1	1
Convenio colectivo	0	3	1	4
Despido	8	14	26	48
Elecciones sindicales	0	1	0	1
Expediente de crisis	0	1	1	2
Gasto médico	0	1	0	1
Incumplimiento de contrato	0	0	1	1
Indemnización por fallecimiento	1	1	0	2
Integración de un centro de trabajo en otro	0	0	2	2
Irregularidades laborales	0	0	1	1
Invalidación de oposiciones	0	0	1	1
Invalidez	0	0	4	4
Jornada laboral	1	1	1	3
Jubilación	0	0	1	1
Maternidad	0	1	0	1
Orden público	5	4	5	14
Pensión	1	0	1	2
Plaza de profesor	0	0	1	1
Plus de productividad	0	0	1	1
Reglamentación	0	1	0	1
Salarios	0	5	16	21
Sanción	2	2	3	7
Seguridad en el trabajo	0	0	1	1
Traslado de centro de trabajo	0	0	1	1
Varios	0	2	3	5
Total	24	48	88	160

FUENTE: elaboración propia.

Resulta oportuno indicar que Rafael Bárez y Elvira Landín y Fernando Martínez apenas defienden a individuos juzgados por el TOP<sup>143</sup>. Este trabajo recae sobre abogados establecidos en Galicia ya citados y profesionales residentes en Madrid<sup>144</sup>. Tal

<sup>143</sup> Rafael Bárez a dos procesados y Elvira Landín y Fernando Martínez a ninguno (Águila, 2001: 429).

Un año después de la llegada de Elvira Landín y Fernando Martínez a Vigo se produce la huelga general local de septiembre de 1972. Debido a ello, su actividad en magistratura de trabajo y su asistencia a detenidos es frenética y ello les impide ocuparse de la defensa de activistas juzgados por el TOP: “Yo no daba hecho. Yo no dormía casi”. Entrevista a Fernando Martínez, 18 de marzo de 2008.

<sup>144</sup> Como recuerda Alfonso Álvarez, abogado de Vigo: “Mi bufete se había abierto en 1970. Curiosamente, por una razón de perfil político, fui inmediatamente requerido para defender obreros en la Magistratura de Trabajo y el Tribunal de Orden Público. Por lo tanto, Derecho laboral y Derecho penal.

como se refleja en la tabla 3.8, por este tribunal pasa una proporción significativa de los integrantes de la oposición antifranquista en Galicia, entre la que destaca el colectivo de los activistas de las CC.OO. de Galicia<sup>145</sup>.

Tabla 3.8:  
Localización del domicilio de los procesados por el TOP. 1964-1976

Provincia	Procesados
A Coruña	167
Lugo	26
Ourense	30
Pontevedra	111
Galicia	334

FUENTE: elaboración propia a partir de Águila (2001).

Para determinar el alcance de la labor de Rafael Báñez a favor de las CC.OO. de Galicia el indicador más apropiado es el número de centros productivos donde trabajan los asalariados que requieren su servicio. De esta forma, es factible saber a cuántas empresas del cómputo total se extiende su influencia<sup>146</sup>. Para que el análisis sea preciso, se tienen en cuenta tres variables. En primer lugar, los municipios donde se localizan los

---

Era con lo que menos contaba yo, que había dejado atrás ocho años estudiando a destajo Civil, Mercantil y Hipotecario, como aspirante a una Notaría.

A partir de los sucesos de Citroën en 1972, mi actividad en el TOP se volvió absorbente.” (traducido del gallego) (UC de CC.OO. de Vigo, 1999: 136).

Este abogado defiende a 23 procesados por el TOP (Águila, 2001: 422).

<sup>145</sup> Entre los individuos juzgados por el TOP se encuentran los siguientes promotores y activistas del movimiento sindical: Manuel Amor, Julio Aneiros, Ricardo Aneiros, Antonio Arias, Carlos Barros, Juan Benavides, Xan María Castro, Santos Costa, los hermanos Santiago y Urbano Medraño, Nicasio Mourón, Salvador Pérez, Rafael Pillado, José María Riobó, Ramiro Tenreiro, Enrique Veira y Manuel Villares (Águila, 2001: 446-559).

<sup>146</sup> La OSE utiliza el mismo criterio para determinar la influencia de los bufetes de abogados laboristas situados en la órbita de la oposición sindical. El Servicio Jurídico-Laboral del Secretariado de Asuntos Sociales de la OSE envía a los directores provinciales de esta sección el siguiente documento (17 de enero de 1973): “No se te ocultará la conveniencia de que la Organización Sindical trate de conocer el alcance y proyección práctica de la función asistencial jurídico-laboral a los trabajadores, y en su caso, de las interferencias de naturaleza más o menos política y mejor o peor intencionadas, que puedan producirse mediante la intervención de letrados ajenos a nuestras plantillas en la defensa de trabajadores ante la Jurisprudencia de Trabajo.

Ello ha de suponer ... el grado de efectividad de los sistemas de captación usados por grupos o personas ajenos. Además no se trata sólo de conocer esos datos a efectos puramente estadísticos o teóricos, sino de tratar de poner remedio ... a estas situaciones negativas ... A tal fin te ruego me facilites los datos que puedas lograr, a través de la Magistratura de Trabajo o por el sistema que estimes oportuno, relativo al porcentaje de reclamaciones laborales efectuadas por productores de esa provincia, en los que el letrado director no pertenezca a la Organización Sindical; así como si es conocida la existencia de gestorías, despachos o grupos de cualquier significación que lleven a cabo labor de captación de los trabajadores ofreciéndoles asesoramiento o dirección técnica; y dentro de ello interesa conocer el porcentaje de los trabajadores que ostentando cargo sindical representativo acuden a medios ajenos a los nuestros para su defensa en juicio laboral” (Gómez, 1995: 179-180).

centros de trabajo. En segundo lugar, su tamaño por el número de asalariados. Y en tercer lugar, la existencia de estructuras de movilización estables del movimiento sindical (véanse los apéndices A, C y F).

Como se resume en la tabla 3.9, los asalariados defendidos por Rafael Báñez pertenecen a 69 (44 pequeñas y 25 medianas y grandes) empresas de 11 municipios de la provincia de A Coruña. Su bufete atiende a trabajadores de 19 de las 113 empresas medianas (16,81 %) y de 6 de las 19 grandes (31,57 %) existentes en estos municipios. Por otra parte, las CC.OO. de Galicia no están presentes en ninguno de los 44 centros de trabajo pequeños y disponen de estructuras de movilización estables en 10 de los 19 medianos (52,63 %) y en los 6 grandes.

Tabla 3.9:  
Empresas donde trabajan los asalariados defendidos por el bufete laboralista de Rafael Báñez y presencia de las CC.OO. de Galicia. 1973-1975

Municipio	Empresas								
	1-100			101-500			500 y más		
	Empresas por municipio	Bufete	CC.OO.	Empresas por municipio	Bufete	CC.OO.	Empresas por municipio	Bufete	CC.OO.
Arteixo	N.D.	1	0	3	1	0	—	—	—
Betanzos	N.D.	2	0	—	—	—	—	—	—
A Coruña	N.D.	21	0	85	12	7	10	1	1
Carballo	N.D.	1	0	—	—	—	—	—	—
Culleredo	—	—	—	4	1	0	—	—	—
Fene	N.D.	1	0	—	—	—	2	1	1
Ferrol	N.D.	13	0	18	4	2	3	2	2
Laracha	N.D.	1	0	—	—	—	—	—	—
Narón	—	—	—	3	1	1	—	—	—
As Pontes	N.D.	1	0	—	—	—	4	2	2
Santiago	N.D.	3	0	—	—	—	—	—	—
Total	N.D.	44	0	113	19	10	19	6	6

Nota: El símbolo “—” significa que el bufete de Rafael Báñez no lleva casos de asalariados de empresas de este tamaño en estos municipios, no se contabiliza el número total de estas empresas y tampoco se registra la situación organizativa del movimiento sindical.

FUENTE: elaboración propia.

A partir de estas cifras, y dado que la actividad desarrollada por los despachos de Rafael Báñez y Elvira Landín y Fernando Martínez se puede estimar en miles de expedientes, su influencia entre amplios colectivos de trabajadores gallegos tiene que

llegar a ser notable entre 1966 y 1975. Es por ello posible afirmar que su labor profesional le permite al movimiento sindical entrar en contacto con asalariados pertenecientes a cientos de empresas de Galicia.

La estimación de la relevancia del acceso de las CC.OO. de Galicia a *La Voz de Galicia* se realiza a partir de información facilitada por la AEDE. En la tabla 3.10 figura la tirada de los periódicos editados en Galicia entre 1969 y 1975. Se elige el primer año porque a partir de ahí se notan los efectos de la relación entre el movimiento sindical y periodistas de *La Voz de Galicia*. Como se puede observar, *La Voz de Galicia* es el periódico que tiene la mayor tirada: 49.709 en 1970, 56.678 en 1970, 59.020 en 1971, 59.670 en 1972, 61.039 en 1973, 63.772 en 1974 y 82.622 en la edición dominical de 1975. De esta forma, tanto las CC.OO. de Galicia como la conflictividad laboral pasan a ser conocidas por una elevada proporción de la población gallega. Un resultado imposible de alcanzar por medio de las octavillas, las hojas informativos y los órganos de prensa del movimiento sindical.

Tabla 3.10  
Tirada de los periódicos editados en Galicia. 1969-1975

Cabecera	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975 *
<i>El Correo Gallego</i>	8.711	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
<i>Diario de Pontevedra</i>	4.500	5.000	5.000	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
<i>Faro de Vigo</i>	38.296	38.683	37.900	38.651	38.496	39.214	N.D.
<i>Ferrol Diario</i>	5.525	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
<i>El Ideal Gallego</i>	14.068	15.138	15.336	14.708	14.122	13.954	18.761
<i>El Progreso</i>	N.D.	9.984	10.209	10.368	10.423	10.520	N.D.
<i>El Pueblo Gallego</i>	5.345	4.880	3.917	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
<i>La Región</i>	9.008	10.047	10.558	10.736	10.566	10.672	N.D.
<i>La Voz de Galicia</i>	49.709	56.678	59.020	59.670	61.039	63.772	82.622

\* Datos de la edición dominical de los diarios que se citan.

FUENTE: elaboración propia a partir de [www.aede.es](http://www.aede.es).

En conclusión, la magnitud de los recursos materiales analizados no resulta insignificante y confirma las tres hipótesis del modelo teórico sobre la movilización de

las elites promotoras, el aprovechamiento del sistema de negociación colectiva y la colaboración de aliados influyentes. En 15 de los 20 municipios (75 %) donde las CC.OO. de Galicia se encuentran estructuradas de modo estable acceden con facilidad a los medios de impresión puestos a su disposición por el PCE y el PCG. Se realizan reuniones en 25 de las 296 empresas medianas (8,4 %) y 27 de las 46 grandes (58,8 %) domiciliadas en los 17 municipios donde el movimiento sindical dispone de estructuras de movilización estables en este tipo de centros productivos. Así mismo, en las iglesias e instalaciones de 19 parroquias (17,9 %) de los municipios de A Coruña, Ferrol y Vigo y en las delegaciones de la OSE de 5 municipios (A Coruña, Fene, Ferrol, As Pontes y Vigo), de los 12 donde hay delegaciones de la OSE y está organizado el movimiento sindical (41,6 %), también se desarrollan habitualmente reuniones. Por medio, sobre todo, de los bufetes de Rafael Bárez y Elvira Landín y Fernando Martínez el movimiento sindical canaliza la asistencia jurídica a individuos pertenecientes a cientos de empresas de Galicia. Por último, la relación establecida con el director y periodistas de *La Voz de Galicia* supone que decenas de miles de lectores conocen la existencia de las CC.OO. de Galicia y reciben información sobre las protestas de los trabajadores.

El objetivo de este capítulo ha sido describir y explicar el acceso de las CC.OO. de Galicia a recursos materiales entre 1966 y 1975. La movilización de sus promotores, sobre todo de militantes del PCE y el PCG, posibilita la consecución de un conjunto de medios tangibles que aseguran su consolidación organizativa. El PCE y el PCG, y en menor medida otros partidos obreros y aliados provenientes del mundo católico, ponen a disposición del movimiento sindical su logística para la elaboración de cientos de miles de octavillas y hojas informativas y catorce órganos de prensa. Una red de lugares (viviendas particulares, espacios al aire libre, centros de trabajo, establecimientos hosteleros, asociaciones vecinales y culturales, bufetes de abogados laboristas, locales

parroquiales y templos, asociaciones sociales y asistenciales de la Iglesia Católica y delegaciones de la OSE) hace posible que los integrantes de las diferentes estructuras de movilización del movimiento sindical puedan debatir conjuntamente y tomar decisiones. Ya sean los miembros de la coordinadora de una comisión obrera de empresa o la asamblea de trabajadores de un centro de trabajo. De este modo, miles de trabajadores participan en reuniones no deseadas por las autoridades políticas y sindicales. También se puede cifrar en miles la cantidad de asalariados que son defendidos por los abogados integrados en el movimiento sindical. Todo ello arropado por el tratamiento informativo recibido de *La Voz de Galicia* y *Radio Popular* de Vigo, medios informativos seguidos por decenas de miles de gallegos. Por último, los impulsores de las CC.OO. de Galicia consiguen cierto soporte económico para financiar actividades que necesitan este respaldo. En consecuencia, este segundo estudio empírico revela, junto con los medios facilitados por los promotores, la relevancia de la colaboración de aliados influyentes y el aprovechamiento del sistema de negociación colectiva para explicar el acceso del movimiento sindical a recursos materiales en los sistemas políticos autoritarios.





## CAPÍTULO 4

### REPERTORIO DE ACCIÓN DE LAS CC.OO. DE GALICIA. LAS HUELGAS

En este capítulo se examina el repertorio de acción de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975. En el primer apartado, *repertorio de acción. Las huelgas*, se presentan las modalidades de protesta y se describen las propiedades de una de ellas: la huelga. En el segundo apartado, *huelgas y estrategia del movimiento sindical (I)*, se explica la acción estratégica del movimiento sindical por medio de los mecanismos del grupo privilegiado y de umbral del comportamiento colectivo. En el tercer apartado, *huelgas y estrategia del movimiento sindical (II)*, se completa la explicación con el estudio de la acción estratégica definida por la interacción entre la fragmentación de la negociación colectiva y la distribución de medios organizativos de las CC.OO. de Galicia. Al igual que en los dos estudios empíricos anteriores, en la exposición se combinan las aproximaciones cualitativa y cuantitativa.

#### 4.1. Repertorio de acción. Las huelgas

Las CC.OO. de Galicia ambicionan transformar las inquietudes y el descontento de los asalariados en movilización organizada, mediante sus estructuras de movilización en las empresas y recursos materiales reunidos. Para sus responsables, sin el concurso de un movimiento sindical estructurado, la protesta apenas alcanzaría continuidad. Como se argumenta en la *Declaración de la III Asamblea de CC.OO. de Galicia. 1972 fue el año de la clase obrera gallega* (enero de 1973):

“Esta claro que la indignación y el deseo de luchar de las masas no llevarían más que a acciones dispersas y estallidos momentáneos, si no hubiese una organización y una línea correcta de actuación, que sirviese de causa para el movimiento”<sup>147</sup>.

Esta labor organizativa del movimiento sindical se traduce en la puesta en escena de un amplio repertorio de acción<sup>148</sup>. Hasta trece modalidades recurrentes de protesta colectiva, como se recoge en el cuadro 4.1. Se trata de escritos firmados, reclamaciones colectivas en magistratura de trabajo, misas y entierros de trabajadores, entrevistas de asalariados y sus familiares con autoridades, cambios en la ropa de trabajo, marchas a pie, alteraciones a la hora de la comida, encierros, concentraciones,

---

<sup>147</sup> AHCCOOG, Legado Santos Costa.

En el número 5 (28 de febrero) del año 1972 de *A Voz do Pobo* aparece la misma idea: “Ahora bien, por regla general estas luchas no se producirán espontáneamente. Tendrán lugar en la medida que los obreros tengan conciencia (...) Y es precisamente en ese orden en el que jugarán un papel determinante la labor política de la vanguardia y su actitud consecuentemente obrera, revolucionaria”. AHCCOOG, Hemeroteca.

Para Santiago Álvarez, la huelga general de Vigo de septiembre de 1972 se explica por “diversos factores objetivos y subjetivos. El contexto político social de profunda crisis que vive España, se vive con mucha mayor intensidad en Galicia después del Ferrol (una expresión muy clara y concreta de ello ha sido el ambiente hostil que se le ha creado al Gobierno el pasado verano). En ese contexto, el desnivel de precios y salarios, la intensidad de la explotación de que son objeto los obreros, el panorama en que se ven inmersos nuestra clase obrera y el pueblo gallego, producto de la opresión nacional de que son objeto, la falta de libertades, etc. son algunos de los factores objetivos que han hecho posible esta huelga.

El grado de conciencia de clase y de organización ya logrado por el movimiento obrero y el nivel político y orgánico de la vanguardia revolucionaria, el P.C. de Galicia, son sus esenciales factores subjetivos. Esto es lo que determinó la capacidad y la decisión para aprovechar la coyuntura y orientar a las masas a la acción. Que nadie piense en la espontaneidad”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Nuestra Bandera*, número 69 (cuarto trimestre de 1972).

<sup>148</sup> En un artículo publicado en el número 10 (17 de junio) de 1970 de *A Voz do Pobo*, donde se hace balance de una huelga en la empresa Peninsular Maderera, se señala que “La lucha exige una inteligente combinación de las posibilidades legales y de las extralegales: celebración de (...) concentraciones, manifestaciones”. AHCCOOG, Hemeroteca.

La Coordinadora Nacional de CC.OO. de Galicia, para preparar la campaña a favor del sobreseimiento del *Juicio de los 23*, recurre a la misma orientación estratégica: “En fechas próximas se va a celebrar el denominado “proceso de los 23” que la dictadura ha montado contra la clase obrera y el pueblo ferrolano por su heroico comportamiento en marzo de 1.972 (...). Tenemos que redoblar nuestros esfuerzos ante la próxima celebración del proceso, hay que llevar a cabo todo tipo de acciones: escritos de denuncia, manifestaciones, paros y todo lo que suponga un acto de oposición a la violencia represiva del régimen”. AHCCOOG, Hemeroteca, *A Voz do Pobo*, número 1 (7 de enero) de 1975, *Llamamiento de la Coordinadora Nacional de CC.OO. de Galicia*.

Las CC.OO.-LO tienen una concepción parecida de la articulación de la movilización obrera: “Para terminar, podríamos preguntarnos qué formas de lucha podríamos emplear a la hora de exigir nuestros derechos. Las formas de lucha, así como las acciones a realizar deberán orientarse a exigir y no a llorar nuestros derechos (...) Las formas de lucha podrían ser:

1-escritos apoyados con firmas exigiendo contestación en un plazo fijado.

2-acciones pasivas (no hacer horas extras, trabajar a ritmo lento ...).

3-acciones activas (parar la producción, hacer asambleas, paseillos por las fábricas ...).

4-ocupar las fábricas resistiendo a ser desalojados, manifestaciones violentas”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Loita Obreira*, número 2 (enero de 1974).

manifestaciones, boicot a las horas extraordinarias, trabajo a ritmo lento y huelgas<sup>149</sup>.

---

<sup>149</sup> Una delegación de trabajadores de Bazán entrega “al Delegado Comarcal de Sindicatos una instancia dirigida al Delegado Nacional firmada por varios millares en desacuerdo con la pretendida desposesión de cargos sindicales a Julio Aneiros y Rafael Pillado” (*La Voz de Galicia*, 11 de noviembre de 1970).

Noventa y cinco trabajadores de Pebsa presentan un escrito firmado a la Junta Provincial de Conciliación Sindical de A Coruña (5 de marzo de 1971) reclamando que se les abone un trienio completo y una paga extraordinaria. AHCCOOG, Legado Nicasio Mourón.

Sesenta y seis médicos de la Residencia Almirante Vierna firman una carta para protestar por la falta de una sala para el servicio de urgencias (*La Voz de Galicia*, 16 de enero de 1975).

Carta de ciento cincuenta representantes sindicales de A Coruña y el astillero Barreras dirigida al Rey Juan Carlos en demanda de amnistía y para mostrar su disconformidad con el decreto de congelación salarial (*La Voz de Galicia*, 27 de noviembre de 1975).

Ciento diecisiete asalariados de Peninsular Maderera participan en un acto de conciliación con la dirección de la empresa en magistratura de trabajo pero no hay avenencia (*La Voz de Galicia*, 9 de febrero de 1974).

En 1973 se celebran misas en las iglesias de las parroquias del Carmen y de las Angustias de Ferrol en recuerdo de los trabajadores muertos el día 10 de marzo del año anterior (*La Voz de Galicia*, 11 de marzo de 1973).

Las mujeres de Waldino Varela y Urbano Medraño, miembros de la Comisión Obrera de Vulcano despedidos en 1972 a causa de la huelga general desarrollada en Vigo en el mes de septiembre, se entrevistan con el gobernador civil de Pontevedra para mostrarle su preocupación por la situación de sus maridos (*La Voz de Galicia*, 27 de febrero de 1973).

Una comisión de mujeres de trabajadores encarcelados a causa de las huelgas de 1972 se entrevistan con responsables del Ministerio de Justicia para pedir su libertad provisional (*La Voz de Galicia*, 30 de agosto de 1974).

*La Voz de Galicia* (9 de enero de 1975) informa que trabajadores de Censa, Vulcano, Barreras, Forjas del Miñor, Dresslok, Unión Cristalera y Montajes Nervión visitan al delegado provincial de trabajo de Pontevedra para interesarse por la readmisión de cinco vocales jurado de Censa.

“El pasado 12 la totalidad de los trabajadores del Banco de Bilbao de Vigo, un centenar, aparecieron en las oficinas vestidos de negro, en señal de “duelo”. Una parte de los hombres iba con traje oscuro y corbata negra, las chicas iban todas de luto riguroso.

Querían expresar así su disgusto por la actitud de los oligarcas del banco que, a pesar de los crecientes beneficios que amasan, se niegan a conceder a sus empleados las exiguas mejoras que solicita la Comisión Deliberadora del Convenio Colectivo Nacional”. AHCCOOG, Hemeroteca, *A Voz do Pobo*, número 3 (15 de febrero de 1970). *La Voz de Galicia* del día 13 de febrero de 1970 se hace eco de la iniciativa.

En noviembre de 1968 trabajadores de Astano realizan una marcha a pie para protestar por la situación del transporte: “La Empresa propietaria del servicio indicado cobra la cantidad de 3 pesetas por viajero, en la totalidad del recorrido mencionado y la “Cooperativa Estaleiro” (en castellano Astillero), creada por los productores de la factoría “Astano”, ubicada en Perlío-Fene y autorizada por el Ministerio de Trabajo con fecha 30 de abril del año actual para uso de transportes realiza el mismo servicio por la cantidad de 2,50 pts., viajero, valiéndose de la empresa de servicio discrecional “Autos Paco” (...) Como las empresas de servicio discrecional no están autorizadas para realizar viajes regulares (...) le fue precintado un autobús (...) motivo por el cual la referida empresa decidió no efectuar los viajes (...) unos setenta productores de la factoría “Astano”, en la tarde del día 15 y mañana del 16, se negaron a tomar los coches del “Ideal Gallego”, haciendo el recorrido hasta Ferrol diseminados y en perfecto orden” AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.122.

El día 2 de febrero de 1968, “Los productores de la Empresa Nacional Bazán (...) Al mediodía no entraron en los dos comedores de la Factoría los productores que lo venían haciendo ni salieron los que comen fuera, quedándose todos durante la hora de la comida en la Empresa (...) Los de la Factoría “PYSBE” de la misma plaza, cuyo número es de unos 533 productores en su mayoría mujeres, hicieron causa común con los de la Bazán, y no concurrieron al comedor ni salieron los que comen fuera (...) La actitud de los productores citados es como acto de protesta por el proyecto de cese en el trabajo por tres meses que tiene la Bazán para 400 productores”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.090, *Nota informativa de la 641 Comandancia de la Guardia Civil*

Cuadro 4.1:  
Repertorio de acción de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975

➤	Escrito firmado
➤	Reclamación colectiva en magistratura de trabajo
➤	Misa y entierro de trabajadores
➤	Entrevista de asalariados y sus familiares con autoridades
➤	Cambio en la ropa de trabajo
➤	Marcha a pie
➤	Alteración a la hora de la comida
➤	Manifestación
➤	Concentración
➤	Encierro
➤	Boicot a las horas extraordinarias
➤	Trabajo a ritmo lento
➤	Huelga

FUENTE: elaboración propia.

*La Voz de Galicia* recoge la noticia de que los días 8 y 30 de septiembre de 1975 los trabajadores de Pontesa comen juntos en la calle. Se trata de una medida de protesta para reivindicar la jornada laboral continua o, en su defecto, que la empresa instale comedores.

El día 13 de abril de 1967 se desarrolla en Ferrol una manifestación para protestar por el despido de 230 asalariados de Pysbe. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.123.

En los Cantones de Ferrol se produce una manifestación de “varios centenares de productores pertenecientes a diversas empresas ferrolanas” a media tarde del día 24 de abril de 1970 (*La Voz de Galicia*, 25 de abril de 1970).

En A Coruña el día 13 de marzo de 1972 “poco antes de las dos de la tarde grupos (...) recorrieron diversos lugares del centro (...) en Juan Flórez se paralizó el tráfico durante unos minutos” (*La Voz de Galicia*, 14 de marzo de 1972).

En Vigo el día 15 de marzo de 1973 “Sobre las 7,30 de la tarde, se produjo una manifestación en la Puerta del Sol. Entre manifestantes y curiosos se llegó a concentrar gran cantidad de público” (*La Voz de Galicia*, 16 de marzo de 1972).

Treinta aprendices de Bazán se concentran ante el Parador de Turismo de Ferrol para protestar por sus condiciones laborales (*La Voz de Galicia*, 6 de octubre de 1967).

El día 30 de mayo de 1968 hay una concentración de doscientas personas en la Plaza de las Angustias de Ferrol para despedir a otras treinta y cuatro que se van a Madrid para asistir a un juicio. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.123.

Una docena de mujeres vinculadas al MDM, asociación de mujeres impulsada por el PCG y aliada de las CC.OO. de Galicia, se encierran en la iglesia Inmaculada Concepción de Vigo a principios de mayo de 1970 para manifestar su rechazo por la actuación policial durante los días 30 de abril y 1 de mayo: “Doce mujeres de Vigo, al conocer que estudiantes y trabajadores de la ciudad habían sido detenidos y bárbaramente torturados con motivo de las acciones del 30 de abril y 1º de mayo, decidieron protestar, permaneciendo concentradas en la Iglesia de la Inmaculada Concepción, parroquia de Seijo (Vigo)”. AHCCOOG, Hemeroteca, *A Voz do Pobo*, número 9 (25 de mayo de 1970). También se recoge en *La Voz de Galicia* (10 y 11 de mayo de 1970).

Dos trabajadores de las compañías auxiliares de Duro Felguera se encierran en la chimenea de la central térmica en construcción de As Pontes, a trescientos metros de altura, en apoyo de sus demandas (*La Voz de Galicia*, 26 de agosto de 1975).

El Jurado de Empresa de Vulcano tiene una reunión extraordinaria el día 24 de abril de 1971 “en vista de la decisión del personal en no prestar horas extraordinarias (...) llegando a la conclusión de que la negativa a realizar horas extraordinarias se debía a que las mismas estaban bajas en su retribución”. AHCCOOG, *Actas del Jurado de Empresa de Vulcano*.

El domingo 26 de marzo de 1973 los trabajadores de Vitrasa no hacen horas extraordinarias en demanda de mejoras laborales. Ese día juegan en el estadio de Balaídos los equipos de fútbol Celta y Atlético de Madrid (*La Voz de Galicia*, 4 de abril de 1973).

Trabajadores de gradas y calderería de Barreras trabajan a ritmo lento en el mes de julio de 1973 (*La Voz de Galicia*, 7 de julio de 1973).

La información sobre huelgas se expone en las páginas siguientes.

La activación de esta panoplia de formas de movilización se caracteriza, sobre todo, por dos rasgos. En ocasiones, las CC.OO. de Galicia optan por recurrir a una sola de ellas. Otras veces, se decantan por diferentes combinaciones de las trece modalidades identificadas. Por tanto, la pauta de actuación es variable. Además, en la acción programada pueden participar asalariados de una empresa o de varias al mismo tiempo, localizadas en uno o más municipios, dependiendo de la amplitud sectorial y territorial del colectivo de individuos movilizado<sup>150</sup>.

Debido a la calidad de la información disponible, únicamente se puede encarar la descripción de las huelgas. El registro sistemático del resto de acciones de protesta no resulta una tarea realizable con ciertas garantías. La explicación reside en los siguientes motivos (Babiano, 1994; Molinero e Ysàs, 1996, 1998):

---

<sup>150</sup> Durante el conflicto de Obras Civiles de Bazán (diciembre de 1966 y enero de 1967), motivado por la amenaza de despido de mil doscientos trabajadores, representantes sindicales se entrevistan con el capitán general del Departamento Marítimo de Ferrol, el obispo de Mondoñedo, el alcalde de Ferrol, el delegado provincial de A Coruña de la OSE, el subsecretario del Ministerio de Trabajo, el director general del Ministerio de Trabajo, el ministro de Trabajo y el ministro de Marina y se lleva adelante una manifestación el día 16 de enero de 1967, en la que participan 5.000 personas (Lago, 2005).

En la huelga de la empresa Megasa del año 1970 se recurre a varias formas de protesta: “Destaca entre esas acciones la de los obreros de “Megasa”. Estos trabajadores se han rebelado contra los bajos salarios, las deficiencias del servicio sanitario y la falta de compensación por trabajos tóxicos, así como contra el trato de unos llamados representantes elegidos a dedo por los jerarcas verticales en combinación con la Empresa.

Dichos “representantes” no denunciaron el convenio vencido en Julio pasado. Los obreros, como respuesta, enviaron un escrito a Sindicatos exigiendo la deposición de los cargos sindicales y la libre elección de otros. Ante la negativa del Delegado Provincial de Trabajo toda la plantilla realizó un paro. A causa de ello fue desalojada por la fuerza pública y nueve obreros fueron detenidos (...) Los obreros fueron a la Delegación Comarcal de Trabajo y solicitaron un local para reunirse. Al serle negado este derecho ocuparon la Casa Sindical durante todo el día.

El primero de octubre, 135 trabajadores permanecieron 11 horas en la Catedral de San Julián en signo de protesta.

Respondiendo a un llamamiento de las Comisiones Obreras de El Ferrol, en solidaridad con los de “Megasa” el seis se formó una manifestación que, partiendo de la puerta norte de “Bazán”, cruzó la Plaza de España y llegó hasta la de Amboage y la calle Real a los gritos de ¡Megasa! ¡Libertad! Desde aquí se dirigieron los manifestantes al Ayuntamiento”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Nova Galicia*, números 18 y 19 (1970-1971). En *La Voz de Galicia* aparece cumplida información sobre este evento de protesta.

Los participantes en la huelga general de Vigo de septiembre de 1972 hacen uso de un extenso repertorio de acción: entrevistas con autoridades, manifestaciones, concentraciones, trabajo a ritmo lento y, claro está, huelgas (Cabaleiro, Gómez, Lago y Santidrián, 2001).

En la *jornada de lucha* del día 20 de febrero de 1975 participan trabajadores de las siguientes empresas de Nigrán, O Porriño y Vigo: “Freire, casi toda la plantilla (408); Barreras, casi toda la plantilla (1.600); Vulcano, 812 de 812; Santo Domingo, 418 de 418; Fumensa, 100 de 125; Dresslok, 685 de 685; Forjas del Miñor, 100 de 115 y Caucho Atlántico, 80 de 102”. AGA, Sindicatos, Caja 5.095.

- El Ministerio de Trabajo y la OSE sólo editan informes anuales sobre huelgas.
- De otras instancias de la administración, como el Ministerio de Gobernación, no se conocen informes regulares y sistemáticos sobre ningún tipo de conflictividad laboral.
- La elaboración de series estadísticas sobre las doce modalidades de protesta restantes, a partir de datos dispersos procedentes de documentación generada por los citados ministerios y la OSE, generaría un serio problema de sesgo informativo.
- La información suministrada por la prensa legal es irregular y de desigual calidad debido, sobre todo, a la censura oficial y las diferentes opciones editoriales de cada publicación.
- Los órganos de prensa de la oposición antifranquista sufren la presión policial sobre los colaboradores y los canales de transmisión de información y su objetivo propagandístico se impone, en ocasiones, sobre el tratamiento objetivo de los acontecimientos.
- Los documentos internos de las organizaciones antifranquistas, aunque ofrecen datos más fiables que los recogidos en sus órganos de prensa, presentan frecuentes lagunas temporales<sup>151</sup>.

En el apéndice G se encuentra un análisis de las fuentes documentales utilizadas para cuantificar el fenómeno huelguístico en Galicia entre 1966 y 1975. Por un lado, los informes anuales sobre huelgas del Ministerio de Trabajo y la OSE. Por otro, la serie

---

<sup>151</sup> El estudio de las huelgas como única modalidad de protesta no genera un sesgo de selección. Aunque se trata de la modalidad que más recursos organizativos exige y, por tanto, es más probable en los municipios donde se concentran las medianas y grandes empresas, existe una correlación positiva y muy fuerte entre las huelgas y las restantes modalidades de protesta. Esto es, si en un municipio hay un huelga, es muy probable que también haya manifestaciones, por ejemplo; y la inversa, si no ha habido huelgas tampoco es probable que tengan manifestaciones.

estadística sobre renta nacional y su distribución provincial elaborada por la Fundación del BBVA (1999), donde se registra la evolución del empleo asalariado en los sectores secundario y terciario. Por medio de esta información sistemática se pueden estudiar, aunque parcialmente, cuatro propiedades del movimiento huelguístico (Shorter y Tilly, 1986: 85-124; Edwards, 1987: 25-43): la incidencia, la configuración, la pauta de movilización y los objetivos de los huelguistas.

En la tabla 4.1 se presentan los valores reales y estimados de las cinco variables a partir de las que se diseccionan las tres primeras propiedades señaladas: número de huelgas (N), trabajadores de los centros productivos afectados por las huelgas (T), huelguistas (H), horas de trabajo perdidas (P) y población activa de los sectores secundario y terciario (A). La información utilizada para investigar los objetivos del movimiento huelguístico se ofrece más adelante.

Tabla 4.1:  
Variables seleccionadas para el estudio de las huelgas en Galicia. 1966-1975

Años	Ministerio de Trabajo				OSE				BBVA
	N	T	H	P	N	T	H	P	A
1965	<b>MEMO</b>								<b>417.008</b>
1966	3	<b>1.413</b>	<b>744</b>	<b>567</b>	2	1.321	1.127	1350	<b>424.164</b>
1967	5	<b>509</b>	<b>226</b>	<b>155</b>	2	476	343	370	431.319
1968	6	9.098	2.010	<b>479</b>	4	2.280	1.490	1.140	<b>435.435</b>
1969	10	12.272	5.916	25.034	7	5.311	4.832	48.800	439.550
1970	22	33.679	12.355	251.261	19	19.943	11.418	263.500	<b>456.805</b>
1971	13	3.767	2.449	17.242	12	5.531	3.835	24.400	474.059
1972	86	65.449	48.118	1.383.104	<b>68</b>	<b>72.906*</b>	<b>72.906</b>	<b>3.293.105</b>	<b>488.221</b>
1973	15	10.032	8.016	157.257	15	16.955	13.821	150.739	502.382
1974	67	48.915	19.692	241.520	52	42.572	27.594	572.391	<b>506.619</b>
1975	119	79.933	31.530	227.243	<b>94</b>	<b>74.704</b>	<b>47.773</b>	<b>541.055</b>	510.856
Total	346	<b>265.068</b>	<b>131.056</b>	<b>2.303.862</b>	<b>276</b>	<b>241.999</b>	<b>185.139</b>	<b>4.896.850</b>	<b>4.669.408</b>

Nota: En negrita estimaciones del autor. Para las variables  $N$ ,  $T$ ,  $H$  y  $P$  se hacen cuatro regresiones lineales del tipo  $X_{MT} = \beta \cdot X_{OSE} + \varepsilon$ , donde  $X$  es, alternativamente, cada una de esas cuatro variables.

Para el caso de la población activa ( $A$ ), la Fundación BBVA sólo ofrece datos para los años impares. Los datos para los años pares los hemos estimado por interpolación lineal.

\*En este caso, las regresiones estadísticas generaban para la variable  $T$  un valor inferior que para la variable  $H$ . Puesto que la regresión para la segunda presenta un mejor ajuste que para la primera ( $R^2=0.902$  frente a  $R^2=0.821$ ), he optado por incrementar el valor estimado para  $T$  hasta el valor estimado para  $H$ .

FUENTE: elaboración propia.

Tabla 4.2:  
Índices de las huelgas en Galicia. 1966-1975

Años	Ministerio de Trabajo					OSE				
	N/A	H/A %	P/H	H/N	H/T %	N/A	H/A %	P/H	H/N	H/T %
1966	0,008	0,21	0,8	248	52,6	0,006	0,32	1,2	564	85,3
1967	0,014	0,06	0,7	45	44,4	0,005	0,09	1,1	172	72,0
1968	0,016	0,54	0,2	335	22,1	0,011	0,40	0,8	373	65,4
1969	0,026	1,56	4,2	592	48,2	0,018	1,27	10,1	690	91,0
1970	0,055	3,11	20,3	562	36,7	0,048	2,87	23,1	601	57,3
1971	0,031	0,59	7,0	188	65,0	0,029	0,93	6,4	320	69,3
1972	0,200	11,18	28,7	560	73,5	0,159	16,94	45,2	1.068	100,0
1973	0,034	1,80	19,6	534	79,9	0,034	3,10	10,9	921	81,5
1974	0,148	4,34	12,3	294	40,3	0,115	6,08	20,7	531	64,8
1975	0,258	6,83	7,2	265	39,4	0,205	10,35	11,3	506	63,9
Media	0,085	3,21	17,6	379	49,4	0,068	4,54	26,4	672	76,5

FUENTE: elaboración propia.

La incidencia se define por medio del índice H/A: número de huelguistas en relación al empleo asalariado de los sectores secundario y terciario. En la tabla 4.2 se presentan sus valores y los del resto de índices utilizados. Sin duda, 1972 y 1975 constituyen los años, por participantes en relación al empleo asalariado (MT, 11,18%,



6,83%; OSE, 16,94% y 10,35%), donde el movimiento huelguístico adquiere mayor relevancia. De hecho, en 1972 se produce una oleada huelguística<sup>152</sup>. No obstante, y a pesar de estos picos en su evolución temporal, la conflictividad laboral entre 1966 y 1975 sólo afecta a un pequeño segmento de la población activa seleccionada (MT, media de 3,21 %; OSE, media de 4,54 %).

La configuración se divide en tres componentes: la duración, la magnitud y la frecuencia. La duración relaciona las horas de trabajo perdidas con el número de huelguistas (índice P/H). La magnitud relaciona el número de huelguistas con el número de huelgas (índice H/N). La frecuencia relaciona el número de huelgas con el empleo asalariado de los sectores secundario y terciario (índice N/A). Sus respectivos valores figuran en la tabla 4.2. Las mayores pérdidas de horas de trabajo por huelguista se producen en 1970 (MT, 20,3; OSE, 23,1), 1972 (MT, 28,7; OSE, 45,2), 1973 (MT, 19,6; OSE, 10,9) y 1974 (MT, 12,3; OSE, 20,7). Tanto para el Ministerio de Trabajo como para la OSE en cuatro años la protesta supera la media de 500 huelguistas por huelga: 1969 (MT, 592; OSE, 690), 1970 (MT, 562; OSE, 601), 1972 (MT, 560; OSE, 1068) y 1973 (MT, 534; OSE, 921). Las huelgas son más habituales en 1972 (MT, 0,200; OSE, 0,159) 1974 (MT, 0,149; OSE, 0,115) y 1975 (MT, 0,258; OSE, 0,205). De nuevo, 1972 resulta ser el año que sobresale. En términos generales, se puede afirmar que la actividad huelguística en Galicia entre 1966 y 1975 se caracteriza por conflictos cortos (MT, media de 17; OSE, media de 26,4), que movilizan a varios cientos de trabajadores (MT, media de 379; OSE, media de 672) y escasos (MT, media de 0,085 %; OSE, media de 0,068 %).

---

<sup>152</sup> Shorter y Tilly (1986: 167) utilizan este concepto para referirse a los años en que la conflictividad laboral es elevada: el número de huelgas y huelguistas supera la media del quinquenio anterior en más del 50 %. Tanto los datos del Ministerio de Trabajo como los de la OSE demuestran que en 1972 las huelgas y huelguistas superan en esta relación al quinquenio 1967-1971.

La pauta de movilización también se define por tres componentes: proporción de trabajadores de la empresa en huelga, tamaño de la empresa y número de empresas por huelga o alcance de la huelga. Sin embargo, por la falta de información, sólo es posible analizar el primer componente (índice H/T). Como se puede observar en la tabla 4.2, según el Ministerio de Trabajo la mayor proporción de trabajadores convocados en huelga se da en 1972 (73,5 %) y 1973 (79,9 %) y para la OSE, además de estos dos años (100 % y 81,5 %, respectivamente) hay que incluir 1966 (85,3 %) y 1969 (91 %). En estos dos últimos años y en 1967, 1968, 1970, 1974 y 1975 las diferencias entre las cifras del Ministerio de Trabajo y la OSE son llamativas. Para el primero la participación no sobrepasa el 50 %, menos en 1966, y para la segunda en todos los casos supera el 50 %. Pero tanto una fuente como la otra muestran que a las huelgas se suma una parte considerable de las plantillas de las empresas (MT, media de 49,4 %; OSE, media de 76,5 %).

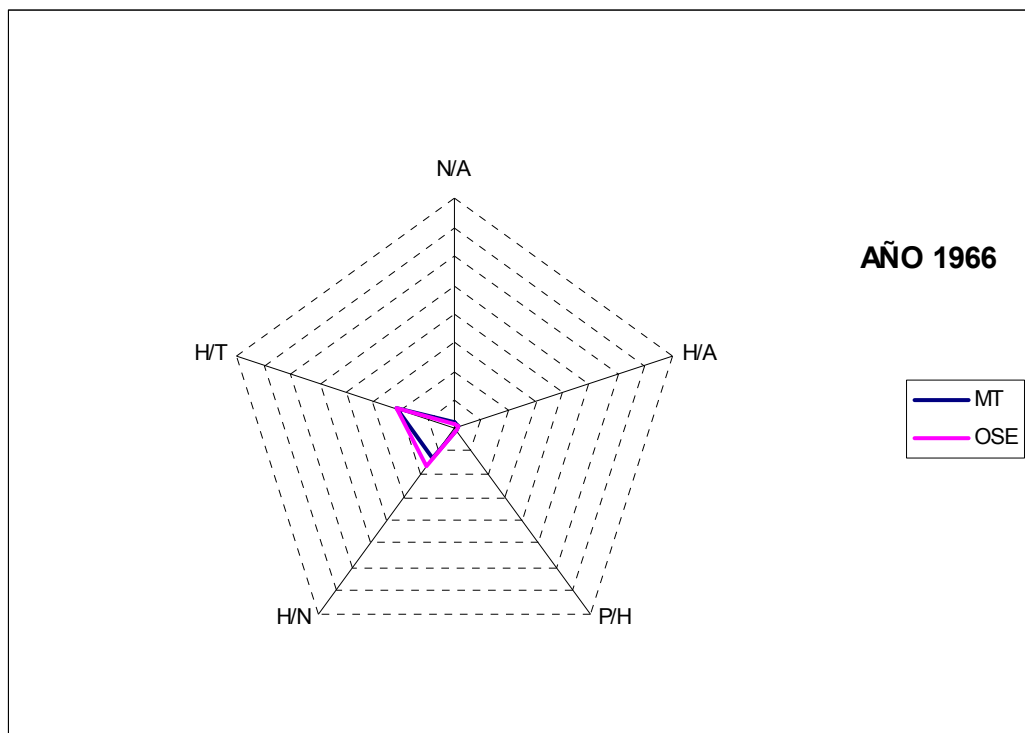
A partir de los valores de los cinco índices presentados se pueden elaborar los diez gráficos radiales adjuntos. Contemplados conjuntamente, se puede seguir la evolución anual de la fisonomía del movimiento huelguístico. Todos los indicadores han sido estandarizados respecto a la media de cada uno (=100). Las líneas de división corresponden a tramos o peldaños de cincuenta unidades. A efectos de facilitar las comparaciones en todos los casos el gráfico alcanza valores máximos de 400. Cada gráfico integra los datos correspondientes a un año según las dos fuentes estadísticas disponibles. Los aspectos más destacables son:

- Los índices contruidos a partir de los datos del Ministerio de Trabajo coinciden en lo fundamental con los que parten de la información que proporciona la OSE. Únicamente hay una diferencia reseñable. Los pentágonos que representan la

información estadística del Ministerio de Trabajo se caracterizan por tener una superficie superior a los correspondientes a la OSE en los años 1969, 1970, 1971 y 1973.

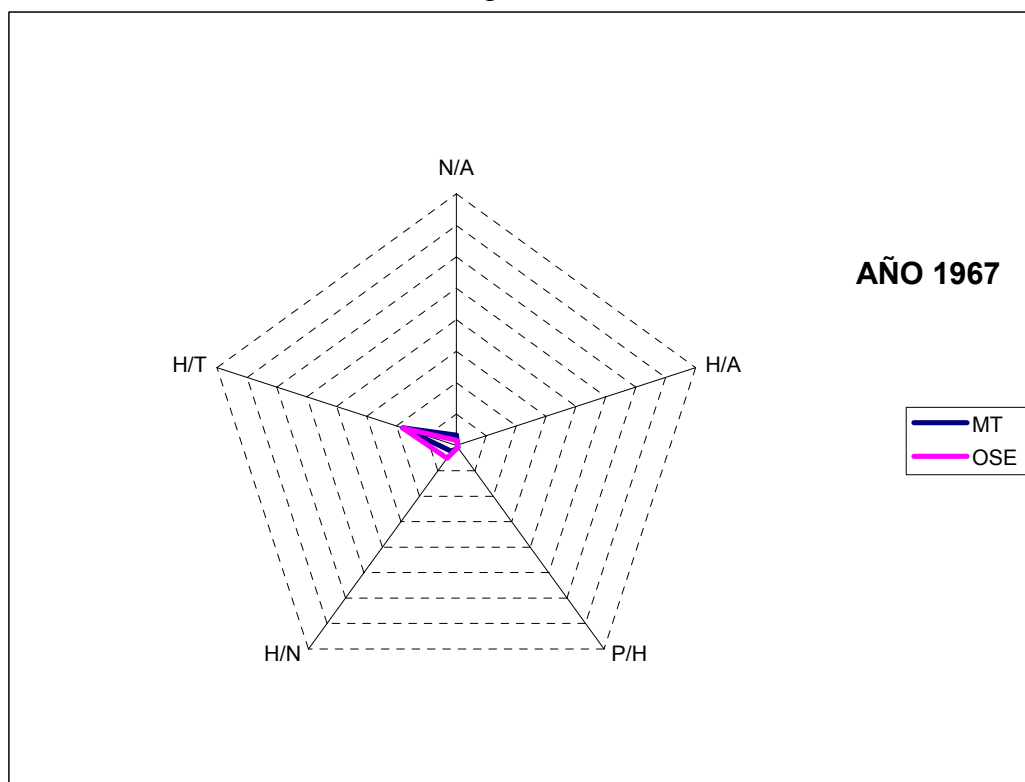
- El área de los pentágonos nos da una idea de la dimensión del movimiento huelguístico. Cuanto mayores son los valores de cualquiera de los cinco índices, mayor será la dimensión del movimiento huelguístico. Desde esta perspectiva, los diez años analizados pueden clasificarse en tres grupos: años de dimensión reducida (1966, 1967, 1968 y 1971), mediana (1969, 1970, 1973 y 1974) y grande (1972 y 1975). De este modo, puede establecerse la siguiente secuencia. Entre 1966 y 1971 el movimiento huelguístico muestra unas dimensiones reducidas; en 1972 crece de forma significativa; en 1973 y 1974 se reduce; y en 1975 vuelve a crecer.
- Además del área total, resulta de interés detenerse en la forma que adquieren esos pentágonos. Como ya se ha visto, los cinco índices que los delimitan pueden ser englobados en tres categorías: incidencia (H/A), configuración (duración, P/H; magnitud, H/N; y frecuencia, N/A) y pauta de movilización (proporción de trabajadores de la empresa en huelga, H/T). La diferencia fundamental entre los tres grupos de años señalados en el punto anterior se encuentra en los valores que adquieren los índices H/A y N/A; esto es, la incidencia y la frecuencia. En los otros tres índices, las diferencias son significativamente menores. La interpretación de esto es que lo que distingue unos años de otros no es el plano micro del movimiento huelguístico, sino su repercusión macro.

Figura 4.1:



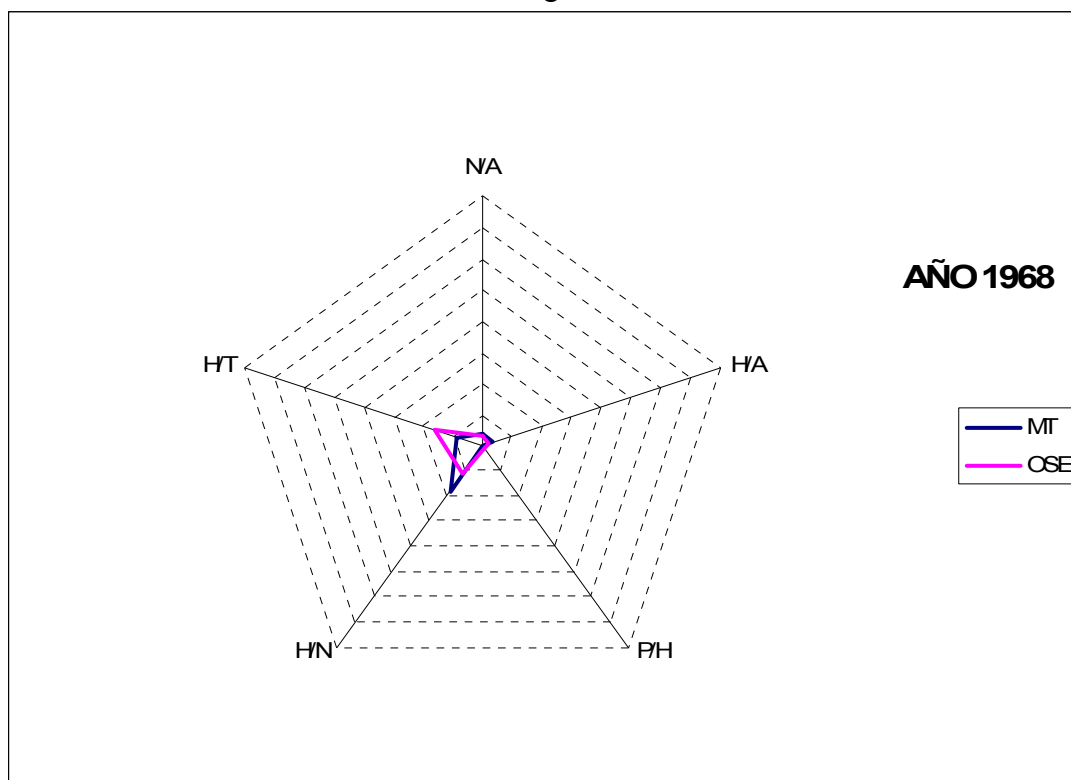
FUENTE: elaboración propia.

Figura 4.2:



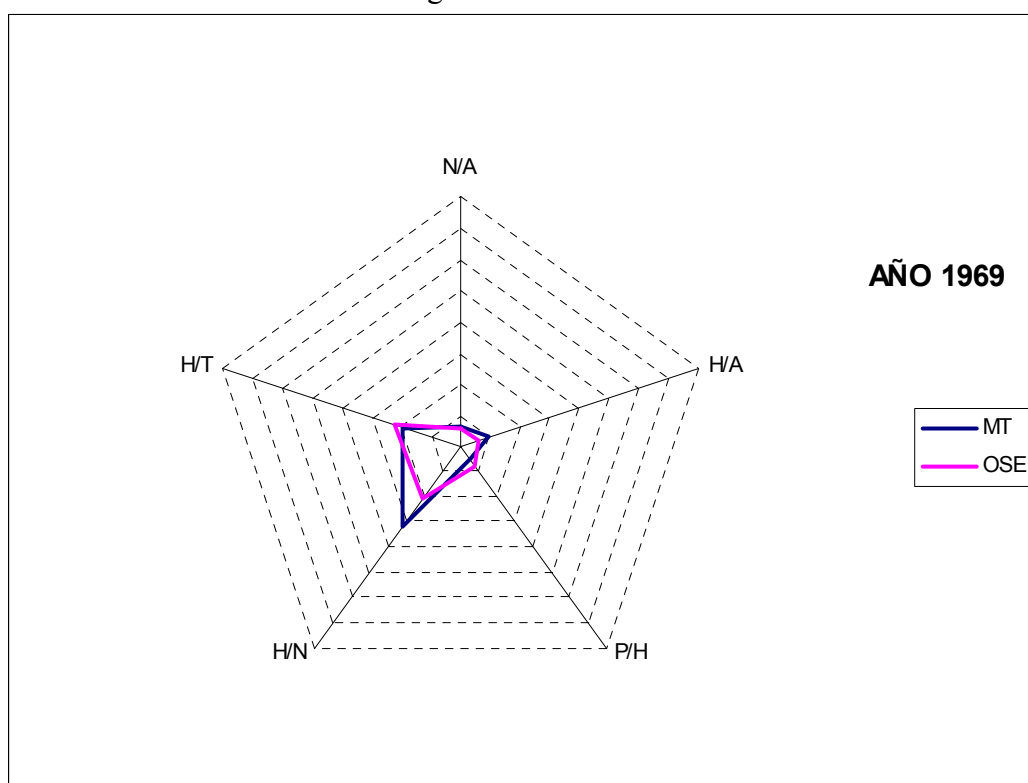
FUENTE: elaboración propia.

Figura 4.3:



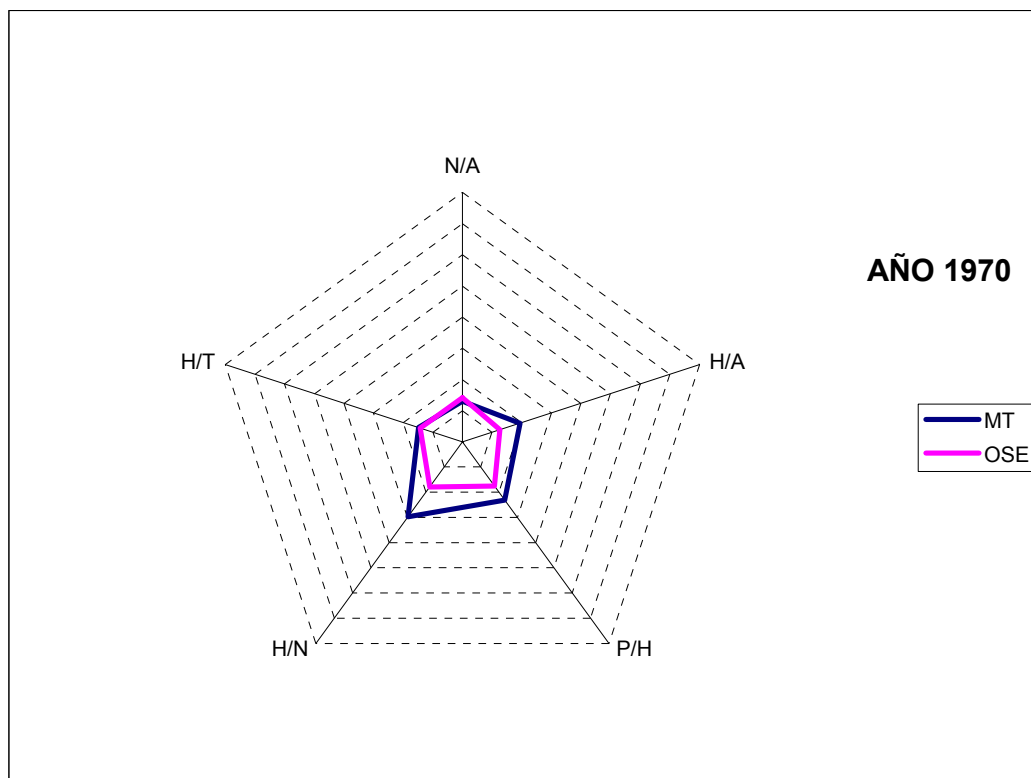
FUENTE: elaboración propia.

Figura 4.4:



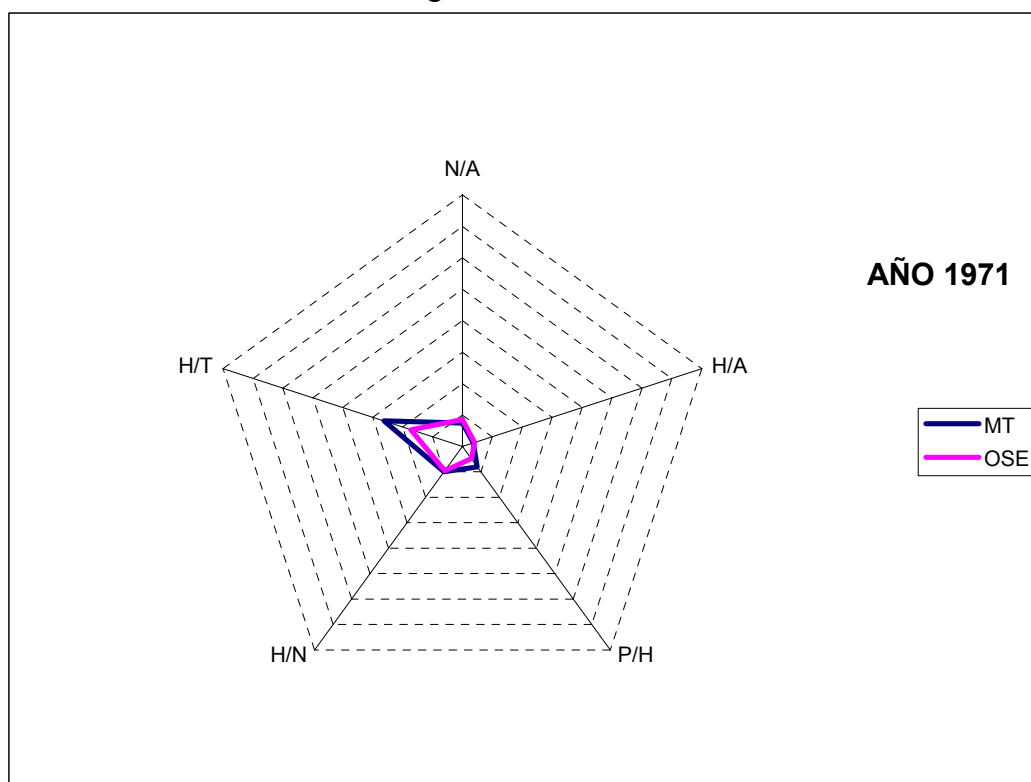
FUENTE: elaboración propia.

Figura 4.5:



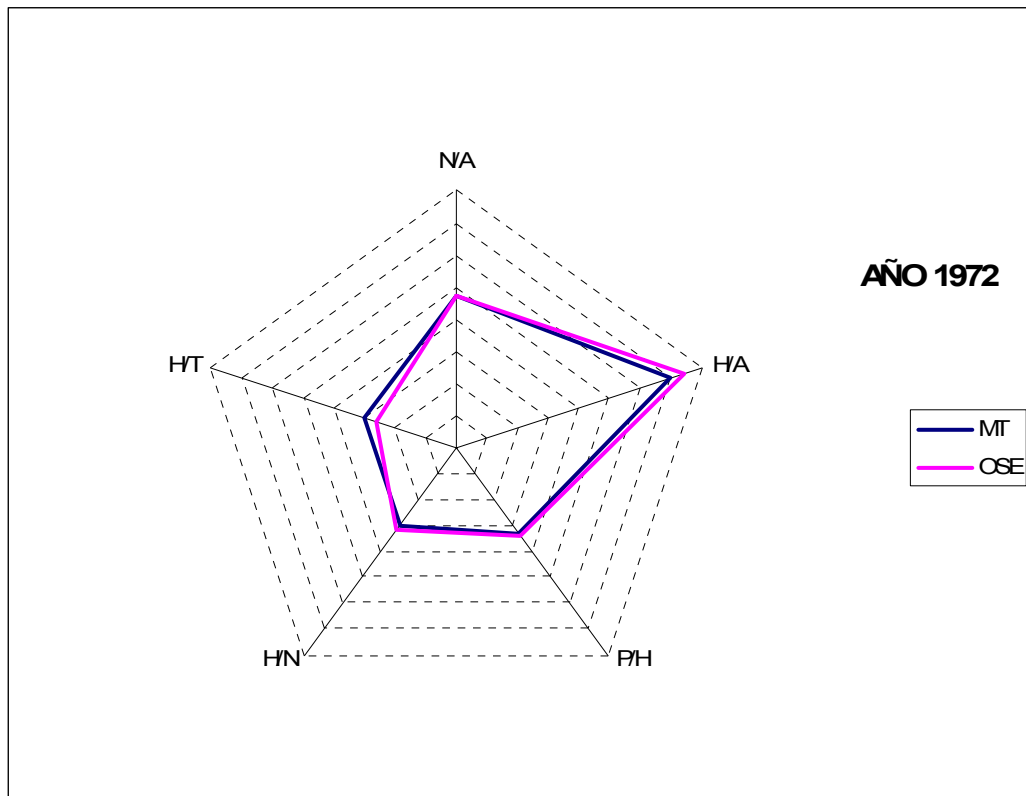
FUENTE: elaboración propia.

Figura 4.6:



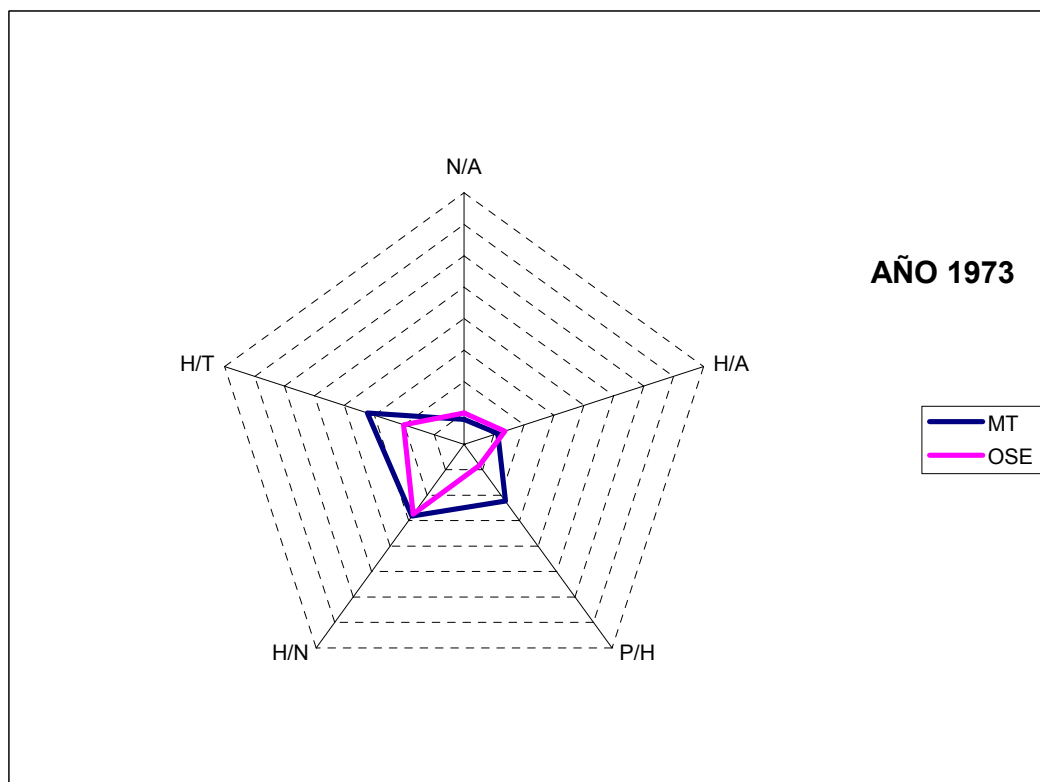
FUENTE: elaboración propia.

Figura 4.7:



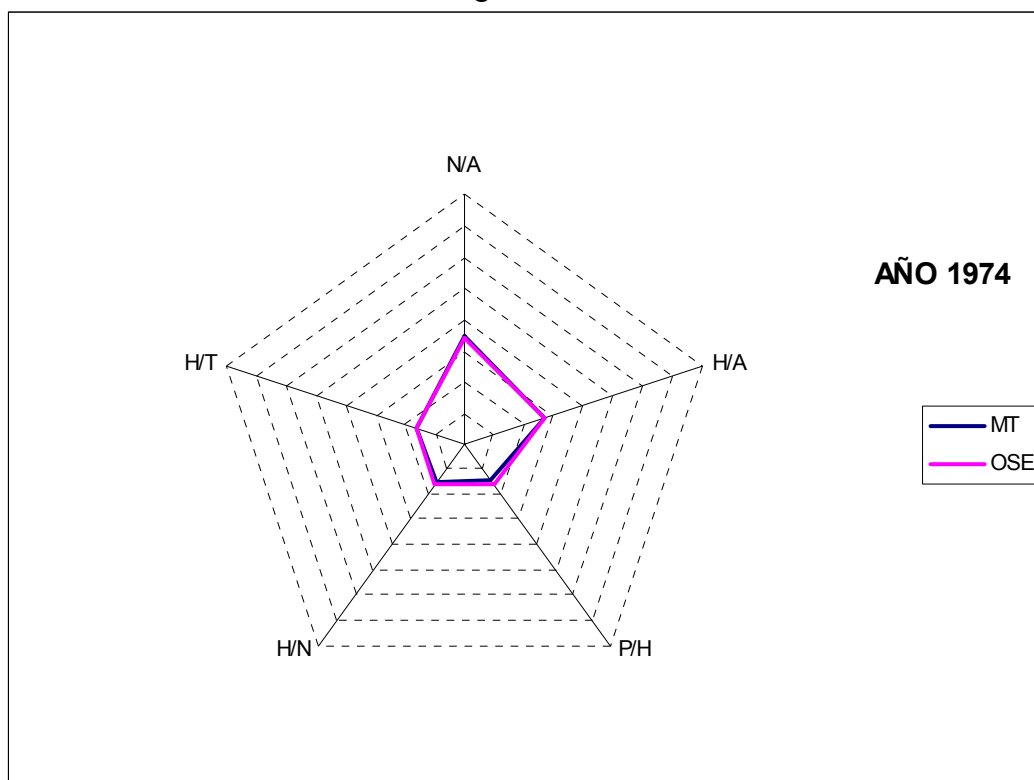
FUENTE: elaboración propia.

Figura 4.8:



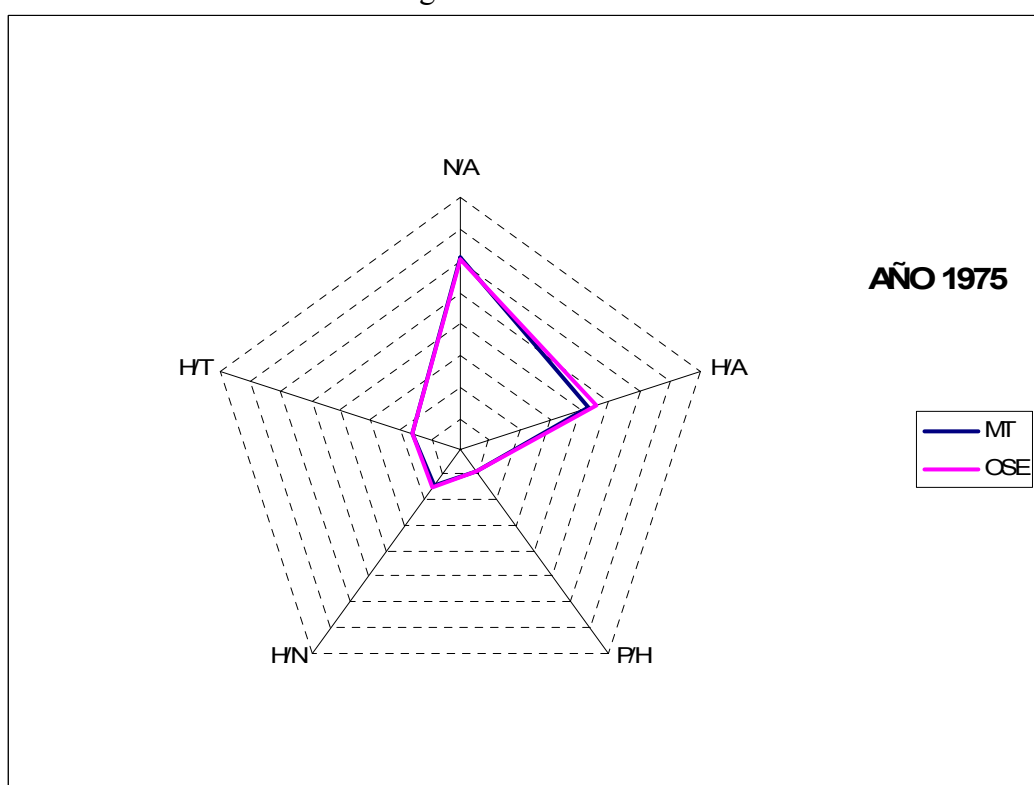
FUENTE: elaboración propia.

Figura 4.9:



FUENTE: elaboración propia.

Figura 4.10:



FUENTE: elaboración propia.



Por lo que respecta a los objetivos de los huelguistas, se trata de la propiedad más difícil de mensurar debido a las razones expuestas en el apéndice G. No obstante, y a pesar de estos inconvenientes, por medio de los informes de la OSE de 1971, 1973 y 1974 se puede efectuar una aproximación, necesariamente limitada, a dos características de esta propiedad de la actividad huelguística. Se trata de la relevancia alcanzada por las demandas laborales y las socio-políticas en las causas de las huelgas y la relación entre las huelgas por motivos laborales y el sistema de negociación colectiva.

En los informes de la OSE se diferencia entre causas laborales y extra-laborales. A su vez, dentro de cada uno de ellas esta institución establece varios tipos. En las tablas 4.3 y 4.4 se presenta un resumen estadístico de esta clasificación. Las huelgas motivadas por problemas laborales son 70 (75,2 % del total) y las de carácter extra-laboral 23 (24,7 % del total). Dentro de las extra-laborales, las huelgas de solidaridad constituyen el único tipo registrado<sup>153</sup>. Y en cuanto a la relación entre las huelgas por

---

<sup>153</sup> Sin embargo, estos datos distorsionan un poco la realidad al no incluir información sobre 1975. En efecto, en este año se producen, además de huelgas de solidaridad, algunas por causas socio-políticas y accidentes laborales.

El día 20 de febrero de 1975 hay “paros por motivos políticos “jornada de lucha”” en numerosas empresas de la provincia de Pontevedra y A Coruña. AGA, Sindicatos, Caja 5.095.

En una nota informativa de la Delegación Provincial de Pontevedra de la OSE (2 de julio de 1975) se explica que en el astillero Barreras “Desde las 10,20 horas se encuentran parados 450 de los 1.603 operarios que componen la plantilla de esta Empresa. La totalidad de los afectados pertenece a la Sección de Gradas (...) Aunque con certeza no puede determinarse la causa o causas del paro, parece que guarda alguna relación con el llamado “juicio de los 23” que continúa hoy celebrándose en Madrid ante el Tribunal de Orden Público”. AGA, Sindicatos, Caja 5.096.

La Delegación Provincial de A Coruña de la OSE emite una nota informativa (4 de agosto de 1975) donde se expone que en As Pontes “De las 14, 30 a las 18,30 horas de la jornada del día 31, pararon unos 3.000 trabajadores de la empresa Duro Felguera y de 16 contratas que también se encuentran realizando la Central Térmica en la localidad reseñada (...) Los paros, que se iniciaron por disconformidad de los trabajadores con la falta de medidas de seguridad e higiene en el trabajo (...) El día 31 de julio un trabajador resultó con heridas graves por accidente de trabajo”. AGA, Sindicatos, Caja 5.096.

Desde la Delegación Comarcal de Vigo de la OSE (19 de septiembre de 1975) se informa que está convocada una “Jornada de lucha” programada por grupos clandestinos de oposición para el día de hoy (...) esta mañana se ha producido un paro de 2 horas de duración, de 8,00 a 10,00 horas, en la Empresa Unión Cristalera, S.A. de Vigo. El paro ha afectado a los 150 trabajadores que componen la plantilla de esta Empresa (...) Así mismo, desde las 10,20 horas, se encuentran parados 400 trabajadores de la Empresa Hijos de J. Barreras. Los trabajadores afectados pertenecen a la Sección de Calderería. La plantilla total de esta Empresa asciende a 1.700 trabajadores (...) se nos comunica que en la Empresa

causas laborales y la negociación colectiva, sólo una pequeña parte de los eventos de protesta se producen por esta causa (9, 12,8 %) <sup>154</sup>.

Tabla 4.3:  
Causas laborales de las huelgas según la OSE

Causas	1971	1973	1974	Total
Mejoras salariales	5	6	30	41
Régimen de reglamento interno	2	0	3	5
Disconformidad con el convenio colectivo o la NOC	1	3	2	6
Sistema de trabajo	1	1	1	3
Deliberación del convenio colectivo	0	1	2	3
Reducción jornada de trabajo	0	0	2	2
Retraso en pagos	2	0	3	5
Seguridad e higiene	1	0	3	4
Otras	0	0	1	1
Total	12	11	47	70

FUENTE: elaboración propia.

Tabla 4.4:  
Causas extra-laborales de las huelgas según la OSE

Causas	1971	1973	1974	Total
Solidaridad con trabajadores de la empresa	2	2	7	11
Solidaridad con trabajadores de otra empresa	2	2	8	12
Accidentes de trabajo	0	0	0	0
Políticas	0	0	0	0
Otras	0	0	0	0
Total	4	4	15	23

FUENTE: elaboración propia.

Vulcano (...) se ha producido un paro de 1 hora de duración, de 11,00 a 12,00 horas, y ha afectado a 550 de los 831 trabajadores de su plantilla”. AGA, Sindicatos, Caja 5.095.

Por otra parte, antes de 1971 hay algunas huelgas por causas socio-políticas. El día 30 de enero de 1968, 265 trabajadores de Vulcano paran durante 20 minutos por “incitación política no justificada”. AGA, Sindicatos, Libro 594.

El día 30 de diciembre de 1970 hay un paro de una hora en el astillero Vulcano con motivo del denominado *Proceso de Burgos*. En un informe (11 de enero de 1971) de la Delegación Comarcal de Vigo de la OSE se explica que “los grupos de presión han desarrollado una intensa campaña propagandística con motivo del proceso de “Burgos” en un desesperado intento de paralizar la total actividad en la Provincia de Pontevedra. La acción desarrollada por dichos grupos ha consistido en una distribución masiva de octavillas de las que enviamos un ejemplar, así como en la pintura de diversos letreros en barriadas de Vigo, con slogans de “Amnistía” y “Libertad”.

El eco que ha obtenido esta campaña ha sido mínimo, puesto que solo se ha producido un paro laboral de una hora el día 30, en la empresa “Factorías Vulcano, S.A.””. AHPP, AISS, documentación sin clasificar.

<sup>154</sup> Hay que tener en cuenta que la Ley de Convenios Colectivos de diciembre de 1973 eleva a dos años el período mínimo de vigencia de los convenios colectivos. La alteración de este dispositivo afecta al ritmo anual de convenios colectivos firmados. En consecuencia, esta medida determina el potencial anual existente para la movilización de los trabajadores asociada a la negociación colectiva.

En resumen, las propiedades del movimiento huelguístico de Galicia entre 1966 y 1975 presentan los siguientes aspectos relevantes. En cuanto a la incidencia, el monto de huelgas en relación a la población empleada en los sectores secundario y terciario de Galicia es bajo y sólo participa una pequeña parte del empleo asalariado. La configuración de la actividad huelguística (duración, magnitud y frecuencia) reúne tres características: conflictos cortos, de unos cientos de trabajadores y limitados. Por lo que respecta a la pauta de movilización, a las huelgas se suma una significativa parte de los trabajadores convocados. Por último, de los objetivos de los huelguistas resulta destacable que casi todos los conflictos están causados por motivos laborales; las huelgas de solidaridad alcanzan cierta relevancia; y los paros desencadenados por la negociación colectiva constituyen sólo una parte de los causados por asuntos laborales.

#### **4.2. Huelgas y estrategia del movimiento sindical (I)**

La acción organizada de las CC.OO. de Galicia es la principal causante del movimiento huelguístico descrito, como se demuestra en este apartado y el siguiente. Por tanto, las propiedades del segundo pueden ser explicadas mediante el análisis de la primera. Pero antes de avanzar en este sentido, resulta oportuno destacar dos características de la conexión causal entre el movimiento sindical y el movimiento huelguístico:

- La evidencia empírica acumulada por la literatura demuestra que la estructuración de las CC.OO. de Galicia en los centros productivos objeto de análisis es anterior al desarrollo del fenómeno huelguístico (Barrera, 2001; Domínguez, Gómez, Lago y Santidrián, 2001; Gómez, 1995; Máiz y Alonso, 2003; Santidrián, 2002). Lo que sí ocurre es que penetran en algunas empresas en el momento en que la situación laboral se vuelve tensa, pero se produce antes

de las huelgas. Sus organizadores son, por tanto, activistas del movimiento sindical. Así acontece, como se explica en el capítulo dos, en las empresas Peninsular Maderera, Pysbe y Megasa.

- De la documentación generada por las autoridades y el movimiento sindical y del testimonio de los activistas entrevistados se puede concluir que entre 1966 y 1975 una parte de las huelgas promovidas no llegan a prosperar a pesar del esfuerzo organizativo de las CC.OO. de Galicia<sup>155</sup>.

#### **4.2.1. Política de movilización**

El movimiento sindical diseña y sigue una pauta de organización de las huelgas entre 1966 y 1975. A efectos analíticos, se puede diseccionar en los siguientes componentes:

- Las CC.OO. de Galicia quieren lograr la movilización obrera por un doble motivo. Además de mejorar las condiciones laborales de los asalariados, pretenden conseguir objetivos socio-políticos.
- Para alcanzar esta meta estratégica, se responsabilizan de la preparación y organización de la protesta. Es decir, inyectan recursos materiales, asumen los costes de la oposición de las direcciones de las empresas y autoridades a la

---

<sup>155</sup> En documentos de la OSE aparece reflejado este fenómeno. Tal es el caso de la memoria anual de 1970 de la Delegación Provincial de Pontevedra de la OSE. En uno de sus párrafos figura el siguiente comentario: “No obstante se han presentado situaciones de tensión, que nunca alcanzaron el grado de conflicto, debidos en su mayor parte a la presentación de Expedientes de Crisis, negociación de Convenios Colectivos y otras causas que en líneas generales pueden considerarse normales”. AGA, Sindicatos, Libro 240.

Más explícito es el balance presente en la memoria anual de 1974 de la Delegación Provincial de A Coruña de la OSE. Al hacer una valoración de la situación en las empresas Pysbe y Peninsular Maderera se afirma que “Paciente y ejemplar sigue siendo desde hace ya más de 2 años la actitud de los trabajadores y representación sindical de las empresas “Pysbe” y “Pemsa”. Nos consta que en multitud de ocasiones estas plantillas fueron sometidas a presiones de grupos de oposición sindical que pretendían usar el malestar creado por la situación verdaderamente injusta en la que se encontraban para llevarlas hacia planteamientos extralegales de fuerza con las que crear una corriente de solidaridad de la clase obrera ferrolana repitiéndose así situaciones ya vividas en épocas anteriores”. AGA, Sindicatos, Libro 635.

actividad huelguística y recurren a ciertas prácticas propiciatorias para asegurar la participación de individuos indecisos o remisos.

Las CC.OO. se definen como un movimiento sindical de marcado carácter socio-político. Rechazan el franquismo y apuestan por profundas transformaciones sociales. Es más, se convierten en uno de los principales instrumentos de movilización de la oposición antifranquista. La huelga general constituye el medio seleccionado para derribar el régimen político imperante (Balfour, 1990; Ibarra, 1987: 284-314; Martínez y Cruz, 2003: 346-251; Ysàs, 1991). En los órganos de prensa y las declaraciones y resoluciones de las asambleas de las CC.OO. de Galicia se insiste reiteradamente en ambos: el objetivo y la estrategia<sup>156</sup>.

---

<sup>156</sup> En la I Asamblea de las CC.OO. de Galicia (1970) se aprueba un documento donde figuran argumentos como “En lo político nada ha cambiado para los trabajadores desde hace años. La carencia absoluta de libertad sindical, de asociación, de derechos legítimos que nos corresponde como instrumento de defensa contra la explotación capitalista, hace que tengamos que ejercitar nuestras reivindicaciones casi siempre en un marco de ilegalidad, bajo las injustas leyes del actual régimen (...) La Iª Reunión de CC.OO. de Galicia, llama a todos los trabajadores gallegos a preparar en todas las empresas y centros de producción de Galicia las condiciones para llegar a la huelga general, situando esta perspectiva en el marco de una movilización general de toda la clase obrera de España”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

En la *Declaración de la II Asamblea Nacional de Comisiones Obreras de Galicia* (1971) se expone que “En el orden político, se observa el aislamiento progresivo del régimen, puesto de manifiesto en la reciente Asamblea de Obispos y Sacerdotes; en la existencia en el seno del ejército de corrientes democráticas, sobre todo percibidas a partir del proceso de Burgos, lo que obliga al poder a prestar una mayor atención a la Guardia Civil; en el fracaso de las elecciones a procuradores (...) en el fracaso del asociacionismo; como consecuencia de los casos de corrupción económica como Matesa, Iberia, etc.; por los pasos cada día más decididos por las fuerzas de oposición, hacia el establecimiento de acuerdos democráticos (...) Esta asamblea considera que la clase obrera gallega no está a la altura que le corresponde dentro de la Huelga General, y considera que es necesario un mayor esfuerzo de CC.OO., de todos los trabajadores gallegos, para ocupar el lugar que nos corresponde en la lucha por nuestras reivindicaciones, por el sindicato de clase, por la democracia”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

De la huelga de Bazán en marzo de 1972 se hace el siguiente balance en un suplemento (1 de mayo de 1973) de *10 de Marzo*: “Surge en muchos trabajadores la pregunta de ¿para qué fueron útiles las luchas desarrolladas en Ferrol hasta aquí? ¿cómo se concretan en la práctica sus aspectos positivos? ¿en qué medida son un paso adelante esas luchas y no un paso atrás como consecuencia de los despidos y otras medidas represivas? En primer lugar, la propia experiencia sufrida a través de los años por los trabajadores enseña que a medida que la Clase Obrera deja de combatir, pierde el terreno conseguido en luchas anteriores (...) Esa misma experiencia enseña que la lucha de la Clase Obrera tiene que ser permanente, en pos de afianzar las reivindicaciones ya conseguidas y alcanzar nuevas metas, hacia la emancipación de Clase, con una perspectiva más general que hoy se sitúa en la Democracia a través de la Huelga General y la Huelga Nacional”. AHCCOOG, Hemeroteca.

En la *Declaración de la III Asamblea de Galicia* (1973), reunida tras los conflictos de Ferrol y Vigo en 1972, se insiste en que “A la dictadura se le ha quitado la careta para quien no veía su verdadera

Sin embargo, y como se demuestra en el apartado anterior, las huelgas realizadas exclusivamente por asuntos socio-políticos apenas suman en el cómputo total. Existe un motivo para ello. Las CC.OO. de Galicia entienden que los trabajadores no integrados en sus estructuras de movilización estables no comparten esta prioridad estratégica. Su preferencia es otra: mejorar sus condiciones laborales<sup>157</sup>. Pero dado que ese colectivo es mayoritario y su participación es determinante para el éxito de las huelgas, el movimiento sindical sigue un curso de acción alternativo. Sólo de esa manera va a lograr que la movilización obrera prospere y, al mismo tiempo, los objetivos socio-políticos tengan cabida en ella (Molinero e Ysàs, 1994: 267-268; Ysàs, 1991).

La evidencia empírica que se recoge en el apartado anterior demuestra que la práctica totalidad de los paros tienen por germen asuntos laborales. Pero de forma complementaria, los activistas de las CC.OO de Galicia introducen exigencias de

---

faz: el instrumento ideado para controlar al obrero e intentar al mismo tiempo dar gato por liebre, el Sindicato Vertical (...) En Ferrol hemos alcanzado el paro total en Marzo y en Vigo la Huelga General Obrera en Septiembre. Ahora orientaremos nuestra lucha a realizar la Huelga General en toda Galicia, paralizando las ciudades al tiempo que se levanten los labradores en las aldeas". AHCCOOG, Legado Santos Costa.

Uno de los objetivos estratégicos recogidos en la *Resolución de la IV Asamblea de CC.OO. de Galicia* (1974) consiste en "sentar las bases para una ofensiva contra la carestía (...) Teniendo en cuenta que es un problema que afecta a toda la clase obrera, debemos esforzarnos por coordinar y generalizar en la práctica nuestra lucha, orientándola hacia la culminación de la Huelga General en toda Galicia (...) siendo ésta una forma de ejercer una mayor presión contra la política económica del Gobierno". AHCCOOG, Legado Santos Costa.

Como explica Carlos Barros, "el movimiento obrero era central en la estrategia de derrocamiento de la dictadura, que pasaba por la huelga general política y por la huelga nacional". AHCCOOG, Entrevista a Carlos Barros, 4 de noviembre de 1997.

En definitiva, "¿Cómo se podía hacer la huelga general? Cuál era el motivo; si con las manifestaciones, si con los convenios". AHCCOOG, Entrevista a Waldino Varela, 9 de junio de 1997.

<sup>157</sup> En el II Congreso del PCG (1973) uno de los asistentes hace esta observación sobre la huelga general de Vigo en septiembre de 1972: "Esa amplia movilización, niega cualquier táctica que sin tener en cuenta el conjunto de las masas se plantea acciones vanguardistas, de élite, de un grupo que en nombre de la clase obrera (pero realmente al margen de ella) pretende hacer las transformaciones revolucionarias que nuestra Galicia precisa. Y esta cuestión va cogida de la mano de la utilización o no de las reivindicaciones económicas y su ligazón con las políticas. Quienes plantean que las reivindicaciones económicas conducen al reformismo, sin tener en cuenta las condiciones específicas de Galicia, queriendo o sin querer renunciar a movilizar a un sector de la clase obrera gallega, que hoy aún representa un número considerable" [traducido del galego]. AHCCOOG, Legado Amador Martínez, *Los movimientos de masas en Galicia contra la dictadura. Algunas intervenciones ante el II Congreso del P.C. de Galicia*.

El mismo argumento lo expone Jaime Pereira: "Si tú quieres llevar a la gente, la llevas a través de las pelas, no a través de que quieres derrotar a Franco". Entrevista a Jaime Pereira, 23 de noviembre de 2005.

carácter socio-político en las plataformas reivindicativas<sup>158</sup>. Ya sea la libertad sindical, el derecho de huelga, el derecho de reunión, la readmisión de despedidos o la amnistía. Con su inclusión aspiran, sobre todo, a su agitación y difusión entre los asalariados. De esa forma, resulta factible el apoyo de amplios colectivos de individuos a la movilización y la concurrencia de ambas modalidades reivindicativas<sup>159</sup>.

---

<sup>158</sup> La elaboración de plataformas reivindicativas constituye “Una de las tareas a realizar más importante por parte de CC.OO. y en la que se debe comprometer el mayor número de trabajadores, es la elaboración de programas reivindicativos, que puedan ser comunes a todos los trabajadores de una fábrica (...) Estos programas deben ser, no algo preestablecido por los órganos de dirección o por las comisiones, sino que deben ser el resultado de una rica discusión con las amplias masas proletarias. Lo que sí tienen que buscar en cada momento CC.OO. son los medios más idóneos para articular la discusión de los programas, sacarla del marco de los militantes regulares de CC.OO. y llevarla a las masas, mediante asambleas, encuestas, etc., para que éstas aporten decisivamente y de esa forma hagan suyos luego estos programas, cuando son lanzados por CC.OO. O sea, que las comisiones, abandonando todo sectarismo, con audacia, aunque, eso sí, midiendo las posibilidades en cada caso concreto, respondan realmente a ser la vanguardia del movimiento obrero”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Loita*, número 2 (enero de 1973).

“Lo que hacíamos era una plataforma reivindicativa. Donde íbamos de lo económico y social (...) Seguridad social, mayor número de días de vacaciones, permisos retribuidos por el nacimiento de un hijo, por fallecimiento (...) los problemas de ascenso, de categoría, los sistemas de examen. Y luego las cuestiones políticas; la libertad sindical, tal, tal. Esto difícilmente en la negociación del convenio podía entrar. Lo que pasa es que en las plataformas reivindicativas que presentabas a los trabajadores para su aprobación introducías estas cosas. Era una forma de ir concienciando a la gente que sin libertad sindical, sin libertades políticas, con el *Sindicato Vertical*, era muy difícil conseguir cosas. Posteriormente, en Bazán a raíz del setenta y dos iba lo de la readmisión de los despedidos. Como en Astano, como en Barreras, como en Vulcano, como en Citroën”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

<sup>159</sup> Como explica José Manuel Fernández, activista de la Comisión Obrera de Barreras: “Yo creo que lo económico tenía un peso muy importante y a la luz de lo económico introducías otros elementos. Pero tampoco pedíamos nosotros veinte mil puntos reivindicativos cada vez que ibas a un conflicto. Porque nuestra cultura también era combinar lo legal con lo extralegal, combinar las reivindicaciones sociales y económicas y también políticas en la medida en que hiciera falta. Pero también buscar salidas a los conflictos. La cultura de Comisiones era no plantear utopías, sino cosas que fuesen ... Para que la gente saliese fortalecida del conflicto y con ganas de hacer otro en otro momento (...) Había siempre lo económico, aparte muy sencillo: ¡revisión del IPC más dos puntos! ¡cuatro mil pesetas de aumento! (...) Había los aspectos sociales, que tenían mucho gancho. Y era que si el economato, que si las becas, que si la seguridad social o la caja de compensación. Porque había unos fondos para los enfermos. Y entonces metías otra cosa, como la readmisión de los despedidos”. Entrevista a José Manuel Fernández, 20 de marzo de 2006.

En la II Asamblea de las CC.OO. de Galicia (1971) se debate sobre la combinación de unas y otras reivindicaciones en la negociación colectiva y se aprueba la siguiente estrategia: “¿Pero han de ser los convenios meras plataformas de lucha por reivindicaciones económicas? Dado el grado de desarrollo del movimiento obrero y teniendo en cuenta la experiencia y grado de politización ya adquirido, es necesario dar a cada plataforma reivindicativa, a cada convenio, una dimensión nueva. Sobre todo en aquellas empresas donde ya existe cierta experiencia de lucha. Los convenios deben recoger reivindicaciones económicas y sociales, que sitúen la lucha a un nivel superior, y por tanto den a la lucha obrera una perspectiva más clara en la lucha por la democracia. No vale de nada que en el programa de la clase obrera se recoja la existencia de libertad sindical, derecho de huelga, amnistía, derecho a la educación, industrialización de Galicia, etc., si a la vez no se defiende este programa paralelamente a la discusión del convenio, aprovechando el momento de discusión, unidad y movilización de la clase obrera, independientemente de que esa defensa se haga en todos los casos y no solo durante los convenios”. AHCCOOG, Legado Santos Costa, *Documento preparatorio de la II Asamblea Nacional de Comisiones Obreras de Galicia*.

Así mismo, el movimiento sindical aprovecha el predecible rechazo de las autoridades a la actividad huelguística para reforzar esta estrategia de movilización. Su oposición a la protesta de los trabajadores le ofrece a las CC.OO. una oportunidad para

---

En el número 2 (27 de febrero de 1974) de *Adiante* se argumenta que “Está claro de esta manera, que los convenios no sólo ayudan a los trabajadores a conseguir un pequeño aumento salarial cada año, sino que son una auténtica plataforma para impulsar la lucha obrera en defensa de sus más legítimos intereses. No olvidemos que en Vulcano, por ejemplo, se ha reivindicado y se sigue reivindicando en cada convenio, el derecho de huelga, la libertad de los detenidos, readmisión de los despedidos, etc. y se han defendido estas reivindicaciones con fuertes movilizaciones”. AHCCOOG, Hemeroteca.

Para uno de los participantes en el II Congreso del PCG (1973) la relevancia alcanzada por la Comisión Obrera de Vulcano se debe a los siguientes motivos: “¿Por qué Vulcano es un ejemplo de fortín obrero? ¿Por qué Vulcano se mantuvo estable ante esta tempestad? En mi opinión es porque el movimiento obrero ahí, aparte del trabajo en equipo y otras circunstancias, supo plantear en la práctica el problema de tener una gran fuerza en la empresa y del control de ciertos mecanismos por los obreros. Eso quiere decir: poder hacer asambleas; poder reunir la Comisión Obrera en el taller; poder, públicamente, pedir dinero en nombre de la Comisión Obrera; controlar las Comisiones de Seguridad e Higiene, economato, biblioteca, etc. y, sobre todo, lo que es muy importante, la obtención de una comisión mixta encargada de controlar, junto con la dirección de la empresa, la valoración de los puestos de trabajo, el problema de las primas y el problema de los tiempos; o sea un control que afecta ya a la producción. Claro, esto es, (...) un trabajo de mucho tiempo, muy ligado a las luchas más brillantes que allí, desde hace muchos años, vienen llevando a cabo consiguiendo un cierto poder frente a la empresa. Últimamente se dio un intento de imponer el destajo, se dio el intento de imponer una serie de medidas, pero la empresa ya no puede controlar la producción, tiene que contar con los trabajadores. Eso políticamente es una gran fuerza del movimiento obrero, es como un bloque de acero, y representa una gran dificultad para el enemigo echarlo abajo. Los hombres que están al frente de estos trabajadores son los mismos hombres que dirigen la huelga y que hablan incluso en un momento dado, si es necesario, se preocupan por los problemas como el de la baja de un hombre por enfermedad; de la cooperativa de vivienda; de la prima; de los tiempos, etc. Entonces resulta que estos hombres son un poder en el interior de la empresa” (traducido del gallego). AHCCOOG, Legado Amador Martínez, *Los movimientos de masas en Galicia contra la Dictadura. Algunas intervenciones ante el II Congreso del PCG*.

En el número 19 (diciembre de 1974) de *Vigo Obreiro* se plantea, en un artículo sobre la empresa Fumensa, la relación entre las demandas económicas y las socio-políticas del siguiente modo: “Fumensa en marcha. Paros y asambleas. Una nueva fábrica se suma a las ya incontables que en estos momentos, y a nivel de todo el Estado, están en huelga.

Las causas, una vez más, son, por una parte, de carácter económico, debido al escandaloso incremento de los precios, sobre todo de aquellos productos que para nosotros son más necesarios, y por otra, (...) la necesidad de incorporar a nuestra lucha diaria reivindicaciones tales como el derecho de huelga, de reunión, de un Sindicato propio de los trabajadores, etc., reivindicaciones por otra parte, tan sentidas por la clase obrera, se nos presentan como imprescindibles, pero tan solo con la extensión, con la generalización de tales consignas será posible su conquista”. AHCCOOG, Hemeroteca.

En el Congreso Constituyente del Sindicato Nacional de las CC.OO. de Galicia (1978) el equipo dirigente establece esta comparación entre la lógica de la acción sindical durante el franquismo y la propia de un sistema democrático: “Es indudable que para abordar hoy la negociación colectiva hay que tener en cuenta la situación que atravesamos, situación de crisis, correlación de fuerzas, etc.. Ya no podemos plantearnos las luchas como antes, en que no sólo se luchaba por las reivindicaciones concretas, sino también por las libertades” (traducido del gallego). AHCCOOG, Legado CC.OO. de Galicia, *Congreso Constituyente del Sindicato Nacional de las CC.OO. de Galicia*.

Incluso en las huelgas con una destacada presencia de demandas socio-políticas, las exigencias laborales ocupan un lugar central. La *jornada de lucha* del día 20 de febrero de 1975, convocada contra la carestía de la vida y por el sobreesimiento del *juicio de los 23*, se basa en esta estrategia. En el número 11 (19 de febrero de 1975) de *Unidade Obreira* se observa esta relación: “Nuestra tabla reivindicativa sigue en pie. El aumento de 5.000 pts para todos, así como los restantes puntos de dicha tabla son una conquista que debemos y podemos lograr. Desde la primera hora del día 20 paro total en la fábrica. Si todo Vigo va a estar en la huelga ¿Cómo podríamos no estar en primera línea? (...) ¡¡Contra la carestía de la vida!! ¡¡Por la anulación del proceso de los 23!! ¡Por nuestras reivindicaciones!”. AHCCOOG, Hemeroteca.



insistir en el carácter antidemocrático de la legislación laboral, la OSE y, en general, del franquismo. Medidas como la intervención policial, los despidos causados por la actividad huelguística o las detenciones posibilitan la concreción de esta orientación organizativa. Las huelgas de solidaridad registradas por los responsables de la OSE responden a este comportamiento estratégico (Ibarra, 1987: 539-543; Molinero e Ysàs, 1998: 140)<sup>160</sup>.

---

<sup>160</sup> Esta estrategia se observa en la huelga de Barreras en mayo de 1972, que cuenta con el apoyo de trabajadores de otros centros productivos de Vigo: “El convenio de Barreras es el motor de las acciones en una primera fase; pronto el conflicto pasa el umbral de la fábrica y se convierte en conflicto de todo el pueblo en solidaridad con la huelga de aquella fábrica, culminado con un llamamiento a la Huelga General desde el Sindicato y desde la calle, mientras haya un solo sancionado, despedido o detenido. En esos momentos el convenio de Barreras pasa a segundo plano impuesto por la misma lucha, cuyo nivel político ya se apoya en plataformas más generales que afectan a todos los trabajadores, a todo el pueblo”. AHCCOOG, Legado Santos Costa, *Declaración del Partido Comunista de Galicia* (junio de 1972).

Tras la huelga general de septiembre del mismo año, el PCG difunde otra declaración donde se insiste en la misma estrategia: “La solidaridad con los despedidos de Citroën ha llevado a los obreros de Vigo a la Huelga General; Hay que partir de este precedente no conocido para los futuros combates! Sea por solidaridad de clase, por reivindicaciones propias o por ambos motivos, para mejorar las condiciones de vida y conquistar las libertades, no hay más camino que el de la lucha y, con éste, el de la unidad de todas las fuerzas democráticas y de oposición (...) En Vigo, se ha impuesto de hecho la huelga, la reunión, la manifestación. Se han realizado grandes mítines públicos en que verdaderos tribunos populares se han dirigido a millares de oyentes condenando al régimen franquista como enemigo de los trabajadores”. AHCCOOG, Legado Francisco González, *Declaración del Partido Comunista de Galicia* (10 de octubre de 1972).

La Delegación Provincial de Pontevedra de la OSE hace una interpretación parecida de ambos eventos: “Esta situación conflictiva (la de Barreras) se extendió por solidaridad a otras empresas locales de elevada plantilla laboral, originándose una situación confusa, que duró en su faceta crítica tres días (...) Más grave fue la suscitada en el mes de septiembre y que se originó en la empresa “Citroën Hispania, S.A.””. AGA, Sindicatos, Libro 19.377.

En el editorial del número 11 (5 de junio) de 1973 de *A Voz do Pobo*, redactada en un momento de recuperación del movimiento sindical tras la contracción organizativa posterior a las huelgas de 1972, se desarrolla la misma orientación estratégica: “Los convenios colectivos, firmados contra la voluntad de los trabajadores, los despidos y los juicios de varios trabajadores en el TOP y Magistratura, son el acicate promotor de estas acciones de masas. La lucha por mejorar salarios y de los horarios de trabajo y la solidaridad contra la represión, continúan y continuarán siendo el eje central de centenares de asambleas de fábrica, en donde el espíritu amplio y unitario de CC.OO. se impone ante cualquier intento de clandestinizar el movimiento obrero (...) Después de las movilizaciones del pasado año y la represión que la siguió, la recomposición de nuestro movimiento obrero ha sido realmente sorprendente (...) El secreto de este incremento de las acciones de masas es bien popular: saber partir de las reivindicaciones más latentes de los trabajadores, saber marcar el ritmo y la altura de la acción según las posibilidades (...) La preparación de la Huelga General tiene también un apoyo muy concreto y silueteado: la reivindicación latente, la movilización sistemática aunque no sea brillante, la coordinación eficaz de los movimientos de masas”. AHCCOOG, Hemeroteca.

Uno de los representantes de Galicia, *Fuco*, en la conferencia del PCE *Socialismo y Democracia*, algunas de cuyas intervenciones se recogen en el número 81 (octubre de 1975) de *Nuestra Bandera*, argumenta que “Es necesario un nuevo espíritu ofensivo a partir de la fábrica. Primero un espíritu reivindicativo. Lo primero que los trabajadores exigen a los nuevos cargos sindicales es la defensa de sus reivindicaciones más inmediatas. Segundo, debemos estar pendientes de toda coyuntura que se cree, no sólo a nivel de Estado, sino toda coyuntura que se cree en la empresa, en un expediente de crisis, ante unos despidos, con ánimo de generalizarla sacando a la calle a los trabajadores de las demás empresas”.

Las CC.OO. de Galicia aportan los recursos materiales movilizados en la preparación y activación de las huelgas: propaganda, hojas informativas y órganos de prensa; lugares para reuniones; abogados laboristas; dinero y acceso a medios de comunicaciones legales. Es la única fuente de medios organizativos cuantitativamente significativa.

Una protesta organizada precisa propaganda y otros materiales escritos para difundir las plataformas reivindicativas y las razones a esgrimir; así como de sitios donde reunir a los promotores y el resto de trabajadores. El papel reservado a los abogados laboristas consiste en asesorar a los activistas sobre la legislación laboral y prestar su asistencia letrada ante detenciones, despidos o suspensión de empleo y sueldo a los representantes sindicales. Con el dinero se financian ciertas actividades (honorarios de abogados, tinta, papel o desplazamientos) y se crea la caja de resistencia de los huelguistas. A través de los medios de comunicación legales se pretende dar a conocer el conflicto a la población.

Las CC.OO. de Galicia afrontan un riesgo en la articulación de la protesta obrera durante el franquismo. El movimiento sindical asume que cumplir esta tarea implica la posibilidad de recibir una respuesta coercitiva por parte de las direcciones de las

---

Y otro, *José Luis*, explica que “En ese sentido yo creo que por deber primario para caminar hacia la acción democrática nacional debemos de tratar de incrustar en las luchas, en los movimientos en cada instante, todas aquellas reivindicaciones en contra de la represión, solidaria, sin tener un sentido mecanicista de las cuestiones ... Yo creo que ha habido varios acontecimientos importantes este año: el estado de excepción del País Vasco, el juicio de los 23 que ha conmovido Galicia y ahora la acción que es necesario desarrollar para impedir que sean ejecutadas las penas de muerte contra Garmendia y Otaegui. Existen múltiples formas de luchar contra ellas, contra la represión, que van desde diferentes manifestaciones del espíritu de protesta hasta una huelga y de lo que se trata es de elegir el método adecuado de lucha en cada instante político”. AHCCOOG, Hemeroteca.

empresas y las autoridades. Ello explica por qué una de sus mayores preocupaciones organizativas resida en encontrar fórmulas para atenuar sus consecuencias<sup>161</sup>.

Continuamente, sus oponentes adoptan decisiones para neutralizar la labor de los activistas. Algunas de alcance general y que penalizan a todos los huelguistas: la suspensión de empleo y sueldo, las cargas policiales o el desalojo de los centros de trabajo. Otras de carácter particular y encaminadas a abortar o limitar las movilizaciones. Éstas se focalizan en los miembros de las CC.OO. de Galicia responsables de su organización. El repertorio de acciones punitivas abarca diferentes medidas: suspensión de empleo y sueldo, cambio de ocupación en el centro de trabajo, pérdida de cargo sindical, despido, detención, malos tratos, multa gubernativa, difamación, figurar en una *lista negra* o encarcelamiento (Gómez, 1995). No obstante, entre ellas no se encuentran acciones tan violentas como el secuestro y posterior asesinato de integrantes del movimiento sindical; una práctica habitual durante la Guerra Civil y la posguerra (Souto, 1998; Prada, 2004, 2006; Fernández y Pereira, 2005).

---

<sup>161</sup> Por un lado, el movimiento sindical centra sus esfuerzos en que los activistas se protejan por medio de la posesión de cargos sindicales: “Creemos que la representación sindical, además de servir como medio de impulsar la lucha, apoyándonos en los resortes y coartadas que nos brindan la utilización de estos cargos, sirve sin lugar a dudas, y la propia experiencia lo demuestra, como freno a la represión policiaca y patronal”. AHCCOOG, Legado Santos Costa, *Resolución de la IV Asamblea de CC.OO. de Galicia* (1974).

Por otro, sus responsables buscan fórmulas para volver a disponer de activistas en los centros de trabajo tras su pérdida por despidos y otras medidas coercitivas. Como se plantea tras la huelga general de Vigo de septiembre de 1972: “El problema es que faltan líderes obreros en las fábricas, los líderes obreros que tenían experiencia de esas luchas están despedidos; los que hoy tenemos dentro de las fábricas quizá no han pasado aún por esa experiencia y a veces no saben llevar las luchas. Pero o bien los despedidos de Comisiones Obreras o bien los camaradas del Partido, quien sea, tienen que estar cuando surja la lucha allí, en aquel momento, ayudando a estos camaradas o antes dando una orientación clara para que se produzcan unas luchas limitadas, no ambiciosas. No plantearse así, por las buenas, en una situación de depresión, la huelga general a nivel de una gran ciudad, por ejemplo, o a nivel de toda una rama, si vemos que eso no va a ser posible”. AHCCOOG, Hemeroteca, *Nuestra Bandera*, número 71 (segundo trimestre de 1973).

El movimiento sindical no sólo va a fomentar la inclusión de demandas socio-políticas en las movilizaciones de los trabajadores, suministrar recursos materiales y asumir los costes derivados de la organización y dirección de las huelgas. También pone en marcha un medio adicional para asegurar el éxito en la acción de protesta programada:

“En esta perspectiva se encuentra (...) cómo facilitar que en cada empresa, la acción alcance a todos los trabajadores. ¡Cuántas veces nos encontramos con que una acción no resulta, debido a que faltó el elemento aglutinador, la razón que justificara el incorporar a la lucha a todos los trabajadores! La manifestación interna es una nueva forma a aprovechar, pero sería un error considerarla como la única forma. Cada empresa o lugar de trabajo encontrará su forma adecuada, la más idónea a su propia constitución”<sup>162</sup>.

Las fuentes documentales registran cinco *elementos aglutinadores* en diez de las catorce empresas o grupos de empresas donde se concentra casi toda la actividad huelguística desarrollada en Galicia entre 1966 y 1975 (Gómez, 1995). Se trata de Bazán y sus compañías auxiliares en Ferrol; Astano y sus compañías auxiliares en Fene; Hospital Psiquiátrico de Conjo en Santiago de Compostela; Álvarez, Barreras, Citroën y Vulcano en Vigo; y Censa en O Porriño<sup>163</sup>.

El primero de ellos se recoge en el texto anterior: la manifestación interna o *culebra*. Desde los talleres o secciones donde a los activistas les resulta más fácil iniciar la huelga, se recorre el resto del centro de trabajo. A medida que se incrementa el

---

<sup>162</sup> AHCCOOG, Legado Amador Martínez, *Los movimientos de masas en Galicia contra la Dictadura. Algunas intervenciones ante el II Congreso del P.C. de Galicia* (1973).

<sup>163</sup> Los otros son los centros productivos Peninsular Maderera y Pysbe en Ferrol y Duro Felguera y sus compañías auxiliares en As Pontes (Gómez, 1995). No se incluyen en el análisis debido a la falta de referencias en la documentación escrita consultada y la imposibilidad de entrevistar a los activistas de las CC.OO. de Galicia en estas empresas.

número de integrantes, más asalariados se animan a participar. Como se explica en una publicación de las CC.OO. de Cataluña:

“La manifestación interna en la primera fase de la lucha juega sobre todo el papel de aglomerar a todos los trabajadores y conseguir que el miedo se transforme en combatividad. Estas manifestaciones se comienzan partiendo de la sección piloto, la más avanzada, sin importar demasiado que se sea poca gente; luego se van recorriendo todas las secciones llamando a unirse al resto de los compañeros”<sup>164</sup>.

Por medio del análisis de las experiencias habidas en las instalaciones de Astano Bazán y el Sanatorio Psiquiátrico de Conjo se puede verificar la lógica de su aplicación. Debido a la superficie ocupada por Astano, el recorrido de las manifestaciones es bastante largo<sup>165</sup>. Y se repite, con ligeras variantes, en todos los conflictos. Dado el alto número de secciones por las que pasa la *culebra*, solamente se van a mencionar las que concentran mayor número de trabajadores y determinan el desenlace de la movilización (véase la figura 4.11). La *manifestación* parte de las proximidades de los vestuarios, en las gradas (1). Ahí se concentra el primer contingente de huelguistas. A continuación, los trabajadores se desplazan a los talleres de bloques planos y bloques curvos (3), con un paso intermedio por el muelle diez en el caso de que se esté trabajando en un barco

---

<sup>164</sup> AHCCOOG, Hemeroteca, *Cuadernos del Movimiento Obrero*, número 7 (julio de 1973).

Eugenio Pereiro, activista y trabajador de Astano, recuerda que la *culebra* en este astillero responde a la misma estrategia: “En la grada estaba la salsa de todo. Ahí es donde estaba la mayoría. Por eso, cuando en la clandestinidad arrancábamos todos los paros, salíamos de ahí. No podíamos arrancar un paro de bloques planos, a pesar de que yo estaba en bloques planos. Pero no era capaz de que la gente arrancara de allí. A lo mejor era capaz de que arrancáramos veinte, que estaban dispuestos a todo, pero no significaba (...) Pero en la grada era donde había más salsa, más gente (...) donde a lo mejor había trescientos o quinientos. Y con arrancar doscientos o la mitad ya significaba mucho. Ya haces un grupo más o menos coherente de gente. Después venían los del muelle diez. Y entonces ibas al muelle diez, arrancabas otro grupo. Pasabas por los talleres, aunque no fueran todos al 100 %, pero sí un 50 %”. Archivo particular de Leonardo Rei, Entrevista a Eugenio Pereiro, 8 de marzo de 2002.

<sup>165</sup> Astano ocupa en la década de los setenta una extensión de 880.000 metros cuadrados. Este gran tamaño es consecuencia del proceso de modernización y ampliación iniciado a principios de los años sesenta. Destaca, sobre todo, la terminación del muelle de atraque para grandes buques y el inicio de las obras de un nuevo dique seco de doscientos cincuenta metros de eslora. En su interior alberga, debido a las necesidades de la construcción naval, más de cincuenta secciones, entre las que sobresalen los talleres de construcción del casco, los talleres de armamento, las zonas de almacenamiento de materiales, los talleres de bloques planos y los de bloques curvos. Por tanto, la plantilla de la factoría, con 1.225 trabajadores en 1951 y 6.272 en 1975, se encuentra repartida en numerosas instalaciones del astillero. (Houpt y Ferrer, 1998: 301-315; Lozano, 2000: 82-85).

(2). Después se encaminan a la *pradera* o zona de *elaborado* y al taller de equipo (5). En caso de que en el taller de reparaciones se encuentre un número significativo de operarios, algo que no suele suceder, la *culebra* también se encamina hacia esta parte de la factoría (6). Por último, los participantes van hacia la zona donde se encuentran las oficinas, el local del jurado de empresa y las dependencias de la dirección de la empresa (7). En numerosas ocasiones la manifestación vuelve a secciones y talleres ya recorridos para conseguir que se sumen compañeros que no lo han hecho previamente<sup>166</sup>.

---

<sup>166</sup> En cinco documentos elaborados por responsables de la OSE y la policía se comprueba que se convierte en un recurso habitual para impulsar las movilizaciones en la factoría, tanto de los trabajadores de la empresa principal como de los pertenecientes a las compañías auxiliares. La primera evidencia corresponde a una huelga desarrollada en octubre de 1970 en solidaridad con los trabajadores de la empresa Megasa. Según los responsables de la OSE la acción de protesta se activa por medio de la *culebra*: “El paro se inicia a las 10 de la mañana, aproximadamente, de una manera simple merced a la preparación ambiental orquestada los días anteriores por abundante propaganda clandestina, de solidaridad con los trabajadores de Megasa. Y se dice de una manera simple, porque bastó que unos pocos productores penetraran en un taller diciendo “cesar de trabajar que están todos parados”, para que fueran secundados adquiriendo en pocos momentos un volumen tal que posteriormente fueron secundados por el personal administrativo y empleados por la avalancha expertamente dirigida. El paro se hizo extensivo a la totalidad de la Empresa que trabaja dentro del Recinto de ASTANO, cuyo número de productores asciende alrededor de 6.000 trabajadores”. AGA, Sindicatos, Caja 1.167.

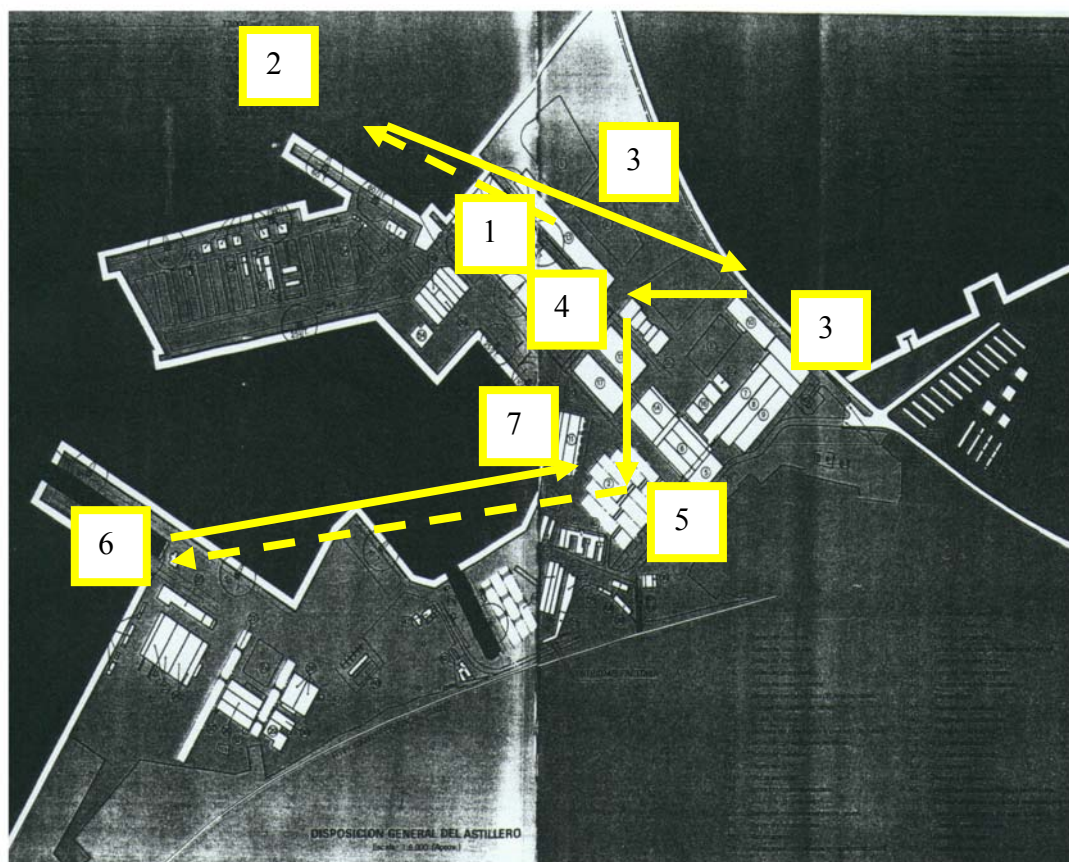
En el informe policial *Evolución en la provincia de la situación laboral durante 1974* (sin fecha) se recoge su uso en la huelga de enero de ese año por el convenio colectivo de empresa: “El día 10, a las 10 H 00 el paro vuelve a ser prácticamente total, unos 1.000 hombres recorren la factoría estimulando al paro, permaneciendo el resto a pie de máquina”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.383.

En la *jornada de lucha* del día 20 de febrero de 1975 vuelve a pasar lo mismo: “En la empresa Astano el paro iniciado a las 8 de la mañana, se había prolongado hasta las 13,30. Los trabajadores se habían manifestado por el interior de la factoría”<sup>166</sup>. AGA, Sindicatos, Caja 5.095.

En una nota informativa de la OSE del día 14 de marzo de 1975 se explica que “El conflicto se inició el día 28 de Enero, por disconformidad de los trabajadores de la Empresa Auxiliar Supremón con la negativa de la Dirección a incrementar en 15 pesetas la hora trabajada. Posteriormente los trabajadores de Supremón recorrieron las distintas secciones de Astano, solicitando paros en solidaridad de la totalidad de los trabajadores” AGA, Sindicatos, Caja 5.095

En noviembre de 1975, en una huelga provocada por un accidente laboral y la demanda de una mayor representación de los trabajadores en el Comité de Seguridad e Higiene de la empresa, vuelve a utilizarse la *culebra*. Así describe la situación la OSE: “Concentración ante las oficinas donde se encontraban reunidos los Representantes suplentes. Unos 350 trabajadores se han dirigido a las Gradas haciendo la “culebra” y consiguiendo la adhesión de numerosos compañeros”. AGA, Sindicatos, Caja 5.097.

Figura 4.11:  
Recorrido de la *culebra* en el astillero Astano



FUENTE: elaborado por Leonardo Rei.

El trayecto cubierto por la *culebra* en Bazán no resulta tan largo como el de Astano. José Manuel Iglesias, activista de la Comisión Obrera de Bazán, recuerda que el itinerario se inicia, a semejanza de Astano, en las secciones y talleres donde el movimiento sindical cuenta con más apoyo:

“Había sitios o talleres que eran más proclives (...), que estaban más concienciados. Porque había gente, claro, que movía el cotarro. Pero a algunos talleres se les barría con la *culebra* (...) Había talleres que eran bastante remisos. E incluso por los mandos, que eran mucho más (...) Aquí era el taller de monturas a flote, (...), chapa fina, plomeros, electricidad, uno de los talleres de electricidad (...) Entonces, plomeros, monturas e incluso electricidad de buques, que tenían por aquí también, por la parte de atrás, un taller (...) eran talleres de los combativos, por así decirlo. Chapa fina era un taller bastante remiso, remolón. Y entonces, claro, nosotros lo que controlábamos era que había un paro a las doce de la mañana, o a las diez. Y entonces veías. Nos reuníamos. Entonces lo que hacíamos plomeros y monturas era, primero, chapa fina (...) En algunas ocasiones cerraban las puertas

para que no pudieran salir. Los jefes del taller, el ingeniero, o un perito, o los antiguos maquinistas, que eran los jefes. Y entonces, claro, lo que hacíamos era llevarlos a remolque. Y entonces ellos ..., porque a lo mejor había un grupo de ellos que estaba dispuesto a ir al paro ya, pero había treinta que no. Y entonces ya esperaban que llegáramos nosotros para animar ellos desde dentro (...) ¡Venga, es una vergüenza que nos echen! Y arrancaban por ahí.

Pasaba igual en calderería y maquinaria, que eran talleres que tiraban bien (...) Y entonces salían también. Y cogíamos al de modelos, al taller número dos de electricidad, que eran también de los remisos. Y los cogíamos y entonces íbamos a manifestarnos ante dirección (...) Y en el astillero pasaba igual. Lo que era gradas, armadores y tal. Cogían a lo mejor a los talleres de ebanistería o no se qué, que a lo mejor estaban en paz, y también los arrastraban”<sup>167</sup>.

El edificio central del Sanatorio Psiquiátrico de Conjo ocupa un espacio bastante más reducido que los astilleros Astano y Bazán. Por tanto, el recorrido de la manifestación interna es corto, de apenas unos cientos de metros. Como se recoge en un informe de la OSE, la huelga del día 1 de julio de 1975 se inicia de la siguiente manera.

“A las 8,00 horas de la mañana de ayer el Director Medico del Servicio y el Administrador recorrieron las distintas secciones del Sanatorio incitando a la plantilla a efectuar paros en señal de protesta con el llamado “juicio de los 23””<sup>168</sup>.

Una segunda modalidad para lograr la extensión de la huelga renuncia al recurso a la manifestación interna. Miembros de la comisión obrera se encargan de transmitir información propiciatoria del paro de una parte a otra de la empresa. Dadas sus características, resulta difícil encontrar referencias sobre su existencia en la prensa legal o en las notas informativas de la policía y la OSE. Sin embargo, el testimonio de miembros de las CC.OO. de Galicia confirma su existencia. Tal es el caso de Margarita Rodríguez activista del movimiento sindical en Álvarez. En su opinión, el papel desempeñado por algunos compañeros resulta crucial para el éxito de la movilización:

---

<sup>167</sup> Entrevista a José Manuel Iglesias, 8 de noviembre de 2005.

<sup>168</sup> AGA, Sindicatos, Caja 5.096.

Francisco Candela, promotor de las CC.OO. de Galicia en este centro sanitario, recuerda así esta forma de actuación: “Recorrimos las dependencias del hospital para, de alguna manera, invitar a los trabajadores, a los compañeros, a que se sumaran. Estaba muy acreditada la forma de ser de cada uno de nosotros y la forma de relacionarnos con los trabajadores”. Entrevista a Francisco Candela, 5 de marzo de 2008.



“Álvarez era una empresa muy grande, de muchas secciones, y estaba dividida en dos partes; una que era cerámica y otra que era vidrio. Y había una diferencia grande entre una parte y otra. En la parte del vidrio, lo que era el vidrio soplado, era algo muy parecido al infierno, donde estaban aquellos hombres (...) siempre fue gente muy reivindicativa (...) Pero la cerámica era más reacia, nos costaba mucho más llegar. Entonces la táctica que empleábamos (...) No teníamos una gran organización. Pero teníamos a ciertos compañeros que estaban en puestos ... Yo recuerdo a un compañero entrañable, que hoy lo ves y a lo mejor dices: bueno, y esta persona qué papel jugó (...) Y para mí fue un papel importantísimo. Trabajaba en expediciones. Un trabajo en el que andaba recogiendo albaranes (...) Se movía por las distintas secciones. Y mira qué cosa tan curiosa. Decía: fulanito vete a la porcelana y comenta que vidrio está parado. Y fulanito iba a la porcelana y decía “el vidrio está parado” y venía de vuelta y decía “porcelana está parada”. Nunca se sabía quién era el primero”<sup>169</sup>.

En el astillero Vulcano ocurre algo semejante. La información circula entre el astillero y varadero, por un lado, y calderería, por otro. La transmiten activistas de la comisión obrera. Para Jaime Pereira, uno de sus dirigentes, el *elemento aglutinador* funciona de esta manera:

“¿Cómo movías una huelga? La empresa estaba dividida en tres sectores, de los que hablábamos antes: varadero, astillero y calderería. Entonces, hay un muro imaginario, que no existe. Una rampa; calderería arriba y el astillero pegado a nivel del mar, claro. Entonces, ibas a calderería y decías: en varadero estamos parados (...) Ibas al varadero y decías: en calderería están parados (...) Tirabas de un lado y del otro. Bueno, a lo mejor había un sector parado y otro más reacio a parar, pero terminaba parando”<sup>170</sup>.

Hay una tercera modalidad, utilizada en el astillero Barreras, que se encuentra a medio camino entre las dos anteriores. El elemento dinamizador está constituido por el grupo de trabajo asociado a la nueva forma de fabricación del casco de los barcos difundida en los astilleros de Galicia desde finales de los años sesenta. Se pasa de la fabricación tradicional por sistemas a la fabricación por bloques y del armamento por sistemas a bordo<sup>171</sup>. Esta novedad da lugar a un cambio en la organización del trabajo en

---

<sup>169</sup> AHCCOG, Entrevista a Margarita Rodríguez, 3 de noviembre de 1997.

<sup>170</sup> Entrevista a Jaime Pereira, 23 de noviembre de 2005.

<sup>171</sup> En la primera se hace uso de la técnica de remachado del casco, en la que se concibe el casco como una única pieza que hay que ir construyendo en la grada poco a poco. En la segunda se recurre al sistema de monturas parciales y partes prefabricadas o sistemas de bloques. Este método de fabricación se idea

los astilleros. Se crean equipos de trabajo bajo la dirección de un responsable. Y a partir de algunos de ellos se organiza la huelga. Por medio del testimonio de José Manuel Fernández, activista de la Comisión Obrera de Barreras, se puede conocer su funcionamiento a partir de 1972:

“Yo te hablo de la parte del astillero. Creo que el astillero siempre fue más dinámico que motores. Y después, ya más en concreto, después del setenta y dos. Yo creo, primero, que había que tener razones. Y después, quien argumentara esas razones tenían que ser las personas en quien la gente tuviera cierto grado de confianza. Y la confianza se genera, como te decía antes, mucho por el grado de profesionalidad, de reconocimiento profesional en el cargo que ocupes. Y también de las razones. Y eso hace que la gente tenga cierta confianza (...) Estando yo en gradas llegó un momento que hubo un cambio de trabajo, de estructura del trabajo. Es cuando se empezó a hacer por módulos. Y yo me pasé del astillero a prefabricación, que era la nave de montaje de prefabricado, de bloques, que eran los módulos (...) Y por equipos de trabajo. Donde había, a lo mejor, seis u ocho personas. Había una de ellas que hacía de jefe de equipo (...) Eso fue un hecho importante por cuanto entrelazaba lo que era maquinaria, prefabricación y después el astillero (...) La gente de prefabricación y, modestamente, mi persona fue muy importante. Yo, bueno, era uno de los profesionales más valorados en la empresa. Tenía un grupo de trabajo. Construíamos la parte más difícil del barco, que es la popa (...) Luego, organizar una huelga (...) En Barreras era muy importante la hora del bocadillo. Lo comíamos por grupos. Y aprovechabas aquel tiempo del bocadillo, que se decía de los diez minutos, quince minutos, para crear ... Primero, por la mañana echabas las octavillas y después lo que te comenté: se hablaba en los servicios. Después eso tomaba cuerpo, más en colectivo, a la hora del bocadillo (...) Todo el mundo llevaba el bocadillo de casa. Y entonces en esa reunión de quince o veinte, sentados en el bloque o sentados en la plataforma, comiendo el bocadillo y comentando. Eso le daba un cuerpo especial a las decisiones a tomar (...) Había gente pasiva, pero que asentía, apoyaba. Éramos muy pocos los organizados en ese momento (...) Fundamentalmente, todo el mundo necesitaba referencias. Porque los que no querían parar siempre decían: no, que allí no paran; allí están trabajando; allí está el otro, y el otro. Tenías que hacer un esfuerzo de asentar primero tu base, o sea, tu lugar, y después hacer correr la voz. O sea, al dejar de haber ruido y todo eso, de que tal sección estaba parada. Al estar parados, uno iba al servicio, el otro al pañol y esa voz se corría. Esa comunicación se corría. Lo importante era parar el núcleo más consolidado, que era prefabricados. A partir de ahí se extendía siempre al astillero, con el que había más relación. Maquinaria terminaba incorporándose, pero siempre era más renuente (...) Cuando el paro estaba consolidado, convocabas asamblea o no (...) Empezabas a dar unos martillazos y ya todo el mundo sabía que tenía que empezar a trabajar”<sup>172</sup>.

---

para disminuir los costes fijos unitarios a través de la reducción del tiempo de entrega (Haupt y Villajos, 1998: 461-462).

<sup>172</sup> Entrevista a José Manuel Fernández, 20 de marzo de 2006.

Los activistas de la Comisión Obrera de Censa utilizan otro medio para lograr que la convocatoria de huelga tenga éxito. Se apoyan en el prestigio de un compañero, Nogueira, para lanzar la huelga desde la sección de calderería. Eduardo Fernández, dirigente de la comisión obrera, recuerda con estas palabras el papel desempeñado por Nogueira:

“Teníamos un *seiscientos* [de Carmen Segurana, su mujer]. Nogueira vivía en una aldea. Era un oficial de primera. Trabajaba en calderería. Tenía un gran prestigio, como persona y como todo. Cuando había que parar, nosotros íbamos por la noche a su casa, mi mujer y yo. Hablábamos con la familia, hablábamos con él. Le explicábamos el problema; había que convencerlo; y una vez que él lo entendía, automáticamente ya estaba todo hecho. Era la referencia para los demás”<sup>173</sup>.

La Comisión Obrera de Citroën recurre a una quinta modalidad para alcanzar el éxito en la movilización. En secciones como mecanizado, chapa y *forraje* resulta más fácil iniciar la protesta. Una parte de sus trabajadores proceden de astilleros de la ciudad donde el movimiento sindical dispone de estructuras de movilización estables. Pero en otras (cadena de montaje, lijado, tratamiento térmico, cadena de imprimación y cadena de pintura) las dificultades son considerablemente mayores por la falta de apoyos. Para superar este obstáculo, los activistas de las CC.OO. de Galicia adoptan la siguiente estrategia:

“Se tira la octavilla un día o dos antes (...) Mecanizado y *forraje* eran los más fáciles de movilizar. Lo más difícil de parar era cadena de montaje, cadena de pintura, lijado, imprimación y tratamiento térmico. El 99 % era personal no cualificado, sin tradición obrera. Los talleres más dinámicos eran mecanizado, chapa y *forraje* (...) Para parar las cadenas de montaje, ¿cómo crees que nos arreglábamos para parar a esa gente? Había que buscar los paros de forma que se parara a la hora del bocadillo. O sea, que si el bocadillo era a las diez, de diez a

---

<sup>173</sup> Entrevista a Eduardo Fernández, 26 de diciembre de 2007.

En Barreras esta estrategia también se utiliza habitualmente antes de 1972. Como explica Eduardo Fernández, que trabaja en este astillero en la segunda mitad de la década de los sesenta, “En Barreras había gente de mucho prestigio. Estaban Manolo *Xaniño*, Andrade, Belarmino, *Pepe*. Gente de gran prestigio. Y había gente que había conocido la represión de aquella época. Había unas referencias, y cuando esas referencias se ponían a andar, automáticamente se ponía en marcha”.

diez y cuarto, a partir de las diez y cuarto no se trabaja y no se incorporan al puesto de trabajo. Porque una vez puesta la cadena en marcha no hay quien consiga el paro”<sup>174</sup>.

El análisis cualitativo realizado demuestra la consistencia de los fundamentos y predicciones de los mecanismos del grupo privilegiado y de umbral del comportamiento colectivo expuestos en el primer capítulo. Para las CC.OO. de Galicia la movilización de los trabajadores constituye un objetivo estratégico prioritario. Con ello persiguen la mejora de las condiciones laborales y objetivos socio-políticos. Sin embargo, el movimiento sindical entiende que a la mayoría de los asalariados les preocupa, sobre todo, su bienestar material inmediato. De ahí la adopción de un curso de acción conciliador de ambas preferencias. Las demandas socio-políticas acompañan, cuando es posible, a las laborales y la oposición de las autoridades y las direcciones de las empresas a la protesta obrera posibilita la denuncia política del franquismo. Además, sus activistas asumen la organización de la protesta y los efectos negativos derivados del rechazo de sus adversarios. Por último, el movimiento sindical busca y aplica cinco fórmulas para asegurar la participación de amplios colectivos de individuos en las movilizaciones. Desde la realización de manifestaciones internas en grandes astilleros y otros centros productivos hasta la paralización de las cadenas de montaje en la empresa Citroën. La existencia de estos *elementos aglutinadores* respalda la novena hipótesis del modelo teórico. Esto es, cuanto mayor sea el número de huelguistas, más probable es la participación de los restantes asalariados convocados.

#### **4.2.2. Consecuencias de la política de movilización**

El estudio cuantitativo de los efectos de la estrategia organizativa de las CC.OO. de Galicia se ve entorpecido por dos obstáculos. Por un lado, de una parte significativa

---

<sup>174</sup> AHCCOOG, Entrevista a Juan Bacariza, 6 de junio de 1997.

de los resultados de la actuación del movimiento sindical no se dispone de información mensurable. Por otro, los datos susceptibles de este tipo de análisis presentan ciertas limitaciones. Debido a ello, la investigación sobre las consecuencias de la política de movilización tiene que circunscribirse a los siguientes aspectos e indicadores:

- Allí donde el movimiento sindical no dispone de estructuras de movilización estables, la actividad huelguística resulta irrelevante. Ello explica que se limite a una parte de los municipios y empresas de Galicia. Para demostrarlo, se presenta un análisis transversal por municipios con empresas de más de 100 asalariados y por centros productivos a partir de este tamaño. En ambos casos la inferencia estadística se ha realizado por medio de tablas de contingencia.
- La evolución del movimiento huelguístico depende del estado organizativo de las CC.OO. de Galicia. Ante la falta de datos sobre afiliación u otros parecidos, la verificación de esta conexión causal se realiza por medio de un análisis temporal basado en dos indicadores alternativos. Se trata de los trabajadores despedidos por su actividad político-sindical y cargos sindicales suspendidos de empleo y sueldo en 1972 en Ferrol y Vigo y el apoyo o rechazo del movimiento sindical a vocales jurado entre 1966 y 1975.
- En las huelgas por motivos laborales y las de solidaridad se incluyen en numerosas ocasiones demandas socio-políticas, semejantes a las presentes en las convocadas por motivos socio-políticos. Lo compruebo por medio de un análisis de las plataformas reivindicativas publicadas en órganos de prensa de las CC.OO. de Galicia y del PCG.

En la tabla 4.5 se resume la información contenida en el apéndice H sobre dos variables para los municipios con empresas de más de 100 trabajadores: la presencia de

estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia y la existencia de huelgas. En todos los municipios con huelgas (13, 23,63 %), el movimiento sindical se encuentra estructurado. A la inversa, en ninguno de los municipios donde las CC.OO. de Galicia carecen de efectivos organizados (38, 69,09 %) se desarrollan conflictos laborales.

Tabla 4.5:  
Tabla de contingencia para las variables PRESENCIA y HUELGAS

	CC.OO.			
		CC.OO.	No CC.OO.	Total
Huelga	Sí	13 (100)	0 (0)	13 (23,63 )
	No	4 (9,52)	38 (90,47)	42 (76,36)
	Total	17 (30,90)	38 (69,09)	55 (100)

FUENTE: elaboración propia.

En la tabla 4.6 se puede observar la relación entre las mismas variables, huelgas y presencia del movimiento sindical, en las empresas de Galicia de más de 100 asalariados (véase el apéndice H). De nuevo se comprueba la dependencia de la actividad huelguística de la acción organizada de las CC.OO. de Galicia. Una buena parte de los paros se producen en centros productivos donde el movimiento sindical dispone de estructuras de movilización estables (29, 65,90 %) y la conflictividad laboral en las restantes es muy limitada (15 de 370). Además, en 12 de estas 15 empresas, sin contar con estructuras de movilización estables, las CC.OO. de Galicia están presentes a través de activistas, simpatizantes y colaboradores<sup>175</sup>.

<sup>175</sup> Se trata de Aycasa, Fenosa, Finsa, Fumensa, José Viqueira Lago, Manuel Rey, Refrey, Seida, Termac, Unión Cristalera (Vigo), Vitrasa y Wonemburger (véase el apéndice A).

Tabla 4.6:  
Tabla de contingencia para las variables PRESENCIA y HUELGAS

	CC.OO.			
		CC.OO.	No CC.OO.	Total
Huelga	Sí	29 (65,90)	15 (34,09)	44 (10,42)
	No	23 (6,08)	355 (93,91)	378 (89,57)
	Total	52 (12,32)	370 (87,67)	422 (100)

FUENTE: elaboración propia.

Por lo que respecta al análisis temporal, no resulta posible disponer de datos estadísticos detallados relativos a la evolución organizativa de las CC.OO. de Galicia para todo el período 1966-1975. No obstante, sí existen evidencias que muestran la dependencia de la actividad huelguística de la situación organizativa en que se encuentra el movimiento sindical. Se trata, en primer lugar, de los trabajadores despedidos por motivos político-sindicales y cargos sindicales suspendidos de empleo y sueldo. La información se restringe al año 1972 y a dos municipios: Ferrol y Vigo. Pero resulta de gran interés pues cubre la única oleada huelguística identificada entre 1966 y 1975 y la caída posterior de la movilización obrera en los dos municipios donde se concentra la conflictividad laboral (Gómez, 1995: 148-173).

En Bazán, a consecuencia de la huelga de marzo de 1972, son despedidos 41 trabajadores. Sus nombres figuran en el cuadro 4.2. Son dirigentes, miembros y simpatizantes de la comisión obrera. Esta pérdida supone un serie revés para el movimiento sindical, tanto en este astillero como en Ferrol. De hecho, hasta principios de 1974 el movimiento sindical no se recupera en este municipio. Y tampoco la actividad huelguística (Gómez, 1995: 201-241).

Cuadro 4.2:  
Trabajadores de Bazán despedidos a causa de la huelga de marzo de 1972<sup>176</sup>

Manuel Amor Deus	Argimiro López Ramos	Eduardo Piñeiro
Julio Aneiros Fernández	José María Loureiro Fernández	José Pita
Evaristo Barros	José Loureiro Lugrís	Angel Porto Feal
Bernardo Bastida Sixto	Eduardo Martínez	José Mº Rabina Vilasánchez
José María Cabado Martínez	José Medin Pereira	Miguel Rey Novo
Juan Carballo	José Miraz Fernández	José María Riobó Millán
Alfonso Couce Testa	Miguel Morate Rey	Joaquín Rodríguez Castro
José Manuel Díaz Montero	Rafael Pillado Lista	Ramiro Romero López
Secundino Dopico	Teodoro González Alvariño	Antonio Romero Ramos
Eusebio Fernández Pérez	Francisco González Vidal	Luis Sedes López
Ignacio Fernández Tojo	Manuel Hermida	Alfonso Tellado Sande
Juan Filgueira Fernández	José Manuel Iglesias Martínez	Manuel Varela Fraga
Manuel Galán Martínez	Pedro López Bonome	Regino Varela Martínez
Manuel Gómez Vázquez	José Loureiro Fernández	

FUENTE: elaboración propia.

Tras la huelga general de Vigo de septiembre de 1972, 189 asalariados son despedidos y 77 representantes sindicales son suspendidos de empleo y sueldo. En la tabla 4.7 se desagrega esta información por empresas. Las CC.OO. de Vigo y municipios limítrofes, como acontece en Ferrol tras la huelga de Bazán de 1972, se resienten de esta pérdida de recursos humanos hasta 1974. Como consecuencia, la actividad huelguística se ve frenada durante 1973 (Gómez, 1995: 201-241).

<sup>176</sup> AHCCOOG, Legado Vicente Álvarez, *Dirección General de Seguridad, Boletín informativo número 18* (18 de mayo de 1972).



Tabla 4.7:  
Despedidos y cargos sindicales suspendidos de empleo y sueldo de Vigo en septiembre de 1972<sup>177</sup>

Empresa	Trabajadores despedidos	Cargos sindicales suspendidos	Total
Álvarez	46	11	57
Barreras	18	25	43
Ascon	10	2	12
CC AA*	42	0	42
Censa	8	8	16
Citroën	33	19	52
Forjas del Miñor	2	0	2
Freire	10	2	12
Santo Domingo	2	0	2
Vanosa	14	3	17
Vulcano	4	7	11
Total	189	77	266

\* Gabriel Barral Baz, Amante Costas, Javier González, Francisco Mediero y Montajes Atlántica.  
FUENTE: elaboración propia.

El apoyo o rechazo a vocales jurado de una serie de centros productivos entre 1966 y 1975 mostrado en los órganos de prensa del movimiento sindical y sus promotores constituye el segundo indicador utilizado para el análisis temporal. Se aplica a seis de las doce empresas o grupo de empresas incluidas en el cuadro 4.2 y la tabla 4.7<sup>178</sup>. Las elecciones sindicales se convocan en los años 1966, 1971 y 1975. De ahí que incluya en el análisis las tres citas electorales. Y, claro está, la situación tras las huelgas de marzo y septiembre de 1972. En la tabla 4.8, donde se resume la información, las valoraciones de las CC.OO. de Galicia se clasifican en dos opciones: apoyo y rechazo.

Tabla 4.8:  
Apoyo y rechazo de las CC.OO. de Galicia a jurados de empresa de Ferrol, O Porriño y Vigo<sup>179</sup>

Centro de trabajo	1966-1971	1971-1972	1972-1975	1975
Álvarez	N.D.	Apoyo	Rechazo	Apoyo
Barreras	Apoyo	Apoyo	Rechazo	Apoyo
Bazán	Apoyo	Apoyo	Rechazo	Apoyo
Censa	N.D.	N.D.	Rechazo	Apoyo
Citroën	N.D.	Apoyo	Rechazo	Apoyo
Vulcano	Apoyo	N.D.	Rechazo	Apoyo

FUENTE: elaboración propia.

<sup>177</sup> AGA, Sindicatos, Caja 6.552, Secretariado de Asuntos Sociales, *Nota informativa- Vigo* (17 de octubre de 1972).

<sup>178</sup> De los otros seis centros productivos no hay suficientes referencias en las publicaciones señaladas.

<sup>179</sup> AHCCOOG, Hemeroteca, *Adiante, A Nosa Voz, A Nosa Loita, A Voz do Pobo, Loita, Vigo obreiro, 10 de Marzo, Nova Galicia y Unidade Obreira*.

De nuevo se confirma que tras las huelgas de 1972 las CC.OO de Galicia sufren un repliegue organizativo. Los despidos de cargos sindicales pertenecientes o próximos al movimiento sindical hacen que pierda influencia en los jurados de empresa. De ahí que se pase de un amplio apoyo público a los representantes de los trabajadores tras las elecciones sindicales de 1971 a un rechazo generalizado. Hay que esperar a los resultados de las elecciones sindicales del verano de 1975 para que el movimiento sindical defienda de nuevo en sus órganos de prensa a los trabajadores elegidos como vocales jurado.

Las plataformas reivindicativas constituyen un indicador para evaluar la presencia alcanzada por las demandas socio-políticas en los paros por motivos laborales. Aunque no resulta posible elaborar un registro completo de todas ellas, una huella de esta actividad del movimiento sindical se encuentra en los órganos de prensa de las CC.OO. de Galicia y el PCG. La información figura en la tabla 4.9. De las 36 plataformas reivindicativas reproducidas en las mencionadas publicaciones, 15 incluyen demandas socio-políticas. Esto es, el derecho de huelga, de reunión, la libertad sindical o la readmisión de despedidos por motivos socio-políticos.

Tabla 4.9:  
Plataformas reivindicativas. 1966-1975<sup>180</sup>

Año	Plataformas reivindicativas	Con demandas socio-políticas
1966	1	1
1968	1	1
1971	1	1
1972	5	4
1973	5	3
1974	15	3
1975	8	2
Total	36	15

FUENTE: elaboración propia.

<sup>180</sup> AHCCOOG, Hemeroteca, *Adiante, A Nosa Voz, A Nosa Loita, A Voz do Pobo, Loita, Vigo obreiro, 10 de Marzo, Nova Galicia y Unidade Obreira.*

En las convocatorias de las huelgas de solidaridad con trabajadores de otras empresas también figuran exigencias socio-políticas. Publicaciones del PCG reflejan este fenómeno. Así ocurre, al menos, dos veces en 1970 y cuatro en 1972 (véase la tabla 4.10). Se trata de movilizaciones en las que participan miles de trabajadores de Ferrol, Vigo y municipios limítrofes (Gómez, 1995: 131-187).

Tabla 4.10:  
Huelgas de solidaridad y demandas socio-políticas<sup>181</sup>

Año	Huelgas de solidaridad	Total
1970	Huelga de solidaridad de empresas de Ferrol con Megasa	2
	Huelga de solidaridad de empresas de Ferrol con Peninsular Maderera	
1972	Huelga de solidaridad de empresas de Ferrol y Vigo con Bazán	4
	Huelga de solidaridad de empresas de Vigo con Talleres Kober	
	Huelga de solidaridad de empresas de Vigo con Barreras	
	Huelga de solidaridad de empresas de Vigo con Citroën	

FUENTE: elaboración propia.

Tras el análisis realizado se pueden extraer las siguientes conclusiones sobre los resultados de la política de movilización de las CCOO de Galicia entre 1966 y 1975. La conflictividad laboral depende casi en su totalidad de la presencia organizada del movimiento sindical en municipios y empresas. Los paros se desarrollan en 13 de los 17 municipios con centros productivos medianos y grandes y empresas de más de 100 trabajadores (29 de 44, 65,90 %) donde está estructurado. De igual manera, la evolución del movimiento huelguístico depende de la situación organizativa de las CC.OO.de Galicia. Ello se comprueba al comparar la oleada huelguística de 1972, la caída de la conflictividad en 1973 y su incremento en 1974 con la marcha del movimiento sindical. Las tres fases coinciden, respectivamente, con momentos de cierta capacidad organizativa, repliegue y recuperación. Por último, se puede afirmar que las demandas socio-políticas acompañan en numerosas ocasiones a las exigencias laborales en la movilización de los trabajadores. De este modo, se confirman la séptima y octava

<sup>181</sup> AHCCOOG, Hemeroteca, *A Voz do Pobo* y *Nova Galicia*.

hipótesis del modelo teórico: cuanto mayor sea la estructura organizativa del movimiento sindical, más probable es la actividad huelguística y la probabilidad de que se produzcan huelgas con demandas socio-políticas aumenta cuando se incluyen reivindicaciones laborales.

#### **4.3. Huelgas y estrategia del movimiento sindical (II)**

La característica más sobresaliente de la estructura de la negociación colectiva durante el franquismo es su fragmentación. La OSE se divide en 28 sindicatos, que a su vez se encuentran subdivididos en sectores. Además, en cada industria la negociación colectiva se desarrolla en diferentes niveles. Así, hay convenios de empresa (de un centro de trabajo o varios), convenios de zona (locales, comarcales y provinciales) y, por último, interprovinciales de rama. La decisión respecto al ámbito en que se despliegan las negociaciones está determinada por factores como las características de cada industria, la pugna entre el empresariado y los trabajadores, el volumen de las empresas o la estrategia de los responsables de la OSE (Balfour, 1994: 82).

La situación de la negociación colectiva en Galicia entre 1966 y 1975 responde a esta nota definitoria. En la tabla 4.11 se resumen los datos del apéndice I. Los convenios colectivos de empresa, tanto de una sola provincia como interprovinciales, alcanzan la cifra de 120 (38,7 %); los locales de rama, 4 (1,2 %); los provinciales de rama, 110 (35,4 %); y los interprovinciales de rama, 76 (24,5 %). En total, 310 convenios colectivos diferentes.

Tabla 4.11:  
Convenios colectivos en Galicia. 1966-1975

Convenios colectivos de empresa	76
Convenios colectivos de empresa interprovinciales	44
Convenios colectivos locales	4
Convenios colectivos provinciales de rama	110
Convenios colectivos interprovinciales de rama	76
Total	310

FUENTE: elaboración propia.

Esta fragmentación le plantea al movimiento sindical un dilema organizativo: a qué colectivos de trabajadores movilizar en función de la distribución de sus instrumentos organizativos. Ello se comprueba al analizar su acción estratégica ante convenios colectivos de empresa y provinciales. Las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975 prefieren la negociación de convenios de empresa frente a los de ámbito provincial porque sus recursos organizativos se concentran sobre todo en centros productivos que tienen convenio colectivo propio. Además, en ellos la presión organizada de los trabajadores deviene más factible. El equipo negociador de los asalariados está compuesto por sus representantes en el jurado de empresa (Benito, 1993; Sánchez y Nicolás, 1993). Y desde las elecciones sindicales de 1966 activistas de las CC.OO. de Galicia de grandes firmas, sobre todo del sector siderometalúrgico, son elegidos por sus compañeros para integrar estos órganos de representación, a pesar del obstruccionismo de algunos directivos de las empresas y miembros de la OSE (Barrera, 2001; Gómez, 1995; Santidrián, 2002). En cambio, sólo a partir del otoño de 1975 el movimiento sindical entiende que dispone de medios organizativos para implicarse en la negociación colectiva provincial.

Hay otras dos consecuencias observables para verificar la validez del mecanismo identificado en el caso de la estrategia las CC.OO. de Galicia ante los convenios colectivos de empresa y provinciales. En aquellos centros productivos sin convenio

colectivo propio y con presencia organizativa de las CC.OO. de Galicia, sus activistas se movilizan para obtenerlo y, por tanto, desvincularse del convenio provincial al que se encuentran sujetos. Y en caso de que este resultado no se produzca, por las razones que sea, los integrantes del movimiento sindical organizan la protesta de los trabajadores para mejorar sus condiciones laborales por encima de las establecidas en el convenio provincial.

En la tabla 4.12 se recoge información sobre tres variables para las empresas de más de 100 trabajadores objeto de estudio: todas aquellas que tienen convenio propio o provincial y al menos una huelga motivada por la negociación colectiva o, en su defecto, la defensa de las condiciones laborales entre 1966 y 1975 (véase el apéndice J). Se trata de las variables que operacionalizan el mecanismo sometido a contrastación empírica: el motivo del conflicto, la negociación colectiva o las condiciones laborales; la estructuración de las CC.OO. de Galicia en las empresas; y el tipo de convenio, de empresa o provincial. Destacan, sobre todo, tres características. En primer lugar, hay conflictos causados por la negociación colectiva (30, 69,76 %) y por la mejora de las condiciones laborales (13, 30,23 %)<sup>182</sup>. En segundo lugar, en 29 de los 43 centros productivos (67,44 %) existen estructuras de movilización estables del movimiento sindical<sup>183</sup>. Y en tercer lugar, son más las empresas con convenio colectivo propio en huelga (30, 69,76 %) que aquellas con uno de ámbito provincial (13, 30,23 %).

---

<sup>182</sup> Sobre esta característica se debe tener en cuenta lo siguiente. Por un lado, en empresas con paros causados por la negociación colectiva, también se producen huelgas por condiciones laborales no asociadas a la negociación del convenio colectivo. Por otro, no se está calculando el número total de huelgas relacionado con cada tipo de conflictividad laboral.

<sup>183</sup> Pero además en doce de los catorce restantes (Aycasa, Fenosa, Finsa, Fumensa, José Viqueira Lago, Manuel Rey, Refrey, Seida, Termac, Unión Cristalera de Vigo, Vitrasa y Wonemburger) cuenta con activistas, simpatizantes o colaboradores (véase el apéndice A). Por tanto, se puede afirmar que las CC.OO. de Galicia dirigen casi la totalidad de los conflictos laborales.

Tabla 4.12:  
Movimiento huelguístico y negociación colectiva en Galicia. 1966-1975

Motivo de la huelga			Presencia de las CC.OO.			Convenio colectivo		
Convenio	30	69,76 %	Presencia	29	67,44 %	de empresa	30	69,76%
Condiciones laborales	13	30,23 %	Sin presencia	14	32,55%	Provincial	13	30,23%
Total	43	100 %	Total	43	100 %	Total	43	100 %

FUENTE: elaboración propia.

#### 4.3.1. Política de movilización

La negociación colectiva constituye para las CC.OO. de Galicia una oportunidad para impulsar la movilización de los trabajadores. Se trata de aprovechar una situación favorable para mejorar las condiciones económicas y agitar demandas socio-políticas (Barrera, 2001; Gómez, 1995). Un comportamiento estratégico, por otra parte, en clara sintonía con el curso de acción seguido por el movimiento sindical en toda España<sup>184</sup>. La razón de ser de esta conducta está recogida en las siguientes palabras de José María Riobó, trabajador de Bazán, vocal del jurado de empresa y destacado dirigente de las CC.OO. de Ferrol:

“La negociación colectiva para nosotros era fundamental por el acercamiento a los trabajadores por una causa común, por una reivindicación de tipo laboral y económico. De aquella primaba lo económico también bastante, pero es que además nosotros en los convenios, desde los años sesenta, empezamos a introducir cláusulas de tipo social y político (reconocimiento de las libertades sindicales, de la democracia, ...) (...) Todo eso llevaba a que los trabajadores empezaran a comprender toda una serie de cosas, que si no era en una negociación colectiva era muy difícil que tú pudieras agrupar a los trabajadores sobre un tema concreto (...) Era una reivindicación colectiva y, entonces, eso implicaba que todo el mundo quería saber cuánto iba a ganar”<sup>185</sup>.

<sup>184</sup> Babiano, 1994, 1995; Balfour, 1994; Benito, 1993; García, 1999; Gómez, 2004; Ibarra, 1987; López, 1993; Martínez, 2005; Martínez y Cruz, 2003; Molinero e Ysàs, 1998; Ortega, 2003; Pérez, 2001; Ruiz, 1993.

<sup>185</sup> Entrevista a José María Riobó, 5 de febrero de 2000.

En las asambleas de las CC.OO. de Galicia las referencias a la negociación colectiva son recurrentes. En la I Reunión de las CC.OO. de Galicia (1970) se afirma que la “burda maniobra dirigida contra la clase obrera al autorizar al actual Gobierno del Opus Dei la enorme subida de los precios que ha encarecido la vida hasta el extremo de que ha anulado totalmente todas las pequeñas mejoras obtenidas en los convenios (...) máxime teniendo en cuenta la presión para que dichos convenios fuesen firmados por

Entre 1966 y 1975 la orientación estratégica del movimiento sindical está volcada en la negociación de convenios colectivos de empresa, sin que se produzcan movilizaciones por los de carácter provincial. Aunque sí hay acciones de propaganda para denunciar la firma de algunos de ellos, realizada por representantes sindicales acusados de estar vinculados a la jerarquía de la OSE. La documentación generada por las CC.OO. de Galicia, el PCE y el PCG así lo avala.

En el número 1 (octubre de 1966) de *Nova Galicia* se hace balance de las primeras experiencias de movilización obrera motivadas por la negociación colectiva durante ese año. En todos los casos se trata de convenios de empresa:

“Ejemplos de ello los encontramos en Vigo, La Coruña, El Ferrol ... Y en empresas como Citroën, Barreras, ASTANO, por no citar más que las más importantes. En torno a la lucha contra unos convenios leoninos, impuestos por empresas y autoridades, por la presión, el soborno y la amenaza, los obreros han cerrado filas, iniciando una lucha decidida contra sus explotadores”<sup>186</sup>.

Casi cuatro años más tarde, en febrero de 1970, el PCG encuentra posibilidades de protesta únicamente en centros de producción con convenio propio, sobre todo Bazán y Vulcano:

---

dos años y tenernos así maniatados ante unos pretendidos acuerdos legales”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

En el *Documento Preparatorio de la II Asamblea Nacional de Comisiones Obreras de Galicia* (1971) se expone que los “convenios con plataformas reivindicativas que hemos de tener muy en cuenta son uno de los medios más importantes hoy, no el único ni mucho menos, para movilizar a los trabajadores en defensa de sus intereses, de sus programas reivindicativos”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

Por último, en la *Resolución de la IV Asamblea de CC.OO. de Galicia* (1974) se plantea que “los convenios colectivos fueron firmados normalmente a nuestras espaldas, y casi sin excepción, por dos años. ¿A alguien se le puede ocurrir que los obreros gallegos vamos a estar todo este tiempo cruzados de brazos? Frente a convenios firmados, ¡Las plataformas reivindicativas! Sigamos en esto el ejemplo de los compañeros de las grandes empresas de la ría de Bilbao”. AHCCOOG, Legado Santos Costa.

<sup>186</sup> AHCCOOG, Hemeroteca.



“Y la subrayamos pensando en que cuando en algunas de las más importantes empresas de Galicia, se están negociando o se van a negociar pronto los convenios solamente esa idea transformada en acción puede llevar a los obreros a lograr las reivindicaciones que se hayan propuesto a una gran parte de ellas.

Los obreros de Vulcano, de Vigo, parecen partir de esa premisa cuando, como hemos informado ya en nuestro número anterior, han organizado el día 11 un plante de una hora para apoyar las reivindicaciones que han incluido en su proyecto de convenio (...) ¿Qué pasa al propio tiempo con el convenio de la Bazán? Los trabajadores de dicha empresa han realizado numerosas asambleas, dentro de la propia factoría y en el propio Sindicato y formulado un pliego de reivindicaciones”<sup>187</sup>.

Año y medio después, el curso de acción de las CC.OO. de Galicia sigue siendo el mismo. En una carta interna del PCG, con fecha de 27 de diciembre de 1971, se valora de esta forma el momento en que se encuentra el movimiento sindical gallego:

“La situación social en Galicia está marcadamente caracterizada por el ritmo de los convenios colectivos que afectan a miles de trabajadores del sector naval, automovilístico, conservero y metal en general. Estos convenios colectivos que a lo largo de estos meses se deliberarán ofrecen una panorámica de movilización importante”<sup>188</sup>.

A principios de 1973 la situación se repite. En el número 1 (13 de enero) de *A Voz do Pobo* se recoge lo siguiente:

“Uno de los resortes de esta perspectiva es la justeza con que abordamos, como enfocamos la política de los convenios colectivos. Bajo este aspecto podemos decir que hoy una de las mayores preocupaciones de nuestro Partido debe ser saber aprovechar esta oportunidad en cada centro de trabajo.

La huelga de ASTANO bien podría significar un nuevo relanzamiento en el movimiento de masas en Galicia”<sup>189</sup>.

Y en febrero de 1975 los convenios de empresa vuelven a motivar la movilización de los trabajadores gallegos. En *A Voz do Pobo*, número 4 (18 de febrero de 1975), figura esta *crónica obrera*:

---

<sup>187</sup> AHCCOOG, Hemeroteca, *A Voz do Pobo*, número 4 (28 de febrero) de 1970.

<sup>188</sup> Y a continuación se enumeran los convenios colectivos sobre los que se piensa proyectar la acción reivindicativa: Álvarez, Barreras, Censa, Citroën, Freire y Vulcano. Es decir, de nuevo se trata de negociaciones en el ámbito de la empresa. AHPCE, Nacionalidades, Galicia, Caja 75, carpeta 1/4.

<sup>189</sup> AHCCOOG, Hemeroteca.

“En el Movimiento Obrero de Galicia resalta en estos días las ininterrumpidas acciones huelguísticas de Vulcano, Astano y Auxiliares y de otras empresas (...) los obreros de la factoría Vulcano inician un paro por el convenio (...) Paros en Supremón (auxiliar de Astano) durante varios días. Cartas firmadas de Jurados y enlaces exigiendo mejoras económicas mientras no entre en vigor el convenio, ya que la carestía es incontenible”<sup>190</sup>.

El interés puesto por las CC.OO. de Galicia en los convenios de empresa también se ve confirmado por otro curso de acción que sigue el movimiento sindical. En centros productivos con comisión obrera y sin este tipo de convenio, se busca conseguirlo. La experiencia de las compañías auxiliares del astillero Astano ilustra esta estrategia. A partir de 1970 tienen un convenio colectivo propio, con lo que se desvinculan del convenio provincial de la industria siderometalúrgica de A Coruña<sup>191</sup>. Como se puede leer en una nota informativa de la policía (16 de octubre de 1970):

“El número de compañías subsidiarias que trabajan en los astilleros de ASTANO, de Perlío-Fene, es de 38, que engloba a unos 3.000 trabajadores. Con motivo de los plantés primeros, la Organización Sindical acordó realizar elecciones y nombrar los cargos sindicales necesarios para redactar un anteproyecto de convenio colectivo, que era la reivindicación pedida por los huelguistas. El 24-9-1970, se entregaron las correspondientes credenciales”<sup>192</sup>.

---

<sup>190</sup> AHCCOOG, Hemeroteca.

Las autoridades son conocedoras de este planteamiento estratégico de sus oponentes. Así, en la memoria anual de 1971 de la Delegación Provincial de A Coruña de la OSE se encuentra este comentario sobre la preferencia del movimiento sindical por los convenios de empresa: “Los conflictos han sido notoriamente menores, tanto por la preferente atención al proceso electoral –cuyo valor disuasivo quizá no se ha valorado suficientemente–, cuanto porque los Convenios de empresa de mayor importancia, no tuvieron gestión en el año”. AGA, Sindicatos, Libro 350.

<sup>191</sup> AGA, Sindicatos, Caja 1.165.

<sup>192</sup> AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.122.

De este modo, los trabajadores pueden ejercer mayor presión y obtener mejores condiciones laborales. En otra nota informativa (21 de octubre de 1970), la policía hace la siguiente observación sobre la demanda salarial de los trabajadores: “En general, los empresarios ofrecen unas condiciones salariales que constituyen un aumento del 25% sobre lo que concede el convenio colectivo provincial del Sindicato del Metal, sin que alcance los beneficios que concede el convenio especial de que disfrutaban los productores de la plantilla de ASTANO. La parte social desea obtener unos beneficios iguales a los de los trabajadores de la Factoría, condición imposible de alcanzar, toda vez que los obreros de la plantilla de ASTANO son especialistas en la materia, con mejor formación profesional”. AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.122.

Además, en centros de trabajo con estructuras de movilización estables del movimiento sindical, pero donde no se ha logrado alcanzar el convenio de empresa, las CC.OO. de Galicia promueven protestas para mejorar las condiciones laborales al margen del convenio provincial del que dependen: cuadros y sistemas de salarios, incentivos a la producción, reducción de jornada o complementos de compensación por enfermedades o accidentes. Se trata de las compañías auxiliares de Bazán, compañías auxiliares de Duro Felguera, Dresslok, Menaco, Peninsular Maderera, Pescanova y Pysbe<sup>193</sup>.

Otra clave de la estrategia de las CC.OO. de Galicia, como ya se expuso, es la ausencia de movilizaciones propiciadas por la negociación de convenios colectivos provinciales. La causa se encuentra en la falta de recursos organizativos para impulsar la protesta de trabajadores pertenecientes a numerosas empresas. Así, en el informe del movimiento titulado *Documento preparatorio de la II Asamblea Nacional de Comisiones Obreras de Galicia* (1971) figura el siguiente balance:

“En los convenios provinciales, locales, por rama, etc., no se ha encontrado todavía la forma de coordinar a todos los trabajadores interesados, siendo en esta dirección necesario un gran esfuerzo que rompa las actuales estructuras a través de los cargos sindicales, o bien donde no los haya, a través de otros obreros que denuncien a los responsables y movilicen a sus compañeros, y coordinar mejor a todos los sectores transmitiéndoles las experiencias ya recogidas por el movimiento obrero de Galicia y España, como medio para desbordar el sindicato vertical fascista”<sup>194</sup>.

---

<sup>193</sup> Ocurre lo mismo en cuatro empresas donde trabajan activistas, simpatizantes y colaboradores de las CC.OO. de Galicia: Finsa, José Viqueira Lago, Termac y Wonemburguer.

<sup>194</sup> AHCCOOG, Legado Santos Costa.

Dicha impotencia se observa, por ejemplo, en este párrafo del número 5 (agosto-septiembre) de 1973 de *Loita*, boletín de las CC.OO. de A Coruña, donde se hace balance de la negociación del convenio colectivo provincial de la industria siderometalúrgica: “La comisión deliberadora social, nombrada por el sindicato vertical y por tanto no representativa y vendida a la patronal (...) Así, esta comisión deliberadora se plegó fácilmente a las ofertas de los patronos, sin esforzarse nada en arrancarles las reivindicaciones más sentidas por los trabajadores (...) llamamos a todos los trabajadores a no aceptar el convenio negociado a nuestras espaldas y haciendo caso omiso de nuestras principales reivindicaciones, y por tanto a luchar ya desde ahora por conseguir estos puntos, pues la recogida de firmas no ha sido más que el comienzo del combate por conseguir nuestros objetivos”. AHCCOOG, Hemeroteca.

De esta forma, y como explica José María Riobó, “las habas eran muy pocas para hacer el caldo”<sup>195</sup>. Sin embargo, en el otoño de 1975 se produce un importante cambio. El movimiento sindical pasa a disponer de medios organizativos para afrontar la negociación de algunos convenios provinciales, como acontece en el sector siderometalúrgico de la provincia de A Coruña.

Como resultado de las votaciones en la segunda vuelta de las elecciones sindicales, activistas de las CC.OO. de Galicia pasan a dirigir la UTTTT del Sindicato Provincial del Sector Siderometalúrgico de A Coruña. Además de tener la presidencia y la vicepresidencia en las personas de José Díaz, empleado de Astano y Xan María Castro, trabajador de Intelsa, disponen de un buen número de vocales<sup>196</sup>. Tal como argumenta Enrique Veira, el cambio es decisivo:

“Las elecciones del setenta y cinco fueron claves en A Coruña y en toda la provincia porque ... ¿Qué pasa? Nosotros tenemos, ya te digo, Emesa, Genosa, Aluminio. Teníamos contactos, es decir, en pequeños talleres, en el puerto (...) Teníamos una actividad, pero con las elecciones del setenta y cinco esa actividad fue abierta. Desde el propio *Sindicato Vertical* pasamos a dirigir los sectores y las uniones. (...) Desde la propia UTTTT se convocaban las huelgas y se planteaban todas las historias”<sup>197</sup>.

Así, desde este órgano de representación sindical y otros subordinados a él, como la UTTTT del Sindicato Local del Sector Siderometalúrgico de Ferrol, se

---

<sup>195</sup> Entrevista a José María Riobó, 5 de febrero de 2002.

Para José Manuel Iglesias, “Los convenios provinciales estaban de la mano de Dios. Porque a nivel provincial estaba copado por el *Vertical*”. Entrevista a José Manuel Iglesias, 18 de noviembre de 2005.

<sup>196</sup> AHRG, Gobierno Civil, Legajo 4.383.

<sup>197</sup> Entrevista a Enrique Veira, 12 de octubre de 2000.

Xan María Castro Paz tiene una opinión parecida: “En general está todo limitado a muy pocos centros de trabajo hasta que llegado un momento de conquista de posiciones legales, que sobre todo en la última etapa creo que te dan una posibilidad de actuar de forma más generalizada. Creo que la huelga del pequeño metal de A Coruña (...) tiene bastante que ver con conquistar antes las posiciones en el *Sindicato Vertical*”. Entrevista a Xan María Castro Paz, 3 de mayo de 2001.

promueve en 1976 la primera huelga motivada por la negociación de un convenio colectivo provincial en Galicia<sup>198</sup>.

#### **4.3.2. Consecuencias de la política de movilización**

La unidad de análisis de este estudio cuantitativo es la empresa o grupo de empresas gallegas donde hay conflictividad laboral, bien motivada por la negociación colectiva, bien por las condiciones laborales, entre 1966 y 1975. Contamos con 43 observaciones. La inferencia estadística se ha realizado a partir de dos tablas de contingencia.

La variable que considero explicada es el número de empresas donde hay por lo menos una huelga por la negociación colectiva o por condiciones laborales en el período referido. Por otra parte, las variables explicativas que manejo son dos. En primer lugar, la estructura organizativa de las CC.OO. de Galicia en estos centros productivos. En segundo lugar, el tipo de convenio colectivo existente en los centros de trabajo seleccionados: convenio de empresa o provincial.

---

<sup>198</sup> La amplitud de la movilización es reconocida por los responsables de la Delegación Provincial de A Coruña de la OSE, tal como se recoge en su memoria anual de 1976: “alcanzó a unos 10.438 trabajadores en el momento álgido de la huelga. Planteada como consecuencia de la revisión del Convenio Colectivo Sindical Provincial para las empresas siderometalúrgicas, se caracterizó por las reuniones masivas, con asistencia de unos 3.000 trabajadores en algunas de las ocasiones, utilizando incluso campos deportivos y todas celebradas con la debida autorización”. AHRG, OSE, Libro 795.

Tabla 4.13:  
Relación entre el motivo de la huelga y la presencia de las CC.OO. de Galicia

Movimiento sindical				
Motivo		CC.OO.	No CC.OO.	Total
	Condiciones laborales	7 (53,84)	6 (46,15)	13 (30,23)
	Negociación colectiva	22 (73,33)	8 (26,66)	30 (69,76)
	Total	29 (67,44)	14 (32,55)	43 (100)

FUENTE: elaboración propia

Tabla 4.14:  
Relación entre el motivo de la huelga y el tipo de convenio de cada empresa

Tipo de convenio				
Motivo		De empresa	Provincial	Total
	Condiciones laborales	0 (0)	13 (100)	13 (30,29)
	Negociación colectiva	30 (100)	0 (0)	30 (69,76)
	Total	30 (69,76)	13 (30,23)	43 (100)

FUENTE: elaboración propia.

En primer lugar, y de acuerdo con la tabla 4.13, se puede concluir que la existencia de conflictividad laboral depende de la organización de los trabajadores, esto es, de la articulación del movimiento de las CC.OO. de Galicia en los centros productivos. En 29 empresas en las que hay al menos una huelga (67,44 %), el movimiento sindical cuenta con estructuras de movilización estables. Y en 12 de las otras 14 dispone de activistas, simpatizantes y colaboradores<sup>199</sup>.

<sup>199</sup> Aycasa, Fenosa, Finsa, Fumensa, José Viqueira Lago, Manuel Rey, Refrey, Seida, Termac, Unión Cristalera (Vigo), Vitrasa y Wonemburger (véase el apéndice A).

En segundo lugar, y como se observa en la tabla 4.14, todas las huelgas causadas por la negociación colectiva se producen en empresas con convenio colectivo propio. No hay, por tanto, ninguna huelga motivada por la negociación de un convenio colectivo provincial. En cambio, las protestas por la mejora de las condiciones laborales al margen de la negociación colectiva se localizan en centros productivos sujetos a un convenio colectivo provincial.

De este modo, las correlaciones mostradas en las tablas de contingencia respaldan el mecanismo identificado y confirman los resultados obtenidos en el estudio cualitativo. Las CC.OO. de Galicia promueven la movilización de los trabajadores en empresas que cuentan con convenio colectivo propio o, en caso de no tenerlo, buscan alcanzarlo. De forma complementaria, en centros productivos con presencia del movimiento sindical y con convenio provincial también se activa la protesta para mejorar las condiciones laborales pero al margen de la negociación del convenio al que están vinculadas.

Se puede concluir, por tanto, que la estructura de la negociación colectiva delimita umbrales de movilización. Como se predice en la décima hipótesis del modelo teórico, en función de la distribución de sus recursos organizativos, las CC.OO. de Galicia seleccionan aquellos ámbitos donde puede ejercer su influencia de forma decisiva. En definitiva, el efecto causal de la estructura de la negociación colectiva sobre la conflictividad laboral depende de su interacción con la capacidad de movilización del movimiento sindical. Sólo cuando considera que cuenta con medios organizativos impulsa la movilización de los trabajadores.

En síntesis, se puede resumir lo expuesto en este capítulo del siguiente modo. Las CC.OO. de Galicia activan trece tipos de protesta entre 1966 y 1975: escritos firmados, reclamaciones colectivas en magistratura de trabajo, misas y entierros de trabajadores, entrevistas de asalariados y sus familiares con autoridades, cambios en la ropa de de trabajo, marchas a pie, alteraciones a la hora de la comida, encierros, concentraciones, manifestaciones, boicot a las horas extraordinarias, trabajo a ritmo lento y huelgas. La actividad huelguística afecta a un limitado contingente de empresas y trabajadores; los paros son cortos, escasos e intervienen varios centenares de asalariados; participa un porcentaje alto de las plantillas; y predominan los conflictos por motivos laborales, las huelgas de solidaridad tienen cierta presencia y la conflictividad asociada a la negociación colectiva constituye sólo una parte del total. El movimiento sindical asume los costes de la movilización. A cambio, espera conseguir la movilización de los trabajadores y la introducción de reivindicaciones socio-políticas en las plataformas reivindicativas de las huelgas por causas laborales y de solidaridad. Para conseguir la participación de un alto porcentaje de los asalariados convocados a los paros, recurren a estrategias propiciatorias como la *culebra* o la paralización de cadenas de montaje. Por último, dada la fragmentación del sistema de negociación colectiva y su disponibilidad de instrumentos organizativos, concentran sus esfuerzos en la movilización alrededor de la negociación de convenios colectivos de empresa, la consecución de este tipo de convenio para centros de trabajo que no lo tienen o la mejora de las condiciones laborales por encima de los convenios provinciales a que están sujetos. Por tanto, a través de los mecanismos de la acción colectiva del grupo privilegiado, de umbral del comportamiento colectivo y de umbral de movilización causado por la interacción entre la estructura de la negociación colectiva y la



distribución de recursos organizativos del movimiento sindical se puede explicar el movimiento huelguístico en regímenes autoritarios.



## CAPÍTULO 5

### CONCLUSIONES

Este capítulo final se divide en tres apartados. En el primero, *difusión, recursos materiales y repertorio de acción*, se sintetizan los principales hallazgos de la investigación sobre la construcción de las CC.OO. de Galicia, desde la formación de sus primeras estructuras de movilización estables a mediados de 1966 hasta el inicio de la transición democrática a finales de 1975 y su institucionalización como sindicato. En el segundo, *mecanismos de la construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios*, se valora la utilidad de analizar la construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios por medio de los mecanismos propuestos. En el tercero, *implicaciones para la teoría de los movimientos sociales y futuras líneas de investigación*, son expuestas las consecuencias de este estudio para la agenda clásica de los movimientos sociales y se esbozan futuras líneas de investigación.

#### 5.1. Difusión, recursos materiales y repertorio de acción

El proceso de construcción de las CC.OO. de Galicia en los últimos diez años del franquismo se ha objetivado por medio del análisis de sus tres tipos de recursos organizativos cuantificables: sus estructuras de movilización, sus recursos tangibles y su repertorio de acción.

Las CC.OO. de Galicia alcanzan su estabilidad organizativa en una pequeña pero significativa parte del tejido productivo gallego: 60 empresas o grupos de empresas; 8 pequeñas y 52 medianas y grandes. De este modo, llegan a disponer de estructuras de movilización estables en centros productivos de más de 100 trabajadores en 17 de los

municipios con centros de trabajo medianos y grandes (32,69 %); en 25 de las empresas medianas (6,75 %) y en 27 de las grandes (51,92 %); y en 22 de los centros productivos medianos y grandes del sector siderometalúrgico (28,20 %) y 6 de la industria química (35,29 %), además de gozar de cierta presencia organizada en 12 ramas productivas más.

La difusión territorial y sectorial del movimiento sindical se logra a través de relaciones personales de sus activistas. Este comportamiento estratégico se basa tanto en contactos que lo expanden a empresas localizadas en el municipio de residencia habitual de los activistas como en conexiones que lo hacen llegar a centros de trabajo de otros municipios. Por medio del primer tipo de relación se estructuran en 33 empresas de 7 municipios y por el segundo en 29 de 16 municipios. Activistas de 8 centros productivos de 6 municipios logran la implantación de las CC.OO. de Galicia en 28 empresas de 11 municipios. Labor en la que sobresalen algunos miembros de la Comisión Obrera de Bazán, pues organizan el movimiento sindical en 14 centros productivos de 6 municipios.

Por medio de estas conexiones personales se dan a conocer ideas y argumentos favorables a la formación de un movimiento sindical de clase, socio-político y crítico con la OSE y el régimen franquista. Este resultado se ha demostrado analizando documentación elaborada por las elites promotoras para la campaña de las elecciones sindicales de 1966.

Las CC.OO de Galicia cuentan con cinco tipos de medios tangibles. Se trata de infraestructura para la elaboración de material de propaganda, hojas informativas y

órganos de prensa; lugares para reuniones; abogados laboristas; recursos económicos y acceso a medios de comunicación legales. Imprimen cientos de miles de octavillas y hojas informativas y editan catorce órganos de prensa. Disponen de un par de cientos de lugares para reuniones: más de cien entre viviendas particulares, establecimientos hosteleros, espacios al aire libre y locales de asociaciones vecinales y culturales; las instalaciones de sesenta empresas o grupos de empresas; dos despachos de abogados laboristas; locales parroquiales e iglesias en diecinueve parroquias de A Coruña, Ferrol y Vigo y algunas sedes locales de asociaciones sociales y asistenciales de la Iglesia Católica; y las salas de reuniones de cinco delegaciones de la OSE. Poseen dos bufetes de abogados laboristas y el apoyo de otros letrados. Manejan cierta cantidad de dinero para financiar actividades como viajes, retribuciones de abogados, apoyo a huelguistas, ayuda a trabajadores encarcelados y a sus familias o edición de órganos de prensa. Y logran acceder a *La Voz de Galicia*, el diario de mayor tirada de Galicia, y *Radio Popular de Vigo*.

Estos recursos materiales proceden, sobre todo, de tres fuentes. Los partidos obreros promotores, en especial el PCE y el PCG, suministran directa o indirectamente una parte de ellos. Se trata de medios para la confección de material escrito; casas, pisos, bares, cafeterías y locales de asociaciones vecinales y culturales donde reunir a pequeños grupos; algún dinero; y abogados laboristas. La posibilidad de congregarse a círculos más amplios, e incluso la realización de asambleas multitudinarias, y contactar con medios de comunicación legales está asociada a la participación en las elecciones sindicales de 1966, 1971 y 1975 y el respaldo de sacerdotes y periodistas.

Las CC.OO. de Galicia activan un repertorio de acción integrado por trece modalidades de protesta: escritos firmados, reclamaciones colectivas en magistratura de trabajo, misas y entierros de trabajadores, entrevistas de asalariados y sus familiares con autoridades, modificaciones en la ropa de trabajo, marchas a pie, alteraciones a la hora de la comida, encierros, concentraciones, manifestaciones, boicot a las horas extraordinarias, trabajo a ritmo lento y huelgas.

Las propiedades del movimiento huelguístico incidencia, configuración, pauta de movilización y objetivos presentan los siguientes valores y características. Su incidencia es baja (MT, media de 3,21 % del empleo asalariado; OSE, media de 4,54 % del empleo asalariado). Su configuración viene definida por el desarrollo de paros de escasa duración (MT, media de 17 horas perdidas por huelguista; OSE, media de 26,4 horas perdidas por huelguista), protagonizados por unos cientos de individuos (MT, media de 379; OSE, media de 672) y escasos (MT, media de 0,085 % huelgas en relación al empleo asalariado; OSE, media de 0,068 % huelgas en relación al empleo asalariado). Su pauta de movilización se caracteriza por la participación de un amplio colectivo de los asalariados llamados a la huelga (MT, media de 49,4 %; OSE, media de 76,5 %). En la mayor parte de los conflictos los objetivos son de carácter laboral, las huelgas de solidaridad alcanzan cierta presencia y los paros causados por la negociación colectiva constituyen una pequeña fracción del total.

La baja incidencia se debe a que los conflictos se producen, salvo algún caso particular, en municipios y empresas donde las CC.OO. de Galicia están estructuradas. El grado de participación alcanzado se explica porque el movimiento sindical desarrolla diferentes iniciativas, desde la *culebra* hasta la paralización de cadenas de montaje, para

animar a los trabajadores a sumarse al paro. Esta pauta ha sido comprobada en diez de los catorce centros productivos o grupos de centros productivos donde se concentra casi toda la actividad huelguística (Bazán y sus compañías auxiliares en Ferrol; Astano y sus compañías auxiliares en Fene; Sanatorio Psiquiátrico de Conjo en Santiago de Compostela; Álvarez, Barreras, Citroën y Vulcano en Vigo; y Censa en O Porriño). El predominio de conflictos por motivos laborales responde a otra estrategia de las CC.OO de Galicia. Sus elites juzgan que las reclamaciones gremiales representan la principal demanda de la mayoría de los asalariados. De ahí que potencien la movilización para lograr estos objetivos e introduzcan exigencias socio-políticas de forma complementaria. Las huelgas de solidaridad también facilitan la inclusión de este tipo de reivindicaciones. La presencia relativa de paros asociados a la negociación colectiva se explica como el resultado de una tercera estrategia seguida por el movimiento sindical. Sus elites promueven la movilización en caso de tratarse de convenios colectivos de empresa porque entienden que no cuentan con recursos organizativos para encarar niveles de negociación colectiva más amplios. Por el mismo motivo, pretenden que aquellos centros productivos donde están presentes y no poseen convenio propio lleguen a conseguirlo o que se negocien las condiciones laborales al margen de lo establecido en el convenio colectivo provincial del que depende la empresa.

## **5.2. Mecanismos de la construcción del movimiento sindical en sistemas políticos autoritarios**

La construcción del movimiento sindical en contextos autoritarios se ve obstaculizada tanto por los costes adicionales como por las limitadas oportunidades políticas y redes políticas y sociales. Pero a pesar de estas dificultades, como sucede con las CC.OO de Galicia, en ocasiones sus organizadores alcanzan el éxito. De ahí el

interés científico de estudiar los cursos de acción seguidos por sus elites promotoras para dotarlo de medios organizativos. Ello hace que se trate de una investigación necesariamente orientada a la identificación de mecanismos. Esto es, a las entidades y actividades que explican cómo las variables independientes, definitorias del contexto macro-social, influyen sobre las variables dependientes, que muestran los logros organizativos alcanzados por el movimiento sindical.

Por este motivo, he escogido un caso de estudio de éxito: las CC.OO. de Galicia. O lo que es lo mismo, la selección de observaciones se ha realizado en función de la variable dependiente. No se ha perseguido realizar inferencias causales, lo que llevaría a un claro sesgo de selección, sino abordar los procesos causales que hay detrás de la construcción del movimiento sindical. Esto es, los mecanismos en juego.

La política de reclutamiento del movimiento sindical y sus promotores en regímenes autoritarios se ha explicado por medio del mecanismo de las redes sociales. Una red social está formada por un conjunto de nodos conectados por un tipo específico de relación. En el caso de la difusión de un movimiento sindical, la integran los activistas que promueven su formación entre trabajadores con los que mantienen algún tipo de contacto personal. Pueden hacer uso de redes micro o redes meso. Las primeras se desarrollan en un área de influencia más reducida que las segundas. Por medio de estas relaciones personales los activistas dan a conocer los marcos interpretativos o conjuntos de creencias y significados inspiradores y legitimadores de la movilización sindical.



Resulta difícil pensar en otro mecanismo de la expansión del movimiento sindical en un sistema político autoritario. Incluso en la explicación de la difusión de los movimientos sociales en los sistemas democráticos de EEUU y Europa Occidental ocupa un lugar central. Constituye una vía privilegiada para que los individuos interactúen y se influyan mutuamente, de modo que compartan un marco interpretativo propulsor de la organización del movimiento sindical.

La política de captación de recursos materiales del movimiento sindical y sus promotores en contextos autoritarios se ha explicado por la contribución de los propios promotores, el aprovechamiento del sistema de negociación colectiva y la colaboración de aliados influyentes. Las autoridades limitan sobremanera al movimiento sindical la consecución de medios tangibles mediante su marginación institucional, su ilegalización y la prohibición de la libre comunicación de ideas. Debido a ello, los recursos materiales suministrados por sus impulsores, aunque sean valiosos, no resultan suficientes para la estructuración de un movimiento sindical de cierta envergadura. De ahí la transcendencia de las dos oportunidades políticas indicadas. La primera posibilita que los representantes sindicales puedan convocar reuniones o comunicarse con los trabajadores en las propias empresas y estancias administrativas y la segunda el acceso a locales para reuniones o a medios de comunicación legales.

Se puede afirmar, por tanto, que la diferencia entre un movimiento sindical triunfante y otro fallido en un marco político autoritario se encuentra en el grado de aprovechamiento del sistema de negociación colectiva y la naturaleza de sus relaciones con potenciales aliados influyentes. En definitiva, no parece que un movimiento de

trabajadores perseguido por las autoridades pueda seguir otros cursos de acción para proveerse de suficientes medios tangibles.

La política de movilización del movimiento sindical causante de la acción huelguística de los trabajadores se ha explicado mediante los mecanismos del grupo privilegiado, de umbral del comportamiento colectivo y de la interacción entre la estructura de la negociación colectiva y la distribución de recursos organizativos. Un subgrupo del grupo privilegiado, constituido por los activistas del movimiento sindical, alcanza el suficiente beneficio con la participación de sus compañeros de trabajo, que forman el resto del grupo privilegiado, en el movimiento huelguístico que está dispuesto a contraer el coste total (aportación de recursos materiales, dirección de la protesta o asunción de las acciones punitivas de las autoridades) de su logro. Con la movilización de los trabajadores pretende, además de satisfacer demandas laborales, alcanzar objetivos socio-políticos.

El mecanismo de umbral del comportamiento colectivo explica la estrategia seguida por el movimiento sindical para conseguir que los asalariados participen en la protesta. La decisión individual de sumarse a la huelga depende del número de individuos ya involucrados. Una cantidad que difiere de unos trabajadores a otros y que implica la presencia de diferentes umbrales o porcentajes de trabajadores comprometidos. El papel de los activistas del movimiento sindical consiste en provocar un efecto arrastre con su implicación desde el principio.

La negociación colectiva se produce en diferentes ámbitos. Por tanto, el sistema de negociación colectiva determina niveles de movilización: los trabajadores de

una empresa, de una localidad o de una rama productiva a escala nacional. En consecuencia, la estructura de la negociación colectiva da lugar a distintos umbrales en la política de movilización del movimiento sindical. Sus elites eligen aquellos niveles de la negociación colectiva donde concentran sus recursos organizativos.

En resumen, las huelgas en un régimen autoritario son posibles porque los activistas del movimiento sindical asumen los costes de la movilización, desarrollan estrategias para implicar a los asalariados en la protesta y seleccionan aquellos escenarios de la negociación colectiva donde acumulan sus medios organizativos. Por tanto, la presencia organizada del movimiento sindical no asegura por sí sola la incorporación de los trabajadores al movimiento huelguístico.

### **5.3. Implicaciones para la teoría de los movimientos sociales y futuras líneas de investigación**

Los resultados obtenidos en la investigación respaldan la propuesta de McAdam, Tarrow y Tilly de introducir los mecanismos en el programa de investigación de la agenda clásica de los movimientos sociales. Los factores y sus variables representativas componen un esquema teórico válido para dar cuenta de las condiciones macro-sociales y los efectos agregados resultantes de la movilización social. Pero la formación de estructuras de movilización y la captación de recursos materiales no son el resultado inevitable de la presencia de elites promotoras, un marco productivo favorable y oportunidades políticas. Ni el repertorio de acción se activa automáticamente por la existencia de organización (estructuras de movilización y recursos materiales), oportunidades políticas y un marco productivo favorable. Resulta imprescindible la

identificación de mecanismos de las políticas de reclutamiento, captación de recursos materiales y movilización del movimiento sindical y sus elites promotoras.

Los mecanismos refuerzan la validez del programa de investigación de la agenda clásica de los movimientos sociales para contextos políticos autoritarios. Por medio de los valores de los factores macro-sociales y sus variables representativas se han determinado los intersticios presentes en el contexto autoritario y las limitadas redes políticas y sociales que posibilitan la movilización social y se han estimado sus consecuencias. Y a través de los fundamentos y las predicciones de los mecanismos micro-macro se han explicado los cursos de acción que puede seguir el movimiento sindical en un marco político tan adverso.

De este modo, al énfasis anterior en la mejora de la validez interna, esto es, la calidad con la que se miden los conceptos y las relaciones entre ellos dentro del modelo teórico, se añade ahora la validez externa. En otras palabras, se ha generalizado a los sistemas autoritarios un esquema teórico preferentemente centrado en sistemas democráticos.

La investigación confirma la tesis de McAdam, McCarthy y Zald y otros investigadores sobre la naturaleza *constructivista* de los movimientos sociales. Son las elites promotoras del movimiento sindical en regímenes autoritarios, más allá de los determinantes estructurales y las predisposiciones individuales, las que activan la organización de los trabajadores mediante sus políticas de reclutamiento, captación de recursos materiales y movilización.

Los micro-fundamentos de la acción colectiva elaborados por la teoría de la elección racional, como el grupo privilegiado y el umbral del comportamiento colectivo, resultan de gran valor para la agenda clásica de los movimientos sociales. Ambos programas de investigación comparten el supuesto de racionalidad instrumental. En los dos esquemas teóricos los mecanismos tienen cabida. Y la movilización social se desarrolla en numerosas ocasiones en escenarios de interdependencia estratégica, objeto preferente de análisis de la teoría de la elección racional desde su momento fundacional.

No obstante, la frontera entre los escenarios de interdependencia estratégica y los contextos de micro-movilización no es nítida. En la investigación realizada se ha observado que la *culebra* y otras iniciativas propulsoras del movimiento huelguístico se apoyan en ámbitos de sociabilidad y vínculos personales característicos de los contextos de micro-movilización. En consecuencia, deberían estudiarse las conexiones entre ambos marcos de interacción social en la activación de las huelgas.

De la misma manera, habría que incorporar en el análisis de su preparación y organización, como es el caso de la elaboración de las plataformas reivindicativas, la dimensión cognitiva de la acción racional de los activistas. La formulación y defensa de las demandas de los trabajadores no están determinadas automáticamente por las relaciones laborales y el sistema productivo. Existe un elemento mediador entre las condiciones externas y la movilización: el marco interpretativo. Para que se produzca, resulta imprescindible que sus promotores consigan que los asalariados se sientan agraviados, analicen la situación en que se encuentran y creen que su acción común puede contribuir a solucionar el problema planteado. Lo que implica la necesidad de dar

cuenta de los esfuerzos estratégicos del movimiento sindical para elaborar visiones compartidas del mundo laboral que legitimen y propicien la acción reivindicativa.

En los contextos de micro-movilización se generan *incentivos solidarios*. Definidos por la literatura como recompensas interpersonales que se producen con la participación continuada de los individuos. En los estudios de carácter histórico como el realizado sobre las CC.OO. de Galicia durante el franquismo resulta un asunto difícilmente abordable. Sin embargo, sería oportuno investigar su papel en los actuales procesos de difusión de movimientos sindicales bajo regímenes autoritarios.

El mecanismo de umbral del comportamiento colectivo también se podría emplear para explicar la expansión del movimiento huelguístico desde una empresa o localidad hacia otras. Así, la estrategia de la *culebra*, ahora convertida en manifestación externa o callejera, resulta válida para extender la conflictividad a partir de ciertos focos de protesta. Por ejemplo, los inspiradores de la huelga general de Vigo de septiembre de 1972 organizan manifestaciones callejeras para conseguir la generalización del conflicto.

El análisis de la ejecución de las políticas de reclutamiento, de captación de recursos materiales y de movilización debería completarse con la investigación de su diseño. Una línea de investigación inspirada por el seguimiento de debates desarrollados durante el proceso de formación de las CC.OO. de Galicia. En sus grupos promotores y el movimiento sindical se produce, como diría McCarthy, un *concurso* para comprobar los costes y las ventajas que cada posible opción estratégica ofrece para la construcción

del movimiento sindical. Su explicación requeriría, claro está, la identificación de mecanismos micro-micro.

El movimiento sindical en marcos políticos autoritarios, como cualquier otro movimiento social, se caracteriza por disponer de un entramado organizativo constituido por diferentes estructuras. Ya se trate de estructuras de movilización formales e informales del movimiento y del no-movimiento (McCarthy); de organizaciones formales, organizaciones de la acción colectiva y estructuras conectivas de movilización (Tarrow); o de redes multi-organizativas del sistema de alianza y de sus oponentes (Klandermans). Habría que avanzar en el análisis de la conexión causal entre este efecto agregado y la acción estratégica de sus organizadores. Esto es, en qué medida es producto de una política diseñada o es una consecuencia no buscada; hasta qué punto los promotores son conscientes de ello; o qué actuaciones desarrollan para transformar, modificar o anular estructuras organizativas consideradas perniciosas. Interrogantes generados por la lectura de documentos de las CC.OO. y escritos de sus dirigentes sobre asuntos como su carácter de organización o de movimiento; el lugar que deben ocupar las asambleas de trabajadores en el entramado organizativo; o la novedad organizativa del movimiento sindical frente a los sindicatos obreros de la II República.

Dada la vocación universal de los mecanismos planteados, tendrían que funcionar en otros países con sistemas autoritarios. Por tanto, se trata de un aspecto de suma importancia en el que se debería profundizar en la investigación futura: en qué medida los argumentos aquí propuestos son robustos en el tiempo –en otras olas de democratización– y en el espacio –otras regiones del mundo. Por ejemplo, a la bien

conocida comparación entre las transiciones a la democracia en España y Corea del Sur realizada por Linz (1992) le podría suceder una comparación de sus movimientos sindicales.



## APÉNDICE

*A. Empresas con estructuras de movilización de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975.*

*B. Centralidad, centralización e intermediación de la estructura reticular generada por las redes micro y meso.*

*C. Empresas de Galicia con más de 50 trabajadores. 1971 y 1975.*

*D. Parroquias de los municipios de A Coruña, Ferrol y Vigo. 1966-1975.*

*E. Delegaciones de la OSE en Galicia. 1966-1975.*

*F. Empresas a las que pertenecen trabajadores defendidos por el bufete laboralista de Rafael Bárez. 1973-1975.*

*G. Fuentes para el análisis del movimiento huelguístico en Galicia. 1966-1975.*

*H. Empresas con actividad huelguística en Galicia. 1966-1975.*

*I. Convenios colectivos en Galicia. 1966-1975.*

*J. Centros productivos con convenio colectivo de empresa o provincial y actividad huelguística por la negociación colectiva o la mejora de las condiciones laborales. 1966-1975.*

*A. Empresas con estructuras de movilización de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975*

A partir de las fuentes escritas y orales presentadas en el capítulo dos y la información sobre empresas del apéndice C se puede reconstruir el entramado organizativo del movimiento sindical en los centros productivos de Galicia. En la tabla A.1 aparecen las sesenta empresas o grupos de empresas de veinte municipios donde las CC.OO. de Galicia disponen de estructuras de movilización estables entre 1966 y 1975.

Tabla A.1:  
Empresas con estructuras de movilización estables de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975

Empresa	Rama productiva	Tamaño	Municipio	Provincia
Alfares	C., vidrio y cerámica	501 y más	Soutomaior	Pontevedra
Aluminio de Galicia	Metal	501 y más	A Coruña	A Coruña
Álvarez	C., vidrio y cerámica	501 y más	Vigo	Pontevedra
Arrojo	Metal	1-100	A Coruña	A Coruña
Ascon-Yarza	Metal	501 y más	Vigo	Pontevedra
Ascon	Metal	501 y más	Moaña	Pontevedra
Astano	Metal	501 y más	Fene	A Coruña
Aunaval	Metal	1-100	Vigo	Pontevedra
Barreras	Metal	501 y más	Vigo	Pontevedra
Bazán	Metal	501 y más	Ferrol	A Coruña
Caja de Ahorros	Banca	101-500	A Coruña	A Coruña
Caucho Atlántica	Industria química	101-500	O Porriño	Pontevedra
Cedie	Industria química	101-500	O Barco	Ourense
Cementos del Noroeste	C., vidrio y cerámica	101-500	Sarria	Lugo
Censal	Metal	501 y más	O Porriño	Pontevedra
Citroën	Metal	501 y más	Vigo	Pontevedra
CC AA de ASTANO	Metal	501 y más	Fene	A Coruña
CC AA de Bazán	Metal	501 y más	Ferrol	A Coruña
CC AA de D. Felguera	C., vidrio y cerámica	501 y más	As Pontes	A Coruña
Compañía I. Chacinera	Ganadería	1-100	Monforte	Lugo
Compañía de Tranvías	T. y comunicaciones	101-500	A Coruña	A Coruña
Cros	Industria química	101-500	Culleredo	A Coruña
Delegación de Correos	T. y comunicaciones	1-100	Lugo	Lugo
Duro Felguera	C., vidrio y cerámica	501 y más	As Pontes	A Coruña
Dresslok	Textil	501 y más	O Porriño	Pontevedra
Emesa	Metal	501 y más	A Coruña	A Coruña
Endesa	Combustible	501 y más	As Pontes	A Coruña
Eurofrío	Industria química	101-500	A Coruña	A Coruña
Fábrica de Armas	Metal	501 y más	A Coruña	A Coruña
Fábrica de Tabacos	Frutos	501 y más	A Coruña	A Coruña
Faro de Vigo	Prensa, radio y tv.	101-500	Vigo	Pontevedra
Fenya	Metal	101-500	Ferrol	A Coruña
Fertiberia	Industria química	101-500	A Coruña	A Coruña
Forjas del Miiñor	Metal	101-500	Nigrán	Pontevedra
Freire	Metal	101- 500	Vigo	Pontevedra
Frigsa	Ganadería	501 y más	Lugo	Lugo
Genosa	Metal	101-500	A Coruña	A Coruña
Inagui	Metal	1-100	Mugardos	A Coruña
Industrias Abella	Ganadería	101-500	Lugo	Lugo
Intelsa	Metal	501 y más	A Coruña	A Coruña
Isolux	Metal	101-500	A Coruña	A Coruña
La Toja	Industria química	101-500	A Coruña	A Coruña
Megasa	Metal	101-500	Narón	A Coruña
Menaco	Metal	101-500	Narón	A Cruña
Oxigalicia	Metal	1-100	Arteixo	A Coruña
Pebsa	Pesca	101-500	A Coruña	A Coruña
Peninsular Maderera	Madera y corcho	101-500	Ferrol	A Coruña
Pescanova	Pesca	501 y más	Redondela	Pontevedra
Pysbe	Pesca	101-500	Ferrol	A Coruña
Regojo	Textil	501 y más	Redondela	Pontevedra
RENFE	T. y comunicaciones	1-100	O Barco	Ourense
RENFE	T. y comunicaciones	501 y más	Ourense	Ourense
Residencia A. Vierna	Actividades sanitarias	501 y más	Vigo	Pontevedra

Sanatorio P. de Conjo	Actividades sanitarias	101-500	Santiago	A Coruña
Santo Domingo	Metal	101-500	Vigo	Pontevedra
Simago	Actividades diversas	101-500	Ferrol	A Coruña
Tarenasa	Metal	1-100	A Coruña	A Coruña
Unión Cristalera	C., vidrio y cerámica	101-500	A Coruña	A Coruña
Vanosa	C., Vidrio y cerámica	501 y más	Vigo	Pontevedra
Vulcano	Metal	501 y más	Vigo	Pontevedra

FUENTE: elaboración propia.

Por otra parte, según el testimonio de los activistas entrevistados, las CC.OO. de Galicia cuentan con activistas, simpatizantes y colaboradores en otros centros productivos. Aunque en ellos no llega a formarse una comisión obrera de empresa, estas estructuras de movilización posibilitan una mayor proyección del movimiento sindical en la organización productiva de Galicia. Como explica Jaime Pereira en relación al movimiento sindical en Vigo:

“Al calor de cualquier conflicto se generaba mucho movimiento en Vigo (...) En cualquier tipo de huelga saltaban empresas que no tenías controladas (...) Después, claro, después aparecían un montón de problemas. Claro, cuando había despidos. Vamos, eso generaba que hubiese más conocimiento sobre eso. Pero muchas de estas pequeñas empresas que pueden aparecer (...) a lo mejor hay en relación un tío ahí, pero que no genera cierto tipo de estructura estable. Y seguro que hay cantidad de empresas que aparecieron implicadas en una huelga y esto cómo estaba aquí. ¿Por qué? Porque pasó por allí no se qué y arrasó y se llevó todo. Pero, claro, un trabajador tuvo que moverse dentro (...) Pero que es gente que a lo mejor ni está organizada”<sup>200</sup>.

En la tabla A.2 se recoge información sobre empresas donde las CC.OO. de Galicia disponen de activistas, simpatizantes y colaboradores entre 1966 y 1975. Se trata de un reflejo simplificado de una realidad organizativa más amplia. Se puede afirmar, sin miedo a equivocarse, que el movimiento sindical está presente por medio de estas estructuras de movilización en más centros de trabajo de Galicia.

<sup>200</sup> Entrevista a Jaime Pereira, 23 de noviembre de 2005.

Tabla A.2:  
Empresas con activistas, simpatizantes y colaboradores de las CC.OO. de Galicia. 1966-1975

Empresa	Rama productiva	Tamaño	Municipio	Provincia
Almacenes El Pilar	Actividades diversas	101-500	Vigo	Pontevedra
Artiscar	Metal	1-100	Vigo	Pontevedra
Aycasa	Madera y corcho	101-500	Vigo	Pontevedra
Banco de Bilbao	Banca, bolsa y ahorro	101-500	Vigo	Pontevedra
Banco Pastor	Banca, bolsa y ahorro	01 y más	A Coruña	A Coruña
Eumensa	Metal	1-100	Vigo	Pontevedra
Cofaga	Industria química	101-500	A Coruña	A Coruña
C. Ibérica R. de Petróleo	Combustible	101-500	A Coruña	A Coruña
C. Ribeira Losada	C., vidrio y cerámica	1-100	Ferrol	A Coruña
Eima	Madera y corcho	1-100	Redondela	Pontevedra
E. Bonjoch Salafranca	Pesca	1-100	A Coruña	A Coruña
F de lápices (Hispania)	Madera y corcho	101-500	Ferrol	A Coruña
Fenosa	Agua, gas y electricidad	101-500	Ferrol	A Coruña
Fenosa	Agua, gas y electricidad	101-500	Vigo	Pontevedra
Finsa	Madera y corcho	101-500	Santiago	A Coruña
Fumensa	Metal	101-500	Vigo	A Coruña
Hospital General de Galicia	Actividades sanitarias	501 y más	Santiago	A Coruña
Indugasa	Metal	101-500	Vigo	Pontevedra
José Viqueira Lago	C., vidrio y cerámica	101-500	Vigo	Pontevedra
Kelsa	Olivo	1-100	Culleredo	A Coruña
La Voz de Galicia	Prensa, radio y tv.	1-100	Ferrol	A Coruña
Mafriesa	Ganadería	101-500	Arteixo	A Coruña
Manuel Rey	Industria química	101-500	Vigo	Pontevedra
Manufacturas Piñón	Textil	101-500	Ferrol	A Coruña
Miguel Pascual	Metal	101-500	A Coruña	A Coruña
Montajes Nervión	Metal	101-500	Vigo	Pontevedra
Panificadora Coruñesa	Cereales	1-100	A Coruña	A Coruña
Refrey	Metal	101-500	Vigo	Pontevedra
Renfe	T. y comunicaciones	501 y más	Vigo	Pontevedra
Residencia Juan Canalejo	Actividades sanitarias	101-500	A Coruña	A Coruña
Rodolfo Lama	C., vidrio y cerámica	101-500	Ferrol	A Coruña
Salto del Sil (Iberduero)	Agua, gas y electricidad	101-500	A Rúa	A Coruña
Sanatorio P. de Toén	Actividades sanitarias	1-100	Toén	Ourense
Seida	Metal	101-500	Vigo	Pontevedra
Tafisa	Madera y corcho	101 y 500	Pontevedra	Pontevedra
Talleres Cachazo	Metal	1-100	Ferrol	A Coruña
Talleres Chas	Metal	1-100	A Coruña	A Coruña
Talleres Kober	Metal	1-100	Vigo	Pontevedra
Telefónica	T. y comunicaciones	1-100	Ferrol	A Coruña
Telefónica	T. y comunicaciones	501 y más	Vigo	Pontevedra
Termac	C., vidrio y cerámicas	101-500	Vigo	Pontevedra
TVE	Prensa, radio y tv	1-100	Santiago	A Coruña
Unión Cristalera	C., vidrio y cerámica	101-500	Vigo	Pontevedra
Universidad	Enseñanza	101-500	Santiago	A Coruña
Varaderos Chas	Metal	101-500	A Coruña	A Coruña
Vitrassa	T. y comunicaciones	101-500	Vigo	Pontevedra
Wonenburger	Metal	101-500	A Coruña	A Coruña

FUENTE: elaboración propia.

*B. Centralidad, centralización e intermediación de la estructura reticular generada por las redes micro y meso.*

Tabla B.1:  
Medidas de centralidad y centralización de Freeman

Código	Clave grafo /Nombre	OutDegree	InDegree	NrmOutDeg	NrmInDeg
10	baza / Bazán	14.000	0.000	23.729	0.000
60	vulca / Vulcano	5.000	1.000	8.475	1.695
9	barre / Barreras	2.000	0.000	3.390	0.000
3	alva / Álvarez	2.000	0.000	3.390	0.000
15	cen / Censa	2.000	1.000	3.390	1.695
42	lato / La Toja	1.000	0.000	1.695	0.000
34	fmiñor / Forjas del Miñor	1.000	1.000	1.695	1.695
23	dcorre / D. de Correos	1.000	0.000	1.695	0.000
6	asco-m / Ascon- Meira	0.000	1.000	0.000	1.695
7	asta / Astano	0.000	1.000	0.000	1.695
11	caho / Caja de Ahorros	0.000	0.000	0.000	0.000
5	asco-y / Ascon-Yarza	0.000	1.000	0.000	1.695
13	cedie / Cedie	0.000	0.000	0.000	0.000
14	cemen / C. del Noroeste	0.000	1.000	0.000	1.695
1	alfa / Alfares	0.000	1.000	0.000	1.695
2	alu / Aluminio de Galicia	0.000	0.000	0.000	0.000
17	caas / CC.AA. de Astano	0.000	1.000	0.000	1.695
18	caba / CC.AA. de Bazán	0.000	1.000	0.000	1.695
19	cadf/CC.AA. D. Felguera	0.000	1.000	0.000	1.695
20	cich / C. I. Chacinera	0.000	0.000	0.000	0.000
21	ctra / C. de Tranvías	0.000	0.000	0.000	0.000
22	cros / Cros	0.000	0.000	0.000	0.000
16	citro / Citroën	0.000	0.000	0.000	0.000
24	dfelgue / Duro Felguera	0.000	1.000	0.000	1.695
25	dress / Dresslok	0.000	1.000	0.000	1.695
26	eme / Emesa	0.000	0.000	0.000	0.000
27	ende / Endesa	0.000	1.000	0.000	1.695
28	euro / Eurofrío	0.000	0.000	0.000	0.000
29	farmas / Fábrica de Armas	0.000	0.000	0.000	0.000
8	auna / Aunaval	0.000	1.000	0.000	1.695
31	fvigo / Faro de Vigo	0.000	1.000	0.000	1.695
32	fenya / Fenya	0.000	1.000	0.000	1.695
33	ferti / Fertiberia	0.000	0.000	0.000	0.000
4	arro / Arrojo	0.000	1.000	0.000	1.695
35	frei / Freire	0.000	0.000	0.000	0.000
36	frig / Frigsa	0.000	0.000	0.000	0.000
37	geno / Genosa	0.000	0.000	0.000	0.000
38	inagui / Inagui	0.000	1.000	0.000	1.695
39	iabella / Industrias Abella	0.000	0.000	0.000	0.000
40	intel / Intelsa	0.000	0.000	0.000	0.000
41	iso / Isolux	0.000	0.000	0.000	0.000
12	caucho / Caucho Atlántico	0.000	1.000	0.000	1.695
43	mega / Megasa	0.000	1.000	0.000	1.695
44	mena / Menaco	0.000	1.000	0.000	1.695
45	oxi / Oxigalicia	0.000	0.000	0.000	0.000
46	pebsa / Pebsa	0.000	0.000	0.000	0.000
47	pma / P. Maderera	0.000	1.000	0.000	1.695
48	pesca / Pescanova	0.000	0.000	0.000	0.000

49	pysbe / Pysbe	0.000	1.000	0.000	1.695
50	rego / Regojo	0.000	1.000	0.000	1.695
51	renf-ob / Renfe O Barco	0.000	0.000	0.000	0.000
52	renf-o / Renfe Ourense	0.000	0.000	0.000	0.000
53	ravi / R. A. Vierna	0.000	0.000	0.000	0.000
54	hpco / H. P. de Conjo	0.000	0.000	0.000	0.000
55	sdom / Santo Domingo	0.000	1.000	0.000	1.695
56	sima / Simago	0.000	0.000	0.000	0.000
57	tare / Tarenasa	0.000	1.000	0.000	1.695
58	ucris / Unión Cristalera	0.000	0.000	0.000	0.000
59	vano / Vanosa	0.000	1.000	0.000	1.695
30	ftabaco / F. de Tabacos	0.000	0.000	0.000	0.000

Estadísticos descriptivos

Media		0.467	0.467	0.791	0.791
Desv. Estandar		1.928	0.499	3.267	0.846
Sumatorio		28.000	28.000	47.458	47.458
Varianza		3.716	0.249	10.674	0.715
SSQ		236.000	28.000	677.966	80.437
MCSSQ		222.933	14.933	640.429	42.900
EUC Norm		15.362	5.292	26.038	8.969
Mínimo		0.000	0.000	0.000	0.000
Máximo		14.000	1.000	23.729	1.695

Centralización de la red (outdegree)=23,327%

Centralización de la red (Indegree)=0,919%

Nota: Diagonal no válida. Modelo asimétrico

FUENTE: Elaboración propia.

Tabla B.2:  
Medidas de intermediación de Freeman

Código	Clave grafo /Nombre	Betweenness	nBetweenness
60	vulca / Vulcano	6.000	0.175
15	cen / Censa	2.000	0.058
34	fmiñor / Forjas del Miñor	2.000	0.058
3	alva / Álvarez	0.000	0.000
5	asco-y / Ascon-Yarza	0.000	0.000
6	asco-m / Ascon-Meira	0.000	0.000
7	asta / Astano	0.000	0.000
1	alfa / Alfares	0.000	0.000
2	alu / Aluminio de Galicia	0.000	0.000
10	baza / Bazán	0.000	0.000
11	caho / Caja de Ahoros	0.000	0.000
12	caucho / Caucho Atlántico	0.000	0.000
13	cedie / Cedie	0.000	0.000
14	cemen / Cemento del NO.	0.000	0.000
8	auna / Aunaval	0.000	0.000
9	barre / Barreras	0.000	0.000
17	caas / CC.AA. de Astano	0.000	0.000
18	caba / CC.AA. de Bazán	0.000	0.000
19	cadf / CC.AA. de D. Felguera	0.000	0.000
20	cich / C. Industrial Chacín	0.000	0.000
21	ctra / Compañía de Tranvías	0.000	0.000
22	cros / Cros	0.000	0.000
16	citro / Citroën	0.000	0.000
24	dfelgue / Duro Felguera	0.000	0.000
25	dress / Dresslok	0.000	0.000
26	eme / Emesa	0.000	0.000
27	ende / Endesa	0.000	0.000
28	euro / Eurofrio	0.000	0.000
29	farmas / Fábrica de armas	0.000	0.000
23	dcorre / Delegación de orreos	0.000	0.000
31	fvigo / Faro de Vigo	0.000	0.000
32	fenya / Fenya	0.000	0.000
33	ferti / Fertiberia	0.000	0.000
4	arro / Arrojo	0.000	0.000
35	frei / Freire	0.000	0.000
36	frig / Frigsa	0.000	0.000
37	geno / Genosa	0.000	0.000
38	inagui / Inagui	0.000	0.000
39	iabella / Industrias Abella	0.000	0.000
40	intel / Intelsa	0.000	0.000
41	iso / Isolux	0.000	0.000
42	lato / La Toja	0.000	0.000
43	mega / Megasa	0.000	0.000
44	mena / Menaco	0.000	0.000
45	oxi / Oxigalicia	0.000	0.000
46	pebsa / Pebsa	0.000	0.000
47	pma / Peninsular Maderera	0.000	0.000
48	pesca / Pescanova	0.000	0.000
49	pysbe / Pysbe	0.000	0.000
50	rego / Regojo	0.000	0.000
51	renf-ob / Renfe- O Barco	0.000	0.000
52	renf-o / Renfe- Ourense	0.000	0.000
53	ravi / R. A. Vierna	0.000	0.000
54	hpco / H. P. Conjo	0.000	0.000
55	sdom / Santo Domingo	0.000	0.000



56	sima / Simago	0.000	0.000
57	tare / Tarenasa	0.000	0.000
58	ucris / Unión Cristalera	0.000	0.000
59	vano / Vanosa	0.000	0.000
30	Ftabaco / F. de Tabacos	0.000	0.000

#### Estadísticos descriptivos

Media		0.167	0.005
Desv. Estandar		0.840	0.025
Sumatorio		10.000	0.292
Varianza		0.706	0.001
SSQ		44.000	0.038
MCSSQ		42.333	0.036
EUC Norm		6.633	0.194
Mínimo		0.000	0.000
Máximo		6.000	0.175

Centralización de la red (outdegree)=23,327%

Centralización de la red (Indegree)=0,919%

Nota: Diagonal no válida. Modelo asimétrico

FUENTE: elaboración propia.

*C. Empresas de Galicia con más de 50 trabajadores. 1971 y 1975*

Por medio de dos publicaciones de la OSE, *Directorio de empresas con más de 50 productores* (1972) y *Empresas con más de 50 productores* (1976), se puede analizar la estructura empresarial durante el proceso de construcción de las CC.OO. de Galicia entre 1966 y 1975. Constituye una fuente documental de referencia en los estudios de historia económica de Galicia durante el franquismo (Carmona y Nadal, 2005). En ambas publicaciones figura información sistemática sobre la localización por provincia y municipio, la rama productiva y el número de trabajadores de las empresas de más de 50 asalariados.

Tabla C.1:  
Provincia de A Coruña

Rama productiva	Centro e trabazo	Municipio	1971	1975
Actividades diversas	Arsenio Mezquíriz	A Coruña	N.D.	70
	Barros S.A.	A Coruña	105	165
	Central de limpeza “El Sol”	A Coruña	117	190
	D. Provincial Mutualidades Laborales	A Coruña	60	N.D.
	El Pote	A Coruña	109	132
	Ferogasa	A Coruña	79	129
	G. de Viviendas OS de Hogar y Arq.	A Coruña	57	57
	Idasa	A Coruña	N.D.	60
	Limpiezas Faro	Santiago	N.D.	69
	Simago	Ferrol	N.D.	103
Actividades sanitarias	Ambulatorio San José	A Coruña	118	N.D.
	Hospital de Marina	Ferrol	66	N.D.
	Hospital General de Galicia	Santiago	N.D.	1018
	Hospital Municipal Labaca	A Coruña	N.D.	64
	Hospital Provincial	Santiago	N.D.	98
	Instituto Policlínico Rosaleda	Santiago	60	60
	Instituto Policlínico Santa Teresa	A Coruña	66	66
	Residencia Juan Canalejo	A Coruña	250	N.D.
	Sanatorio de Oza	A Coruña	62	70
	Sanatorio Modelo	A Coruña	60	61
	Sanatorio Nuestra S. de la Esperanza	Santiago	N.D.	54
	Sanatorio Psiquiátrico de Conjo	Santiago	237	341
Agua, gas y electricidad	Aguas de La Coruña	A Coruña	115	130
	Butano	A Coruña	83	97
	Electra del Jallas	Cee	65	N.D.
	Endesa	As Pontes	N.D.	983
	Fenosa	A Coruña	879	N.D.
	Fenosa	Ferrol	174	N.D.
	Fenosa	Santiago	263	N.D.
	Fenosa	As Pontes	64	N.D.
	Fenosa	Noia	60	N.D.
Alimentación	Algasa	A Coruña	76	N.D.
	Bergano (Coca Cola)	A Coruña	148	208
	Cabónica Coruñesa	Arteixo	N.D.	96
	Donuts Corporation del Norte	Teo	N.D.	57
	La Unión Industrial	A Coruña	64	60
	Luciano Eiroa y Compañía	Narón	N.D.	58
	Pastificio Gallego	Ferrol	68	N.D.
	Rioblanco	Arteixo	N.D.	134
	Sociedad Nestlé	A Coruña	56	62
	Supermercados Claudio	A Coruña	N.D.	150
Banca, bolsa y ahorro	Banco Central	A Coruña	78	197
	Banco de Bilbao	A Coruña	284	590
	Banco de Bilbao	Ferrol	89	N.D.
	Banco de Bilbao	Santiago	87	N.D.
	Banco de Crédito e Inversiones	Santiago	98	N.D.
	Banco de Crédito e Inversiones	A Coruña	N.D.	140
	Banco de España	A Coruña	N.D.	60
	Banco de Santander	A Coruña	N.D.	70
	Banco de Vizcaya	A Coruña	N.D.	91
	Banco del Noroeste	A Coruña	59	102
	Banco Español de Crédito	A Coruña	98	217
	Banco Exterior de España	A Coruña	N.D.	62
	Banco Hispano Americano	A Coruña	138	235
	Banco Pastor	A Coruña	306	1188
	Banco Pastor	Ferrol	86	N.D.
	Caja de Ahorros y Monte de Piedad	Ferrol	69	201

	Caja de Ahorros y Monte de Piedad	A Coruña	218	418
	Caja de Ahorros y Monte de Piedad	Santiago	142	247
Cereales	Industriales Panaderos Agrupados	A Coruña	124	99
	Saprogal	A Coruña	142	128
Combustible	Campsa	A Coruña	220	212
	Compañía Ibérica R. de Petróleo	A Coruña	409	451
	Empresa N. Calvo Sotelo (Endesa)	As Pontes	877	359
Const., vidrio y cerámica	Acisa	A Coruña	72	N.D.
	Agromán	A Coruña	129	N.D.
	Alfer	Ferrol	69	N.D.
	Alfredo Alfonso Moraes	A Coruña	73	N.D.
	Andrés Cheda Rodríguez	Ferrol	82	N.D.
	Antonio Fernández Durán	Santiago	83	N.D.
	Aplicaciones de Hormigón Armado	A Coruña	72	N.D.
	Arias Hermanos	A Coruña	350	95
	Cerámica Arzúa	Ferrol	N.D.	51
	Cerámica El Mesón	Mesía	108	70
	Cerámica El Castro	Sada	79	60
	Cofesa	A Coruña	57	N.D.
	Compañía de Ferrocarriles de MZOV	A Coruña	517	721
	Construcciones Ángel Jove	A Coruña	N.D.	56
	Construcciones civiles	A Coruña	66	N.D.
	Construcciones Colomina	Santiago	N.D.	59
	Construcciones Eman	A Coruña	125	79
	Construcciones Emilio Suárez	Santiago	246	143
	Construcciones Fontenla	A Coruña	182	130
	Construcciones Longueira	A Coruña	176	N.D.
	Construcciones Menéndez Fanjul	A Coruña	85	N.D.
	Construcciones Pérez Vega	Ferrol	109	N.D.
	Construcciones Piñeiro	A Coruña	69	N.D.
	Construcciones Rivera	A Coruña	61	N.D.
	Construcciones Ruafer	Santiago	169	N.D.
	Construcciones San José	Santiago	N.D.	83
	Construcciones Suárez Agra	A Coruña	N.D.	148
	Construcciones y Desmontes Colma	A Coruña	195	N.D.
	Cotesa	A Coruña	N.D.	86
	Cousa	Santiago	174	219
	Dragados y Construcciones	A Coruña	136	358
	Dragados y Construcciones	Ferrol	122	N.D.
	Dragados y Construcciones	Noia	239	N.D.
	Entrecanales y Tavora	Santiago	N.D.	105
	Edea	Ferrol	181	N.D.
	Enrique Ros Pellicer	Santiago	51	N.D.
	Epifanio Campos Núñez	Laracha	99	121
	Escisa	Ferrol	413	306
	E. Ayuntamiento de La Coruña	A Coruña	135	N.D.
	E. Ayuntamiento de Ferrol	Ferrol	N.D.	94
	Fertax Construcciones	A Coruña	119	236
	Francisco Roo Baña	Noia	75	68
	Fuentes	Ferrol	52	N.D.
	Geno	Fene	51	N.D.
	Germán Cachafeiro Varela	A Coruña	186	N.D.
	Helma	A Coruña	126	N.D.
	Hercón	A Coruña	103	N.D.
	Huarte y Compañía	A Coruña	N.D.	82
	Hormigón Neumáticos	A Coruña	71	376
	Inducosa	Ferrol	191	N.D.
	Injalsa	Santiago	N.D.	136
	Intres	Santiago	N.D.	51
	Javier Somoza Ares	A Coruña	58	N.D.

	Jefatura Provincial de Carreteras	A Coruña	345	68
	J. Malvar	Santiago	N.D.	127
	Joaquín Rodríguez Otero	Malpica	85	72
	Juan Francisco Tomé Alonso	A Coruña	96	N.D.
	Julio Pisos Solmo	Ferrol	84	N.D.
	Kaolín de Lage	Laxe	104	67
	Laing Ibérica	A Coruña	99	N.D.
	Lisardo Caníbal Márquez	A Coruña	117	N.D.
	Magdalena Construcciones	Santiago	59	57
	Manuel Martínez Álvarez	Betanzos	56	N.D.
	Manuel Riego	Betanzos	87	N.D.
	Manuel Riego y Compañía	Ferrol	N.D.	51
	Manuel Soto Martínez	A Coruña	71	N.D.
	No Fernández	A Coruña	N.D.	68
	Pedro Pena Cernadas	Fene	86	N.D.
	Pérez Plá Hermanos	Ferrol	55	N.D.
	Pisos Solmo	Ferrol	N.D.	68
	Prefabricados Galaicos Bein	A Coruña	114	65
	Ramón Suárez Agra	A Coruña	186	N.D.
	Raimundo Vázquez	A Coruña	293	N.D.
	Raimundo Vázquez	Santiago	79	N.D.
	Rivasher	Santiago	78	N.D.
	Rodolfo Lama	A Coruña	182	692
	Rodolfo Lama	Ferrol	473	N.D.
	Rodolfo Lama	Santiago	228	66
	Roo Baña	Santiago	N.D.	252
	Santa Rita	Narón	213	71
	Salazar Pichel	A Coruña	N.D.	73
	Savico	Santiago	N.D.	80
	Talleres Reunidos	A Coruña	83	N.D.
	Termac	A Coruña	142	N.D.
	Termac	Santiago	142	304
	Trabe	A Coruña	247	N.D.
	Unión Cristalera	A Coruña	71	132
	Uralita	A Coruña	N.D.	51
	Urbanización Ferreiro	Santiago	71	56
	Urbilar	A Coruña	85	157
	Vaava	A Coruña	100	N.D.
	Vidriería Hércules	A Coruña	53	N.D.
Enseñanza	Colegio Compañía de María	A Coruña	N.D.	N.D.
	Colegio Cristo Rey	A Coruña	N.D.	N.D.
	Colegio La Salle	Santiago	N.D.	74
	Colegio M, Peleteiro	Santiago	71	96
	Colegio Salesiano	A Coruña	N.D.	N.D.
	Colegio Santa María del Mar	A Coruña	73	112
	Colegio Tirso de Molina	A Coruña	N.D.	N.D.
	Colegio Residencia Carmen Polo	Sada	N.D.	55
	Escuela de Maestría Industrial	Santiago	N.D.	64
	Universidad Crucero Baleares	A Coruña	191	N.D.
	Universidad de Santiago	Santiago	255	127
	Universidad Laboral	Culleredo	N.D.	206
	Universidad Laboral	Santiago	N.D.	78
Espectáculo	Rey Soria e Hijos	A Coruña	106	N.D.
	Empresa Fraga de Espectáculo	A Coruña	197	113
Frutos y p. hortícolas	Cengal	Cambre	N.D.	54
	Tabacalera (Fábrica de Tabacos)	A Coruña	673	554
Ganadería	Central Lechera Uteco	A Coruña	120	167
	Frigoríficos Conchado	Culleredo	72	84
	Mafriesa	Arteixo	125	226
Hostelería	Hotel Atlántico	A Coruña	121	137

	Hotel Compostela	Santiago	60	N.D.
	Hostal de los Reyes Católicos	Santiago	209	189
	Hotel Embajador	A Coruña	89	N.D.
	Hotel Finisterre	A Coruña	90	116
Industria química	Afmart	Ferrol	86	N.D.
	Compañía Frigorífica	A Coruña	90	76
	Cofaga	A Coruña	92	140
	Cros	Culleredo	186	212
	Eurofrío	A Coruña	72	208
	Empresa N. Calvo Sotelo	As Pontes	N.D.	285
	ertiberia	A Coruña	145	N.D.
	Industrias Gallegas. Óptica Permura	A Coruña	57	N.D.
	La Toja	A Coruña	92	110
	Traderma	Betanzos	N.D.	96
	Unión Explosivos Río Tinto	A Coruña	N.D.	146
Madera y corcho	Anjoca	Arteixo	N.D.	90
	Armando Miguel Segura	Cambre	157	198
	Dans Rodríguez y Compañía	A Coruña	N.D.	109
	Ferraz y González	Padrón	78	196
	Finsa	Santiago	124	258
	Finsa	Padrón	193	N.D.
	Hispania	Ferrol	119	149
	José Meizoso	A Coruña	N.D.	100
	Peninsular Maderera	Ferrol	425	N.D.
	Productos de Madera Aglomerada	Culleredo	65	100
	Unemsa	Carballo	N.D.	192
Marina mercante	Dionisio Tejero	A Coruña	N.D.	55
	Joaquín Ponte Naya	A Coruña	87	N.D.
	Junta de Obras del Puerto	A Coruña	154	154
	Junta de Obras del Puerto	Ferrol	N.D.	58
	Naviera Fierro	Madrid	N.D.	149
	Naviera Sicar	Cee	61	72
	Sección de Trabajos Portuarios	A Coruña	288	212
	Subsección Trabajos portuarios	Corcubión	N.D.	95
Metal	Alfer	Ferrol	145	N.D.
	Aluminio de Galicia	A Coruña	357	549
	Ángel Rodríguez García	Ferrol	99	N.D.
	Armaduras Metálicas	Santiago	99	N.D.
	Astilleros Sicar	Cee	89	60
	Astano	Fene	5.420	6.272
	Auto Avión	A Coruña	61	N.D.
	Auxiliares de Construcción de Buques	Ferrol	86	N.D.
	Carlos Castelos Martínez	Ferrol	56	N.D.
	Castro Caride	Santiago	N.D.	145
	Compañía Minera Santa Comba	S. Comba	N.D.	68
	Conde Medin	Coruña	60	71
	Elinsa	A Coruña	N.D.	97
	Emesa	A Coruña	544	831
	El Motor Nacional	A Coruña	78	N.D.
	Empresa Nacional Bazán	Ferrol	5.486	6.749
	Empresa Nacional Santa Bárbara	A Coruña	792	604
	Eulalio Mora	A Coruña	108	115
	Fenya	Ferrol	277	224
	Finanzauto y Servicios	A Coruña	70	122
	Freire Hermanos	Narón	51	N.D.
	Genosa	A Coruña	265	349
	Gispert	A Coruña	N.D.	62
	Hervada y Compañía	A Coruña	62	N.D.
	Industrias Alpa	Ferrol	56	N.D.
	Innaval	Fene	394	179

	Intelsa	A Coruña	N.D.	507
	Isolux Galicia	A Coruña	270	211
	Isolux y Cobra	A Coruña	114	N.D.
	Jelasa	A Coruña	N.D.	106
	Jesús Lago y Lago	A Coruña	103	N.D.
	José María Arrojo Aldegunde	A Coruña	54	51
	José María Rodríguez Barro	A Coruña	N.D.	73
	José Millarengo Sánchez	Ferrol	66	N.D.
	Juan Fernández Vizoso	Ferrol	59	60
	Juan Franco García y Compañía	Santiago	95	86
	Juan Toca Cañedo	Fene	65	N.D.
	La Artística	A Coruña	191	243
	Latex	Cambre	82	51
	Macoca	Ordes	N.D.	52
	Manuel Rey Ruanueva	Betanzos	102	N.D.
	Manufacturas Metálicas Gran Vía	Santiago	N.D.	117
	Megasa	Narón	171	233
	Menaco	Narón	N.D.	197
	Metalúrgica Rías Bajas	Ferrol	207	N.D.
	Miguel Pascual y Compañía	A Coruña	131	N.D.
	Minas de San Finx	Lousame	63	111
	Montajes Beconsa	Fene	76	N.D.
	Montajes del Noroeste	Ferrol	N.D.	64
	Montajes del Noreste	As Pontes	N.D.	97
	Montajes Indunor	Fene	N.D.	98
	Montajes Metálicos Basauri	A Coruña	205	N.D.
	Montajes Nervión	Ferrol	N.D.	185
	Montajes Ordóñez	Neda	N.D.	68
	Mosa	A Coruña	N.D.	87
	Navalsa	Ferrol	N.D.	N.D.
	Naval	Fene	466	245
	Oxigalicia	Arteixo	N.D.	72
	Río Tinto Patiño	O Pino	N.D.	178
	Revisa	Fene	207	N.D.
	Rigor	Ferrol	73	N.D.
	Salvador Correa	A Coruña	N.D.	54
	Seat	A Coruña	121	142
	Sociedad E. de Carbuos Metálicos	Cee	526	518
	Silicio de Carbón	Arteixo	N.D.	65
	Solnaval	Fene	65	N.D.
	Standard Eléctrica	A Coruña	52	66
	Succión-Servicios	Fene	N.D.	366
	Supremon	Fene	N.D.	290
	Tageasa	Fene	N.D.	52
	Talleres Breano	Pontedeume	78	N.D.
	Talleres Carral	A Coruña	N.D.	65
	Tarenasa	A Coruña	52	65
	Talleres Chas	A Coruña	95	59
	Televés	Santiago	164	197
	Torres y Sáez	A Coruña	51	78
	Tuberías Industriales Caldererías	A Coruña	68	N.D.
	Unión Carrocera Castro Caride	Santiago	141	N.D.
	Varaderos Chas	A Coruña	124	196
	Wat	Ferrol	74	176
	Wonemburguer	A Coruña	126	211
	Yáñez	Santiago	N.D.	57
	Zardoya Otis	A Coruña	N.D.	54
Olivo	Kelsa	Culleredo	N.D.	83
	Koipe	Santiago	66	N.D.
	Koipe y Elosua	Culleredo	74	N.D.

Pesca	Agropesca	A Coruña	60	N.D.
	A. y J. Salgueiro	Arteixo	110	84
	Coalsa	A Coruña	N.D.	92
	Conservera Celtas	A Coruña	77	59
	Conservera Friscos	A Pobra	100	N.D.
	Cooperativa del Mar de ABP	A Coruña	99	121
	Copenave	A Coruña	60	N.D.
	Dalmacio Arredondo López	A Coruña	67	N.D.
	Escurís	Boiro	94	N.D.
	Escurís	A Pobra	75	125
	Eusebio Bonjoch Salafranca	A Coruña	76	N.D.
	Fomento Pesquero del Noroeste	A Coruña	60	70
	Francisco Barreras Barreras	A Pobra	51	N.D.
	Herrero y Compañía	A Coruña	52	N.D.
	Hijos de Andrés Soto Carnero	A Coruña	N.D.	84
	Industrias del Atlántico	A Coruña	N.D.	51
	Jesús Alonso Fernández	Boiro	75	N.D.
	José Barreras López	A Pobra	102	N.D.
	José Colomer del Río	A Pobra	80	N.D.
	José R. Curbera	Boiro	87	N.D.
	Luis Calvo Sanz	Carballo	156	156
	Manuel López Valeiras e Hijos	Ribeira	82	83
	Onza de Oro	A Pobra	86	N.D.
	Pebsa	A Coruña	300	239
	Pysbe	Ferrol	431	N.D.
	Pleamar Española	A Coruña	N.D.	74
	Portolés Hermanos	Muros	53	N.D.
	Rafael Regueira	A Coruña	N.D.	70
	Salvador Correa Meirama	A Coruña	70	56
	Somega	A Coruña	N.D.	73
	Sucesores de Arturo Pedreira	A Pobra	100	N.D.
	Sucesores de Francisco Rey Méndez	A Coruña	100	N.D.
	Sucesores López Merallo	A Coruña	52	N.D.
Piel	Marroquinería Galaica	A Coruña	N.D.	67
	Picusa	Padrón	538	493
Prensa, radio y televisión	Editorial Católica (El Ideal Gallego)	A Coruña	181	190
	Editorial Compostela	Santiago	72	N.D.
	La Voz de Galicia	A Coruña	266	314
	Centro Emisor del Noroeste (RNE)	A Coruña	52	55
Seguro	Galicia	A Coruña	264	209
Textil	Alberto Fernández Martín	Ferrol	95	N.D.
	Alejandro García y Compañía	A Coruña	56	N.D.
	Antonio Ortega Garona	A Coruña	N.D.	81
	Confecciones Age	Santiago	94	94
	Confecciones Goa	A Coruña	N.D.	125
	Confecciones Mirlo Blnco	Ribeira	52	62
	Dionisio Tejero Pérez	Neda	136	126
	Federico Nogueira	A Coruña	54	N.D.
	Galerías María Pita	A Coruña	N.D.	68
	Géneros de Punto Virus	A Coruña	88	112
	Hartman	Ferrol	N.D.	126
	Jesús Alonso Fernández	Boiro	78	101
	José Antonio Caramelo Barbeito	A Coruña	N.D.	62
	José López Muñoz	A Coruña	N.D.	57
	José Luis Rodríguez Carbia	Padrón	N.D.	58
	José Vecino Coteló	A Coruña	N.D.	98
	Juan Ferrer Prat	Santiago	55	58
	Juan Pascual Sellés	A Coruña	52	N.D.
	Manuel Pérez Fernández	Boiro	59	76
	Manufacturas Geyfe	Santiago	123	129



	Manufacturas Nogueira	A Coruña	88	114
	Manufacturas Piñón	Ferrol	175	159
	Panosa	Santiago	134	134
	Pazos Paz y Compañía	Ferrol	56	59
	Ramón Porto	Santiago	63	73
	Unicen	Ferrol	N.D.	94
	Viriato Lamas	Ordes	183	179
T. y comunicaciones	Antonio Cal Pita	A Coruña	69	N.D.
	Autos Cal Pita	A Coruña	90	81
	Castromil	Santiago	99	142
	Cía. De Tranvías de La Coruña	A Coruña	380	411
	Cía. Telefónica Nacional de España	A Coruña	572	929
	Cía. Telefónica Nacional de España	Santiago	114	N.D.
	Empresa Montaña	Santiago	58	N.D.
	Ferrocarriles V.E.	Ferrol	86	N.D.
	Ideal Autos	A Coruña	N.D.	199
	Renfe	A Coruña	982	411
	Transportes Finisterre	A Coruña	92	89
	Tranvías de Ferrol	Ferrol	122	120
	Trolebuses Coruña-Carballo	A Coruña	82	90
Vid, cervezas y bebidas	Compañía Española de Vinos	Betanzos	63	91
	La Estrella de Galicia (H. de J. Rivera)	A Coruña	90	222

FUENTE: elaboración propia.

Tabla C.2:  
Provincia de Lugo

Rama productiva	Centro de trabajo	Municipio	1971	1975
Actividades diversas	Representantes de comercio	Lugo	N.D.	490
Actividades sanitarias	Instituciones Seguridad Social	Lugo	N.D.	485
	Residencia del SOE	Lugo	111	N.D.
	Sanitario Antituberculoso	Lugo	56	59
Agua, gas y electricidad	Begasa	Lugo	62	185
	Fenosa	Carballedo	87	N.D.
	Fenosa	Chantada	119	276
	Iberduero	Quiroga	N.D.	52
Banca, bolsa y ahorro	Banco de Bilbao	Lugo	99	86
	Banco Hispano Americano	Lugo	61	58
	Banco Pastor	Lugo	66	64
	Caja de Ahorros y Monte de Piedad	Lugo	66	79
	Caja de Ahorros Provincial	Lugo	N.D.	61
Cereales	Gallega de Piensos	Lugo	79	102
Const., vidrio y cerámica	Antonio López Cadórniga	Monforte	N.D.	50
	Aplicaciones de Hormigón	Láncara	N.D.	53
	Andrea	Burela	N.D.	80
	CDH Empresarios Agrupados	Quiroga	N.D.	59
	Cementos del Noroeste	Sarria	272	327
	Cerámica Luguesa	Cospeito	81	N.D.
	Cerámica Sargadelos	Burela	N.D.	95
	Compañía de Ferrocarriles MZOV	Sarria	172	81
	Construcciones Mon	Burela	N.D.	86
	Construcciones Varela Villamor	Lugo	N.D.	N.D.
	Contractor	Monforte	84	386
	Dragados y Construcciones	Lugo	N.D.	N.D.
	Entrecanales y Tavora	Lugo	211	N.D.
	Explotaciones Cerámicas Españolas	Burela	209	197
	Germán Vázquez Losada	Lugo	N.D.	92
	Gonzalo Méndez González	Viveiro	N.D.	62
	Helma Construcciones	Guitiriz	113	N.D.
	Industrias Gallegas, "El Castelo"	Monforte	51	N.D.
	Isaac Fernández Díaz	Lugo	N.D.	87
	Jefatura Provincial de Carreteras	Lugo	81	59
	Mármoles del Noroeste	Sarria	53	N.D.
	Materiales Cerámicos	Burela	N.D.	58
	Modesto Prada	Lugo	77	N.D.
	Obras Subterráneas	Pedrafita	70	191
	Ramón Cortizo Lois	Lugo	66	162
	Rubiera Lugo	Cospeito	N.D.	72
	Severino Martínez Vázquez	Lugo	86	N.D.
	Varela Vilamor	Lugo	125	N.D.
	Vías y Obras Diputación Provincial	Lugo	N.D.	272
Enseñanza	Instituto Nacional Masculino	Lugo	54	N.D.
Ganadería	Complexa	Lugo	83	101
	Frigsa	Lugo	549	505
	Granja Argeriz	Outeiro	69	92
	Granja Ramil	Lugo	66	63
	Kraft Leonesas	Ribadeo	67	77
	Industrias Abella	Lugo	182	214
	Massanés y Grau	Vilalba	61	96
	Mercados Agropecuarios	Láncara	82	79
	Saprogal	C. de Rei	N.D.	60
Hostelería	Fontecelta	Sarria	52	57
Madera y corcho	Aglomerados Ecar	Mondoñedo	53	78
	Ángel Hermida Seivane	Lourenzá	N.D.	66

Metal	Anvaso	Lugo	N.D.	70
	Barros Chavín	Viveiro	87	56
	Díaz y Prieto	Lugo	61	53
	Electricidad RTR	Lugo	171	156
	Exminesa	Pedrafita	N.D.	61
	Finanzauto	Lugo	56	69
	Gabriel Pérez	Xermade	61	N.D.
	Magnesitas de Rubián	Bóveda	77	60
	Motor Nacional	Lugo	N.D.	59
	Sucesores de José Barro	Viveiro	87	87
Pesca	Conservas Antonio Alonso	Viveiro	N.D.	97
	Hijos de Carlos Albo	Viveiro	N.D.	67
	Francisco Piñeiro Seoane	Vicedo	115	N.D.
Prensa, radio y televisión	El Progreso	Lugo	88	89
T. y comunicaciones	Cía. Telefónica Nacional de España	Lugo	198	290
	Empresa Montaña	Lugo	93	69
	Renfe	Lugo	99	N.D.
	Renfe	Lugo	600	902

FUENTE: elaboración propia.

Tabla C.3:  
Provincia de Ourense

Rama productiva	Centro de trabajo	Municipio	1971	1975
Actividades diversas	Excelentísimo Ayuntamiento	Ourense	N.D.	67
Actividades sanitarias	Ambulatorio de la Seguridad Social	Ourense	53	N.D.
	Nuestra Señora del Cristal	Ourense	109	N.D.
	Sanatorio Psiquiátrico de Toén	Toén	54	89
	Seguridad Social	Ourense	N.D.	499
Agua, gas y electricidad	Fenosa	Ourense	434	903
	Iberduero	A Rúa	N.D.	393
	Unión Eléctrica Madrileña	Madrid	79	65
Banca, bolsa y ahorro	Banco de Bilbao	Ourense	59	68
	Banco Hispano Americano	Ourense	62	N.D.
	Banco Español de Crédito	Ourense	N.D.	N.D.
	Banco de Santander	Ourense	N.D.	N.D.
	Banco Pastor	Ourense	86	N.D.
	Caja de Ahorros Provincial	Ourense	153	458
	Caja Rural Provincial	Ourense	N.D.	N.D.
Cereales	Uteco	Ourense	N.D.	88
Const., vidrio y cerámica	Alfonso Otero Cerdeira	O Carballiño	N.D.	71
	Alfonso Salazar Pichel	Ourense	N.D.	61
	Alfonso Rodríguez Álvarez	Ourense	N.D.	55
	Alfonso Rodríguez Cerrada	Ourense	67	N.D.
	Ángel Pérez Álvarez	O Barco	N.D.	64
	Arias Hermanos	Ourense	146	N.D.
	Arturo Fernández y Compañía	Ourense	88	N.D.
	Ayuntamiento de Ourense	Ourense	159	N.D.
	Baltasar Hidalgo López	Calvos de R.	N.D.	65
	Becosa	Ourense	98	N.D.
	Benigno López González	Ourense	96	N.D.
	Construcciones Alea	Ourense	177	129
	Construcciones Emilio Suárez	Ourense	N.D.	110
	Construcciones Reverter	Ourense	194	134
	Constructora del Sil	A Rúa	754	N.D.
	Corbian	Ourense	N.D.	159
	Covilés	Verín	N.D.	84
	David Oviedo Arias	Calvos de R.	N.D.	N.D.
	Diputación Provincial	Ourense	190	N.D.
	Dragados y Construcciones	Ourense	510	284
	Emilio Suárez	Ourense	93	N.D.
	Eptisa	Ourense	N.D.	61
	Escisa	Ourense	N.D.	61
	Etosea	CarballadaV.	330	N.D.
	Estraco	Ourense	98	66
	Excavaciones Díaz	A Rúa	N.D.	98
	Excelentísimo Ayuntamiento	Ourense	N.D.	92
	Fernando García Toriello	Ourense	98	158
	Francisco Cachafeiro	A Rúa	356	731
	Francisco Cambal Márquez	Ourense	155	N.D.
	Germán Girones Lorieux	O Barco	N.D.	62
	Ginés Navarro e Hijos	Ourense	N.D.	62
	Guillermo Collarte López	Ourense	66	N.D.
	Hormigonados Neumáticos	San Cibrao	52	N.D.
	Ibero Italiana de Pizarras	Calvos de R.	N.D.	53
	Jefatura Provincial de Carreteras	Ourense	364	271
	José López González	Ourense	96	N.D.
	José Malvar, Construcciones	Ourense	85	144
	Manuel Díaz Gómez	A Rúa	124	N.D.
	Modesto Prada Rodríguez	Ourense	97	N.D.
	Porfirio Díaz Baltasar	Ourense	80	N.D.

	Prodiresa	San Cibrao	N.D.	56
	MZOV	Ourense	115	N.D.
	Sato y Dumez	Verín	79	N.D.
	Vías y Construciones	Ourense	77	N.D.
Enseñanza	María Auxiliadora	Ourense	N.D.	N.D.
	Santa María	Ourense	N.D.	N.D.
Ganadería	Avícola de UTECO	V. de Cruces	53	167
	Matadero de Aves de Uteco	Ourense	101	258
Hostelería	Fontenova	Verín	56	N.D.
	Hotel San Martín	Ourense	156	137
Industria química	Cedie	O Barco	256	183
Madera y corcho	Boisite	Xinzo	N.D.	76
	Chao Sobrino	Ribadavia	123	147
	Muebles Calvo	Ourense	N.D.	95
	Oremberg	Ourense	108	170
	Ramón Calvo Fernández	Ourense	59	N.D.
	Tanosa	Carballiño	N.D.	75
Metal	Agustín Gómez Viso	Ourense	N.D.	64
	Almocar	Ourense	N.D.	61
	Aparatos de Medida	Ourense	N.D.	65
	Barreiros Orense	Ourense	N.D.	423
	Carrocerías Pérez	Ourense	77	97
	Centro Minero de la Penouta	Viana	N.D.	135
	Chrysler Hispania	Ourense	52	N.D.
	Industrias Botana	Ourense	73	N.D.
	Joaquín Pereira dos Santos	Ourense	64	N.D.
	Luis Aragonés Fernández	Ourense	63	65
	Montajes Nervión	Viana	N.D.	137
	Montreal	Ourense	N.D.	95
	Motor Nacional	Ourense	N.D.	65
	Pereira dos Santos	Ourense	N.D.	115
	Ramón Pérez Rumbao	Ourense	N.D.	59
	Rogelio Fernández	Ourense	105	112
	Román Vidal Tejo	Ourense	77	N.D.
	Unión Carrocera Castro Caride	Ourense	196	N.D.
	Unicar	Ourense	N.D.	264
	Union Cradytor	Ourense	N.D.	197
Papel y artes gráficas	ASC “La Región”	Ourense	81	58
	Marina Barrera Vázquez	Ourense	N.D.	58
Piel	Calzados Celta	Ourense	N.D.	72
Textil	Jesús Domínguez	Vila de C.	N.D.	93
	Joaquín Diéguez Pérez	Ourense	N.D.	57
	Orens	Vila de C.	N.D.	147
Prensa, radio y television	ASC “La Región”	Ourense	68	121
T. y comunicaciones	Auto Industrial	Ourense	58	72
	Viajes Marca	Ourense	52	80
	Renfe	Ourense	902	904
	Cía. Telefónica Nacional de España	Ourense	108	227
Vid, cervezas y bebidas	Cervezas San Martín	Ourense	N.D.	223

FUENTE: elaboración propia.

Tabla C.4:  
Provincia de Pontevedra

Rama productiva	Centro detrabajo	municipio	1971	1975
Actividades diversas	Almacenes El Pilar	Vigo	134	133
	Ayuntamiento de Pontevedra	Pontevedra	N.D.	106
	Ayuntamiento de Vigo	Vigo	N.D.	682
	Consortio de la Zona Franca de Vigo	Vigo	73	60
	El Corte Inglés	Vigo	N.D.	1.060
	Herminio Puertas Díaz	Vigo	105	N.D.
	Ingenieros del Atlántico	Vigo	N.D.	60
	Instituto Nacional de Previsión	Vigo	122	N.D.
	Limpiezas Faro	Vigo	N.D.	78
	Mutualidades Laborales	Vigo	99	106
	Sección Femenina	Vigo	N.D.	75
	Técnica Naval Comercial	Vigo	77	69
	Tobaris	Vigo	N.D.	91
Actividades sanitarias	Delegación de Mutualidades	Vigo	N.D.	104
	Hospital Provincial	Pontevedra	104	159
	Povisa	Vigo	N.D.	250
	Residencia Sanitaria Almirante Vierna	Vigo	462	1.593
Agua, gas y electricidad	Butano	Vigo	105	70
	Fenosa	Pontevedra	145	512
	Fenosa	Vigo	389	N.D.
	Fenosa	Vilagarcía	164	N.D.
	Servicio Municipalizado de Agua	Vigo	54	102
Alimentación	Derivados Lácteos	Vigo	N.D.	153
	Embotelladora Celta	Vigo	62	132
	Productos Congelados	Vigo	65	94
	Sociedad A. de Bebidas Carbónicas	Vigo	66	99
	Spar	Vigo	55	84
Banca, bolsa y ahorro	Banco Central	Vigo	51	54
	Banco de Bilbao	Vigo	348	172
	Banco de Crédito e Inversiones	Vigo	N.D.	74
	Banco de Galicia	Vigo	N.D.	201
	Banco de Santander	Vigo	53	99
	Banco de Vigo	Vigo	150	N.D.
	Banco de Vizcaya	Vigo	N.D.	52
	Banco Español de Crédito	Vigo	74	77
	Banco Exteior de España	Vigo	82	106
	Banco Hispano Americano	Vigo	199	108
	Banco Hispano Americano	Pontevedra	51	N.D.
	Banco Pastor	Vigo	300	155
	Caja de Ahorros Municipal	Vigo	410	570
	Caja de Ahorros Provincial	Pontevedra	165	330
	Caja Rural Provincial	Pontevedra	N.D.	54
Cereales	Compañía Viguesa de Panificación	Vigo	85	69
	Nuasa	MOS	N.D.	71
	Uteco	Pontevedra	53	51
Combustible	Campsa	Vigo	118	94
Const., vidrio y cerámica	Agromán	Vigo	237	259
	Alfares de Pontesampayo	Soutomaior	892	748
	Agustín Fernández Alonso	Vigo	N.D.	89
	Aislamientos de Galicia	Vigo	N.D.	54
	Alfredo Alonso Iglesias	Vigo	N.D.	61
	Álvaro Loureiro Benavides	Vigo	133	146
	Benito Castro Moreira	Pontevedra	N.D.	79
	Benito Malvar	Pontevedra	N.D.	140
	Benjamín Fernández García	Vigo	N.D.	56
	Cámara	Vilagarcía	129	124

Cerámicas del Louro	O Prriño	N.D.	65
Cerámica Domínguez del Noroeste	Catoira	411	354
Cerámica Santa Tecla	A Guarda	84	53
Cofesa	Vigo	113	N.D.
Construcciones Alonso Martínez	Vigo	N.D.	52
Construcciones Gil Grávalos	Vigo	136	N.D.
Construcciones Lago Loureiro	Vigo	180	122
Construcciones Magdalena	Vigo	70	N.D.
Construcciones Misa y Costas	Vigo	362	N.D.
Construcciones Pernas	Vigo	137	149
Constructora Crespo	Pontevedra	N.D.	106
Constructora San José	Pontevedra	N.D.	90
Domingo Álvarez Dorrego	Vigo	59	N.D.
Dragados y Construcciones	Vigo	N.D.	105
Elías Prado Ucha	Pontevedra	N.D.	82
Enrique Comesaña Freiría	Vigo	69	N.D.
Enrique Corredera Jimenez	Vigo	N.D.	60
Epifanio Campo Núñez	Sanxenso	83	84
Evaristo Crespo García	Pontevedra	N.D.	89
Fomento Hispania	Lalín	63	N.D.
Goysa, Walsh	Vigo	229	N.D.
Grafitos de Galicia	Ponteareas	84	70
Granitos Ibéricos	Vigo	105	69
Guisasola	Sanxenso	63	N.D.
Gumersindo Rodríguez Eirea	Vilagarcía	121	59
Huarte y Compañía	Vigo	218	174
Isolátor	Vigo	54	N.D.
Jaime Lorenzo Conde	Vigo	75	76
Jefatura Provincial de Carreteras	Pontevedra	N.D.	146
José A. Lomba Camiña	A Guarda	N.D.	177
José Barreiro Rodríguez	Lalín	67	N.D.
José Conde Dávila	Vigo	94	72
José Magdalena Rodríguez	Vigo	N.D.	358
José Manuel López Pérez	A Guarda	95	N.D.
José Malvar	Pontevedra	N.D.	1.022
José Parer	Vigo	N.D.	61
José Riego Lomba	A Guarda	58	N.D.
José Santiso Alba	Vilagarcía	51	70
José Varela Grassi	Vigo	75	N.D.
José Viqueira Lago	Vigo	67	125
Juan Ramírez Piñeiro	Pontevedra	N.D.	143
Julio Alonso Alonso	Vigo	N.D.	80
Lago Sánchez Puga y Compañía	Vigo	60	N.D.
Leopoldo Corredera Jiménez	Vigo	56	57
Lino Plaza Soage	Vigo	N.D.	54
Manuel Álvarez e Hijos	Vigo	1.537	1.509
Manuel Bugallo Nogueira	Pontevedra	71	76
Manuel Couceiro Santamaría	Vigo	71	N.D.
Manuel Pérez Piñeiro	Vigo	84	N.D.
Manuel Riego Porriño	O Porriño	93	N.D.
Manuel Rodríguez Lorenzo	Vigo	152	101
Manuel Tomé Lorenzo	Vigo	66	84
Mario Puentes Cabreira	Vigo	N.D.	97
Misa y Constas	Vigo	N.D.	159
MZOV y C. y T.	Vigo	N.D.	268
Moisés Álvarez e Hijos	Vigo	386	N.D.
Nilo Dávila Barreiro	Vigo	59	81
Novo y Sierra	Pontecesures	71	58
Odein	Pontevedra	N.D.	53
Plastibar	Vigo	N.D.	76

	Pedramol	Salvaterra	53	N.D.
	Porcelanas Sanitarias de Pontesampayo	O Porriño	63	58
	Porfirio Diz Baltasar	Pontevedra	66	139
	Portesar	Vigo	58	N.D.
	Prebetong Galicia	Vigo	N.D.	51
	Raimundo Vázquez	Pontevedra	367	371
	Ramilo	Vigo	94	103
	Ramón Beamonte del Río	Vigo	174	257
	Ricardo Valeiras de Tierra	Vigo	62	61
	Rodolfo Lama, Construcciones	Vigo	127	296
	Rubiera Stalton Galicia	O Porriño	133	178
	SA Guisasola	Sanxenso	N.D.	53
	SA Ferrovial	Vigo	N.D.	60
	Serafin Lago Carrera	Vigo	51	68
	Severino Gómez e Hijos	Tui	53	53
	Sociedad G. de Obras y Construcciones	Vigo	139	N.D.
	Sucesores de Lomba Camiña	A Guarda	206	N.D.
	Teófilo Piñeiro Dávila	Vigo	ND.	103
	Termac	Vigo	242	294
	Trabajos Portuarios	Vigo	162	42
	Ulloa, Obras y Construcciones	Vigo	146	N.D.
	Unión Cristalera	Vigo	157	187
	Varela Villamar	Pontevedra	N.D.	61
	Vanosa	Vigo	1.382	709
	Vidrios de la Florida	Vigo	135	117
Enseñanza	Colegio Apóstol Santiago	Vigo	85	71
	Colegio Marista del Pilar	Vigo	N.D.	N.D.
Espectáculo	Agrupación de T. Fijos Discontinuos	Vigo	105	N.D.
	Agrupación de T. Fijos Discontinuos	Pontevedra	116	N.D.
	Agrupación S. de Músicos de España	Vigo	N.D.	759
	Eugenio González del Haz	Pontevedra	83	N.D.
	Isaac Fraga	Pontevedra	194	N.D.
Ganadería	Central Lechera Larsa	Vigo	93	N.D.
	Imahe	O Porriño	91	N.D.
	Industria Lechera Peninsular	Pontecesures	261	N.D.
	Industrias Frigoríficas del Louro	O Porriño	253	423
	Lacto Agrícola Rodríguez. LARSA	Vigo	210	87
	Lacto Agrícola Rodríguez. LARSA	Vilagarcía	N.D.	210
	Nestlé	Pontecesures	N.D.	220
Hostelería	Gran Hotel y Balneario de la Toja	O Grove	131	54
	Gran Hotel y Balneario de Mondariz	Mondariz	123	N.D.
	Hotel Bahía	Vigo	77	149
	Mondariz (Fuente del Val)	Vigo	65	65
	Parador Nacional Conde de Gondomar	Baiona	74	55
Industria química	Baspa	Vigo	90	N.D.
	Caucho Atlántico	O Porriño	124	N.D.
	Cooperativa Farmacéutica del Noroeste	Vigo	63	N.D.
	Cooperativa Zeltia	O Porriño	203	N.D.
	Electroquímica del Noroeste	Pontevedra	64	N.D.
	Frigoríficos de Vigo	Vigo	161	N.D.
	Ici-Farma	O Porriño	184	N.D.
	Industrias Patria	Vigo	93	N.D.
	La Toja	O Grove	78	N.D.
	Manuel Rey e Hijos	Vigo	470	N.D.
	Mar	Vigo	149	N.D.
	Plásticos de Galicia	Vigo	196	N.D.
	Proquiber	Pontevedra	64	N.D.
	Tafisa	Pontevedra	226	N.D.
	Zeltia Agraria	O Porriño	148	N.D.
Madera y corcho	Aislamientos y Carpintería	Vigo	373	356



	Ángel Armada Astilleros	Vigo	59	N.D.
	Eimasa	Redondela	73	74
	Persianas Pernas	Vigo	78	N.D.
	Ramafosa	Pontevedra	82	91
	Rober	Vigo	N.D.	151
	Tableros Eucalipto	Valga	N.D.	132
	Tafisa	Pontevedra	225	222
Marina mercante	Benjamín Suárez García	Vigo	58	N.D.
	Cía. Trasatlántica Española	Vigo	408	N.D.
	Joaquín Dávila y Compañía	Vigo	66	N.D.
	Junta del Puerto y Ría de Vigo	Vigo	206	181
	Sección P. de la O de T. Portuarios	Vigo	N.D.	875
	Servicio de Emigración	Vigo	61	N.D.
	Trabajos Portuarios de Marín	Marín	103	91
	Trabajos Portuarios de Vigo	Vigo	101	N.D.
	Trabajos Portuarios de Vilagarcía	Vilagarcía	102	106
	Vicente Suárez y Compañía	Vigo	57	N.D.
Metal	Aceros de Galicia	Vigo	55	55
	Alonarti	Vigo	139	N.D.
	Astilleros y Construcciones	Moaña	N.D.	715
	Astilleros y Construcciones	Vigo	851	456
	Atlántica	Vilagarcía	51	78
	Avelino Grobas	Cangas	N.D.	93
	Benito Solla	Vigo	N.D.	89
	Caldererías Conductoras	Vigo	N.D.	96
	Carnaud Galicia	Vigo	498	N.D.
	Carpintería de Aleaciones Ligeras	O Porriño	51	N.D.
	Carrocerías Giradles	Mos	N.D.	66
	Castellón	Vigo	N.D.	68
	Censa	O Porriño	301	697
	Cía. Productora de Limas	O Porriño	90	83
	Citroën Hispania	Vigo	4.192	7.347
	Comercial Automoto	Vigo	N.D.	70
	Comercial del Lérez	Pontevedra	N.D.	77
	Construcciones Navales P. Freire	Vigo	460	430
	Construcciones Navales S. Domingo	Vigo	364	431
	Constructora de Motores Pazo	Pontevedra	66	53
	Daniel Alonso González	Vigo	55	N.D.
	Desmesa	Vigo	56	N.D.
	Edelmiro Vázquez, Hermanos	Pontevedra	51	82
	Eduardo González Alonso	Vigo	N.D.	97
	Electromecánica Cerdeira	Vigo	N.D.	52
	Electromecánica del Noroeste	Vigo	N.D.	62
	Electrificaciones Malymac	Pontevedra	150	N.D.
	El Motor Nacional	Vigo	60	102
	Enrique Lorenzo y Cía (Vulcano)	Vigo	850	820
	Envases Carnaud	Vigo	N.D.	474
	Eugenio Pernas Fernández	Vigo	N.D.	77
	Fábricas Gallegas Beteré Hombría	Vigo	123	N.D.
	Falumorsa	Vigo	N.D.	120
	Famutesa	Vilagarcía	N.D.	234
	Ferreiras de Arcade	Soutomaior	96	94
	Forjas del Valle Miñor	Nigrán	83	166
	Frío del Noroeste	Marín	N.D.	63
	Fundiciones Mos	Mos	N.D.	61
	Fumensa	Vigo	128	140
	Galicia de Automoción	Vigo	58	78
	Gradín Limeses	Vigo	65	87
	Grenso Ibérica	Vigo	N.D.	57
	Guiral	Vigo	N.D.	52

	Hercos Galicia	Vigo	N.D.	64
	Hermanos Rodríguez Gómez	Vigo	52	67
	Hijos de J. Barreras	Vigo	1.384	1.793
	Inamsa	Vigo	57	60
	Indugasa	Vigo	N.D.	314
	Industrias Dik	Vigo	N.D.	68
	Industrias Metalúrgicas del Umia	Caldas	72	195
	Industrias P. Freire	Vigo	416	472
	Isolux Galicia	Vigo	N.D.	74
	Isolux Naval	Vigo	78	62
	Javier González	Vigo	N.D.	64
	José Quintas	Vigo	N.D.	88
	José Abad e Hijos	Pontevedra	59	N.D.
	José Hermida Maquieira	Pontevedra	51	N.D.
	Kaifer y Compañía	Vigo	89	N.D.
	La Metalúrgica	Vigo	225	246
	Laminados Gramuro	Mos	66	72
	Litografía Artística Carnaud	Vigo	109	121
	Manuel Comesaña	Vigo	N.D.	94
	Manuel García	Vigo	N.D.	51
	M. Corcho, Calefacción y Saneamiento	Pontevedra	N.D.	79
	Mecanismos Auxiliares Industriales	Vigo	N.D.	65
	Metalgráfica Gallega	Vilagarcía	152	249
	Metalúrgica del Noroeste	Vilagarcía	62	N.D.
	Metalúrgica Rías Bajas	Vilagarcía	N.D.	98
	Metalúrgica Rías Bajas	Pontevedra	138	321
	Montajes Nervión	Vigo	N.D.	185
	Mombas	Vigo	N.D.	84
	Montajes Majano	Cangas	N.D.	96
	Montajes Majano	Vigo	N.D.	77
	Pérez Leiros	O Porriño	N.D.	55
	Miguel Pascual y Compañía	Vigo	67	N.D.
	Radiotrónica	Vigo	121	N.D.
	Rubipiedra	Pontevedra	189	N.D.
	S. A. La Artística	Vigo	115	76
	Salfer y Compañía	Vigo	N.D.	64
	Seida	Vigo	136	162
	Sonaval	Vigo	57	78
	Talleres Baliño	Vigo	52	72
	Talleres Bendaña	Vigo	N.D.	51
	Talleres Kober	Vigo	80	N.D.
	Talleres Losaga	Vigo	N.D.	61
	Talleres Mecánicos Alonarti	Vigo	N.D.	164
	Unión Carrocera Castro Caride	Vilagarcía	114	190
	Zardoya Otis	Vigo	N.D.	73
Papel y artes gráficas	Cartonajes Vigüeses	O Porriño	75	N.D.
	Cromolito	Vigo	51	N.D.
	Empresa Nacional de Celulosas	Pontevedra	419	N.D.
	Gráficas Noroeste	Vigo	55	N.D.
Pesca	Alfonso Riveiro González	Vigo	N.D.	95
	Antonio Pérez Lafuente	Vilagarcía	N.D.	67
	Arcovisa	Vigo	N.D.	52
	Atilio Gaggero	Bueu	74	N.D.
	Bernardo Alfageme	Vigo	245	385
	Comercial Vigo	Vigo	90	109
	Conservas Antonio Alonso	Vigo	250	206
	Conservas Baltar	Vilagarcía	59	N.D.
	Conservas Carballo	Vigo	52	57
	Conservas Cerqueira	Vigo	198	136
	Conservas Dotras-Lamberti	Vigo	N.D.	55

	Conservas Garavilla	Vigo	101	111
	Consevas JOB	Redondela	66	N.D.
	Conservas La Guía	Moaña	146	222
	Conservas M. Núñez Rey	Vigo	N.D.	120
	Conservas Peña	Cambados	139	90
	Conservas Reyman-Rey e Hijos	Vigo	N.D.	77
	Constante Ernesto Freire Pérez	Vigo	73	N.D.
	Crespo, Rivas y Varela	Vilagarcía	59	N.D.
	El Marino	O Grove	149	N.D.
	Eduardo Vieira González	Vigo	170	199
	Enrique Vieira André	Vigo	55	N.D.
	Eugenio Escudero Lastra	O Grove	114	91
	Explotación Pesqueros de Altura	Vigo	88	101
	Figuerola y Compañía	Vigo	67	54
	Francisco Daporta Dubiña	Cambados	56	N.D.
	Frigoríficos de Vigo	Vigo	111	N.D.
	Gándara y Haz	Vigo	139	138
	Guillermo Curbera e Hijos	Vigo	51	N.D.
	Hijos de Carlos Albo	Vigo	302	254
	Hijos de Manuel Gestoso	Vigo	84	N.D.
	Hijos de Salvador González	Vigo	54	N.D.
	Industrial Salazonera	Vilanova	N.D.	65
	Jorge Sola Sanromá	Vigo	N.D.	93
	José Almuiña Fernández	Baiona	66	N.D.
	José Manuel Costas Viéitez	Cambados	50	N.D.
	José Molares Alonso	Vigo	279	77
	José Pereira Álvarez	Vigo	N.D.	85
	José Puerta Oviedo	Vigo	54	113
	José R. Curbera	Vigo	165	183
	J. Ribas e Hijos	Vigo	66	N.D.
	Justo López Valcárcel	Vigo	161	131
	Komaira	Vilanova	92	N.D.
	Luis Escalante Silva	O Grove	N.D.	53
	Luis Pérez Lafuente	Vigo	116	113
	Manuel Otero y Otero	Cambados	N.D.	94
	María Núñez Rey	Vigo	73	N.D.
	Marsa	Vigo	1.306	1.119
	Massó Hermanos	Cangas	899	1002
	Mauro Alonso e Hijos	Vigo	61	N.D.
	Mejillonera Viguesa	Vigo	N.D.	69
	Orbe	Vigo	84	N.D.
	Pescanova	Redondela	887	4.372
	Pescapuerta	Vigo	N.D.	78
	Pesquera Industrial Gallega	Vigo	104	417
	Pesquera Vasco-Gallega	Vigo	142	112
	Pesqueros de Altura	Vigo	157	99
	Pita Hermanos	Vilagarcía	N.D.	156
	Rafael Casaponsa Bausili	Pontevedra	61	N.D.
	Rodríguez Pasucal y Compañía	Redondela	N.D.	81
	Rey e Hijos (Conservas Reyman)	Vigo	53	N.D.
	Silverio García Otero	Vilagarcía	104	82
	Thenaisie-Provote	O Grove	221	N.D.
	Thenaisie-Provote	Vigo	73	376
	Viuda de José Gondar	O Grove	58	N.D.
	Wenceslao Gandón Casal	Vigo	N.D.	65
Prensa, radio y televisión	El Pueblo Gallego	Vigo	79	88
	Faro de Vigo	Vigo	230	226
Textil	Almacenes Alfredo Romero	Vigo	58	51
	Almacenes La Fe	Vigo	67	100
	Bernardino Crespo Tieso	Vigo	66	111

	Cedifar	Vigo	67	107
	Civdanes	Vigo	129	57
	Civdanes Pressman	Vigo	N.D.	161
	Confecciones Dresslok	O Porriño	350	533
	Confecciones Dresslok	Vigo	225	N.D.
	Confecciones Niza	Redondela	272	346
	Confecciones Sotomayor	Soutomaior	N.D.	220
	Constantino Alonso Pacheco	Tomiño	74	94
	Cordelería Mar	Vigo	N.D.	325
	Dayfer	Mos	116	99
	Eduardo Quinzán Pardo	Vigo	N.D.	52
	Elementos de la Confección	Vigo	N.D.	84
	Itexcon	Redondela	N.D.	104
	José María Ezpeleta Balzategui	Vigo	77	96
	José Regojo Rodríguez	Redondela	693	495
	Marina Hispánica	Cangas	54	N.D.
	Sánchez y González	Vigo	97	160
	Textil Amoedo	P. de Borbén	N.D.	66
	Textiles de Galicia	O Porriño	N.D.	208
T. y comunicaciones	Babé y Compañía	Vigo	52	75
	Cía Telefónica Nacional de España	Pontevedra	75	N.D.
	Cía. Telefónica Nacional de España	Vigo	216	660
	Manual García Casqueiro	Redondela	69	85
	Martínez Hermanos	Vigo	52	N.D.
	Renfe	Pontevedra	75	N.D.
	Renfe	Vigo	960	1.243
	Renfe	Vilagarcía	348	N.D.
	Transporte La Unión	Pontevedra	96	155
	Tranvía Eléctrico de Pontevedra	Pontevedra	56	N.D.
	Viguesa de Transportes	Vigo	230	227
Vid, cervezas y bebidas	Cervezas de Santander	Vigo	96	152

FUENTE: elaboración propia.

*D. Parroquias de los municipios de A Coruña, Ferrol y Vigo. 1966-1975*

Tabla D.1:  
Parroquias de los municipios de A Coruña, Ferrol y Vigo. 1966-1975

Provincia	Municipio	Total
A Coruña	Divina Pastora	32
	María Auxiliadora	
	Nuestra Señora del Carmen	
	Nuestra Señora de Fátima	
	Nuestra Señora del Socorro	
	O Nadal do Señor	
	Resurrección do Señor	
	San Antonio	
	San Benito	
	San Cristóbal das Viñas	
	San Fernando	
	San Francisco de Asís	
	San Francisco Javier	
	San Jorge	
	San José	
	San Juan Bautista	
	San Luis Gonzaga	
	San Miguel Arcángel	
	San Nicolás	
	San Pablo	
	San Pedro de Mezonzo	
	San Pedro de Visma	
	San Pío X	
	San Rosendo	
	Santo Tomás	
	San Vicente de Elvira	
	Santa Gema	
	Santa Lucía	
	Santa Margarita	
	Santa María y Santiago	
	Santa María de Oza	
	Santa Teresa de Jesús	
Ferrol	San Antonio (A Cabana)	
	Santa Icia (Trasancos)	
	Santa María (Brión)	
	Santa María (Caranza)	
	Santa Mariña (Ferrol)	
	San Martiño (Cobas)	
	San Pablo (Ferrol)	
	San Pedro Apóstol (Ferrol)	
	San Pedro (Marmancón)	
	Nuestra Señora de las Angustias	
	Santa Rosa de Viterbo (A Graña)	
	O Salvador (Serantes)	
	Santa Uxía (Mandía)	
	San Xoán (Esmelle)	
	San Xoán (Ferrol)	
	Xan Xurxo (A Mariña)	
	Nuestra Señora de los Dolores	
	Nuestra Señora del Carmen	
	Nuestra Señora del Socorro (Ferrol)	
	Nuestra Señora del Rosario	
	San Fernando Pilar	

	San Miguel San Pío X San Rosendo San Xulian Santa Cruz Santo Domingo	27
Vigo	Alcabre (Santa Baia) Beade (Santo Estevo) Bembrive (Santiago) Bouzas (San Miguel) Cabral (Santa Mariña) Candeán (San Cristovo) Castrelos (Santa María) Coia (San Martiño) Comesaña (San André) Coruxo (San Salvador) A Florida (San Antonio) Freixeiro (San Tomé) Lavadores (Santa Clara) Lavadores (Santa Cristina) Lavadores (Santa Teresa de Jesús) Matamá (San Pedro) Navia (San Paio) Oia (San Miguel) Saiáns (San Xurxo) San Paio de Fora (San Paio) Sárdoma (San Pedro) Teis (San Salvador) Valadares (Santo André) Vigo-Casablanca (Santísima Virgen María) Vigo-Casablanca (Inmaculada Concepción de María) Vigo centro (María Auxiliadora) Vigo Casablanca (Divina Pastora) Vigo-Casablanca (Nuestra Señora de Fátima) Vigo-Casablanca (Nuestra Señora de la Soledad) Vigo-Teis (Nuestra señora de las Nieves) Vigo-polígono (Nuestra Señora del P. Socorro) Vigo-polígono (Nuestra Señora del Rocío) Vigo-polígono (Cristo de la Victoria) Vigo-centro (Sagrado Corazón de Jesús) Vigo centro (San Francisco de Asís) Vigo-Teis (San Francisco Javier) Vigo-Teis (San Ignacio de Loyola) Vigo-Teis (Santo Cura de Ars) Vigo-Casablanca (San José Obrero) Vigo-Teis (San Juan Bautista) Vigo-centro (San Juan de Ávila) Vigo-centro (Santa María) Vigo-centro (Santiago El Mayor) Vigo-Casablanca (San Pablo) Vigo-Traviesas (Santa Lucía) Vigo-Traviesas (Virgen del Carmen) Zamáns (San Mamede)	47
Total		106

Nota: Se utilizan los topónimos en gallego y castellano que aparecen en las publicaciones consultadas.

FUENTE: elaboración propia a partir de Diócesis de Santiago de Compostela (1978), Obispado de Tuy-Vigo (1972) y Secretaría General de la Conferencia Episcopal Española (2005).

*E. Delegaciones de la OSE en Galicia. 1966-1975*

Tabla E.1:  
Delegaciones de la OSE en Galicia. 1966-1975

Provincia	Delegaciones de la OSE	Total
A Coruña	Betanzos Carballo Cee A Coruña Ferrol Fene Melide Noia Ordes Ortigueira Padrón Pontedeume As Pontes Riveira Santiago	15
Lugo	Becerreia Chantada Fonsagrada Lugo Mondoñedo Monforte Quiroga Ribadeo Sarria Vilalba Viveiro	11
Ourense	O Barco Carballiño Ourense Xinzo de Limia Rivadavia Verín	6
Pontevedra	A Estrada Lalín Pontevedra Ponteareas Tui Vigo Vilagarcía	7
Total		39

NOTA: La Delegación Local de Fene se crea en 1975.

FUENTE: elaboración propia a partir de OSE (1974).

*F. Empresas a las que pertenecen trabajadores defendidos por el bufete laboralista de Rafael Bárez. 1973-1975*

Tabla F.1:  
Empresas a las que pertenecen trabajadores defendidos por el bufete laboralista de Rafael Bárez.  
1973-1975

Centros de trabajo	Municipio	Tamaño
Academia “Profesores Ingenieros”	A Coruña	1-100
Almacenes Losada	A Coruña	1-100
ASTANO	Fene	501 y más
Autoescuelas	A Coruña	1-100
Ayuntamiento	Betanzos	1-100
Bar Gabi	A Coruña	1-100
Bazán	Ferrol	501 y más
Belén Colegio	Ferrol	1-100
Cafetería Sakuska	Ferrol	1-100
Caja General de Ahorros	Ferrol	1-100
Cenaulmor Balori	Ferrol	1-100
Codiga	A Coruña	1-100
Cofaga	A Coruña	101-500
Colegio Academia Lensa	Carballo	1-100
Colegio de Arquitectos	Santiago	1-100
Colegio La Salle	Santiago	1-100
Compañía Frigorífica	A Coruña	1-100
Compañía Telefónica	A Coruña	501 y más
Compañías auxiliares de Bazán	Ferrol	501 y más
Construcciones Longueira	A Coruña	101-500
Copisa	Ferrol	1-100
Delegación Provincial de Educación	A Coruña	1-100
Dragados y Construcciones	As Pontes	1-100
Duro Felguera	As Pontes	501 y más
Empresa J. Costas	A Coruña	1-100
Enciclopedia Gallega	Santiago	1-100
Endesa	As Pontes	501 y más
Estorta y Ecenano	A Coruña	1-100
Eurofrío	A Coruña	101-500
FENOSA	A Coruña	501 y más
Fenya	Ferrol	101-500
Fertiberia	A Coruña	101-500
Financiera Internacional Ibérica	A Coruña	1-100
Hidroeléctrica de Caracha	Laracha	1-100
Hispano Olivetti	A Coruña	1-100
Hidropres Ingeniería	Ferrol	1-100
Hotel Residencia España	A Coruña	1-100
Ignacio Rodríguez López	Ferrol	1-100
Intelsa	A Coruña	501 y más
Isolux	A Coruña	101- 500
Jesús Rodríguez Pumar	Ferrol	1-100
José González Gómez	A Coruña	1-100
José Martínez Mena	A Coruña	1-100
Josma	Ferrol	1-100
Juan Toca	Fene	1-100
La Toja	A Coruña	101-500



La Voz de Galicia	A Coruña	101-500
Luciano Eiroa y Compañía	Ferrol	1-100
Mafriesa	Arteixo	101-500
Menaco	Narón	101-500
Marroquinería Galaica	A Coruña	1-100
Montajes Sal Lorenzo	A Coruña	1-100
MZOV	A Coruña	501 y más
Navalsa	Ferrol	101-500
Panaderías (varias empresas)	Arteixo	1-100
Pebsa	A Coruña	101-500
Pysbe	Ferrol	100-500
Reprografía Reby	A Coruña	1-100
Residencia Juan Canalejo	A Coruña	101-500
Sonyitel Galicia	A Coruña	1-100
Succión Servicios	Ferrol	1-100
Talleres Cachaza	Ferrol	1-100
Talleres Megal	Ferrol	1-100
Talleres Mourón	A Coruña	1-100
Talleres Tabeada	A Coruña	1-100
Terrazos Riego	Betanzos	1-100
Tranvías	Ferrol	101-500
Universidad Laboral	Culleredo	101-500
Yoclas	A Coruña	1-100

FUENTE: elaboración propia a partir de los expedientes que se encuentran en el legado Rafael Báñez del AHCCOOG.

Para el estudio cuantitativo de la actividad huelguística en Galicia entre 1966 y 1975 recurro a tres fuentes documentales. Se trata de los informes anuales sobre conflictos colectivos de trabajo del Ministerio de Trabajo, los informes anuales sobre conflictos laborales de la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE y la serie estadística sobre renta nacional y su distribución provincial elaborada por la Fundación del BBVA (1999).

Los criterios de elaboración de las series estadísticas del Ministerio de Trabajo y de la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE son diferentes (Molinero e Ysàs, 1998: ix-xi, 97-99). El Ministerio de Trabajo (1970: 11) entiende por conflicto colectivo no sólo una “conducta de paro, ya sea total o parcial, sino todo tipo de comportamiento, actitud pasiva, situaciones de tensión o simples protestas, por entender que en tales circunstancias se produce el enfrentamiento y desaparece la relación normal empresario-trabajador”. En cambio, la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE (1967: 3) recoge únicamente situaciones de paro o disminución de rendimiento: “las meras tensiones no han sido clasificadas ni contabilizadas dentro de la presente estadística, debido a las dificultades insalvables que entraña una matización suficientemente objetiva, respecto a su gravedad. Del mismo modo tampoco se consideran Conflictos Colectivos laborales los tipos de manifestación que no alteren las relaciones propias del trabajo en su aspecto productivo”. Por otra parte, en algunos informes de la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE no se contabilizan ciertos conflictos por sus características o se incluyen varios en uno (Molinero e Ysàs, 1998: 98-99).

A causa de esta diferencia en la recopilación de la información, los datos sobre huelgas, trabajadores de los centros productivos afectados por las huelgas, huelguistas y horas de trabajo perdidas del Ministerio de Trabajo y de la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE no coinciden, como se puede observar en las tablas G.1 y G.2. Debido a ello, este análisis del movimiento huelguístico de Galicia entre 1966 y 1975 tiene un carácter aproximativo y el examen de las propiedades incidencia, configuración y pauta de movilización debe hacerse por separado.

Tabla G.1:  
El movimiento huelguístico en Galicia según el Ministerio de Trabajo. 1966-1975

año	Provincia	huelgas	Trabajadores	Huelguistas	Horas de trabajo perdidas
1966	A Coruña	2	N.D.	N.D.	N.D.
	Lugo	0	N.D.	N.D.	N.D.
	Ourense	0	N.D.	N.D.	N.D.
	Pontevedra	1	N.D.	N.D.	N.D.
1967	A Coruña	4	N.D.	N.D.	N.D.
	Lugo	0	N.D.	N.D.	N.D.
	Ourense	0	N.D.	N.D.	N.D.
	Pontevedra	1	N.D.	N.D.	N.D.
1968	A Coruña	4	8.205	1.460	N.D.
	Lugo	0	0	0	N.D.
	Ourense	0	0	0	N.D.
	Pontevedra	2	893	550	N.D.
1969	A Coruña	6	4.720	3.096	24.424
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	4	7.552	2.820	610
1970	A Coruña	12	28.168	9.137	168.491
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	1	270	183	78.920
	Pontevedra	9	5.241	3.035	3.850
1971	A Coruña	8	1.087	561	4.064
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	5	2.680	1.888	13.178
1972	A Coruña	9	16.080	9.140	100.819
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	77	49.369	38.978	1.282.285
1973	A Coruña	2	6.395	5.395	99.480
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	13	3.907	2.621	57.777
1974	A Coruña	21	26.619	9.146	134.344
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	46	22.296	10.546	107.176
1975	A Coruña	65	59.436	19.276	134.101
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	54	20.497	12.254	93.142

FUENTE: elaboración propia.

Tabla G.2:  
El movimiento huelguístico en Galicia según la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Nacional de la OSE, 1966-1975

Año	Provincia	Huelgas	Trabajadores	Huelguistas	Horas de trabajo perdidas
1966	A Coruña	0	0	0	0
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	1	42	25	250
	Pontevedra	1	1.279	1.102	1.100
1967	A Coruña	0	0	0	0
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	1	24	24	160
	Pontevedra	1	452	319	210
1968	A Coruña	1	536	526	132
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	3	1.744	964	1.008
1969	A Coruña	5	4.875	4.748	48.500
	Lugo	2	436	64	300
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	0	0	0	0
1970	A Coruña	13	17.531	9.294	248.600
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	2	522	522	7.000
	Pontevedra	4	1.890	1.602	7.900
1971	A Coruña	5	1.515	1.191	9.900
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	7	4.016	2.644	14.500
1972	A Coruña	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
	Lugo	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
	Ourense	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
	Pontevedra	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
1973	A Coruña	3	12.352	9.804	1.42350
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	12	4.603	4.017	8.389
1974	A Coruña	23	28.975	19.312	505.329
	Lugo	0	0	0	0
	Ourense	0	0	0	0
	Pontevedra	29	13.597	8.282	67.062
1975	A Coruña	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
	Lugo	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
	Ourense	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
	Pontevedra	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

FUENTE: elaboración propia.

La presencia de lagunas informativas en las series del Ministerio de Trabajo (en los informes de 1966 y 1967 no se recogen datos sobre trabajadores afectados, huelguistas y horas de trabajo perdidas y en el de 1968 sobre horas de trabajo perdidas) y de la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE (no se ha podido consultar las publicaciones de 1972 y 1975) nos obliga a realizar una tarea de

reconstrucción a partir de las relaciones estadísticas existentes entre las series<sup>201</sup>. En concreto, se estiman cuatro modelos de regresión lineal, que en última instancia nos permiten cuantificar la relación entre los datos de ambas fuentes.

Tabla G.3:  
Regresiones estadísticas

	N <sub>MT</sub>	T <sub>MT</sub>	H <sub>MT</sub>	P <sub>MT</sub>
Constante	-0,13 (0,11)	3.093 (0,62)	1.434 (0,96)	49.605 (1,02)
N <sub>OSE</sub>	1.26* (23,05)			
T <sub>OSE</sub>		1,07* (4,44)		
H <sub>OSE</sub>			0,66* (6,08)	
P <sub>OSE</sub>				0,42** (2,52)
R <sup>2</sup>	0,989	0,821	0,902	0,679
Observaciones	8	6	6	5

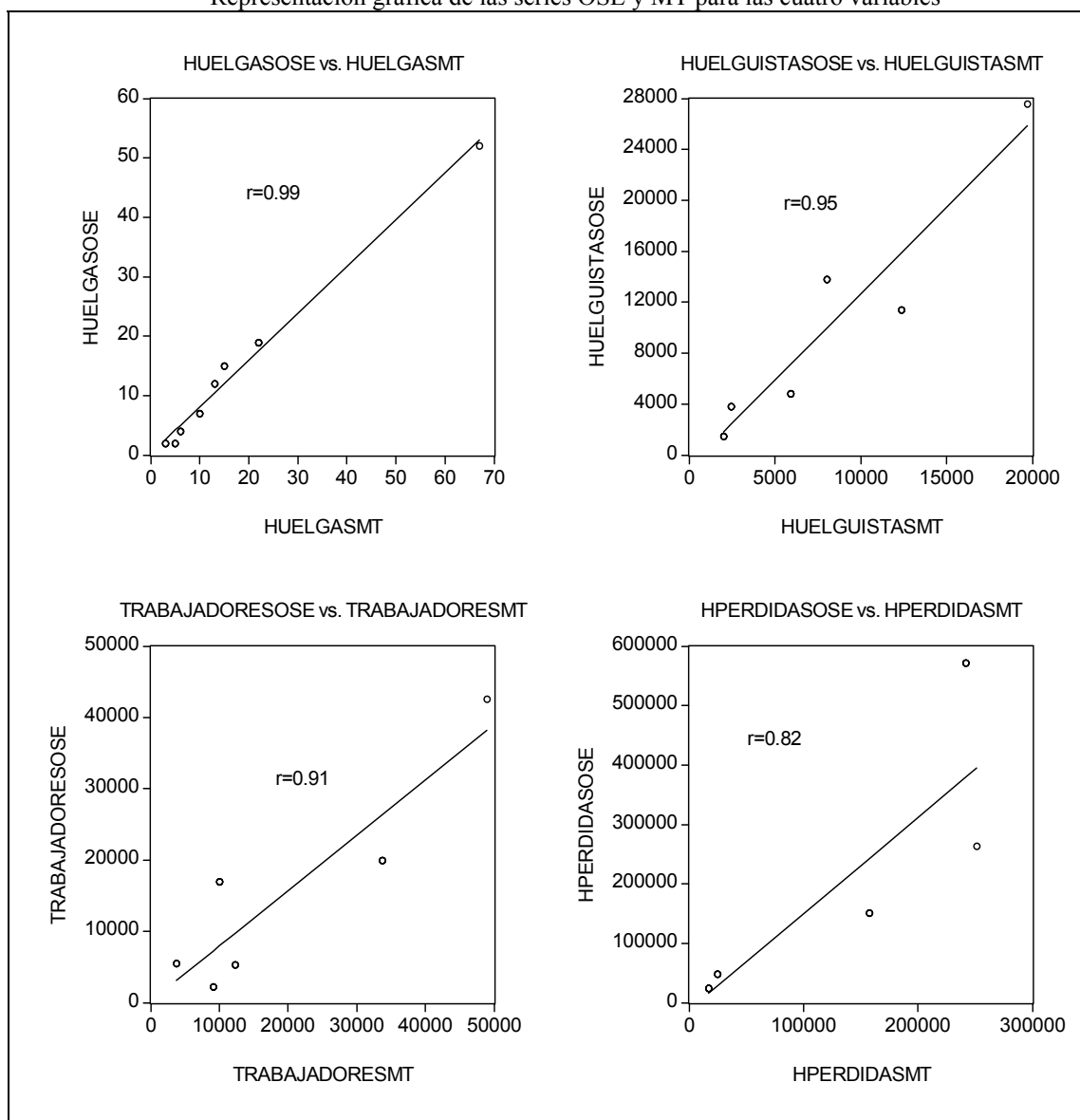
Nota: Los t-estadísticos correspondientes aparecen en paréntesis.

\*Significativo al 1%. \*\* Significativo al 10%

---

<sup>201</sup> Si no se realizara tal operación, no se dispondría de los valores de los índices para cada uno de los años estudiados. En cualquier caso, los resultados son virtualmente los mismos si se omiten los años para los que no se dispone de datos.

Figura G.1:  
Representación gráfica de las series OSE y MT para las cuatro variables



En cuanto a las objetivos de los huelguistas, se trata de la serie estadística que presenta más dificultades. En primer lugar, las descripciones estadísticas de los motivos de las huelgas plantean un problema de clasificación, como la literatura académica sobre la actividad huelguística no deja de señalar (Edwards, 1987: 344; Shorter y Tilly, 1986: 111). En segundo lugar, dadas las características legales e institucionales del franquismo, los organizadores de la movilización obrera administran con suma cautela la información facilitada (Maravall, 1970: 107; Molinero e Ysàs, 1998: 138). En tercer

lugar, únicamente en los informes de la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE aparecen las causas de las huelgas desagregadas para todas las provincias y, además, sólo a partir de 1971. En cuarto lugar, la imposibilidad de acceder a los informes de la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE de 1972 y 1975 entorpece todavía más la tarea.

Pero a pesar de estos impedimentos, desarrollo el análisis de los objetivos de los huelguistas. Por medio de la información presente en los informes de 1971, 1973 y 1974 de la Vicesretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE resulta factible aproximarse a la relevancia alcanzada por las demandas laborales y políticas en la movilización de los trabajadores.y la relación entre las huelgas por motivos laborales y el sistema de negociación colectiva.



## H. Empresas con actividad huelguística en Galicia. 1966-1975

Tabla H.1:  
Empresas con actividad huelguística en Galicia. 1966-1975

Empresas	Municipio	Tamaño	Organización
Alfares	Soutomaior	501 y más	CC.OO.
Álvarez	Vigo	501 y más	CC.OO.
Ascon	Vigo	101-500	CC.OO.
Astano	Fene	501 y más	CC.OO.
Aycasa	Vigo	101-500	
Barreras	Vigo	501 y más	CC.OO.
Bazán	Ferrol	501 y más	CC.OO.
Caucho Atlántica	O Porriño	101-500	CC.OO.
Cedie	O Barco	101-500	CC.OO.
Censa	O Porriño	101-500	CC.OO.
Citroën	Vigo	501 y más	CC.OO.
CC. AA. ASTANO	Fene	501 y más	CC.OO.
CC.AA. Bazán	Ferrol	501 y más	CC.OO.
CC.AA. D. Felguera	As Pontes	501 y más	CC.OO.
Dresslok	O Porriño	501 y más	CC.OO.
Fábrica de Tabacos	A Coruña	501 y más	CC.OO.
Faro de Vigo	Vigo	101-500	CC.OO.
Fenosa	Vigo	101-500	
Finsa	Santiago	101-500	
Forjas del Miñor	Nigrán	101-500	CC.OO.
Freire	Vigo	101-500	CC.OO.
Fumensa	Vigo	101-500	
Intelsa	A Coruña	101-500	CC.OO.
José Viqueira Lago	Vigo	101-500	
Manuel Rey	Vigo	101-500	
Megasa	Narón	101-500	CC.OO.
Menaco	Narón	101-500	CC.OO.
Peninsular Maderera	Ferrol	101-500	CC.OO.
Panosa	Santiago	101-500	
Pescanova	Redondela	501 y más	CC.OO.
Pysbe	Ferrol	501 y más	CC.OO.
Refrey	Vigo	101-500	
Renfe	Ourense	501 y más	CC.OO.
Sanatorio Psiquiátrico de Conjo	Santiago	101-500	CC.OO.
Santo Domingo	Vigo	101-500	CC.OO.
Sección de Trabajos Portuarios	A Coruña	101-500	
Seida	Vigo	101-500	
Termac	Vigo	101-500	
Textiles de Galicia	O Porriño	101-500	
Tranvías	A Coruña	101-500	CC.OO.
Unión Cristalera	Vigo	101-500	
Vitrasa	Vigo	101-500	
Vulcano	Vigo	500 y más	CC.OO.
Wonemburguer	A Coruña	101-500	

\* No se incluyen centros de trabajo afectados por huelgas de profesores (colegios de EGB, institutos, centros de formación profesional y facultades), funcionarios de la administración local (ayuntamientos), médicos internos residentes (hospitales y sanatorios), empleados de banca (sucursales) taxistas, camioneros y árbitros de fútbol y empresas pequeñas (de 1 a 100 trabajadores).

FUENTE: elaboración propia a partir de memorias e informes de la OSE y el Ministerio de Gobernación y *La Voz de Galicia*<sup>202</sup>.

<sup>202</sup>AGA: Interior, Cajas 482, 492, 498 y 507.

# *I. Convenios colectivos en Galicia. 1966-1975*

Caudro I.1  
Convenios colectivos de empresa. 1966-1975

Provincia	Convenio colectivo de empresa	Total
A Coruña	Aguas de La Coruña (agua, gas y electricidad) Astano (metal) Afmart (industria química) Central Lechera (ganadería) Comercial Mecnogáfica (adhesión) (metal) Compañía de Tranvías de A Coruña (transporte) Compañía Frigorífica SA (industria química) Compañías auxiliares de Astano (metal) Editorial Bruguera (papel y artes gráficas) Editorial Católica (prensa, radio y televisión) El Ideal Gallego (prensa) Emesa (metal) Empresa José Millarengo (metal) Fenya (metal) Firestone (industria química) Hijos de Rivera (vid) Hospital Provincial (actividades sanitarias) Hospital Psiquiátrico de Conjo (actividades sanitarias) La Voz de Galicia (prensa) Marconi (adhesión) (metal) Megasa (metal) Picusa (piel) Pirelli (adhesión) (industrias químicas) Rank Xerox (adhesión) (metal) Simago (adhesión) Tabacalera S.A. (frutos) Tranvías de Ferrol (transporte)	27
Lugo	Antonio Modia Rodríguez (madera) Barras Eléctricas G.-Asturianas (agua, gas y electricidad) El Progreso (prensa) Magnesitas de Rubián (metal)	4
Ourense	Viajes Marca (transporte) Auto Industrial (transporte) Cedie (industria química) Chrisler España (adhesión) (metal) Mosa (metal)	5
Pontevedra	Aéreo Club de Vigo (espectáculo) Alfares de Pontesampayo (vidrio y cerámica) Álvarez (vidrio y cerámica) Ascon (metal) Aunaval (metal) Aycasa (madera) Barreras (metal) Caucho Atlántica (industria química) Censa (metal) Citroën Hispania (metal) Comercial Mecnográfica (metal) Construcciones navales Freire (metal)	

Sindicatos, Cajas 1.165, 1.167, 1.169, 1.196, 5.094, 5.095, 5.096, 5.097, 6.395, 6.551, 6.552, 7.457, 7.459 y 18.002; Libros 81, 134, 158, 240, 350, 351, 362, 374, 395, 413, 443, 594, 635 y 669.

AHRG: Gobierno Civil, Legajos 4.090, 4.121, 4.122, 4.123 y 4.383.

AHPP: AISS, documentación sin clasificar.

	Cordelerías Mar (textil) Eima (madera y corcho) Fabricas Gallegas Betaré Hombrá (metal) Fábricas Lucía Norte (metal) Faro de Vigo (prensa) Forjas de Miñor (metal) Fumensa (metal) Gradín Limeses (metal) José A. Comba Camiña (vidrio y cerámica) Industrias Freire (metal) Liceo Marítimo de Bouzas (espectáculo) Manuel Rey e Hijos (industria química) Mar (pesca) Planesa (industria química) Real Club Náutico de Vigo (espectáculo) Refrey (metal) Reyman (textil) Santo Domingo (metal) Seida (metal) Simago (adhesión) (actividades diversas) Sonaval (metal) Sucesores de A. Lomba Camiña (construcción) Tranvías Eléctricos de Pontevedra (transportes) Vanosa (construcción) Vidrios la Florida (construcción) Vitrassa (transportes) Vulcano (metal) Zona Franca de Vigo (actividades diversas)	40
Galicia		76

FUENTE: elaboración propia a partir de la publicación trimestral de la Oficina Central de Convenios Colectivos de la OSE *Convenios Colectivos Sindicales. Información Interna para los órganos sindicales destinatarios* (1966-1975)<sup>203</sup>.

<sup>203</sup> AHRG, OSE, Libros 179, 181, 183, 184, 460, 461, 462, 63, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 472, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 778, 794 y 795.

Caudro I.2:  
Convenios colectivos de empresa interprovinciales. 1966-1975

Convenio colectivo interprovincial de empresa	total
Abonos Meden (industria química)	
AEG. Ibérica de Electricidad (metal)	
Aucona (marina mercante)	
Aviaco (personal de tierra) (transportes y comunicaciones)	
Banco de España (banca)	
Banco Exterior de España (banca)	
Barreiros Diesel (metal)	
Bazán (metal)	
Butano (agua, gas y electricidad)	
Cadena Azul de Radiodifusión (prensa)	
Campsa (combustible)	
Catalana Occidente (seguros)	
Cervezas Santander (vid)	
Cimentaciones Especiales S.A (construcción).	
C. Internacional de coches-cama (transporte y comunicaciones)	
Compañía Telefónica Nacional (transporte y comunicaciones)	
Cope (prensa)	
Cros (industria química)	
E. N. de Telecomunicaciones (transporte y comunicaciones)	
Eléctrica del Viesgo (agua, gas y electricidad)	
Empresa de Seguros "La Equitativa" (seguros)	
Fabrelec (metal)	
Femsa (metal)	
Fenosa (agua, gas y electricidad)	
Fertiberia (industria química)	
Frigsa (ganadería)	
Iberia (personal de tierra)	
Intelsa (metal)	
Prensa del movimiento (prensa, radio y televisión)	
Proquiber (industria química)	
Radio Marítima (transportes)	
Red de Emisoras del Movimiento (prensa, radio y televisión)	
Renfe (transporte)	
Roca radiadores (metal)	
Santa Bárbara (metal)	
Seat (metal)	
Seguros "La Estrella" (seguros)	
Sherwin Williams	
Sniace (textil)	
Standard Eléctrica (metal)	
Tabacalera (frutos y productos hortícolas)	
Unión Cristalera	
Unión Explosivos Río Tinto (industria química)	
Uralita (construcción)	44

FUENTE: elaboración propia a partir de la publicación trimestral de la Oficina Central de Convenios Colectivos de la OSE *Convenios Colectivos Sindicales. Información Interna para los órganos sindicales destinatarios* (1966-1975).

Tabla I.3:  
Convenios colectivos locales. 1966-1975

Municipio	Convenio colectivo local	Total
A Coruña	Comercio textil (textil)	1
Ferrol	Comercio textil (textil)	1
Pontevedra	Comercio textil (textil)	1
Santiago	Comercio textil (textil)	1
Galicia		4

FUENTE: elaboración propia a partir de la publicación trimestral de la Oficina Central de Convenios Colectivos de la OSE *Convenios Colectivos Sindicales. Información Interna para los órganos sindicales destinatarios* (1966-1975).

Tabla I.4:  
Convenios colectivos provinciales de rama. 1966-1975

Provincia	Convenio colectivo provincial	Total
A Coruña	Actividades sanitarias (actividades sanitarias) AFGA Geavert (adhesión) (industria química) Agencias marítimas (marina mercante) Agrupación del olivo (olivo) Agropecuario (Hermandad) Almacenamiento materiales de construcción (construcción) Auto-taxis y gran turismo (transporte) Bebidas refrescantes (alimentación) Chocolates, bombones y caramelos (alimentación) Comercio y alimentación (alimentación) Comercio de la piel (piel) Comercio de muebles (madera y corcho) Comercio del metal (metal) Comercio vidrio y cerámica (construcción) Confección a medida (textil) Confiterías, pastelerías, churrerías y masas fritas (alimentación) Conservas y salazones (pesca) Contratistas generales y de Obras Públicas (construcción) Derivados del cemento (construcción) Exportación de pescado fresco (pesca) Hostelería (hostelería) Industria del curtido (piel) Industrias de la madera (madera) Industria siderometalúrgica (metal) Limpieza de edificios y locales (actividades diversas) Manufacturas vidrio plano (construcción) Mármoles y piedras industriales (construcción) Mayoristas de vinos y licores (vino, cerveza y bebidas) Oficinas y despachos (actividades diversas) Parejas bacaladeras (pesca) Pequeñas empresas eléctricas (agua, gas y electricidad) Piel y curtidos (piel) Pintura (construcción) Tejas y ladrillos (construcción) Tintorerías y lavanderías (actividades diversas) Transportes por carretera (transporte)	36
Lugo	Agropecuario (hermandad) Albañilería, pintura y decoración (construcción) Bebidas refrescantes (alimentación) Carpintería de taller, brochas, cepillos y pinceles (madera y corcho) Comercio de la piel (piel) Comercio del metal (metal) Comercio textil (textil) Conservas y salazones de pescado (pesca) Contratistas de obras públicas (construcción) Ebanistería y ataúdes (madera) Enseñanza no estatal (enseñanza) Industria siderometalúrgica (metal) Manufacturas y comercio de vidrio plano (vidrio y cerámica) Mármoles y piedras industriales (construcción) Recaudadores de contribución (actividades diversas) Tejas y ladrillos (vidrio y cerámica) Transportes por carretera (transportes)	17
Ourense	Agropecuaria (Hermandad) Agrupación de exhibición (espectáculo) Agrupación de tintorerías (actividades diversas)	

	Comercio de curtidos y calzado (piel) Comercio textil (textil) Construcción y obras públicas (construcción) Hostelería (hostelería) Industria de ataúdes (madera) Industria siderometalúrgica (metal) Recaudadores de contribuciones (actividades diversas) Transportes por carretera (transporte)	11
Pontevedra	Almacenistas de madera (madera y corcho) Aislamientos y carpintería (madera y corcho) Auto-taxis y gran turismo (transporte) Bebidas refrescantes (alimentación) Brochas, pinceles y cepillos (madera) Carpintería mecánica y ebanistería (madera) Comercio alimentación (alimentación) Comercio bazares (actividades diversas) Comercio de frutos y productos hortícolas (frutos) Comercio de la construcción (construcción) Comercio de la piel (piel) Comercio del metal (comercio del metal) Comercio material de construcción (construcción) Comercio textil (textil) Conservas y salazones (pesca) Construcción y obras públicas (construcción) Derivados del cemento (construcción) Empleados de fincas urbanas (actividades diversas) Empresas siderometalúrgicas (metal) Enseñanza no estatal (enseñanza) Exhibición y teatro (espectáculo) Exportación de pescado fresco (pesca) Fábrica de botones (textil) Fabricantes de chocolates (alimentación) Fabricantes de piensos compuestos (cereales) Géneros de punto (textil) Grupo serrerías (madera) Hostelería (hostelería) Hospitalización e internamiento (actividades sanitarias) Industrias del curtido (piel) Industria harinera (cereales) Industria siderometalúrgica (metal) Industrias vinícolas (vid) Librerías y papelerías (prensa) Mármoles y piedras (construcción) Marroquinería y similares (piel) Oficinas y despachos (actividades diversas) Panaderías (cereales) Pequeñas empresas eléctricas (agua, gas y electricidad) Porteros de fincas urbanas (actividades diversas) Sanatorios (actividades sanitarias) Sastrería y modistería (textil) Serrerías (madera) Tejas y ladrillos (construcción) Transporte, garajes (transporte) Vidrio plano (construcción)	46
Galicia		110

FUENTE: elaboración propia a partir de la publicación trimestral de la Oficina Central de Convenios Colectivos de la OSE *Convenios Colectivos Sindicales. Información Interna para los órganos sindicales destinatarios* (1966-1975).

Tabla I.5:  
Convenios colectivos interprovinciales de rama. 1966-1975

Convenio colectivo interprovincial de rama	Total
Abonos y ácidos (industria química)	
Aguas minerales (hostelería)	
Agrupación de bazares (actividades diversas)	
Agrupación de detallistas (frutos y productos hortícolas)	
Agrupación de expendedores de tabaco (frutos y productos hortícolas)	
Agrupación de flores (frutos y productos hortícolas)	
Agrupación de jardinería (frutos y productos hortícolas)	
Agrupación de semillistas (frutos y productos hortícolas)	
Agrupación de viveristas (frutos y productos hortícolas)	
Almacenaje y recolección de cueros y pieles (piel)	
Artes gráficas y manipulado (papel y artes gráficas)	
Banca privada (banca, bolsa y ahorro)	
Caja de ahorros (banca, bolsa y ahorro)	
Cajas rurales y cooperativas de crédito (banca, bolsa y ahorro)	
Carburo de calcio (industria química)	
Carpintería de ribera (madera)	
Caucho (industria química)	
Cerámica en general (vidrio y cerámica)	
Chapas y tableros (madera)	
Colorantes (industria química)	
Comercio de frutos (frutos)	
Comercio de ganadería (ganadería)	
Comercio de librerías, papel, etc. (papel y artes gráficas)	
Comercio de vidrio plano (vidrio y cerámica)	
Comercio mixto de industria química (industria química)	
Compañías de seguros (seguros)	
Confección textil en serie (textil)	
Conservas y salazones de pescado (pesca)	
Consignación de buques (marina mercante)	
Deportes (espectáculo)	
Distribución de combustibles líquidos (combustible)	
Empleados de oficinas de farmacias (industria química)	
Exhibición cinematográfica (espectáculo)	
Fabricación de lejías (industria químicas)	
Factorías de secaderos de Bacalao (pesca)	
Féculas, almidones y glucosas (industria química)	
Fibras de algodón y subproductos (textil)	
Fotógrafos profesionales (papel y artes gráficas)	
Frío industrial (intersindical)	
Gases metaloides (industria química)	
Géneros de punto y calcetería (textil)	
Gestorías administrativas (actividades diversas)	
Grandes almacenes (actividades diversas)	
Granjas agrícolas (ganadería)	
Granjas avícolas (ganadería)	
Industria azufre y derivados (industria química)	
Industrias cárnicas (ganadería)	
Industria de colorantes (industria química)	
Industria del calzado (piel)	
Industrias del curtido, correas y cueros (piel)	
Industrias lácteas (ganadería)	
Industria metal-gráfica (metal)	
Industria papelera (papel y artes gráficas)	
Industria perfumería y afines (industria química)	
Industria químico-farmacéutica (industria química)	
Industrial textil algodón (textil)	
Industrias transformadores de plástico (industria química)	



Industrias vinícolas (vid)	
Limpieza de edificios (actividades diversas)	
Marroquinería y similares (piel)	
Mataderos de aves (ganadería)	
Mayoristas de frutas varias, hortalizas, patatas y plátanos (frutos)	
Mayoristas de productos farmacéuticos (industria química)	
Mayoristas de productos químicos (industria química)	
Minoristas de perfumerías (industria química)	
Mutua general de seguros (seguros)	
Perfumería y afines (industria química)	
Publicidad (zona A) (prensa, radio y televisión)	
Publicidad (zona B) (prensa, radio y televisión)	
Radiodifusión privada (prensa, radio y televisión)	
Representaciones de Tabacalera S.A. (frutos)	
Seda (textil)	
Seguros y capitalización (seguros)	
Tejas y ladrillos (construcción)	
Tráfico interior de puertos (marina mercante)	
Transportes, aduanas y consignaciones (marina mercante)	76

FUENTE: elaboración propia a partir de la publicación trimestral de la Oficina Central de Convenios Colectivos de la OSE *Convenios Colectivos Sindicales. Información Interna para los órganos sindicales destinatarios* (1966-1975).

*J. Centros productivos con convenio colectivo de empresa o provincial y actividad huelguística por la negociación colectiva o la mejora de las condiciones laborales.*

*1966-1975*

Tabla J.1  
Centros de trabajo con convenio colectivo de empresa o provincial y con actividad huelguística por la negociación colectiva o la mejora de las condiciones laborales

Empresas	Municipio	Tamaño	Motivo	Organización	Convenio
Alfares	Soutomaior	501 y más	convenio	CC.OO.	empresa
Álvarez	Vigo	501 y más	convenio	CC.OO.	empresa
Ascon	Vigo	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Astano	Fene	501 y más	convenio	CC.OO.	empresa
Aycasa	Vigo	101-500	convenio		empresa
Barreras	Vigo	501 y más	convenio	CC.OO.	empresa
Bazán	Vigo	501 y más	convenio	CC.OO.	empresa
Caucho Atlántica	O Porriño	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Cedie	O Barco	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Censa	O Porriño	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Citroën	Vigo	501 y más	convenio	CC.OO.	empresa
CC. AA. Astano	Fene	501 y más	convenio	CC.OO.	empresa
CC.AA. Bazán	Ferrol	501 y más	ccll	CC.OO.	provincial
CC.AA. Duro Felguera	As Pontes	501 y más	ccll	CC.OO.	provincial
Dresslok	O Porriño	501 y más	ccll	CC.OO.	provincial
Fábrica de Tabacos	A Coruña	501 y más	convenio	CC.OO.	empresa
Faro de Vigo	Vigo	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Fenosa	Vigo	101-500	convenio		empresa
Finsa	Santiago	101-500	ccll		provincial
Forjas del Miñor	Nigrán	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Freire	Vigo	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Fumensa	Vigo	101-500	convenio		empresa
Intelsa	A Coruña	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
José Viqueira Lago	Vigo	101-500	ccll		provincial
Manuel Rey	Vigo	101-500	convenio		empresa
Megasa	Narón	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Menaco	Narón	101-500	ccll	CC.OO.	provincial
Peninsular Maderera	Ferrol	101-500	ccll	CC.OO.	provincial
Panosa	Santiago	101-500	ccll		provincial
Pescanova	Redondela	501 y más	ccll	CC.OO.	provincial
Pysbe	Ferrol	501 y más	ccll	CC.OO.	provincial
Refrey	Vigo	101-500	convenio		empresa
Renfe	Ourense	501 y más	convenio	CC.OO.	empresa
Sanatorio P. e Conjo	Santiago	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Santo Domingo	Vigo	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Seida	Vigo	101-500	convenio		empresa
Termac	Vigo	101-500	ccll		provincial
Textiles de Galicia	A Coruña	101-500	ccll		provincial
Tranvías de La Coruña	A Coruña	101-500	convenio	CC.OO.	empresa
Unión Cristalera	Vigo	101-500	convenio		empresa
Vitrasa	Vigo	101-500	convenio		empresa
Vulcano	Vigo	500 y más	convenio	CC.OO.	empresa
Wonemburguer	A Coruña	101-500	ccll		provincial

Código: ccll= condiciones laborales.

FUENTE: elaboración propia a partir de los apéndices H e I.

## FUENTES

### ARCHIVO GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN (AGA)

- Interior, Cajas 482, 492, 492 y 507.
- Sindicatos, Cajas 1.165, 1.167, 1.169, 1.196, 5.094, 5.095, 5.096, 5.097, 6.395, 6.551, 6.552, 7.457, 7.459 y 18.002; Libros 81, 134, 158, 240, 350, 351, 362, 374, 395, 413, 443, 594, 635 669 y 19.377.

### ARCHIVO HISTÓRICO DE COMISIONES OBRERAS DE GALICIA (AHCCOOG)

Fuentes escritas:

Actas del jurado de empresa de Bazán.

Actas del jurado de empresa de Vulcano.

Legado Vicente Álvarez.

Legado Rafael Bárez.

Legado CC.OO. de Galicia.

Legado Santos Costa.

Legado Francisco González.

Legado Francisco Lores.

Legado Amador Martinez.

Legado Nicasio Mourón.

Legado Jaime Sartorius.

Legado Enrique Veira.

Hemeroteca:

- *A Nosa Loita*, órgano de prensa de la Comisión Obrera de Álvarez.

- *A Nosa Voz*, órgano de prensa de la Comisión Obrera de Barreras.
- *A Voz do Pobo*, órgano de prensa del PCG.
- *Adiante*, órgano de prensa de la Comisión Obrera de Vulcano.
- *Astano Obrero*, órgano de prensa de la Comisión Obrera de Astano.
- *Cuadernos del Movimiento Obrero*, revista de las CC.OO. de Cataluña.
- *Democracia Obreira*, órgano de prensa de las CC.OO. de Lugo.
- *Ferrol Análisis*.
- *Hoja Informativa*, órgano de prensa de las CC.OO. de Ferrol.
- *Intelsa Obreira*, órgano de prensa de la Comisión Obrera de Intelsa.
- *La Verdad. Boletín de apoyo a las CC.OO.*, órgano de prensa de las CC.OO. de la provincia de A Coruña.
- *Loita*, órgano de prensa de las CC.OO. de A Coruña.
- *Loita Obreira*, órgano de prensa de las CC.OO.-LO de A Coruña.
- *Nova Galicia*, revista del PCE y el PCG.
- *Nuestra Bandera*, revista del PCE.
- *Unidade Obreira*, órgano de prensa de la Comisión Obrera de Citroën.
- *Vigo Obreiro*, órgano de prensa de las CC.OO. de Vigo.
- *10 de Marzo*, órgano de prensa de las CC.OO. de Ferrol.

#### Fuentes orales:

- Julio Agrelo, activista de Frigsa, 15 de febrero de 1999.
- Juan Bacariza, activista de Citroën, 6 de junio de 1997.
- Carlos Barros, dirigente del PCE y el PCG, 4 de noviembre de 1997.
- Santos Costa, activista de las CC.OO. de Lugo, 20 de septiembre de 1994.
- Augusto Docampo, activista de Álvarez, 17 de noviembre de 1993.

- Nicasio Mourón, activista de Pebsa, 26 de diciembre de 1992.
- Carlos Núñez, dirigente del PCE y el PCG y activista de las CC.OO. de artes gráficas de Vigo, 16 de junio de 1993.
- Manuel Rodríguez (*Xaniño*), activista de Barreras, 13 de junio de 1993.
- Margarita Rodríguez, activista de Álvarez, 3 de noviembre de 1997.
- Waldino Varela, activista de Vulcano, 9 de junio de 1997.

#### ARCHIVO HISTÓRICO DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA (AHPP)

- AISS, documentación sin clasificar.

#### ARCHIVO HISTÓRICO DEL PARTIDO COMUNISTA DE ESPAÑA (AHPCE)

- Galicia y León, Caja 75; Jacq., 22, 192 y 373.
- Movimiento Obrero, Caja 86; Jacq., 183 y 223.
- Nacionalidades, Galicia, Cajas 5 y 75.

#### ARCHIVO HISTÓRICO DEL REINO DE GALICIA (AHRG)

- Gobierno Civil, Legajos 4.090, 4.121, 4.122, 4.123 y 4.383.
- OSE, Libros 179, 181, 183, 184, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 472, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 778, 794 y 795.

#### ARCHIVO PARTICULAR DE LEONARDO REI

Fuentes orales:

- Jesús Díaz, activista de Astano, 10 de enero de 2001.
- Eugenio Pereiro, activista de Astano, 8 de marzo de 2002.

## ASOCIACIÓN DE EDITORES DE DIARIOS ESPAÑOLES (AEDE)

- [www.aede.es](http://www.aede.es).

## BIBLIOTECA DEL MINISTERIO DE TRABAJO

- Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social de la OSE, *Conflictos laborales* (1966-1970), *Conflictos colectivos* (1971) y *Alteraciones laborales* (1973 y 1974).
- Ministerio de Trabajo, *Informe sobre conflictos colectivos de trabajo* (1966-1975).

## BIBLIOTECA PÚBLICA DE ELVIÑA

- *La Voz de Galicia*.

## ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD REALIZADAS POR EL AUTOR

- Julio Aneiros, activista de Bazán, 22 de marzo de 2002.
- Hortensia Álvarez; activista de Arrojo, 6 de noviembre de 2000.
- Carlos Blas, activista de Renfe en O Barco, 6 de mayo de 2006.
- Francisco Candela, activista en el Sanatorio Psiquiátrico de Conjo, 5 de marzo de 2008.
- Xan María Castro, activista de Intelsa, 11 de septiembre de 2000 y 22 de enero de 2006.
- Guillermo Díaz y Roberto Liñares, activistas de Genosa, 16 de diciembre de 2000.
- Eduardo Fernández, activista de Barreras y Censa, 26 de diciembre de 2007.
- José Manuel Fernández, activista de Barreras, 20 de marzo de 2006.
- José Manuel Iglesias, activista de Bazán y CC.AA. de Astano, 18 de noviembre de 2005.
- Fernando Martínez, abogado laboralista, 18 de marzo de 2008.

- José Paz, activista de Aluminio Galicia, 18 de octubre de 2005.
- Jaime Pereira, activista de Vulcano, 23 de noviembre de 2005.
- Rafael Pillado, activista de Bazán, 8 de enero de 2002.
- José María Riobó, activista de Bazán, 5 de febrero de 2000.
- *Pepe* Sabel, activista de TVE en Santiago, 20 de enero de 2006.
- José Manuel Sánchez, activista de las CC.OO. de A Coruña, 8 de noviembre de 2005.
- Enrique Veira, activista de Isolux, 12 de octubre de 2000.
- Pilar Valiño, activista de Pebsa, 15 de noviembre de 2000.
- Manuel Villares, activista de Oxigalicia, 13 de septiembre de 2000.





## BIBLIOGRAFÍA

- Águila, J. J. del. 2001. *El TOP. La represión de la libertad (1963-1977)*. Barcelona: Editorial Planeta.
- Armstrong, J. 1995. "Towards a Theory of Nationalism". En *Notions of Nationalism*, ed. S. Periwál. Budapest: CEU.
- Ashenfelter, O. y G.E. Jonhson. 1969. "Bargaining Theory, Trade Unions and Industrial Strike Activity". *American Economic Review* 40: 35-49.
- Astudillo, J. 1998. *Los recursos del socialismo: las cambiantes relaciones entre el PSOE y la UGT (1982-1993)*. Madrid: Instituto Juan March de Estudios e Investigaciones.
- Aya, R. 1985. "Reconsideración de las teorías de la revolución". *Zona Abierta* 36-37: 1-80.
- 1990. *Rethinking Revolutions and Collective Violence. Studies on Concept, Theory, and Method*. Amsterdam: Het Spinhuis.
- Babiano, J. 1995. *Emigrantes, cronómetros y huelgas. Un estudio sobre el trabajo y los trabajadores durante el franquismo (Madrid, 1951-1977)*. Madrid: Siglo XXI.
- Babiano, J. y J. A. de Mingo. 1993. "De la Comisión de Enlaces y Jurados del Metal a la Unión Sindical de Madrid. Las Comisiones Obreras madrileñas durante el franquismo". En *Historia de Comisiones Obreras (1958-1988)*, ed. D. Ruiz. Madrid: Siglo XXI.
- Balfour, S. 1994. *La dictadura, los trabajadores y la ciudad. El movimiento obrero en el área metropolitana de Barcelona (1939-1988)*. Valencia: Edicions Alfons El Magnànim.
- Barrera, E. 2001. *La Transición en Ferrol*. Ferrol: Edicions Émbora.

- Barrows, S. 1981. *Distorting Mirrors: Vision of the Crowd in the Late Nineteenth Century France*. New Haven: Yale University Press.
- Barry, B.M. y R.Hardin. 1982. *Rational Man and Irrational Society? An Introduction and Sourcebook*. London: Sage Publications.
- Beramendi, J. y X.M. Núñez. 1995. *O nacionalismo galego*. Vigo: A Nosa Terra.
- Bonnell, V. 1983. *Roots Rebellion*. Berkeley: University California Press.
- Borgatti, S. P., M. G. Everett y L. C. Freeman. 1999. *Software for Social Network Analysis*. Natick: Analytic Technologies.
- Boudon, R. 1981. *La lógica de lo social. Introducción al análisis sociológico*. Madrid: Rialp.
- 1991. “What middle-range theories are”. *Contemporary Sociology* 20: 514-522.
- Boudon, R. y F. Bourricaud, 1982. *Dictionnaire critique de la sociologie*. Paris: Presses Universitaires de France.
- Bragado, E. y P. Lago. 2001. “Acción política e sindical e interacción estratéxica durante o Franquismo en Galicia. O caso do estaleiro Vulcano (1936-1966)”. *Grial* 151: 467-486.
- Brockett, C. 1991. “Sources of State Terrorism in Rural Central America”. En *State Organized Terror. The Case of Violent Internal Repression*, eds. P. Bushnell, V. Shlapentokh, C. Vanderpool y J. Sundram. Boulder, CO: Westview.
- Brooker, P. 2008. “Authoritarian Regimes”. En *The Oxford Handbook of Comparative Politics*, ed. D. Caramani. Oxford: Oxford University Press.
- Buxán, F. 2004. *Julio Aneiros, la lucha imprescindible*. Ferrol: Edicións Émbora.
- Calhoun, C. 1983. “The Radicalism of Tradition: Community Strength or Venerable Disguise and Borrowed Language?”. *American Journal of Sociology* 88: 886-914.

- 1989. “Classical Social Theory and the French Revolution of 1848”. *Sociological Theory* 7: 210-225.
- Camacho, M. 1990. *Confieso que he luchado. Memorias*. Madrid: Ediciones Temas de hoy.
- Campbell, J. L. 2005. “Where do we stand? Common Mechanisms in Organizations and Social Movements Research”. En *Social Movements and Organization Theory*, eds. G. F. Davis, D. McAdam, W. R. Scott y M. N. Zald. Cambridge: Cambridge University Press.
- Carmona, X. y J. Nadal. 2005. *El empeño industrial de Galicia. 250 años de historia, 1750-2000*. A Coruña: Fundación Barrié de la Maza.
- Casquette, J. 1998. *Política, cultura y movimientos sociales*. Bilbao: Bakeaz.
- Cendán, A. 2003. *Xornalismo e medios de comunicación en Galicia durante el Franquismo*. Sada: Edicións do Castro.
- Clegg, H. 1985. *El sindicalismo en un sistema de negociación colectiva. Una teoría basada en la comparación de seis países*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Coleman, J. S. 1986. “Social Theory, Social Research, and a Theory of Action”. *American Journal of Sociology* 91: 1309-1335.
- 1990. *Foundations of Social Theory*. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- Collier, R. B. y D. Collier. 1991. *Shaping the Political Arena*. Princeton: Princeton University Press.
- Collier, D., J. Seawright y G. L. Munck. 2004. “The Quest for Standards: King, Keohane and Verba’s *Designing Social Inquiry*”. En *Rethinking Social Inquiry. Diverse Tools, Shared Standards*, eds. H. E. Brady y D. Collier. Oxford: Rowman & Littlefield Publishers, Inc.

- Cruz, R. 1997. "La cultura regresa al primer plano". En *Cultura y movilización en la España Contemporánea*, eds. R. Cruz y M. Pérez. Madrid: Alianza Editorial.
- Diani, M. 2002. "Networks Analysis". En *Methods in Social Movement Research*, eds. B. Klandermans y S. Staggenborg. Minneapolis: Minnesota University Press.
- 2003. "Introduction: Social Movements, Contentious Actions, and Social Networks: "From Metaphor to Substance"". En *Social Movements and Networks. Relational Approaches to Collective Action*, eds. M. Diani y D. McAdam. Oxford/ New York: Oxford University Press.
- Diani, M., D. Rucht, R. Koopmans, P.E.Oliver, V. Taylor, D. McAdam y S. Tarrow. 2003. "Mobilization Book Symposium". *Mobilization* 8: 109-141.
- Diócesis de Santiago. 1978. *Parroquias y sacerdotes de la Diócesis de Santiago de Compostela*. Santiago: Diócesis de Santiago.
- Domínguez, M., J. Gómez, P. Lago y V. Santidrián. 2001. *Organización e movilización dos traballadores durante o franquismo. A Folga Xeral de Vigo do ano 1972*. Santiago: Idega.
- Drake, P. W. 1996. *Labor Movements and Dictatorships: The Southern Cone in Comparative Perspective*. Baltimore: Johns Hopkins University Press.
- Dumbar, T. 2002. "Mobilization on the South African Gold Mines". En *Social Movements. Identity, Culture, and the State*, eds. D. S. Meyer, N. Whittier y B.. Robnett. Oxford: Oxford University Press.
- Duncan, O. D. 1975. *Introduction to Structural Equation Models*. New York: Academic Press.
- Durán, R. 2000. *Contención y transgresión. Las movilizaciones sociales y el Estado en las transiciones española y portuguesa*. Madrid: Centro de Estudios Políticos y Constitucionales.

- Edwards, P. K. 1987. *Las huelgas en Estados Unidos, 1881-1974*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Eisinger, P. 1973. "The Conditions of Protest Behavior in American Cities". *American Political Science Review* 67: 11-28.
- Elster, J. 1990. *Tuercas y tornillos. Una introducción a los conceptos básicos de las ciencias sociales*. Barcelona: Gedisa.
- 1991. *El cemento de la sociedad. Las paradojas del orden social*. Barcelona: Gedisa.
- 1995. *Psicología política*. Barcelona: Gedisa.
- 1997. *Economics. Análisis de la interacción entre racionalidad, emoción, preferencias y normas sociales en la economía de la acción individual y sus emociones*. Barcelona: Gedisa.
- Eyerman, R. y A. Jamison. 1991. *Social Movements: A Cognitive Approach*. Cambridge: Polity Press.
- Fernández, C. 2000. "Grupo Voz. De periódico a grupo de comunicación". En *Grandes empresas, grandes historias de Galicia*, ed. La Voz de Galicia. A Coruña: La Voz de Galicia.
- Fernández, E y D. Pereira. 2005. "A represión contra o Movemento Libertario na Galiza durante a Guerra Civil e a posguerra". En *A represión franquista en Galicia. Actas dos traballos presentados ao Congreso da Memoria*. Ferrol: Edicións Émbora.
- Fidalgo, M. de. 2000. *Conversas com Antom Árias Curto. Cofundador do E.G.P.G.C.* Madrid: Renovação Edições.

- Fiske, A. P. 1990. "The Cultural Relativity of Selfish Individualism: Antropological Evidence that Humans are Inherently Sociable". *Review of Personality and Social Psychology* 12: 176-214.
- Fishman, R. M. 1996. *Organización Obrera y retorno a la democracia en España*. Madrid: CIS.
- Franzosi, R. 1995. *The Puzzle of Strikes. Class and State Strategies in Postwar Italy*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Fuco Buxán (ed.). 2004. *Julio Aneiros, la lucha imprescindible*. Ferrol: Edicións Émbora.
- Fundación BBVA. 1999. *Renta nacional de España y su distribución provincial. Serie homogénea años 1955 a 1993 y avances 1994 a 1997*. Bibao: Fundación BBVA.
- Fundación 10 de Marzo. 2002. *Democracia Obreira. Órgao das Comisións Obreiras de Lugo (edición facsímile)*. Lugo: El Progreso Artes Gráficas.
- 2008. *Homenaxe a Carmen Cervera. Monxa e mestra*. Santiago: Tórculo Artes Gráficas.
- Gamson, W. 1975. *The Strategy of Social Protest*. Belmont CA: Wadsworth.
- Gandhi, J. 2008. *Political Institutions under Dictatorship*. Cambridge: Cambridge University Press.
- García, C. 1999. *Franquismo y Transición en Málaga. 1962-1979*. Málaga: Universidad de Málaga.
- García, F. 2005. *O Barco e a terra de Valdeorras durante a II República e o Franquismo (1931-1977)*. Vigo: A Nosa Terra.
- García, G., ed. 1998. *Le, difunde e discute. A prensa clandestina das Comisións Obrerías da Coruña (edición facsímile)*. Santiago. Tórculo Artes Gráficas.

- Geddes, B. 2003. *Paradigms and Sand Castles. Theory Building and Research Design in Comparative Politics*. Michigan. University Michigan Press.
- George, A. L. y A. Bennett. 2005. *Case Studies and Theory Development in the Social Sciences*. Cambridge, MA: MIT Press.
- Gerhards, J. 1995. “Framing Dimensions and Framing Strategies: Contrasting ideal —and real— type frames”. *Social Science Information* 2: 225-248.
- Gerring, J. 2007. “The Case Study: what it is and what it does”. En *The Oxford Handbook of Comparative Politics*, eds. C. Boix y S. Stokes. Oxford: Oxford University Press.
- Goldstone, J.A. 1994. “Is Revolution Individually Rational? Groups and Individuals in Revolutionary Collective Action”. *Rationality and Society* 6: 139-166.
- Goldthorpe, J. 1996. “The Quantitative Analysis of Large-Scale Data-sets and Rational Action Theory: For a Sociological Alliance”. *European Sociological Review* 12: 109-126.
- 2000. “Causation, Statistics, and Sociology”. *European Sociological Review* 17: 1-20.
- Gómez, J. 1993. “Las Comisiones Obreras de Galicia y la oposición al franquismo (1962-1978)”. En *Historia de Comisiones Obreras (1958-1988)*, dir. D. Ruiz. Madrid: Siglo XXI.
- 1995. *As CC.OO. de Galicia e a conflictividade laboral durante o Franquismo*. Vigo: Edicións Xerais.
- Gómez, J. y V. Santidrián. 1993. *O 10 de Marzo: Unha data na Historia*. Santiago: Tórculo Edicións.
- 1996. *Historia de Comissões Obreiras de Galicia nos seus documentos*. Sada: Edicións do Castro.

- 1997, eds. *Vigo Obreiro. O periódico das CC.OO. de Vigo (edición facsímile)*. Santiago: Tórculo Artes Gráficas.
- Gómez, J. A. 2004. *Comisiones Obreras y represión franquista*. Valencia: Publicaciones de la Universidad de Valencia.
- González, F. 1999. *Paco Balón: memorias de un comunista ferrolano*. Sada. Edicións do Castro.
- Gould, R. V. 1991. “Multiple Networks and Mobilization in the Paris Commune, 1871”. *American Sociological Review* 56: 716-729.
- Granovetter, M. 1978. “Threshold Models of Collective Behavior”. *American Journal of Sociology* 83: 1420-1443.
- Gurr, T. D. 1970. *Why Men Rebel*. Princeton, NJ: Princeton University Press.
- Hechter, M. 1987. *Principles of Group Solidarity*. Berkeley: University of California Press.
- Heckathorn, D. 1993. “Collective Action and Group Heterogeneity: Voluntary Provision Versus Selective Incentives”. *American Sociological Review* 58: 329-350.
- Hedström, P. 1994. “Contagious Collectivities: On the Spatial Diffusion of Swedish Trade Unions”. *American Journal of Sociology* 99: 1157-1179.
- 2005. *Dissecting the Social: Social Mechanisms and the Principles of Analytical Sociology*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Hedström, P., R. Sandell y Ch. Stern. 2000. “Mesolevel Networks and the Diffusion of Social Movement: The Case of Swedish Social Democratic Party”. *American Journal of Sociology* 106: 145-172.
- Hedström, P. y R. Swedberg. 1996a. “Rational Choice, Empirical Research, and the Sociological Tradition”. *European Sociological Review* 12: 127-146.



- 1996b. “Social Mechanisms”. *Acta Sociológica* 39: 281-308.
- 1998, eds. *Social Mechanisms. An Analytical Approach to Social Theory*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Hempel, C. G. 1942. “The Function of General Laws in History”. *Journal of Philosophy* 39: 35-48.
- Hibbs, D. 1978. “On the Political Economy of Long Run Trends in Strike Activity”. *British Journal of Political Science* 8: 153-175.
- Houpt, S. y L. Ferrer. 1998. “Historia de las otras empresas del grupo: Astander, Barreras, Celaya, Astano y Juliana”. En *Astilleros españoles 1872-1998. La construcción naval en España*, dirs. S. Houpt y J. Mº. Ortiz. Madrid: LID Editorial Empresarial.
- Ibarra, P. 1987. *El movimiento obrero en Vizcaya: 1967-1977. Ideología, organización y conflictividad*. Bilbao: Universidad del País Vasco.
- Ibarra, P. y S. Martí. 2005. “Prólogo a la edición castellana”. En *Dinámica de la contienda política*, D. McAdam, S. Tarrow y Ch. Tilly. Barcelona: Editorial Hacer.
- Ibarra, P. y B. Tejerina. 1998. “Introducción. Hacia unas nuevas formas de acción colectiva”. En *Los movimientos sociales. Transformaciones políticas y cambio cultural*, eds. P. Ibarra y B. Tejerina. Madrid: Editorial Trotta.
- Iglesias, J.M. y V. Santidrián. 2006. *A autoridade na palavra. Biografia do comunista Paco Filgueiras (1920-1976)*. Santiago: Fundación 10 de Marzo.
- Jenkins, C. J. 1983. “Resource Mobilization Theory and the Study of Social Movements”. *Annual Review of Sociology* 9: 527-553.
- Jenkins, J. C. y B. Klandermans. 1995. “The Politics of Social Protest”. En *The Politics of Social Protest. Comparative Perspective on States and Social Movements*,

- eds. J. C. Jenkins y B. Klandermans. Minneapolis: University of Minnesota Press.
- Jenkins J. y Ch. Perrow. 1977. "Insurgency of the Powerless: The Farm Worker Movements 1946-1972". *American Sociological Review* 42: 249-268.
- Johnston, H. y B. Klandermans. 1995. *Social Movements and Culture*. London: UCL Press.
- King, G., R. O. Keohane y S. Verba. 2000. *El diseño de la investigación social. La inferencia científica en los estudios cualitativos*. Madrid: Alianza Editorial.
- Klandermans, B. 1992. "La unión de lo "viejo" con lo "nuevo": el entramado de los movimientos sociales en los Países Bajos". En *Los nuevos movimientos sociales*, eds. R. J. Dalton y M. Kuechler. Valencia: Edicions Alfons El Magnànim.
- Klandermans, B., H. Kriesi y S. Tarrow, eds. 1988. *From Structure to Action. Comparing Social Movement across Cultures*. Greenwich, CT: JAI Press.
- Klandermans, B. y S. Tarrow. 1988. "Mobilization into Social Movements: Synthesizing European and American Approaches". *International Social Movement Research* 1: 1-38.
- Knoke, D. 1990. *Political Networks. The Structural Perspective*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Kocka, J. 2002. *Historia social y conciencia histórica*. Madrid: Marcial Pons.
- Korpi, W. y M. Shalev. 1980. "Strikes, Power, and Politics in the Western Nations, 1900-1976". En *Political power and Social Theory*, ed. M. Zeitlin. Greenwich CT: JAI Press.
- Kriesi, H. 1996. "The Organizational Structure of New Social Movement in a Political Context". En *Comparative Perspectives on Social Movements*, eds. D. McAdam, J. D. McCarthy y M. N. Zald. Cambridge: Cambridge University Press.

- Kriesi, H., R. Koopmans, J.W. Duyvendak y M. Giagni. 1995. *New Social Movements in Western Europe*. Minneapolis/London: University Minnesota Press/UCL Press.
- Lago, I. 2008. *La lógica de la explicación en las ciencias sociales. Una introducción metodológica*. Madrid: Alianza Editorial.
- Laitin, D. 1998. *Identity in Formation: the Russian-speaking Population in the Near Abroad*. Ithaca: Cornell University Press.
- Lange, P., G. Ross y M. Vannicelli. 1990. *La estrategia sindical en Francia y en Italia y la economía política de 1945 a 1980*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Leira, X. 2000. *Manuel Mera. A paisón militante. Lembranzas e reflexións dun dirixente do nacionalismo galego*. Vigo: Edicións Xerais.
- Lichbach, M. 1994. "Rethinking Rationality and Rebellion: Theories of Collective Action and Problems of Collective Dissent". *Rationality and Society* 1: 50-76.
- Linz, J. 1975. "Totalitarian and Authoritarian Regimes". En *Handbook of Political Science*, eds. N. Polsby y F. Greenstein. Reading, MA: Addison-Wesley Press.
- 1992. "La transición a la democracia en España en perspectiva comparada". En *Transición política y consolidación democrática (1975-1986)*, comp. R. Cotarelo. Madrid: CIS.
- 2000. *Totalitarian and Authoritarian Regimes*. Boulder: Lynne Rienner.
- Lipski, M. 1968. "Protest as a Political Resources". *American Political Science Review* 62: 1144-1158.
- Little, D. 1998. *On the Philosophy of the Social Sciences. Microfoundations, Method, and Causation*. New Brunswick, NJ: Transaction Publishers.

- Llorca, G, ed. 1999. *10 de Marzo: órgano de Comisiones Obreras de El Ferrol (edición facsímil)*. Ferrol: Fundación 10 de Marzo.
- López, B. 1995. *Aproximación a la historia de la HOAC. 1946-1981*. Madrid: Ediciones HOAC.
- Lozano, A. 2000. “Astano. Los barcos más grandes”. En *Grandes empresas, grandes historias de Galicia*, ed. La Voz de Galicia. A Coruña: La Voz de Galicia.
- Luna, X. 2007. *No Pazo de Laiovento. Conversas con Francisco Pillado Mayor*. A Coruña: Espiral Mayor.
- Machamer, P., L. Darden y C. F. Craver. 2000. “Thinking about Mechanisms”. *Philosophy of the Social Sciences* 67: 1-25.
- Máiz, R. 1997. “Nacionalismo y movilización política: un análisis pluridimensional de la construcción de las naciones”. *Zona Abierta* 79: 167-216.
- 2004. “El indigenismo político en América Latina”. *Revista de Estudios Políticos* 123: 129-174.
- Máiz, B. y B. Alonso. 2003. *O sindicalismo nacionalista galego. 1972-1982*. Vigo: A Nosa Terra.
- Maravall, J. M. 1978. *Dictadura y disenso político. Obreros y estudiantes bajo el Franquismo*. Madrid: Alfaguara.
- Martín, A. 1990. “Del blindaje de la sotana al sindicalismo aconfesional (Breve introducción al estudio de la USO). 1960-1975”. En *La oposición al régimen de Franco. Estado de la cuestión y metodología de la investigación*, coords. J. Tusell, A. Alted y A. Mateos. Madrid: UNED.
- Martínez, A. 1995. *A Igrexa antifranquista en Galicia (1965-1975). Análise histórica da crise posconciliar*. Sada: Edicións do Castro.

- Martínez, A. 2005. "Historia de Comisiones Obreras de Andalucía: desde su origen hasta la constitución como sindicato". En *La conquista de la libertad. Historia de las Comisiones Obreras de Andalucía (1962-2000)*, A. Martínez, E. Lemus, A. Barragán y A. González. Sevilla: Fundación de Estudios Sindicales.
- Martínez D. y S. Cruz. 2003. *Protesta obrera y sindicalismo en una provincia "idílica": historia de Comisiones Obreras en la provincia de Jaén*. Jaén: Universidad de Jaén.
- Marvell, G. y P. Oliver. 1993. *The Critical Mass in Collective Action. A Micro-Social Theory*. New York: Cambridge University Press.
- Marvell, G., P. Oliver y R. Prahl. 1988. "Social Networks and Collective Action: A Theory of the Critical Mass III". *American Journal of Sociology* 94: 502-534.
- McAdam, D. 1986. "Recruitment to High-risk Activism: The Case of Freedom Summer". *American Journal of Sociology* 92: 64-80.
- 1988. *Freedom Summer*. New York/ Oxford: Oxford University Press.
- 1996. "Conceptual Origins, Current Problems, Future Directions". En *Comparative Perspectives on Social Movements*, eds. D. McAdam, J. D. McCarthy y M. N. Zald. Cambridge: Cambridge University Press.
- McAdam, D., J. D. McCarthy y M. N. Zald. 1988. "Social Movements". En *Handbook of Sociology*, ed. N. J. Smelser. Beverly Hills/ London: Sage.
- McAdam, D., J. D. McCarthy y M. N. Zald. 1996. *Comparative Perspectives on Social Movements*. Cambridge: Cambridge University Press.
- McAdam, D. y R. Paulsen. 1993. "Specifying the Relationship between Social Ties and Activism". *American Journal of Sociology* 99: 640-667.
- McAdam, D., S. Tarrow y Ch. Tilly. 2001. *Dynamics of Contention*. Cambridge: Cambridge University Press.

- McAdam, D. y W. R. Scott. 2005. "Organizations and movements". En *Social Movements and Organization Theory*, eds. G. F. Davis, D. McAdam, W. R. Scott y M. N. Zald. Cambridge: Cambridge University Press.
- McCarthy, J. y M. Zald. 1973. *The Trends of Social Movements in America: Professionalization and Resource Mobilization*. Morristown, NJ: General Learning Corporation.
- 1977. "Resource Mobilization and Social Movements: a Partial Theory". *American Journal of Sociology* 82: 1212-1241.
- McKeown, T. 2004. "Case Studies and the Limits of Quantitative Worldview". En *Rethinking Social Inquiry. Diverse Tools, Shared Standards*, eds. H. E. Brady y D. Collier. Oxford: Rowman & Littlefield Publishers, Inc.
- Melucci, A. 1994. "A Strange Kind of Newness: What's "New" in New Social Movements?". En *New Social Movements. From Ideology to Identity*, eds. E. Laraña, H. Johnston y J. Gusfield. Philadelphia: Temple University Press.
- 1996. *Challenging Codes*. Cambridge/New York: Cambridge University Press.
- Méndez, M. 2000. *La estrategia organizativa del Partido Socialista Obrero Español (1975-1996)*. Madrid: CIS.
- Merton, R. K. 1967. *On Theoretical Sociology*. New York: Free Press.
- Miller, L. M. 2004. "Escenarios para la acción colectiva". *Revista Internacional de Sociología* 39: 167-197.
- Mingo, J. A. 1994. "La resistencia individual en el trabajo. Madrid 1940-1975". En *Clase obrera, conflicto laboral y representación sindical (Evolución socio-laboral de Madrid 1939-1991)*, dir. A. Soto. Madrid: US de Madrid de CC.OO.

- Molinero, C. y P. Ysàs. 1996. "La conflictividad laboral en Barcelona, 1962-1976". En *Actas del II Congreso de Historia Social, Córdoba, 1995. El trabajo a través de la Historia*, dir. S. Castillo. Madrid: AHS, SFC (UGT) y CEH.
- 1998. *Productores disciplinados y minorías subversivas. Clase obrera y conflictividad laboral en la España Franquista*. Madrid: Siglo XXI.
- Ned, R. 2001. "Thucydides the Constructivist". *American Political Science Review* 95: 547-560.
- Neveu, E. 2002. *Sociología de los movimientos sociales*. Barcelona: Editorial Hacer.
- Oberschall, A. 1973. *Social Conflict and Social Movements*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- 1994. "Rational Choice in Collective Protest". *Rationality and Society* 6: 79-100.
- Obispado de Tuy-Vigo. 1972. *Nomenclátor estadístico de la diócesis de Tuy-Vigo*. Vigo: Obispado de Tuy-Vigo.
- Oliver, P, G. Marwell y R. Teixeira. 1985. "A Theory of the Critical Mass I. Group Heterogeneity, Interdependence, and the Production of Colective Goods". *American Journal of Sociology* 91: 522-556.
- Oliver, P. y G. Marwell. 2001. "Whatever Happened to Critial Mass Theory? A Retrospective and Assessment". *Sociological Theory* 19: 292-311.
- Olson, M. 1992. *La lógica de la acción colectiva. Bienes públicos y la Teoría de Grupos*. México, D. F.: Editorial Limusa.
- Opp, K. D. 1989. *The Rationality of Political Protest*. Boulder, CO: Westview Press.
- 1994. "Repression and Revolutionary Action: East Germany in 1989". *Rationality and Society* 6: 101-138.

- Opp, K. D. y C. Gern. 1993. "Dissident Groups, Personal Networks, and spontaneous cooperation. The East German Revolution of 1989". *American Sociological Review* 58: 659-680.
- Osa, M. 2003a. "Networks in Opposition: Linking Organizations Through Activists in the Polish People's Republic". En *Social Movements and Networks. Relational Approaches to Collective Action*, eds. M. Diani y D. McAdam. Oxford/ New York: Oxford University Press.
- 2003b. *Solidarity and Contention. Networks of Polish Opposition*. Minneapolis: University Minnesota Press.
- OSE. 1972. *Directorio de empresas con más de 50 productores*. Madrid: Servicio Sindical de Estadística.
- 1974. *Agenda sindical*. Madrid: Servicio de Información y Publicaciones Sindicales
- 1976. *Empresas con más de 50 productores*. Madrid: Servicio Sindical de Estadística.
- Passy, F. 2003. "Social Networks Matter. But How?". En *Social Movements and Networks. Relational Approaches to Collective Action*, eds. M. Diani y D. McAdam. Oxford/ New York: Oxford University Press.
- Pereira, D. 1998. *Sindicalistas y rebeldes. Anacos da historia do movemento obreiro en Galiza*. Vigo: A Nosa Terra.
- Pérez, J. A. 2001. *Los años del acero. La transformación del mundo laboral en el área industrial del Gran Bilbao (1958-1977). Trabajadores, convenios y conflictos*. Madrid: Biblioteca Nueva.
- Pérez, M. 1994. "'Cuando lleguen los días de la cólera" (Movimientos sociales: teoría e historia)". *Zona Abierta* 69: 51-120.



- 1997. “La formación de la clase obrera: una creación cultural”. En *Cultura y movilización en la España contemporánea*, eds. R. Cruz y M. Pérez. Madrid: Alianza Editorial.
- Piliavin, J. A. y H. W. Charng. 1990. “Altruism: A Review of Recent Theory and Research”. *Annual Review of Sociology* 16: 27-65
- Pillado, M. 2002. *Desde el mar que perdiste*. Sada: Edicións do Castro.
- Piven, F. F. y R. Cloward. 1977. *Poor People's Movements*. New York: Pantheon.
- 1992. “Normalizing Collective Protest”. En *Frontiers in Social Movement Theory*, eds. A. Morris y C. M. Mueller. New Haven: Yale University Press.
- Porta, D. della y M. Diani. 2001. *Social Movements. An Introduction*. Oxford: Blackwell.
- Prada, J. 2004. *Ourense, 1936-1939. Alzamiento, guerra e represión*. Sada: Edicións do Castro.
- 2006. *De la agitación republicana a la represión franquista (Ourense 1934-1939)*. Barcelona: Ariel.
- Przeworski, A., M. E. Álvarez, J. A. Cheibub y F. Limongi. 2000. *Democracy and Development. Political Institutions and Material Well-Being in the World, 1950-1990*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Przeworski, A. y J. Sprague. 1986. *Paper Stones. A History of Electoral Socialism*. Chicago: University Chicago Press.
- Rei, L. 2003. *Astano. A empresa, a comisión obreira e a conflictividade (1941-1977)*. Santiago: Fundación 10 de Marzo.
- Remmer, K. 1980. “Political Demobilization in Chile, 1973-1978”. *Comparative Politics* 3: 275-301.

- Riggs, M. 2002. "Strikes as Sequences of Interaction". *Social Science History* 26: 583-617.
- Rivas, A. 1998. "Análisis de marcos: una metodología para el estudio de los movimientos sociales". En *Los movimientos sociales. Transformaciones políticas y cambio cultural*, eds. P. Ibarra y B. Tejerina. Madrid: Editorial Trotta.
- Ross, A. H. y P. T. Hartman. 1960. *Changing Patterns of Industrial Conflict*. New York: Wiley.
- Rucht, D. 1996. "The Impact of National Contexts on Social Movements Structure". En *Comparative Perspectives on Social Movements*, eds. D. McAdam, J. D. McCarthy y M. N. Zald. Cambridge: Cambridge University Press.
- Ruiz, D., ed. 1993. *Historia de Comisiones Obreras (1958-1988)*. Madrid: Siglo XXI.
- Salgado, X. M. y X. M. Casado. 1989. *X. L. Méndez Ferrín*. Barcelona: Sotelo Blanco.
- Sánchez, R. y M<sup>o</sup>. E. Nicolás. 1993. "Sindicalismo vertical franquista: la institucionalización de una autonomía (1939-1977)". En *Historia de Comisiones Obreras (1958-1988)*, dir. D. Ruiz. Madrid: Siglo XXI.
- Sandell, R. y Ch. Stern. 1998. "Group Size and the Logic of Collective Action: A Network Analysis of a Swedish Temperance Movement 1896-1937". *Rationality and Society* 10: 327-343.
- Sandler, T. 1992. *Collective Action*. Michigan: Michigan University Press.
- Santidrián, V. 2002. *Historia do PCE en Galicia (1920-1968)*. Sada: Edicións do Castro.
- Schelling, T. 1978. *Micromotives and Macrobehavior*. New York: Norton.
- Secretaría General de la Conferencia Episcopal Española. 2005. *Parroquias de España*. Madrid: Editorial Edice.

- Sellier, F. 1960. "Cohesion syndicale et niveau de negotiation". *Sociologie du travail* 12: 289-299.
- Shorter, E. y Ch. Tilly. 1986. *Las huelgas en Francia: 1830-1968*. Madrid: Ministerio de Trabajo y de la Seguridad Social.
- Snow, D. A. y R. D. Benford. 1988. "Ideologie, Frame Resonance, and Participant Mobilization". En *From Structure to Action. Comparing Social Movement across Cultures*, eds. B. Klandermans, H. Kriesi y S. Tarrow. Greenwich, CT: JAI Press.
- 1992. "Master Framer and Cycles of Protest". En *Frontiers in Social Movement Theory*, eds. A. Morris y C. M. Mueller. New Haven: Yale University Press.
- Snow, D. A., B. E. Rochford, S. Worden y R. Benford. 1986. "Frame Alignment Processes, Micromobilization, and Movements Participation". *American Sociological Review* 51: 464-481.
- Snow, D. A., L. A. Zurcher y S. Eklund-Olson. 1980. "Social Networks and Social Movements: A Microestructural Approach to Differential Recruitment". *American Sociological Review* 45: 787-801.
- Souto, M. J. 1998. *La represión franquista en la provincia de Lugo*. Sada: Edicións do Castro.
- Strang, D. y A. Soule. 1998. "Diffusion in Organizations and Social Movements: From Hybrid Corn to Poison Pills". *Annual Review of Sociology* 24: 265-290.
- Swidler, A. 1986. "Culture in Action: Symbols and Strategies". *American Sociological Review* 51: 273-286.
- 1995. "Cultural Power and Social Movements". En *Social Movements and Culture*, eds. H. Johnston y B. Klandermans. London: UCL.

- Tarrow, S. 1989. *Democracy and Disorder. Protest and Politics in Italy, 1965-1975*. Oxford/ New York: Oxford University Press.
- 1997. *El poder en movimiento. Los movimientos sociales, la acción colectiva y la política*. Madrid: Alianza Editorial.
- Taylor, M. 1987. *The Possibility of Cooperation*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Tilly, Ch. 1978. *From Mobilization to Revolution*. Reading, MA: Addison-Wesley
- 1995. *Popular contention in Great Britain, 1758-1834*. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- 2001. “Mechanisms in Political Processes”. *Annual Review of Political Science* 4: 21-41.
- 2006. *Regimes and Repertoires*. Chicago: University Chicago Press.
- 2007. *Contienda política y democracia en Europa, 1650-2000*. Barcelona: Editorial Hacer.
- Tilly, Ch., L. Tilly y R. Tilly. 1997. *El siglo rebelde. 1830-1930*. Zaragoza: Prensas Universitarias de Zaragoza.
- Touraine, A., F. Dubet, M. Wieviorka y J. Strzelecki. 1982. *Solidarité*. Paris: Fayard.
- Traugott, M. 1985. *Armies of the Poor: Determinants of Working-Class Participation in the Parisian Insurrection of June 1848*. Princeton NJ: Princeton University Press.
- 2002. *Protesta social. Repertorios y ciclos de la acción colectiva*. Barcelona: Editorial Hacer.
- Udéhn, L. 2002. “The Changing Face of Methodological Individualism”. *Annual Review of Sociology* 28: 479-507.

- U. C. de CC.OO. de Vigo. 1999. *A forza da palabra. Lembranzas da loita sindical viguesa*. Vigo: Edicións Nigra Trea.
- Valenzuela, J. S. 1989. "Labor Movements in Transitions to Democracy. A Framework for Analysis". *Comparative Politics* 21: 445-472.
- Valenzuela, J. S. y J. Goodwin. 1981. *Labor Movements under Authoritarian Regimes*. Cambridge, MA.: Harvard University Press.
- Weber, M. 1973. *Ensayos sobre metodología sociológica*. Buenos Aires: Amorrortu.
- Ysàs, P. 1991. "Huelga laboral y huelga política. España, 1939-1975". *Ayer* 4: 193-211.
- Zald, M. N. 1992. "Looking Backward to Look Forward: Reflections on the Past and Future of the Resource Mobilization Research Program". En *Frontiers in Social Movement Theory*, eds. D. Morris y C. M. Mueller. New Haven: Yale University Press.
- 1996. "Culture, Ideology, and Strategic Framing". En *Comparative Perspectives on Social Movements*, eds. D. McAdam, J. D. McCarthy y M. N. Zald. Cambridge: Cambridge University Press.